

TELIA LIETUVA, AB

**KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS,
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS IR
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2018 M. GRUODŽIO 31 D.**



TURINYS

	PUSLAPIS
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 – 6
KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS	7 – 58
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	7
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	8
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	9
KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	10 – 11
KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	12 – 58
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS	59 – 102

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Telia Lietuva, AB akcininkams:

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovės) atskirųjų finansinių ataskaitų ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro Bendrovės ir Grupės 2018 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusių metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2018 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių buhalterijų etikos standartų valdybos išleistą „Buhalterijų profesionalų etikos kodeksą“ (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame.

Pagrindiniai audito dalykai:	Mūsų auditoriaus atsakas į šias rizikas:
Prestižo vertės sumažėjimo analizė	
<i>Žr. 19, 30-31, 37-38 finansinių ataskaitų puslapius</i>	
2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė turėjo prestižą, kurio suma siekė 26 769 tūkst. Eur. Prestižui nėra nustatytas naudingo tarnavimo laikas, todėl jis yra testuojamas dėl galimo vertės sumažėjimo kartą per metus arba tuomet, kai atsiranda vertės sumažėjimo požymių. Kaip pateikta 15-oje pastaboje, nustatydamą naudojimo vertę, Bendrovė ir Grupė turi atsižvelgti į daugelį įvertinimų ir sprendimų, ypatingą dėmesį skiriant šalies, kurioje Bendrovė ir Grupė veikia, konkurencinei, ekonominei ir finansinei aplinkai, gebėjimą generuoti veiklos pinigų srautus iš strateginių planų, planuojamų atlikti investicijų lygį, atgaunamosios vertės skaičiavimams taikomus diskonto ir augimo koeficientus.	Mūsų audito procedūros šioje srityje, susijusios su vertės sumažėjimo vertinimu, apėmė: • įvertinimą, ar taikoma prestižo vertės nustatymo metodika yra tinkama; • prielaidų, naudotų prestižo vertės nustatymui, tinkamumo įvertinimą, remiantis savo žiniomis apie verslą ir industriją; • taikomų pagrindinių prielaidų, tai yra augimo ir diskonto koeficientų, jautrumo analizę, kadangi prestižo naudojimo vertė yra labiausiai jautri šių koeficientų pokyčiui; ir

Kadangi prestižas yra reikšmingas finansinių ataskaitų straipsnis, o vadovybės taikomos vertinimo prielaidos gali reikšmingai įtakoti jo dydį, mes manome, kad šio turto vertinimas yra pagrindinis audito dalykas.	- verslo planų, kurie buvo naudojami skaičiuojant atgaunamąją vertę, duomenų šaltinių testavimą, pagrindžiant papildomais įrodymais: - praėjusių laikotarpių verslo planų ir faktinių atitinkamų laikotarpių veiklos rezultatų palyginimas; - Bendrovės veiklos ir finansų vadovų apklausa, siekiant įvertinti pagrindines prielaidas, naudotas rengiant verslo planus bei gautų paaiškinimų palyginimas su verslo planuose taikytomis prielaidomis; - verslo planuose naudotų duomenų sutikrinimas su duomenimis, pateiktais valdybai; - finansinių ataskaitų atskleidimų tinkamumo įvertinimą, įskaitant atskleidimus dėl pagrindinių prielaidų, vadovybės vertinimo ar jautrumo analizės.
--	--

Pajamų pripažinimas <i>Žr. 24-25, 32, 54-57 finansinių ataskaitų puslapius</i> Per 2018 m. Bendrovės ir Grupės gryniesi pardavimai atitinkamai buvo lygūs 377 728 tūkst. Eur ir 376 494 tūkst. Eur. Grynuosius pardavimus sudaro keletas pajamų šaltinių, tokių kaip duomenų srauto mokesčiai, įskaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentiniai mokesčiai, diegimo mokesčiai, kitos paslaugos bei įrangos pardavimas. Dar daugiau, tam tikrais atvejais visos šios paslaugos ir produktai klientams siūlomi kaip bendras paslaugų ir produktų paketas (paketuotas sandoris), dėl ko atsiranda poreikis teisingai paskirstyti tokio paketuoto sandorio pardavimo kainą atskirai paslaugoms ir susijusiems produktams, įskaitant pardavimo skatinimo kaštus ir nuolaidas. Tikslų ir pilnų apskaitos duomenų registravimui Bendrovė ir Grupė naudoja keletą atsiskaitymo sistemų ir kitų susijusių duomenų apdorojimo sistemų. Bendrovė ir Grupė 2018 m. pritaikė 15-ąją TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“, kas reikalavo įtakos finansinei informacijai įvertinimo bei pajamų pripažinimo proceso atnaujinimo. 15-asis TFAS buvo pradėtas taikyti nuo 2018 sausio 1 d., naudojant pilnai retrospektyvų būdą, koreguojant visus pateikiamus periodus. Sudėtingi produktai ir paslaugos bei jų deriniai reikalauja reikšmingų vadovybės vertinimų dėl pajamų pripažinimo laiko ir apimtys. Kyla rizika dėl pajamų apskaitos įrašų tikslumo ir pilnumo. Dėl šios priežasties mes manome, kad pajamų pripažinimas yra pagrindinis audito dalykas.	Mūsų audito procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė: - Bendrovės ir Grupės apskaitos politikos dėl suteiktų paslaugų ar patiektų prekių apskaitos, atsižvelgiant į 15 TFAS reikalavimus, taikymo vertinimą bei naujų verslo modelių apskaitos vertinimą, siekiant įsitikinti, jog Grupės apskaitos politika yra tinkama ir jos yra laikomasi; - esminių vidaus kontrolių, įskaitant IT sistemų, naudojamų atsiskaitymams ir pajamų pripažinimui kontroliuoti, testavimą, siekiant įvertinti jų veikimo efektyvumą; - mūsų atrinktų klientams pateikiamų sąskaitų, susijusių su naujais produktais ir per metus įvestais tarifais, pavyzdžių vertinimą, siekiant patikrinti jų tikslumą; - pagal sutartis, kurios apima keletą paslaugų ir produktų elementų (paketuoti sandoriai), atrankos būdu pasirinktos atskiros suteiktos paslaugos ar pristatytos prekės įvertinimą, siekiant nustatyti ar šios sudaro atskirą elementą, ir pardavimo kainos dalies, priskirtos dar nesuteiktoms paslaugoms ar produktams, patikrinimą, atsižvelgiant į jų tikrąją kainą; - atrankos būdu pasirinktų pajamų, priskirtų nesuteiktoms paslaugoms ar nepristatytoms prekėms (ateinančių laikotarpių ir pripažįstamų proporcingai per šių paslaugų suteikimo laikotarpį), vertinimą; - sukauptų pajamų sugretinimą su faktiniu duomenų srautu po mėnesio uždarymo; - atskleidimų, susijusių su įvairiais pajamų srautais, tinkamumo įvertinimą.
--	---

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, ir Socialinės atskaitomybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, ar mūsų žinioms pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu, remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, įskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas, vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų audito nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Akcininkų sprendimu 2018 m. balandžio 25 d. buvome paskirti atlikti Bendrovės atskirųjų ir Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą acininkų sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra penkeri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Simonas Rimašauskas.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275

Simonas Rimašauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika
2019 m. balandžio 2 d.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO AR NUOSTOLIŲ IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2019 m. balandžio 26 d.

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
Pastabos		2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pajamos	5	376 494	368 636	377 728	357 809
Prekių ir paslaugų savikaina	6	(151 682)	(148 187)	(162 295)	(143 342)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos		(51 220)	(54 391)	(42 163)	(43 936)
Kitos veiklos sąnaudos	8	(46 309)	(46 229)	(46 392)	(55 345)
Kitos pajamos	7	-	-	295	1 070
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	9	154	357	98	379
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas ir turtas, skirtas parduoti	14	(64 522)	(67 044)	(64 112)	(63 761)
Veiklos pelnas		62 915	53 142	63 159	52 874
Pelnas (nuostoliai) iš investicinės veiklos		683	-	92	-
Finansinės veiklos pajamos		2 009	1 949	2 009	1 874
Finansinės veiklos sąnaudos		(2 373)	(2 405)	(2 373)	(2 349)
Finansinės ir investicinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	10	319	(456)	(272)	(475)
Pelnas prieš apmokestinimą		63 234	52 686	62 887	52 399
Pelno mokestis	11	(8 534)	(2 609)	(8 440)	(1 821)
Grynasis pelnas		54 700	50 077	54 447	50 578
Kitos bendrosios pajamos:					
Kitos bendrosios pajamos už metus		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		54 700	50 077	54 447	50 578
Grynasis pelnas ir kitos bendrosios pajamos, priskirtini:					
Patronuojančios įmonės akcininkams		54 700	50 077	54 447	50 578
Nekontroliuojančiai daliai		-	-	-	-
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Eur vienai akcijai)	12	0,094	0,086	0,093	0,087

12 - 58 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 58 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 2 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:


Dan Strömberg
Vadovas


Arūnas Lingė
Finansų vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2019 m. balandžio 26 d.

Gruodžio 31 d. pasibaigę metai							
		GRUPĖ			BENDROVĖ		
	Pastabos	2018 m.	2017 m. koreguota	2016 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota	2016 m. koreguota
TURTAS							
Ilgalaikis turtas							
Ilgalaikis materialus turtas	14	276 537	290 435	291 818	272 390	285 900	210 403
Prestižas	15	26 769	26 769	26 769	26 769	26 769	-
Nematerialus turtas	15	104 742	95 632	97 743	104 721	95 590	10 147
Investicinis turtas	16	-	1 277	1 277	-	-	-
Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones	17	-	650	-	4 122	6 817	151 434
Sutarties sudarymo išlaidos	31	5 175	3 470	4 015	5 175	3 470	4 015
Sutarties turtas	32	530	544	324	530	544	324
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	8 704	9 459	10 349	8 704	9 459	4 882
		422 457	428 236	432 295	422 411	428 549	381 205
Trumpalaikis turtas							
Atsargos	18	8 182	11 242	10 135	8 182	11 242	1 157
Sutarties turtas	32	1 352	1 303	1 408	1 352	1 303	1 408
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	101 566	101 650	93 011	101 638	101 561	35 570
Pelno mokesčio permoka		-	174	722	-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	28 725	23 166	56 650	26 612	21 297	31 015
		139 825	137 535	161 926	137 784	135 403	69 150
Turtas, skirtas parduoti		1 823	2 743	-	1 343	1 973	-
Iš viso turto		564 105	568 514	594 221	561 538	565 925	450 355
NUOSAVAS KAPITALAS							
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams							
Įstatinis kapitalas	22	168 958	168 958	168 958	168 958	168 958	168 958
Įstatymų numatytas rezervas	23	16 896	16 896	16 896	16 896	16 896	16 896
Nepaskirstytasis pelnas		133 922	120 005	87 407	131 617	117 953	70 991
Nuosavas kapitalas priskirtinas Bendrovės savininkams		319 776	305 859	273 261	317 471	303 807	256 845
Nekontroliuojama dalis		-	-	-	-	-	-
Iš viso nuosavo kapitalo		319 776	305 859	273 261	317 471	303 807	256 845
ĮSIPAREIGOJIMAI							
Ilgalaikiai įsipareigojimai							
Paskolos	25	99 753	130 626	97 500	99 753	130 626	97 500
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	26	21 049	19 080	20 801	20 392	18 384	9 819
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	24	8 104	9 151	9 897	8 104	9 151	972
Sutarties įsipareigojimai	32	-	50	8	-	50	8
Atidėjiniai	27	10 934	10 728	6 627	10 934	10 728	-
		139 840	169 635	134 833	139 183	168 939	108 299
Trumpalaikiai įsipareigojimai							
Prekybos, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	24	43 988	59 018	55 114	44 315	59 177	31 263
Mokėtinas pelno mokestis		2 024	1 959	1 068	2 092	1 959	1 068
Paskolos	25	58 365	31 385	129 500	58 365	31 385	52 500
Sutarties įsipareigojimai	32	75	645	42	75	645	42
Atidėjiniai	27	37	13	403	37	13	338
		104 489	93 020	186 127	104 884	93 179	85 211
Iš viso įsipareigojimų		244 329	262 655	320 960	244 067	262 118	193 510
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų		564 105	568 514	594 221	561 538	565 925	450 355

12 - 58 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 58 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskirąsias finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 2 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Dan Strömberg
Vadovas

Arūnas Lingė
Finansų vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2019 m. balandžio 26 d.

GRUPĖ	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Išstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Koreguotas likutis 2017 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	87 407	273 261
Grynasis pelnas, koreguotas		-	-	50 077	50 077
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų, koreguota		-	-	50 077	50 077
Išmokėti dividendai už 2016 m.	13	-	-	(17 479)	(17 479)
Koreguotas likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	120 005	305 859
Likutis 2018 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	120 005	305 859
Grynasis pelnas		-	-	54 700	54 700
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	54 700	54 700
Išmokėti dividendai už 2017 m.	13	-	-	(40 783)	(40 783)
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	133 922	319 776

BENDROVĖ	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Išstatymų numatytas rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Nuosavo kapitalo iš viso
Koreguotas likutis 2017 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	70 991	256 845
Grynasis pelnas, koreguotas		-	-	50 578	50 578
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų, koreguota		-	-	50 578	50 578
Išmokėti dividendai už 2016 m.	13	-	-	(17 479)	(17 479)
Rezultatas iš teisinio susijungimo		-	-	13 863	13 863
Koreguotas likutis 2017 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	117 953	303 807
Likutis 2018 m. sausio 1 d.		168 958	16 896	117 953	303 807
Grynasis pelnas		-	-	54 447	54 447
Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo		-	-	-	-
Iš viso bendrųjų pajamų		-	-	54 447	54 447
Išmokėti dividendai už 2017 m.	13	-	-	(40 783)	(40 783)
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.		168 958	16 896	131 617	317 471

12 - 58 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 58 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 2 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:


Dan Strömberg
Vadovas


Arūnas Lingė
Finansų vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2019 m. balandžio 26 d.

		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BNEDROVĖ	
Pastabos		2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pagrindinė veikla					
Grynasis pelnas		54 700	50 077	54 447	50 577
Nepiniginių straipsnių atstatymas:					
Pelno mokesčio sąnaudos pripažintos pelne ar nuotoliuose	11	8 534	2 609	8 440	1 821
Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	14	65 402	67 044	64 992	63 761
Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių	7	-	-	(295)	(1 070)
Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynąja verte	9	-	(407)	-	373
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai		927	393	927	365
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	17	-	-	-	-
Palūkanų pajamos	10	(467)	(150)	(467)	(150)
Palūkanų sąnaudos		1 782	1 991	1 782	1 991
Kiti nepiniginiai sandoriai		617	(48)	663	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą):					
Atsargos / Turtas, skirtas parduoti		5 204	(3 006)	5 237	(599)
Prekybos ir kitos gautinos sumos		(222)	(7 749)	(175)	(5 150)
Sutarties turto sumažėjimas / (padidėjimas)	32	(1 705)	545	(1 705)	545
Sutarties sudarymo išlaidų sumažėjimas / (padidėjimas)	33	(35)	(115)	(35)	(115)
Prekyba, kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai, atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai		(18 748)	4 530	(21 344)	9 853
Sutarties įsipareigojimų padidėjimas / (sumažėjimas)	33	(620)	645	(620)	645
Ateinančių laikotarpių pajamų padidėjimas / (sumažėjimas)		(1 047)	(746)	(1 047)	8 179
Atidėjiniai	27	230	3 710	230	3 740
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		114 552	119 323	111 030	134 767
Sumokėtos palūkanos		(1 766)	(2 073)	(1 766)	(2 073)
Gautos palūkanos		467	150	467	150
Sumokėtas pelno mokestis		(6 486)	(2 890)	(6 300)	(2 564)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		106 767	114 510	103 431	130 280
Investicinė veikla					
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimai		(57 267)	(61 929)	(55 496)	(60 629)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimai		599	1 292	325	1 353
Dukterinių įmonių pardavimas	30, 34	836	-	2 086	-
Dukterinių įmonių įsigijimai ir investicijos į asocijuotas įmones	30	(700)	-	(650)	5 565
Teisinis sujungimas (gauti pinigai)		-	-	-	-
Gauti dividendai		-	-	-	-
	7	-	-	295	1 070
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(56 532)	(60 637)	(53 440)	(52 641)

(Tęsinys kitame puslapyje)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai			
		GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Finansinė veikla					
Gražintos paskolos	25	(41 430)	(144 879)	(41 430)	(144 879)
Gautos paskolos	25	37 537	75 000	37 537	75 000
Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai	13	(40 783)	(17 478)	(40 783)	(17 478)
Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje		(44 676)	(87 357)	(44 676)	(87 357)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		5 559	(33 484)	5 315	(9 718)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas					
Finansinių metų pradžioje		23 166	56 650	21 297	31 015
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)		5 559	(33 484)	5 315	(9 718)
Finansinių metų pabaigoje	21	28 725	23 166	26 612	21 297

(Pabaiga)

12 - 58 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 58 puslapiuose pateiktas konsoliduotąsias ir atskiras finansines ataskaitas 2019 m. balandžio 2 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:


Dan Strömberg
Vadovas


Arūnas Lingė
Finansų vadovas

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė įregistruota 1992 m. vasario 6 d. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė vietinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. Bendrovės akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

	2018 m. gruodžio 31 d.		2017 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	proc.	Akcijų skaičius	proc.
„Telia Company AB“ (Švedija)	513 594 774	88,15	513 594 774	88,15
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	69 018 364	11,85
	582 613 138	100,00	582 613 138	100,00

Pagrindinė Bendrovės veikla apima telekomunikacijų, televizijos ir IT paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 8-iose telekomunikacijų rinkose.

Bendrovė turi Lietuvos banko išduotą ribotą elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Licencija suteikia teisę išleisti elektroninius pinigus ir teikti mokėjimo paslaugas, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje.

2018 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 482 (2017 m. – 2 733). 2018 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 864 (2017 m. – 1 981).

Žemiau nurodytos dukterinės ir asocijuotos įmonės, bei kitos investicijos įtrauktos į Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas:

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	
Telia Customer Service LT, UAB	Lietuva	100 proc.	100 proc.	Ši dukterinė įmonė teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas.
Telia Global Services Lithuania, UAB	Lietuva	-	100 proc.	2018 m. birželio 1 d. 196 bendrovės darbuotojai buvo perkelti į anksčiau veiklos nevykdžiusią dukterinę įmonę (iki 2018 m. sausio 30 d. žinoma kaip UAB „Kompetencijos ugdymo centras“), ir 2018 m. birželio 1 d. „Telia Company AB“, turinti 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo šią dukterinę įmonę.
UAB „Verslo investicijos“	Lietuva	-	100 proc.	2018 m. spalio 26 d. dukterinė įmonė, įgyvendinanti investicinį projektą Lvovo g. 21A, Vilniuje, buvo parduota trečiajam šaliai.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Dukterinė/ asocijuota įmonė	Registravimo šalis	Nuosavybės dalis, proc.		Veiklos pobūdis
		2018 m. gruodžio 31 d.	2017 m. gruodžio 31 d.	
VšĮ „Numerio perkėlimas“	Lietuva	50 proc.	50 proc.	Ne pelno organizacija, kurią įkūrė Lietuvos telekomunikacijų operatoriai administruoja centrinę telefonų numerių duomenų bazę.
UAB „Mobilieji mokėjimai“	Lithuania	33,3 proc.	33,3 proc.	Asocijuota įmonė, kurią lygiomis dalimis valdo trys Lietuvos telekomunikacijų operatoriai, valdo momentinių mokėjimų platformą.

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikyti ES. Jos parengtos, remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansinių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atlikti tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotosioms finansinėms ataskaitoms, aprašytos 4-oje pastaboje.

Finansinės ataskaitos parengtos veiklos tęstinumo principu. Istorinė savikaina yra iš esmės pagrįsta atlygio, sumokėto už prekes ar paslaugas, tikrąja verte.

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Bendrovė ir Grupė pirmą kartą pritaikė finansiniams metams, prasidedantiems 2018 m. sausio mėn. arba vėliau

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 15-ojo TFAS pakeitimai „15-ojo TFAS įsigaliojimo data“ – ES priėmė 2016 m. rugsėjo 22 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Bendrovė ir Grupė naują standartą taiko, naudodant retrospektyvinį metodą (atsižvelgiant į praktinius standarto reikalavimus), koreguojant visus pateiktus laikotarpius. 15-asis TFAS 2018 m. finansinėms ataskaitoms taikytas pilna apimtimi. Praėjusių metų ataskaitiniai duomenys 2018 m. finansinėse ataskaitose buvo atitinkamai pakoreguoti.

15-ajame TFAS naudojamos sąvokos „sutarties turtas“ ir „sutarties įsipareigojimai“, siekiant apibūdinti tai, kas dažniausiai vadinama „sukauptomis pajamomis“ ir „būsimosiomis pajamomis“, tačiau Standartas nedraudžia ūkio subjektui finansinės būklės ataskaitoje naudoti alternatyvių aprašymų. Grupė patvirtino terminą, vartojamą 15-ajame TFAS, norint apibūdinti tokius likučius.

15-asis TFAS nurodo, kaip ir kada turėtų būti pripažintos pajamos, ir reikalauja išsamesnės informacijos apie pajamų atskleidimus. Standartas pateikia vieno principo pagrindu pagrįstą penkių pakopų modelį, taikytiną visoms sutartims su klientais. Pajamos skirstomos kiekvienam veiklos įsipareigojimui (įrangai ir paslaugoms) proporcingai pagal atskiras atskirų vienetų pardavimo kainas. Pajamos pripažįstamos tada (tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį), kai visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimai, perduodant kontrolę klientui. Be kita ko, naujasis pajamų standartas pateikia išsamias apskaitos gaires dėl šių punktų:

Bendri pasiūlymai: Grupės ir Bendrovės apskaita ir pajamų iš bendrai siūlomų elementų pripažinimas, jų paskirstymas tarp įrengimų ir paslaugų teikimo buvo pakoreguotas pagal 15-ąjį TFAS. Buvo atlikta detali įvykdymo įsipareigojimų ir pajamų pripažinimo pagal atskiros tipo sutartis su klientais analizė ir patobulintas tam tikroms sutartims su klientais anksčiau naudojamas modelis.

Papildomos išlaidos, susijusios su sutarties gavimu: prekybininkams suteikiami pardavimo komisiniai ir įranga konkrečiai sutarčiai gauti turėtų būti kapitalizuojami ir atidedami laikotarpiui, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi teikti paslaugas klientui. Kapitalizuotos kontrakto sąnaudos amortizuojamos per visą paslaugų teikimo periodą ir priskiriamos veiklos sąnaudoms. Pagal Grupės ir Bendrovės ankstesnius apskaitos principus, sutarčių gavimo išlaidos buvo apskaitomos, kai patiriamos. Pagrindinis 15-ojo TFAS įgyvendinimo poveikis Grupei ir Bendrovei yra susijęs su sąnaudų kapitalizavimu.

Finansavimas: jei laikotarpis nuo mokėjimo iki prekių ir paslaugų perleidimo yra ilgesnis nei vieneri metai, piniginės vertės koregavimai turėtų būti atliekami pagal dominuojančias palūkanų normas atitinkamoje rinkoje. Šiuo metu Grupė

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

ir Bendrovė taiko diskontavimą, taikydama normą, artimą rinkos diskonto normai. Todėl nėra jokio poveikio 15-ojo TFAS įgyvendinimui.

Sutarties derinimas, sutarčių pakeitimai, atsirandantys dėl įvairių užsakymų, kintamo atlygio: pateikiamos rekomendacijos kada apskaityti retrospektyvinį ar perspektyvinį koregavimą. Naujos rekomendacijos neturėjo reikšmingos įtakos Grupės ar Bendrovės pajamoms.

Atskleidimai: 15-asis TFAS reikalauja papildomų atskleidimų metinėse ataskaitose, pvz., išskirstyti pajamas į kategorijas, kuriose parodyta, kaip pajamų ir pinigų srautų pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą veikia ekonominiai veiksniai.

Koregavimo suma kiekvienai finansinės ataskaitos eilutei, kuriai įtakos turi 15-ojo TFAS taikymas, pateikiamas 35 pastaboje.

9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ įsigalioja 2018 m. sausio 1 d. ir pakeičia 39-ąjį TAS „Finansinės priemonės. Pripažinimas ir vertinimas“. Kaip leidžia 9-asis TFAS, Grupė ir Bendrovė pasirinko taikyti naują standartą nekoreguojant palyginamųjų skaičių už 2017 m. Standarto trys pagrindiniai dalykai buvo klasifikavimas ir vertinimas, vertės sumažėjimas ir apsidraudimo sandorių apskaita. Grupė ir Bendrovė atliko poveikio analizę finansiniam turtui ir finansiniams įsipareigojimams ir nustatė, kad įtaka Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms nereikšminga.

Toliau pateikiami nauji standartai ir standartų pakeitimai aktualūs Grupei ir Bendrovei tam tikrais atvejais atitinka jau taikomus aiškinimus ir neturės įtakos finansinėms ataskaitoms arba ši įtaka bus labai ribota:

- **2-asis TFAS „Akcijų verte pagrįstas atlygis“ pataisos** – Akcijų verte pagrįsto atlygio pripažinimas ir vertinimas – ES priėmė 2018 m. vasario 26 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **4-asis TFAS „Draudimo sutartys“ pakeitimai** – taikant 9-ąjį TFAS „Finansinės priemonės“ ir 4-ąjį TFAS „Draudimo sutartys“ – ES priėmė 2017 m. lapkričio 3 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau arba kuomet 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ taikomas pirmą kartą),
- **15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ pakeitimai** – 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ paaiškinimai – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **40-asis TFAS „Investicinis turtas“ pakeitimai** – Investicinio turto atskyrimas – ES priėmė 2018 m. kovo 14 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **1-ojo TFAS ir 28-ojo TAS pataisos dėl „TFAS (2014 – 2016 m.) patobulinimai“ pakeitimai**, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektais (1-asis TFAS, 12-asis TFAS ir 28-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus – ES priėmė 2018 m. vasario 7 d. (pakeitimai 1-ojo TFAS, 28-ojo TAS bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **22-asis TFAKK „Sandoriai užsienio valiuta ir išankstiniai svarstymai“** – ES priėmė 2018 m. kovo 28 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Standartai ir interpretacijos, kuriuos TAST patvirtino, bet ES dar neįsigaliojo

Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo datą, nurodyti standartai, esamų standartų pataisos ir išaiškinimai, išleisti Tarptautinių apskaitos standartų tarybos (TAST) ir patvirtinti ES, bet dar negaliojo:

- **16-asis TFAS „Nuoma“** – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ pataisos** – Tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas – ES priėmė 2018 m. kovo 22 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pakeitimai** – Apibrėžtųjų išmokų planai, pakeitimai arba sumažinimai – ES priėmė 2019 m. kovo 13 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias ir bendras įmones“ pataisos** – Ilgalaiškės investicijos į asocijuotąsias ir bendras įmones – ES priėmė 2019 m. vasario 8 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau),

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

- **Ivairių išleistų standartų „TFAS (2015 – 2017 m.) patobulinimai“ pakeitimai**, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (3-asis TFAS, 11-asis TFAS, 12-asis TAS, 23-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitikimus ir išaiškinti terminus – ES priėmė 2019 m. kovo 14 d. (pakeitimai bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **23-asis TFAKK „Neapibrėžtumas dėl pelno mokesčio pripažinimo“** – ES priėmė 2018 m. spalio 23 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Grupė ir Bendrovė nusprendė netaikyti iš anksto priimtų naujų, esamų standartų pakeitimų ir jų aiškinimų iki jų įsigaliojimo datos. Grupė ir Bendrovė numato, kad šių standartų, išskyrus 16-ąjį TFAS, priėmimas ir esamų standartų pakeitimai neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms pirminio taikymo laikotarpiu. 16-ojo TFAS taikymo įtaka yra aprašyta 29 pastaboje.

Nauji standartai ir esamų pakeitimai, kuriuos TAST patvirtino, bet ES dar nepriėmė

Šiuo metu ES priimti TFAS reikšmingai nesiskiria nuo nuostatų, kurias patvirtino Tarptautinių Apskaitos Standartų Taryba (TAST), išskyrus toliau pateikiamus standartus, esamų standartų pakeitimus ir išaiškinimus, kurių naudojimui ES dar nepritarė (apačioje pateikiamos įsigaliojimo datos taikomos visam TFAS išleistiems TAST):

- **14-asis TFAS „Ateinančių laikotarpių likučiai, susiję su reguliuojamais tarifais“** (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau) – Europos Komisija nusprendė netaikyti šio laikino standarto ir laukti, kol bus parengtas galutinis standartas,
- **17-asis TFAS „Draudimo sutartys“** (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **3-ojo TFAS „Verslo junginiai“ pakeitimai** – Verslo apibrėžimas (skirti verslo junginiams, kurių įsigijimo data yra taikoma pirmajam metiniam laikotarpiui, prasidedančiam 2020 m. sausio 1 d. ar vėliau ir turto įsigijimams, kurie įvyksta šio laikotarpio pradžioje ar vėliau),
- **10-ojo TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendras įmones“ pakeitimai** – Turto pardavimas ar turtinis įnašas tarp investuotojo ir jo asocijuotos įmonės arba bendros įmonės ir vėlesni pakeitimai (įsigaliojimo data buvo atidėta neapibrėžtam laikotarpiui, kol bus baigtas nuosavybės metodo tyrimų projektas),
- **1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pakeitimai ir 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“** – Medžiagos apibrėžimas (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau),
- **TFAS standartų koncepcinės finansinės atskaitomybės tvarkos pataisos** (taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2020 m. sausio 1 d. arba vėliau).

Grupė ir Bendrovė mano, kad šių standartų, galiojančių standartų pakeitimų ir išaiškinimų pritaikymas dabartiniais standartams neturės reikšmingos įtakos Grupės ir Bendrovės finansinėms ataskaitoms jų pradinio taikymo laikotarpiu.

2.2 Konsoliduotosios finansinės ataskaitos

Konsolidavimo principai

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima motininės bendrovės Telia Lietuva, AB ir jos patrunuojamųjų įmonių, kurios yra Bendrovės kontroliuojamos. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad paveiktų grąžos dydį. Vertinant, ar įmonė yra kontroliuojama, atsižvelgiama į turimas potencialias balsavimo teises, kurios šiuo metu gali būti naudojamos ar keičiamos, ir jų įtaką, taip pat į kitų įmonių turimas potencialias balsavimo teises. Laikoma, kad Telia Lietuva, AB turi kontrolę, jeigu grupei priklauso didžioji dalis akcijų ir akcijos turi lygias balsavimo teises, bei proporcingą teisę į įmonės pajamų dalį, o sprendimai dėl atitinkamos veiklos yra nustatomi remiantis balsų dauguma.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės yra visos įmonės, kurias kontroliuoja Grupė. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji valdo arba turi teisę į kintamą grąžą iš tos įmonės ir gali daryti įtaką tai grąžai, kontroliuodama įmonę. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Grupė taiko pirkimo metodą apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šių sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitiktų Grupės taikomus apskaitos principus.

Asocijuotosios įmonės

Asocijuotosios įmonės yra visi ūkio subjektai, kuriems Grupė daro reikšmingą įtaką (teisė dalyvauti priimant sprendimus, susijusius su asocijuotosios įmonės finansine ir veiklos politika), tačiau jos nekontroliuoja. Investicijos į asocijuotąsias įmones yra apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, pradžioje investicijos pripažįstamos savikaina, o po to apskaitinė vertė padidinama ar sumažinama, kad būtų galima pripažinti po įsigijimo datos iš ūkio subjekto, į kurį investuojama, susidariusią investuotojui priklausančią pelno ar nuostolio dalį iš investicijos. Gauti dividendai ar gautinos sumos iš asocijuotųjų įmonių yra atskaitomos kaip investicijų apskaitinės vertės sumažėjimas. Grupės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Grupės apskaitomos investicijų nuosavybės nuostolių dalis yra lygi ar viršija nuosavo kapitalo dalį, Grupė nepripažįsta papildomų nuostolių.

Kiekvieną finansinių ataskaitų dieną Grupė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad investicijų vertė asocijuotoje įmonėje sumažėjo. Tokiu atveju Grupė vertės sumažėjimo sumą apskaičiuoja kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atsiperkamosios vertės ir jos balansinės vertės ir pripažįsta skirtumą pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Verslo jungimai

Verslo įsigijimai apskaitomi taikant pirkimų metodą. Sumokėtas atlygis verslo jungimo metu yra vertinamas tikrąja verte, kuri yra apskaičiuojama kaip Grupės perduoto turto, Grupės prisiimtų įsipareigojimų ankstesniems įsigyjamo ūkio subjekto savininkams, bei Grupės išleistų nuosavybės priemonių mainais už įsigyjamo ūkio subjekto kontrolę, tikrųjų verčių suma. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos pelnu ar nuostoliais, kai jos patiriamos.

Bendro pavaldumo įmonėms, dalyvaujančioms verslo jungime, 3-asis TFAS nėra taikomas. Tačiau, jei yra komercinis pagrindas, Grupės ir Bendrovės apskaitos politika tokiems verslo jungimams remiasi 3-iojo TFAS nuostatomis. Jeigu komercinio pagrindo nėra, Grupės ir įmonės apskaitos politika tokiems verslo jungimams yra paremta principu, kuomet yra naudojamos Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų apskaitinės vertės (pooling of interest).

Prestižas yra vertinamas kaip skirtumas tarp pervesto atlygio, nekontroliuojamos dalies įsigyjamoje įmonėje ir įgijėjui iš anksčiau priklausančios įsigyjamos įmonės nuosavybės dalies tikrosios vertės (jei tokia yra) sumos ir skirtumas tarp įsigyjamo identifikuojamo grynojo turto ir prisiimtų įsipareigojimų įsigijimo dienos vertėmis.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei atskirosiose ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose pateiktos eurai (Eur), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcinė valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos „Finansinės veiklos pajamų“ arba „Finansinės veiklos sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Pastatai	10 – 50 metų
Kanalai ir telekomunikacinė įranga	3 – 30 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2 – 10 metų

Turto naudingo tarnavimo laikotarpiai, likvidacinės vertės ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, arba kai nesitikima gauti ekonominės naudos iš jo ateityje, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas atsiranda verslo įsigijimo metu ir parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės / asocijuotosios įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąją vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigyjant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotosios įmonės įsigijimo, apskaitomas „Investicijų į asocijuotąsias ir dukterines įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradęs dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus kuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriama tiems pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriančių vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo jungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė ir Grupė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

Licencijos ir programinė įranga	3 – 20 metų
Klientų bazė	15 metų
Prekės ženklas	5 metai
Kitas nematerialusis turtas	5 metai

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodai peržiūrimi ir, jei reikia, pakoreguojami.

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomos įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažįstamos tikrąja verte įsigijimo dieną.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos, remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos.

Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Bendrovės ir Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažįstamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinami šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigti programinės įrangos produktą ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigti programinės įrangos produktą ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtiną ekonominę naudą ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokių išteklių, reikalingų užbaigti kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produktą;
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinų išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkina minėtų kriterijų, pripažįstamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produkto kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažįstamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte“.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatytai paskirčiai, ir nėra naudojamas Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažįstamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominę naudą ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominę naudą ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastaboje.

2.7 Materialaus ir nematerialaus turto, išskyrus prestižą, vertės sumažėjimas

Kiekvieną ataskaitinį laikotarpį Grupė ir Bendrovė peržiūri materialiojo ir nematerialiojo turto balansines vertes, kad nustatytų ar yra vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, su tikslu nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių dydį (jei toks yra). Jeigu turtas nesukuria pinigų srautų kaip atskiras vienetas, Grupė ir Bendrovė įvertina pinigų srautus sukuriančios grupės, kuriai priklauso turtas, atsiperkamąją vertę. Jeigu pagrįstas ir nuoseklus priskyrimo pagrindas gali būti identifikuojamas, turtas priskiriamas atskiram pinigų srautų kuriančiam vienetai, kitu atveju, turtas priskiriamas mažiausiai pinigų srautus sukuriančiai grupei pagal nustatytą pagrįstą ir nuoseklų priskyrimo pagrindą.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Nematerialusis turtas su neapibrėžtu naudingo tarnavimo laiku peržiūrimas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus arba tada, kai yra požymių dėl vertės sumažėjimo.

Atsiperkamoji vertė yra lygi turto tikrajai vertei, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertei, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant diskonto normą prieš apmokestinimą, atspindinčią dabartinės rinkos vertinimus dėl pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos, pagal kurią būsimų pinigų srautų skaičiavimai nebuvo pakoreguoti.

Jei turto (pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra nustatoma mažesnė už balansinę vertę, turto (pinigų srautus kuriančio vieneto) balansinė vertė yra sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra nedelsiant pripažįstami pelnu ar nuostoliais, nebent atitinkamas turtas yra apskaitomas perkainota suma. Tokiu atveju sumažėjimo nuostoliai yra laikomi perkainojimo sumažėjimu.

Kai vertės sumažėjimo nuostoliai vėliau pasikeičia, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) balansinė vertė yra padidinama iki perskaičiuotos atsiperkamosios vertės, tačiau tik iki balansinės vertės, kuri neviršija balansinės vertės nustatytos iki vertės sumažėjimo pripažinimo turtui (pinigų srautus kuriančiam vienetai) ankstesniais metais. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas yra iš karto pripažįstamas pelnu ar nuostoliais, nebent atitinkamas turtas yra apskaitomas perkainota suma. Tokiu atveju sumažėjimo nuostolių atstatymas yra laikomas perkainojimo padidėjimu.

2.8 Prestižas

Prestižas iš pradžių pripažįstamas ir vertinamas kaip nurodyta aukščiau.

Prestižas nėra amortizuojamas, bet peržiūrimas dėl vertės sumažėjimo bent kartą per metus. Vertinant vertės sumažėjimą, prestižas yra priskiriamas kiekvienam Grupės ar Bendrovės pinigų kuriančiam vienetai (ar vienetų grupei), kuris, tikimasi, gaus naudos iš jungimo sinergijos. Pinigus kuriantys vienetai, kuriems priskiriamas prestižas, kasmet tikrinami dėl vertės sumažėjimo arba dažniau, kai esama požymių, kad vieneto vertė gali būti sumažėjusi. Jei pinigų kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė yra mažesnė už vieneto balansinę vertę, vertės sumažėjimo nuostoliai pirmiausiai pripažįstami siekiant sumažinti vienetai priskirto prestižo balansinę vertę, o po to skiriami į kitus turto vienetus pro-rata pagrindu, remiantis kiekvieno turto vieneto balansine verte. Per kitą laikotarpį prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi.

Perleidus pinigų kuriantį vieneta, priskirtina prestižo suma yra įtraukiama į pelno ar nuostolių nustatymą perleidimo metu.

2.9 Finansinis turtas

Visi įprastiniai finansinio turto pirkimai ar pardavimai yra pripažįstami ir jų pripažinimas yra nutraukiamas pagal prekybos datą. Įprastinis turto pirkimas ar pardavimas yra finansinio turto pirkimas ar pardavimas pagal sutartį pristatant turtą per tam tikrą laiką, nustatytą pagal atitinkamos rinkos taisyklę ar susitarimą.

Visas pripažintas finansinis turtas vėliau įvertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte, priklausomai nuo finansinio turto klasifikacijos.

2.9.1 Finansinio turto klasifikavimas

Vėliau amortizuota savikaina įvertinamos skolos priemonės, atitinkančios šias sąlygas:

- finansinis turtas yra laikomas verslo modelyje, kurio tikslas yra laikyti finansinį turtą, kad būtų surinkti sutartiniai pinigų srautai;
- finansinio turto sutartinėmis sąlygomis konkrečiomis dienomis atsiranda pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai už pagrindinę mokėtiną sumą.

Skolos priemonės, kurios atitinka šias sąlygas, yra pripažįstamos vėliau tikrąja verte kitose bendrose pajamose (angl. FVTOCI):

- finansinis turtas yra laikomas verslo modelyje, kurio tikslas yra laikyti finansinį turtą, kad būtų surinkti sutartiniai pinigų srautai ir parduoti finansinį turtą;
- finansinio turto sutartinėmis sąlygomis konkrečiomis dienomis atsiranda pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai už pagrindinę mokėtiną sumą.

Pagal nutylėjimą, visas kitas finansinis turtas yra įvertinamas tikrąja verte per pelną ar nuostolius (angl. FVTPL)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Amortizuota savikaina ir faktinių palūkanų metodas

Faktinių palūkanų metodas yra skolos priemonės amortizuotos savikainos ir palūkanų pajamų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas.

Finansinio turto, išskyrus įsigytą ar dėl kredito atsiradusį vertės sumažėjimą turintį finansinį turtą (t. y. turtą, kurio vertė yra sumažėjusi dėl paskolos pradinio pripažinimo metu), efektyvi palūkanų norma yra norma, kuri tiksliai diskontuoja numatomas būsimas pinigų įplaukas (įskaitant visus sumokėtus ar gautus mokesčius, kurie sudaro neatsiejamą faktinės palūkanų normos dalį, sandorio išlaidas ir kitas priemokas ar nuolaidas), išskyrus tikėtinus kredito nuostolius per numatomą skolos priemonės galiojimo laikotarpį arba, kai tinkama, trumpesnį laikotarpį iki skolos priemonės bendrosios balansinės vertės esant pradiniam pripažinimui. Įsigyto ar dėl kredito atsiradusį vertės sumažėjimą turinčio finansinio turto palūkanų įtakota efektyvi palūkanų norma apskaičiuojama diskontuojant numatomus būsimus pinigų srautus, įskaitant tikėtinus kredito nuostolius, iki skolos priemonės amortizuotos savikainos pirminio pripažinimo metu.

Finansinio turto amortizuota savikaina yra suma, kuria finansinis turtas yra įvertinamas pirminio pripažinimo metu, atėmus pagrindinės sumos grąžinimo mokėjimus, pridėjus sukauptą pradinės ir galutinės sumų skirtumo amortizaciją, naudojant faktinių palūkanų metodą, pakoreguota dėl bet kokių atidėjinių nuostoliams padengti. Bendroji finansinio turto balansinė vertė yra finansinio turto amortizuota savikaina prieš koregavimą dėl bet kokių atidėjinių nuostoliams padengti.

Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinos sumos yra pateiktos grynąja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynąja verte.

Palūkanų pajamos pripažįstamos taikant faktinių palūkanų metodą skolos priemonėms, kurios po pirminio pripažinimo įvertinamos amortizuota savikaina. Finansinio turto, kuris vėliau dėl kredito rizikos nuvertėjo, palūkanų pajamos yra pripažįstamos taikant faktinių palūkanų normą finansinio turto amortizuotai savikainai. Jei vėlesniais ataskaitiniais laikotarpiais finansinės priemonės kredito rizikos pobūdis pagerėja taip, kad finansinis turtas nebėra nuvertėjęs dėl kredito rizikos, palūkanų pajamos pripažįstamos taikant faktinių palūkanų normą finansinio turto bendrajai balansinei vertei.

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos per pelną ar nuostolius ir yra įtrauktos į eilutę „Finansinės pajamos – palūkanų pajamos“ (10 pastaba).

2.9.2 *Finansinio turto vertės sumažėjimas*

Grupė ir Bendrovė pripažįsta atidėjinius nuostoliams padengti dėl tikėtinų kredito nuostolių, susijusių su investicijomis į skolos priemones, kurios yra vertinamos amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, gautinose pagal nuomos sutartį sumose, prekybos gautinose sumose ir pajamose iš sutarčių, taip pat finansinių garantijų sutartyse. Tikėtinų kredito nuostolių suma atnaujinama kiekvieną ataskaitos sudarymo dieną, kad atspindėtų kredito rizikos pokyčius nuo pradinio atitinkamos finansinės priemonės pripažinimo.

Grupė ir Bendrovė visada pripažįsta tikėtinus galiojimo laikotarpio kredito nuostolius prekybos gautinoms sumoms, pajamoms iš sutarčių ir gautinoms pagal nuomos sutartį sumoms. Tikėtini šio finansinio turto kredito nuostoliai apskaičiuojami naudojant atidėjinių matricą, remiantis Grupės ir Bendrovės istorine kredito nuostolių patirtimi, pakoreguotą pagal skolininkams būdingus veiksniai, bendrąsias ekonomines sąlygas ir esamos bei prognozuojamos sąlygų krypties įvertinimą ataskaitos sudarymo dieną, įskaitant pinigų laiko vertę, jei tinkama.

Tikėtinų kredito nuostolių vertinimas ir pripažinimas

Tikėtinų kredito nuostolių vertinimas priklauso nuo įsipareigojimų neįvykdymo tikimybės, nuostolio, atsiradusio dėl įsipareigojimų neįvykdymo (t. y. nuostolių dydžio, esant įsipareigojimų neįvykdymui), ir nuo įsipareigojimų neįvykdymo rizikos. Įsipareigojimų neįvykdymo galimybės ir nuostolio, atsiradusio dėl įsipareigojimų neįvykdymo, įvertinimas yra grindžiamas ankstesniais duomenimis, patikslintais aukščiau aprašyta perspektyvine informacija.

Kalbant apie įsipareigojimų neįvykdymą finansinio turto atveju, tai parodoma turto balansine verte ataskaitos sudarymo dieną; finansinių garantijų sutarčių atveju, į neapsaugojimo sąvoką įeina suma, kuri buvo grąžinta ataskaitos sudarymo dieną kartu su bet kokiomis papildomomis sumomis, kurios, tikimasi, bus grąžintos ateityje numatytą datą, remiantis istorine tendencija, Grupės ir Bendrovės supratimu apie konkrečius skolininkų būsimus finansavimo poreikius ir kitą atitinkamą perspektyvinę informaciją.

Finansinio turto atveju, tikėtinas kredito nuostolis yra apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp visų sutartinių pinigų srautų, kurie Grupei ir Bendrovei turi būti mokami pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Grupė ir Bendrovė tikisi gauti diskontuojant pradine faktine palūkanų norma. Už nuomą gautinų sumų atveju, pinigų srautai, naudojami apskaičiuojant tikėtinus kredito nuostolius, atitinka pinigų srautus, naudojamus apskaičiuojant už nuomą gautinas sumas pagal 17-ąją TAS „Nuoma“.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.9.3 Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Grupė ir Bendrovė nutraukia finansinio turto pripažinimą tik, kai baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas arba kai Grupė ir Bendrovė perleidžia finansinį turą ir iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą kitam ūkio subjektui. Jei Grupė ir Bendrovė neperleidžia ir neišlaiko iš esmės visos su finansinio turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir toliau kontroliuoja perleistą finansinį turą, Grupė ir Bendrovė pripažįsta savo likutinę turto dalį ir susijusius įsipareigojimus sumomis, kurias gali tekti sumokėti. Jei Grupė ir Bendrovė iš esmės išlaiko visas su finansinio turto nuosavybe susijusias rizikas ir naudas, Grupė ir Bendrovė toliau pripažįsta finansinį turą ir taip pat pripažįsta užstatu užtikrintą skolinimąsi už gautas pajamas.

Esant finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, pripažinimo nutraukimui, skirtumas tarp turto balansinės vertės ir gauto bei gautino atlygio sumos yra pripažįstamas pelne ar nuostoliuose.

2.10 Finansiniai įsipareigojimai

Vėlesniais laikotarpiais visi finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota naudojant faktinių palūkanų metodą, arba tikrąja verte per pelną ar nuostolius. Tačiau finansiniai įsipareigojimai, atsirandantys tada, kai finansinio turto perleidimui nėra taikomas pripažinimo nutraukimas arba kai yra taikomas išlaikyto ryšio metodas, o Grupės ir Bendrovės išleistos finansinių garantijų sutartys yra vertinamos pagal konkrečias žemiau išdėstytas apskaitos taisykles:

2.10.1 Finansiniai įsipareigojimai, įvertinti vėliau amortizuota savikaina

Finansiniai įsipareigojimai, kurie nėra (i) neapibrėžtieji įsigyjancio ūkio subjekto mokėjimai sujungiant verslą, (ii) laikomi pardavimui arba (iii) nustatyti tikrąja verte per pelną ar nuostolius, yra apskaitomi vėliau amortizuota verte, taikant faktinių palūkanų metodą.

Faktinių palūkanų metodas yra finansinio įsipareigojimo amortizuotos savikainos apskaičiavimo ir palūkanų sąnaudų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Faktinių palūkanų norma yra norma, tiksliai diskontuojanti numatomus būsimus mokėjimus gryniaisiais pinigais (įskaitant visus sumokėtus ar gautus mokesčius ir kitas sumas, sudarančius neatskiriamą faktinės palūkanų normos dalį, sandorio išlaidas ir kitas priemokas ar nuolaidas) per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kai tinkama, trumpesnį laikotarpį su finansinio įsipareigojimo amortizuota savikaina.

2.10.2 Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Grupės ir Bendrovės finansinių įsipareigojimų pripažinimas yra nutraukiamas tik kai, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Skirtumas tarp finansinių įsipareigojimų, kurių pripažinimas yra nutrauktas, balansinės vertės ir sumokėto ir mokėtino atlygio yra pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Kai vienas esamas finansinis įsipareigojamas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet iš esmės kitomis sąlygomis, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Panašiai, Grupė ir Bendrovė apskaito esminius esamų įsipareigojimų ar jų dalies sąlygų pakeitimus kaip pirminio finansinio įsipareigojimo nutraukimą ir naujo įsipareigojimo pripažinimą. Daroma prielaida, kad sąlygos laikomos iš esmės skirtingomis, jei diskontuota dabartinė pinigų srautų vertė pagal naująsias sąlygas, įskaitant bet kokius gautus ar sumokėtus atlygius, diskontuotus taikant pirminę faktinių palūkanų normą, bent 10 proc. skiriasi nuo pirminio finansinio įsipareigojimo likusių pinigų srautų diskontuotos dabartinės vertės. Jei pakeitimas nėra esminis, skirtumas tarp: (1) balansinės įsipareigojimo vertės prieš pakeitimą; ir (2) dabartinės pinigų srautų vertės po pakeitimo turėtų būti pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje kaip pelno ar nuostolių pakeitimas kitame pelne ir nuostoliuose.

2.11 Investicijos į dukterines ir asocijuotąsias įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės finansines ataskaitas, apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius.

Investicijos į asocijuotąsias įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės konsoliduotąsias finansines ataskaitas, apskaitomos naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, iš pradžių investicijos yra pripažįstamos savikaina, o po to apskaitinė vertė yra padidinama arba sumažinama, kad būtų pripažinta po įsigijimo datos investuotojui priklausanti asocijuotos įmonės, į kurią investuojama, pelno ar nuostolių dalis. Gauti ar gautini dividendai iš asocijuotųjų įmonių yra pripažįstami kaip investicijų balansinės vertės sumažėjimas. Bendrovės investicijos į asocijuotąsias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Bendrovės apskaitomos investicijų nuosavybės nuostolių dalis lygi nuosavo kapitalo daliai ar ją viršija, Bendrovė nepripažįsta papildomų nuostolių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.12 Atsargos

Atsargos pateikiamos žemesniaja iš dviejų verčių: savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, mokesčiai (kurių Bendrovė ir Grupė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atėmus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės ir Bendrovės turimos atsargos priskiriamos medžiagų ir prekių, skirtų perparduoti, kategorijoms.

2.13 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

2.14 Turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas ir perleidžiamo turto grupės yra pripažįstami turtu, skirtu parduoti, jeigu jo apskaitinę vertę iš esmės padengs pardavimo sandorio suma, o ne tolesnis jo naudojimas. Turtas, skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne apskaitine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Viena iš sąlygų, kuri turi būti įgyvendinta, kad turtas būtų klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, yra tai, kad turi būti labai tikėtina galimybė greitai parduoti turtą (ar perleidžiamo turto grupę) esant dabartinei jo būklei. Vienas iš kriterijų, pagal kurį pardavimą galima laikyti labai tikėtinu, yra atitinkamo lygio vadovybės įsipareigojimas parduoti turtą ar perleidžiamo turto grupę, esant dabartinei jo būklei. Telekomunikacijų pramonėje įsigijimams dažnai reikia priežiūros institucijų leidimo. Jei pirkėjas yra telekomunikacijų operatorius, veikiantis toje pačioje rinkoje, šalys dažnai turi susitarti dėl įvairių sąlygų, kad tokį leidimą gautų. Jeigu tikimasi, kad pirkėjas bus toje pačioje rinkoje veikiantis telekomunikacijų operatorius ir kad bus imtasi reikšmingų teisinių priemonių, pardavimas dažniausiai nėra laikomas labai tikėtinu, todėl toks turtas Grupėje ir Bendrovėje nėra klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, kol teisinės priemonės nėra suderintos ir patvirtintos vadovybės. Nustatant, ar ir kada ilgalaikis turtas ar perleidžiamo turto grupės turi būti klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, reikalaujama vadovybės vertinimų, atsižvelgiant į visus faktus ir aplinkybes, susijusias su sandoriu, todėl šalys ir rinkos bei ūkio subjektai gali padaryti skirtingas išvadas pagal TFAS.

2.15 Įstatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje. Išleistu kapitalu yra laikomas tik pagal įstatymą registruotas kapitalas. Visos išleistos akcijos buvo pilnai apmokėtos ir suteikė lygias balsavimo bei dalyvavimo bendrovės turto valdyme teises.

2.16 Prekybos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinos sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnę laiką. Priešingu atveju, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažįstamos tikrąja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.17 Paskolos

Paskolos iš pradžių pripažįstamos tikrąja verte, atėmus sandorio sąnaudas. Vėlesniais laikotarpiais paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks įplaukų (atėmus sandorio sąnaudas) ir išpirkimo vertės skirtumas pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje įsiskolinimo laikotarpiu, taikant faktinių palūkanų metodą. Visos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos pelno ar nuostolių ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo yra patiriamos.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti atsiskaitymo už įsipareigojimą įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo datos.

Tiekėjų finansavimo susitarimai

Ūkio subjektas gali sudaryti sutartis, pagal kurias „faktorius“ (paprastai finansų įstaiga) savo vardu moka tiekėjui, o ūkio subjektas (t.y. pirkėjas) kompensuoja. Tokios sutartys gali būti vadinamos, pavyzdžiui „tiekėjų finansavimas“, „atvirkštinis faktoringas“ arba „struktūriniai mokėjimo susitarimai“.

Informacija apie paskolas yra atskleista 25 pastaboje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.18 Nuoma ir lizingas – Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažįstamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Kiekviena nuomos įmoka paskirstoma tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą finansavimo įsipareigojimų likučiui. Atitinkami nuomos įsipareigojimai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomos mokesčiui, yra apskaitomos pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpį, taikant faktinių palūkanų metodą. Turto, įsigyto pagal lizingo sutartis, nusidėvėjimas skaičiuojamas turto naudingo tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpį, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Bendrovė arba Grupė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimas ar atgalinė nuoma sudaro finansinę nuomą, jokia suma, kuria pardavimo pajamos viršija apskaitinę vertę, nėra nedelsiant pripažįstama, o atidedama bei amortizuojama per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažįstama kaip ateinančių laikotarpių pajamos finansinės būklės ataskaitų straipsnyje „Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma. Nuomos įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį.

2019 m. sausio 1 d. patvirtintas naujas 16-asis TFAS „Nuoma“. 16-ojo TFAS būsimas poveikis aprašytas 29 pastaboje.

2.19 Nuoma – Bendrovė ar Grupė yra nuomotojos

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomos laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomos sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2019 m. sausio 1 d. patvirtintas naujas 16-asis TFAS „Nuoma“. 16-ojo TFAS būsimas poveikis aprašytas 29 pastaboje.

2.20 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė ir Grupė turi dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai bei tokių įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta.

Restruktūrizavimo atidėjinių įsipareigojimas yra apskaitomas tuo laikotarpiu, kai Bendrovė ar Grupė tampa teisiškai ar konstruktyviai įsipareigojusi mokėti. Restruktūrizavimo atidėjiniai apima darbuotojų išeitines išmokas. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų, kurios tikėtina gali būti reikalingos turimiems įsipareigojimams padengti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, dabartine verte.

2.21 Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokestį ir atidėtąjį pelno mokestį. Pelno mokestis pripažįstamas pelno ar nuostolių ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrųjų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokestis taip pat pripažįstamas atitinkamai kitų bendrųjų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniams skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra nepripažįstami, jeigu jie susidaro dėl pirminio prestižo pripažinimo; atidėtasis mokestis nėra pripažįstamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandomio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliams. Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant paskutinei ataskaitinio laikotarpio dienai patvirtintus arba iš esmės

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtas pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti.

2018 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2017 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija.

Grupės įmonės turi teisę reikalauti mokesčių lengvatų investicijoms į reikalavimus atitinkantį turtą. Grupė tokias lengvatas apskaito kaip mokesčius kreditus, o tai reiškia, kad lengvatos sumažina mokėtinų mokesčių sumas ir einamųjų metų mokesčio sąnaudas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčiai nuostoliai, sukaupti 2018 m. gruodžio 31 d., yra perkeltami neribotą laiką, išskyrus mokesčių nuostolius, atsirandančius dėl vertybinių popierių perleidimo.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčiais įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo mokesčio turtas bei atidėtojo mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestina ta pati mokesčių institucija. Einamųjų metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai ta pati įmonė turi įstatymų numatytą teisę sudengti, ir ketina atsiskaityti grynąja verte arba tuo pačiu metu realizuoti turtą ir įvykdyti įsipareigojimą.

2.22 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos susidaro iš duomenų srauto mokesčių, įskaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentinių mokesčių, fiksuoto ryšio paslaugų, įskaitant telefoniją, plačiajuostį ryšį, televiziją, diegimo mokesčių, mokesčių už paslaugas bei įrangos pardavimus. Pajamos yra uždirbamos tiek iš atskirai parduodamų prekių ir paslaugų, tiek iš parduodamų prekių ir paslaugų paketų.

Pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsnių modeliu, taikomu visus sutartims su klientais. Pajamos skirstomos kiekvienam veiklos įsipareigojimui (įrangai ir paslaugoms) proporcingai priskiriant pagal atskiras atskirų vienetų pardavimo kainas. Pajamos pripažįstamos tada (tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį), kai visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimai, perduodant kontrolę klientui. Pajamos yra vertinamos pagal atlygį, nurodytą sutartyje su klientu, ir neapima trečiųjų šalių vardu surenkamų sumų. Sutartyje su klientu sudarytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi sumas. Kintamam atlygiui apskaičiuoti ir numatyti naudojama sukaupta patirtis, o pajamos pripažįstamos ta apimtimi, kiek yra labai tikėtina, jog reikšmingai nesumažės.

Pajamos yra pripažįstamos per laikotarpį, kai paslauga yra vykdoma remiantis faktiniu srautu arba sutarties galiojimo terminu. Pajamos iš balso ir duomenų perdavimo paslaugų yra pripažįstamos, kai klientas naudoja paslaugomis. Abonentiniai mokesčiai yra pripažįstami pajamomis per abonentinių sutarčių galiojimo laikotarpį. Parduotų, bet nepanaudotų išankstinio apmokėjimo kortelių, daugiausia mobiliojo ryšio, vertė pripažįstama ateinančių laikotarpių pajamomis. Pajamos iš tarpusavyje sujungto srauto su kitais telekomunikacijų operatoriais pripažįstamos tranzito per Bendrovės tinklą metu.

Abonentiniai mokesčiai yra pripažįstami pajamomis per abonentinių sutarčių galiojimo laikotarpį. Parduotų, bet nepanaudotų išankstinio apmokėjimo kortelių, daugiausia mobiliojo ryšio, vertė pripažįstama ateinančių laikotarpių pajamomis.

Pajamos iš įrangos pardavimo pripažįstamos, kai su įrangos nuosavybe susijusi reikšminga rizikos ir naudos dalis perduodama pirkėjui, paprastai pristatius ir priėmus klientui. Jei klientas turi teisę grąžinti įrangą, pripažintų pajamų suma koreguojama pagal tikėtiną grąžą, apskaičiuotą remiantis istoriniais duomenimis.

Paslaugų ir prekių paketai

Grupė gali susieti paslaugas ir prekes į vieną pasiūlymą klientui. Pasiūlymai gali būti susiję su kelių produktų, paslaugų ar teisių į naudojimąsi turtu pristatymu arba vykdymu (keli rezultatai). Grupė ir Bendrovė apskaito kiekvieną prekę ir paslaugas atskirai, jei jie yra atskiriami – t.y. prekė ar paslauga atskirai identifikuojama nuo kitų neatsiejamų paslaugų paketo ir jei klientas gali iš to gauti naudos. Kai sandorio kaina yra nustatyta neatsiejamų paslaugų paketams, kurie apima paslaugas (pvz., mobiliojo ryšio abonentas), laikoma, kad tai minimali neatšaukiama sutarties sąlyga. Prireikus, sandorio kaina koreguojama pagal finansavimo komponentus ir tikėtiną grąžą. Paprastai sandorio kainoje nėra kitų ar kintamų komponentų arba tokių komponentų nedaug. Sandorio kaina priskiriama kiekvienai įrangai ir paslaugai, apskaitoje atskirai registruojant veiklos įsipareigojimus, remiantis jų santykinga atskira kaina. Daugumos vykdomų veiklos įsipareigojimų atskiros pardavimo kainos yra tiesiogiai stebimos. Jei atskiros pardavimo kainos nėra tiesiogiai stebimos, jos apskaičiuojamos remiantis tikėtinomis sąnaudomis ir pridėdant maržą. Kai kuriais atvejais pasiūlymai apima negrąžinamus išankstinius mokesčius, pavyzdžiui, aktyvavimo mokesčius. Mokėjimai už šiuos mokesčius

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

įtraukti į sandorio kainą ir, jei jie nėra susiję su įvykdomu veiklos įsipareigojimu, priskiriami kitiems sutartyje nurodytiems veiklos įvykdymo įsipareigojimams.

Kai kurie paketų pasiūlymai apima nuomos komponentus, t.y. TV priedėlius, bei komponentus, nepriskiriamus nuomai, pavyzdžiui, abonento mokesčius. Šiose sutartyse, sandorio kaina priskiriama kaip atskiri veiklos vykdymo įsipareigojimai tiek nuomos komponentui, tiek ne nuomos komponentui. Tuomet nuomos komponentai apskaitomi kaip veiklos nuoma arba finansinė nuoma, priklausomai nuo nuomos klasifikavimo. Pajamos iš ne nuomos komponentų, pripažįstamos tada, kai įvykdomi įsipareigojimai. Įranga, kuri gali būti naudojama tik su Grupės ir Bendrovės teikiamomis paslaugomis ir kuri neturi kitos svarbios funkcijos klientui nei teikiant paslaugą, pavyzdžiui, maršrutizatoriai, nėra apskaitomi kaip atskiri veiklos vykdymo įsipareigojimai. Tokiais atvejais sandorio kaina yra priskiriama nustatytam veiklos įsipareigojimui, t.y. įrangai sandorio kaina nepriskiriama. Bet koks iš anksto gautas atlygis, kai įranga pristatoma, yra pripažįstamas kaip sutartinis įsipareigojimas ir pajamos pripažįstamos tuomet, kai įvykdomi nustatyti įsipareigojimai.

2.23 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos proporcingai, atsižvelgiant į taikomą pagrindinę ir faktinę palūkanų normą, t.y. normą, kuria tiksliai diskontuojamos numatomos būsimos įplaukos per tikėtiną finansinio turto galiojimo laikotarpį iki to turto grynosios apskaitinės vertės pirminio pripažinimo metu.

Palūkanų pajamos už investicijas, laikomas iki išpirkimo, ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „Kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „Finansinės veiklos pajamos“.

2.24 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos, gautos iš investicijų, pripažįstamos tuomet, kai įgyjama teisė gauti jų mokėjimą.

2.25 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytą įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais.

Išeitinės išmokos

Išeitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Bendrovė ar Grupė pripažįsta išeitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išeitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą abipusiu susitarimu. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo atskaitinio laikotarpio pabaigos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo priedai

Bendrovė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo priedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Bendrovė ir Grupė pripažįsta susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praeityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktyvų įsipareigojimą.

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

Įmokos į pensijų fondą

Bendrovė prisideda prie III pakopos pensijų fondų jos darbuotojų, kurie nusprendė dalyvauti Bendrovės ir „SEB investicijų valdymas“ pasiūlytoje pensijų fondų programoje, vardu. Šios įmokos pripažįstamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.26 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akcininkams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokėtiems dividendams taikomas 15 proc. (2017 m. – 15 proc.) mokestis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus gali būti taikoma išimtis t.y. dividendams netaikomas mokestis prie pajamų šaltinio, kai akcininkui priklauso daugiau nei 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi daugiau negu vienerius metus. Be to, yra numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.27 Segmentų informacija

Verslo klientų segmentas (angl. B2B) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų, skirtų didelio, vidutinio ir smulkaus verslo klientams ir operatoriams, pardavimą, įskaitant mažmenines ir didmenines telekomunikacijų ir IT paslaugas.

Privačių klientų segmentas (angl. B2C) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugų teikimą privatiems klientams.

Kitas segmentas apima technologijų padalinio ir aptarnavimo vienetų finansinius rezultatus.

Vadovybė vertina segmentų veiklą, remiantis pajamų ir veiklos pelno rodikliais ir naudojant tą pačią apskaitos politiką kaip ir rengiant šias konsoliduotąsias finansines ataskaitas.

Segmentų pajamos priskiriamos prie iš išorės pirkėjų gautų pajamų. Vadovybė įvertina segmento veiklos pelną pagal savo atsakomybę, apibrėžtą segmento biudžetu. Tarpsegmentiniai pardavimai ir sąnaudos nėra įtraukiami į segmento veiklos vertinimą.

Grupės 2017 m. pateikiami segmentai:

	2017 m. sausio – gruodžio mėn.			
	B2B	B2C	Kitos	Iš viso
Pajamos iš išorės pirkėjų	157 928	208 042	2 666	368 636
Veiklos sąnaudos iš išorės	(82 256)	(94 006)	(72 545)	(248 807)
Veiklos rezultatas	75 672	114 036	(69 879)	119 829
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas		-	-	-
Kitos pajamos				-
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)				357
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija				(67 044)
Veiklos pelnas				53 142

Grupės 2018 m. pateikiami segmentai:

	2018 m. sausio – gruodžio mėn.			
	B2B	B2C	Kitos	Iš viso
Pajamos iš išorės pirkėjų	155 051	218 518	2 925	376 494
Veiklos sąnaudos iš išorės	(76 893)	(92 100)	(80 218)	(249 211)
Veiklos rezultatas	78 158	126 418	(77 293)	127 283
Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Kitos pajamos				-
Kitas grynasis pelnas (nuostoliai)				154
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija				(64 522)
Veiklos pelnas				62 915

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

3 Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Bendrovė ir Grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant valiutos kursų svyravimo riziką ir palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės išdoro valdymo politika pagrindinį dėmesį skiria finansinės rizikos valdymui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės išdoro skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės išdoro skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba pateikia rašytinius bendros rizikos valdymo principus, taip pat rašytinę politiką, apimančią konkrečias sritis, tokias kaip valiutų kursų svyravimo rizika, palūkanų normos rizika, kredito rizika ir investavimo pertekliaus likvidumas.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė ir Bendrovė veikia euro zonoje, kur pagrindinis pajamų ir mokėjimų srautas yra atliekamas eurai, todėl rizika dėl valiutos kurso pasikeitimo yra nereikšminga. Tam tikra rizika dėl valiutos pasikeitimo galima dėl Bendrovės tarptautinės veiklos, susijusios su užsienio telekomunikacijų operatoriais ir tiekėjais, veikiančiais už euro zonos ribų, ir pirmiausia yra susijusi su mokėjimais, vykdomais JAV doleriais (USD). Iš esmės, visos Bendrovės ir Grupės prekybos mokėtinos ir gautinos sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir nereikšmingos lyginant su bendru grynųjų pinigų srautu eurai. Kadangi rizika, susijusi su valiutos svyravimu nereikšminga, jautrumo analizė dėl valiutos svyravimo rizikos nebuvo atskleista. Grupė valdo valiutų svyravimų riziką sumažindama operacijų, vykdomų užsienio valiuta, skaičių iki minimumo. Detaliau rizika dėl valiutos kurso svyravimo yra atskleista 20, 21, 24 ir 25 pastabose.

P pinigų srautų ir palūkanų normos rizika

Bendrovė susiduria su palūkanų normos rizika vykdydama finansavimo ir pinigų valdymo veiklas.

Finansinių ataskaitų dieną Bendrovės finansinis turtas ir įsipareigojimai, susiję su palūkanų norma:

	2018 m.
Finansinis turtas	
Gautinos sumos su skirtingais apmokėjimais	61 081
Finansiniai įsipareigojimai	
Paskolos su kintama palūkanų norma	60 000
Atidėjinys nuomojamos žemės ir turto atstatymui	10 934
Suakaupti pensijoms	259
Mokėtinos sumos su skirtingais apmokėjimais	8 573

Finansinių ataskaitų dieną palūkanų normos pasikeitimas padidino (sumažino) turtą ar įsipareigojimus ir nuosavą kapitalą žemiau pateiktomis sumomis. Ši analizė atlikta, darant prielaidą, kad visi kiti kintamieji išlieka pastovūs.

	Taikoma palūkanų norma	Palūkanų normos pokytis (-100 bazinių punktų)	Palūkanų normos pokytis (+100 bazinių punktų)	Įtaka, tūkst. Eur
Finansinis turtas				
Gautinos sumos su skirtingais apmokėjimais	5,21 proc.	61 726	60 436	645
Finansiniai įsipareigojimai				
Paskolos su kintama palūkanų norma	0,84 proc.	62 988	56 988	2 988 / (3 012)
Atidėjinys nuomojamos žemės ir turto atstatymui	2,70 proc.	12 584	10 106	1 650 / (828)
Suakaupti pensijoms	2,70 proc.	237	262	22 / (3)
Mokėtinos sumos su skirtingais apmokėjimais	2,21 proc.	9 147	8 047	574 / (526)
Iš viso				

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam kyla kredito rizika, apima indėlius ir prekybos gautinas sumas. 2018 m. pabaigoje Bendrovė ir Grupė neturėjo jokių iki išpirkimo laikomų investicijų.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant mobiliojo ir plačiajuosčio ryšio paslaugų sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš įvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 3–6 dienoms po paskutinio priminimo, visiems įsiskolinusiems klientams yra apriojamas paslaugų teikimas, o praėjus 33–36 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas ir skiriamos baudos. Skolos yra perduodamos kreditų biurui. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimo laišakai, beviltiškos skolos perduodamos išorinėms skolų išieškojimo agentūroms, kurios rūpinasi skolų atgavimu. Yra galimybė parduoti privačių klientų segmento (B2C) skolas po nesėkmingo išieškojimo.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Bendrovės ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas, atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos Bendrovės ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kasmet.

Sumažėjęs likvidumas gali paveikti Bendrovės ir Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktų jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra susijusi su rizika, kad Bendrovė ar Grupė negalės įvykdyti finansinių įsipareigojimų, susijusių su grynaisiais pinigais ar kitu finansiniu turtu.

Likvidumo rizika yra susijusi su pakankamo lėšų kiekio užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kiekio užtikrinimą. Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridedant nepanaudotas sutartas kredito priemones) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2% planuojamų metinių pajamų.

Grupė ir Bendrovė turi vidinės kontrolės procesus ir likvidumo rizikos valdymo planus. Trumpalaikis ir vidutinės trukmės likvidumo valdymas atsižvelgia į finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų terminus ir įvertina veiklos pinigų srautus.

Bendrovės ir Grupės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė, suskirstant juos į atitinkamas terminų grupes pagal laikotarpius, likusius nuo balanso datos iki sutartimi nustatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastaboje.

Veiklos sandorio jautrumo rizika

Bendrovės ir Grupės klientams sąskaitos pagrinde išrašomos vietine valiuta. Gautinos sumos ir mokėtinos sumos kitiems operatoriams už tarptautinį fiksuotą srautą ir tarptinklinį ryšį paprastai apmokamos per atsiskaitymų institucijas (clearing-houses).

Jautrumo analizė grindžiama prielaida, kad veiklos sandoriai 2018 m. neatskleidė jokių reikšmingų palūkanų normų ar valiutos pasikeitimo rizikų, todėl jokios apsidraudimo priemonės nebuvo taikomos.

Tikrosios vertės nustatymas

13-ajame TFAS nustatyta vertinimo metodikų hierarchija, pagrįsta tuo ar duomenys pagal šią vertinimo metodiką yra stebimi ar ne. Stebimi duomenys atspindi rinkos informaciją iš nepriklausomų šaltinių; nestebimi duomenys atspindi Grupės rinkos prielaidas. Hierarchija reikalauja naudoti stebimus rinkos duomenis kai įmanoma.

Tikrosios vertės nustatymo tikslas, net ir neaktyviose rinkose, yra nustatyti kainą, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių.

Finansinių priemonių tikrosios vertės nustatymui yra naudojami skirtingi metodai: remiamasi kaina, vertinimo metodikomis, apimančiomis stebimus duomenis, ir vertinimo metodikomis, pagrįstomis vidiniais modeliais. Tikrosios vertės vertinimo metodai yra skirstomi į 1 lygio, 2 lygio ir 3 lygio.

Tikrosios vertės hierarchijos lygis, pagal kurį finansinės priemonės tikroji vertė klasifikuojama, priskiriamas kaip žemiausio lygio duomenys, kurie yra reikšmingi visam vertinimui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Finansinių priemonių klasifikavimas tikrosios vertės hierarchijoje yra dviejų etapų procesas:

- 1) Klasifikuoti duomenis nustatant tikrąją vertę į vieną iš trijų lygių;
- 2) Klasifikuoti visą finansinę priemonę remiantis žemiausio lygio duomenimis, kurie yra reikšmingi visam vertinimui.

Kotiruojama kaina aktyvioje rinkoje – 1 lygio duomenys

1 lygio duomenys yra tokių pačių turto vienetų arba įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose, kai kotiruojamos kainos yra lengvai prieinamos, ir kainos atspindi faktinius, reguliarius rinkos sandorius, sudarytus rinkos sąlygomis.

Vertinimo metodikos, naudojant stebimus duomenis – 2 lygio duomenys

2 lygio duomenys yra kiti tiesiogiai arba netiesiogiai stebimi duomenys apie turtą arba įsipareigojimą, išskyrus kotiruojamas kainas, kurios priskiriamos 1 lygiui, ir yra turto vienetų arba įsipareigojimų tiesiogiai (t.y. kaina) arba netiesiogiai (t.y. iš kainų) stebimi duomenys.

Vertinimo metodikos, naudojant nestebimus duomenis – 3 lygio duomenys

3 lygio duomenys yra nestebimi duomenys apie turtą arba įsipareigojimą. Nestebimi duomenys yra tie, kurie nėra lengvai prieinami aktyvioje rinkoje dėl rinkos likvidumo ar produkto sudėtingumo. 3 lygio duomenys paprastai nustatomi remiantis panašaus pobūdžio stebimais duomenimis, istoriniais duomenų stebėjimais ar analitiniais vertinimo metodais.

Turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra atskleista

Likvidžių ir trumpalaikių finansinių priemonių (kurių terminas yra trumpesnis nei 3 mėnesiai), pavyzdžiui, pinigai ir pinigų ekvivalentai, trumpalaikiai indėliai, trumpalaikės mokėtinos sumos ir gautinos sumos, trumpalaikės banko paskolos, balansinė vertė atitinka jos tikrąją vertę.

3.2 Kapitalo valdymas

Bendrovės ir Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės ir Grupės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Bendrovė ir Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas.

Bendrovė ir Grupė apibrėžia kapitalą kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta finansinės būklės ataskaitoje.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 40 000 Eur, o akcinių nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio kapitalo. 2018 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

Bendrovės ir Grupės veikla finansuojama iš išorės šalių bei naudojant akcinių kapitalą. 2018 metų pabaigai Grupė turėjo finansinio lizingo ir tiekėjų finansavimo įsipareigojimų bei paskolas iš Lietuvos ir užsienio bankų, kurių suma buvo 127.5 milijonai EUR ir paskolą iš „Telia Company AB“, kurios suma buvo 10 milijonų EUR. Išsamesnė su paskolomis susijusi informacija pateikta 25 pastaboje.

Bendrovei ir Grupei netaikomi jokie išoriškai nustatyti kapitalo reikalavimai.

3.3 Tikrosios vertės nustatymas

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
<i>Prekybos ir kitos gautinos sumos</i>				
Pripažinto finansinio turto bendroji vertė	110 359	109 507	110 431	109 567
Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(2 269)	(3 892)	(2 269)	(3 892)
Finansinės būklės ataskaitoje pateikto finansinio turto grynoji vertė	108 090	105 615	108 162	105 675
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	108 090	105 615	108 162	105 675

Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
<i>Prekybos mokėtinos sumos</i>				
Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė	190 810	209 767	191 137	210 145
Pripažinto finansinio turto, užskaityto finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė	(2 269)	(3 892)	(2 269)	(3 892)
Finansinės būklės ataskaitoje pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė	188 541	205 875	188 868	206 253
Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos	-	-	-	-
Grynoji vertė	188 541	205 875	188 868	206 253

4 Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir pagrindiniai neapibrėžtumai

Taikydami Grupės ir Bendrovės apskaitos politikas, aprašytas 3 pastaboje, vadovai privalo priimti sprendimus (nesusijusius su vertinimais), kurie turi reikšmingą įtaką pripažintoms sumoms ir daryti vertinimus bei prielaidas apie turto ir įsipareigojimų balansines vertes, kurios nėra aiškiai matomos iš kitų šaltinių. Vertinimai ir susijusios prielaidos yra pagrįsti istorine patirtimi ir kitais veiksniais, kurie laikomi svarbiais. Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo šių vertinimų.

Vertinimai ir pagrindinės prielaidos yra reguliariai peržiūrimi. Apskaitinių vertinimų patikslinimai yra pripažįstami tuo laikotarpiu, kada vertinimas yra peržiūrimas, jeigu patikslinimai turi įtakos tik tam periodui, arba peržiūrėjimo periodu ir būsimais periodais tuo atveju, kai patikslinimai įtakoja tiek dabartinį, tiek būsimus periodus.

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

Vertės sumažėjimo testavimo tikslas yra užtikrinti, kad turtas būtų apskaitomas ne didesne nei atsiperkamąja verte. Atsiperkamoji vertė (tai yra didesnioji iš naudojimo vertės ir tikrosios vertės atėmus pardavimo išlaidas) įprastai nustatoma remiantis naudojimo verte ir pritaikius diskontuotus pinigų srautų skaičiavimus. Atsiperkamosios vertės apskaičiavimams vadovybė naudoja prielaidas, kurios jos manymu yra pagrįstos geriausia prieinama informacija. Pagrindinės prielaidos naudojimo vertės apskaičiavimams buvo pardavimų augimas, EBITDA maržos raida, vidutinė svertinė turto grąža (WARA), „CAPEX-to-sales“ santykis ir galutinis laisvų pinigų srauto augimo tempas. Naudojimo vertės apskaičiavimai yra pagrįsti vadovybės patvirtintomis prognozėmis, kurios, vadovybės įsitikinimu, atspindi ankstesnę patirtį, prognozes pramonės šakos ataskaitose ir kitą prieinamą išorės informaciją. Prognozuojami pinigų srautai buvo diskontuoti pagal vidutinę svertinę turto grąžą (WARA). Jis atspindi įmonės vidutinės kapitalo kainos

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

apskaičiavimo metodą, kai kiekviena kapitalo kategorija yra apskaičiuojama pagal tos konkrečios kapitalo kategorijos dalį bendrame bendrovės finansavime. WARA atspindi vidinę gražos normą (IRR), kuri yra tikėtinas pirkimo kainos paskirstymo rezultatas (PPA). Vidutiniai svertiniai kapitalo kaštai (WACC) yra mažesni už vidinę gražos normą (IRR), kadangi racionalus ir turintis žinių rinkos investuotojas neinvestuoja į projektus, kurių pelningumas mažesnis nei vidutiniai svertiniai kapitalo kaštai (WACC). Todėl WACC įprastai yra mažesnis už WARA ir IRR.

2018 m. ir 2017 m. gruodžio 31 d. prestižas buvo vertintas dėl vertės sumažėjimo. Skaičiavimai buvo atlikti naudojant pinigų srautų prognozes prieš apmokestinimą, pagrįstą vadovybės patvirtintais penkerių metų finansiniais biudžetais. Vadovybė parengė biudžetui pelną po mokesčių, remdamasi ankstesniais veiklos rezultatais, vertinant sutartis su klientais ir rinkos galimą plėtrą. Pinigų srautai tolesniam nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapoliuojami naudojant šiuos rodiklius: klientų bazei – nuolatinis augimo faktorius: 2 proc., diskonto norma: 13,6 proc.; prekių ženklams: nuolatinis augimo faktorius: 0 proc., diskonto norma: 13 proc. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių.

Nematerialusis turtas

Nematerialaus turto naudingo tarnavimo laikotarpio paaiškinimai yra pateikti aukščiau, o metų amortizacijos mokestis yra nurodytas 15 pastaboje. Nematerialusis turtas, kurio naudingo tarnavimo laikotarpis ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, o bet kokių pokyčių įtaka yra apskaitoma perspektyviai. Įvertinimai yra atlikti atsižvelgiant į Bendrovės istorinę patirtį, kuri atitiktų didžiausią ir geriausią turto naudojimą ir numatomą turto panaudojimą ateityje. Pripažintas nematerialusis turtas atspindi laikotarpį, per kurį šis turtas teiks naudą veikloje. Klientų duomenų bazės naudingo tarnavimo laiko įvertinimas buvo atliktas remiantis dabartine klientų skaičiaus ir atjungtų klientų skaičiaus per tam tikrą laikotarpį statistika.

Remiantis aukščiau minėtomis prielaidomis, 2018 m. nebuvo padaryta jokių nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiko pakeitimų.

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku: naudingo tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingo tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto istorine patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tęsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamos paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės ir Grupės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas parodo įvertintus nuostolius, atsirandančius dėl klientų negalėjimo atlikti reikiamus mokėjimus. Vadovybė nustato vertės sumažėjimo dydį, remiantis gautinų sumų susigrąžinimo tikimybe, atsižvelgiant į ankstesnių metų nuostolius ir dabartines sumų surinkimo tendencijas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Mobiliojo ryšio paslaugos	121 120	106 957	121 305	98 130
Balso telefonijos paslaugos	59 076	76 302	58 779	77 440
Įrangos pardavimo pajamos	77 732	69 115	77 735	66 134
Interneto paslaugos	57 839	58 388	57 839	58 431
TV paslaugos	26 076	23 810	26 076	23 809
Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos	19 125	19 157	19 128	19 271
IT paslaugos	10 204	9 574	10 519	9 472
Kitos paslaugos	5 322	5 333	6 347	5 122
Iš viso	376 494	368 636	377 728	357 809

6 Prekių ir paslaugų savikaina

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos	88 895	74 427	99 508	71 537
Tinklų sujungimo sąnaudos	49 872	60 066	49 872	58 695
Tinklo talpos sąnaudos	12 915	13 694	12 915	13 110
Iš viso	151 682	148 187	162 295	143 342

7 Kitos pajamos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Dividendų pajamos (30 pastaba)	-	-	295	1 070
Iš viso	-	-	295	1 070

8 Kitos veiklos ir su darbuotojais susijusios sąnaudos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos	15 131	14 381	15 422	14 676
Rinkodaros sąnaudos	12 639	13 732	12 639	13 234
Eksploatavimo ir kitų paslaugų sąnaudos	6 795	7 593	6 686	7 252
Konsultacijos ir kitos iš grupės teikiamos paslaugos	5 936	5 589	5 936	4 909
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	1 627	1 211	1 627	1 200
Kitos sąnaudos	4 181	3 723	4 082	14 074
Iš viso	46 309	46 229	46 392	55 345

Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 15,1 mln. Eur ir 12,7 mln. Eur (2016 m. – atitinkamai 14,7 mln. Eur ir 10,3 mln. Eur), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

9 Kitos veiklos pelnas (nuostoliai)

	GRUPĖ		BENROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pelns iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	926	853	927	825
Nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto pardavimo	-	(460)	-	(460)
Pelns (nuostoliai) iš investicijų į asocijuotas įmones	(697)	-	(754)	-
Kitas veiklos pelnas (nuostoliai)	(75)	(36)	(75)	14
Iš viso	154	357	98	379

10 Finansinė ir investicinė veikla

	GRUPĖ		BENROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pelns (nuostoliai) iš investicijų į dukterines įmones	683	-	92	-
Palūkanų pajamos iš gautinų sumų amortizacijos	1 367	1 314	1 367	1 239
Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus	467	488	467	488
Pelns (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	58	-	58	-
Kitos finansinės veiklos pajamos	117	147	117	147
Finansinės veiklos pajamos	2 009	1 949	2 009	1 874
Palūkanų sąnaudos	(1 782)	(1 839)	(1 782)	(1 829)
Pelns (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje	(422)	(158)	(422)	(157)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(169)	(408)	(169)	(363)
Finansinės veiklos sąnaudos	(2 373)	(2 405)	(2 373)	(2 349)
Finansinės ir investicinės veiklos grynosios pajamos	319	(456)	(272)	(475)

11 Pelno mokestis

	GRUPĖ		BENROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	6 565	3 813	6 433	3 252
Atidėtas mokestis (26 pastaba)	1 969	(1 204)	2 007	(1 431)
Pelno mokesčio sąnaudos	8 534	2 609	8 440	1 821

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokestinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis, 2018 m. Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 3,4 mln. Eur (2017 m. – 4,7 mln. Eur). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokestinė lengvata nesukuria atidėtojo mokesčio įsipareigojimo.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus nuo metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus, ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas.

Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

11 Pelno mokestis (tęsinys)

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pelnas prieš apmokestinimą	63 234	52 686	62 887	52 399
Mokestis taikant 15 proc. tarifą (2017 m. – 15 proc.)	9 485	7 903	9 433	7 860
Gauti neapmokestinami dividendai poveikis)	-	-	(44)	(161)
Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno (+)	2 337	(10)	2 337	(779)
Mokestinė lengvata	(3 363)	(4 698)	(3 363)	(4 546)
Kita	75	(586)	77	(553)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažintos pelno mokesčio sąnaudos	8 534	2 609	8 440	1 821
Efektyvi mokesčių norma	13,50 proc.	4,95 proc.	13,42 proc.	3,48 proc.

12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynąjį laikotarpio pelną (nuostolį) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Bendrovė ir Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastas akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis ataskaitiniais laikotarpiais sudarė 582 613 tūkst.

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Grynasis pelnas	54 700	50 077	54 447	50 578
Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.)	582 613	582 613	582 613	582 613
Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Eur)	0,094	0,086	0,093	0,087

13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2017 m. ir 2016 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2018 m. ir 2017 m., atitinkamai sudarė 0,07 Eur ir 0,03 Eur.

14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno ar nuostolių ataskaitoje pripažintas nusidėvėjimo, amortizacijos ir vertės sumažėjimo sąnaudas sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos	49 723	48 401	49 436	46 144
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos	1 178	1 518	1 074	1 518
Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba)	13 621	12 637	13 602	12 246
Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos (15 pastaba)	-	3 584	-	3 584
Investicinio turto vertės sumažėjimo sąnaudos (16 pastaba)	-	-	-	-
Iš viso	64 522	66 140	64 112	63 492
Laikomo parduoti turto vertės sumažėjimas	132	904	28	269
Iš viso	64 654	67 044	64 140	63 761

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2018 m. Bendrovė peržiūrėjo savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpius.

GRUPĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai koreguoti					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	22 704	238 257	4 852	26 005	291 818
Įsigijimai	-	4 118	282	48 311	52 711
Perklasifikavimai	(2 741)	68	-	183	(2 490)
Perleidimai ir nurašymai	(1 407)	(254)	(24)	-	(1 685)
Perkelta iš nebaigtos statybos	58	37 736	4 851	(42 645)	-
Nusidėvėjimas	(1 079)	(45 276)	(2 046)	-	(48 401)
Vertės sumažėjimas	(248)	(1 270)	-	-	(1 518)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	17 287	233 379	7 915	31 854	290 435
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota					
Įsigijimo savikaina	40 021	973 008	32 445	31 854	1 077 328
Sukauptas nusidėvėjimas	(22 734)	(736 730)	(24 530)	-	(783 994)
Vertės sumažėjimas	-	(2 899)	-	-	(2 899)
Likutinė vertė	17 287	233 379	7 915	31 854	290 435
2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	17 287	233 379	7 915	31 854	290 435
Įsigijimai	-	156	-	39 086	39 242
Perklasifikavimai	311	(40)	(4)	(980)	(713)
Perleidimai ir nurašymai	(1 272)	(196)	(58)	-	(1 526)
Perkelta iš nebaigtos statybos	988	52 471	512	(53 971)	-
Nusidėvėjimas	(990)	(46 290)	(2 443)	-	(49 723)
Vertės sumažėjimas	(132)	(1 033)	(13)	-	(1 178)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	16 192	238 447	5 909	15 989	276 537
2018 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	38 434	869 521	29 083	15 989	953 027
Sukauptas nusidėvėjimas	(22 242)	(628 460)	(23 174)	-	(673 876)
Vertės sumažėjimas	-	(2 614)	-	-	(2 614)
Likutinė vertė	16 192	238 447	5 909	15 989	276 537

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Žemė ir pastatai	Kanalai ir telekomunikacinė įranga	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai koreguoti					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	8 531	177 270	2 553	22 049	210 403
Teisinis susijungimas	8 227	59 390	2 271	4 563	74 451
Įsigijimai	-	4 115	282	47 142	51 539
Perleidimai ir nurašymai	(1 434)	(260)	(24)	-	(1 718)
Perklasifikavimai	(1 319)	23	-	183	(1 113)
Perkelta iš nebaigtos statybos	58	37 368	4 658	(42 084)	-
Nusidėvėjimas	(873)	(43 327)	(1 944)	-	(46 144)
Vertės sumažėjimas	(248)	(1 270)	-	-	(1 518)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 942	233 309	7 796	31 853	285 900
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota					
Įsigijimo savikaina	32 778	970 244	30 617	31 853	1 065 492
Sukauptas nusidėvėjimas	(19 836)	(734 036)	(22 821)	-	(776 693)
Vertės sumažėjimas	-	(2 899)	-	-	(2 899)
Likutinė vertė	12 942	233 309	7 796	31 853	285 900
2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	12 942	233 309	7 796	31 853	285 900
Įsigijimai	-	156	-	39 085	39 241
Perleidimai ir nurašymai	(1 002)	(196)	(54)	-	(1 252)
Perklasifikavimai	35	(42)	(4)	(979)	(990)
Perkelta iš nebaigtos statybos	988	52 453	531	(53 971)	1
Nusidėvėjimas	(788)	(46 232)	(2 416)	-	(49 436)
Vertės sumažėjimas	(28)	(1 033)	(13)	-	(1 074)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	12 147	238 415	5 840	15 988	272 390
2018 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	31 024	866 888	27 314	15 988	941 214
Sukauptas nusidėvėjimas	(18 877)	(625 859)	(21 474)	-	(666 210)
Vertės sumažėjimas	-	(2 614)	-	-	(2 614)
Likutinė vertė	12 147	238 415	5 840	15 988	272 390

2018 m. Bendrovė peržiūrėjo visiškai nudėvėto turto nurašymo principus remiantis ekonominės naudos kriterijumi, kaip atskleista apskaitos politikoje. Pagal naujus kriterijus Bendrovės nurašyto visiškai amortizuoto turto įsigijimo savikainą sudarė 137 698 tūkst. Eur.

Bendrovė vis dar naudoja nuvertėjusį ilgalaikį materialųjį turtą, kurio įsigijimo vertė 2018 m. gruodžio 31 d. siekė 400 452 tūkst. Eur (2017 m. – 495 889 tūkst. Eur), apimant pastatus, kurių įsigijimų savikaina 2018 m. gruodžio 31 d. siekė 5 847 tūkst. Eur (2017 m. – 6 265 tūkst. Eur), mašinas ir įrangą, kurių įsigijimo savikaina yra 377 959 tūkst. Eur (2017 m. – 473 441 tūkst. Eur) ir kitus įrengimus, prietaisus ir įrankius, kurių įsigijimų savikaina yra 16 646 tūkst. Eur (2017 m. – 16 182 tūkst. Eur).

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tęsinys)

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima galinę įrangą, kurią grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomos sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Įsigijimo savikaina	53 312	52 026	53 312	52 026
Sausio 1 d. sukauptas nusidėvėjimas	(33 233)	(30 263)	(33 233)	(30 263)
Nusidėvėjimas per metus	(7 890)	(7 449)	(7 890)	(7 449)
Nusidėvėjimas per metus	8 467	4 479	8 467	4 479
Likutinė vertė	20 656	18 793	20 656	18 793

15 Nematerialusis turtas

GRUPĖ	Licencijos ir programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusis turtas*	Kuriamas turtas**	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje koreguota	40 182	26 769	53 044	4 517	124 512
Įsigijimai	5	-	-	11 182	11 187
Perkelta iš kuriamo turto	5 914	-	13	(5 927)	-
Perklasifikavimai	-	-	-	2 923	2 923
Amortizacija	(8 599)	-	(4 038)	-	(12 637)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	37 502	26 769	45 435	12 695	122 401
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota					
Įsigijimo savikaina	109 998	29 408	61 733	12 695	213 834
Sukauptas nusidėvėjimas	(72 496)	(2 639)	(12 714)	-	(87 849)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	37 502	26 769	45 435	12 695	122 401
2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	37 502	26 769	45 435	12 695	122 401
Įsigijimai	-	-	-	22 722	22 722
Perklasifikavimai	28 545	-	44	(28 580)	9
Amortizacija	(9 919)	-	(3 702)	-	(13 621)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	56 128	26 769	41 777	6 837	131 511
2018 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	117 965	29 408	58 586	6 837	212 796
Sukaupta amortizacija	(61 837)	(2 639)	(13 225)	-	(77 701)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	56 128	26 769	41 777	6 837	131 511

* Kuriamas turtas apima nematerialųjį turtą, skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigti per 2019 m.

Vadovybė planuotą pelną po mokesčių apskaičiavo remdamasi ankstesnės veiklos rezultatais, pasirašytais sutartimis ir savo lūkesčiais dėl rinkos plėtros. Pinigų srautai tolesniam nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapoliuojami naudojant šiuos rodiklius: klientų bazei – nuolatinis augimo faktorius: 2 proc., diskonto norma: 13,6 proc.; prekių ženklams: nuolatinis augimo faktorius: 0 proc., diskonto norma: 13 proc. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos prieš mokesčius ir jos atspindi riziką, būdingą atitinkamam pinigų generuojančiam vienetui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15 Nematerialusis turtas (tęsinys)

BENDROVĖ	Licencijos ir programinė įranga	Prestižas	Kitas nematerialusi s turtas*	Kuriamas turtas**	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje					
koreguota	7 114		354	2 679	10 147
Teisinis susijungimas	32 673	26 769	52 680	1 940	114 062
Įsigijimai	-	-	-	11 057	11 057
Perkelta iš kuriamo turto	5 898	-	13	(5 911)	-
Perklasifikavimai	-	-	-	2 923	2 923
Amortizacija	(8 214)	-	(4 032)	-	(12 246)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	37 471	26 769	45 431	12 688	122 359
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota					
Įsigijimo savikaina	107 809	29 408	61 578	12 688	211 483
Sukauptas nusidėvėjimas	(70 338)	(2 639)	(12 563)	-	(85 540)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	37 471	26 769	45 431	12 688	122 359
2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
Likutinė vertė laikotarpio pradžioje	37 941	26 769	45 431	12 688	122 359
Įsigijimai	-	-	-	22 722	22 722
Perklasifikavimai	28 542	-	42	(28 573)	11
Amortizacija	(9 903)	-	(3 699)	-	(13 602)
Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje	56 110	26 769	41 774	6 837	131 490
2018 m. gruodžio 31 d.					
Įsigijimo savikaina	115 772	29 408	58 430	6 837	210 447
Sukaupta amortizacija	(59 662)	(2 639)	(13 072)	-	(75 373)
Vertės sumažėjimas	-	-	(3 584)	-	(3 584)
Likutinė vertė	56 110	26 769	41 774	6 837	131 490

Lietuvoje fiksuotojo, tarpmiestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

2018 m. Bendrovė peržiūrėjo visiškai amortizuoto turto nurašymo principus remiantis ekonominės naudos kriterijumi. Pagal naujus kriterijus Bendrovės nurašyto visiškai amortizuoto turto įsigijimo savikainą sudarė 23 759 tūkst. Eur.

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovės visiškai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo veikloje nematerialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 42 137 tūkst. Eur (2017 m. – 41 910 tūkst. Eur).

16 Investicinis turtas

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokio investicinio turto.

2017 m. gruodžio 31 d. Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigta statyba buvo klasifikuojama kaip investicinis turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinis turtas. 2018 m. šis turtas buvo parduotas, kadangi jis nebuvo užbaigtas Grupės naudojimui.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

17 Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones

Investicijų į asocijuotąsias ir dukterines įmones judėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Metų pradžioje	650	-	6 817	151 434
Asocijuotų įmonių įsigijimas / įstatinio kapitalo didinimas ¹	650	700	650	700
Teisinis susijungimas	-	-	-	(145 317)
Dukterinių ir asocijuotų įmonių pardavimas/ perklasifikavimas ¹	(637)	-	(3 345)	-
Asocijuotos įmonės rezultatas	(663)	(50)	-	-
Metų pabaigoje	-	650	4 122	6 817

¹2017 m. gruodžio mėn. Telia Lietuva, AB kartu su kitais dviem Lietuvoje didžiausiais mobiliojo ryšio operatoriais UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – kiekviena įmonė įsigijo po lygią 33,3 proc. dalį UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. Bendrovės įstatinis kapitalas siekia 2,1 mln. Eur. UAB „Mobilieji mokėjimai“ kuria pirmąją tiesioginių mokėjimų platformą Baltijos šalyse, kurios pavadinimas bus MoQ („moku“) ir veiks kaip mokėjimo priemonė prekybos vietose, internete, ir leis klientams atlikti tarpusavio pinigų pervedimus. Visi MoQ vartotojų mokėjimai bus atliekami akimirksniu ir bet kuriuo paros metu. 2017 m. gegužės mėn. Lietuvos bankas suteikė ribotos veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją UAB „Mobilieji mokėjimai“, reikalingą veiklai, susijusiai su tiesioginiais mokėjimais. Liepos mėn., mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobiliųjų mokėjimo paslaugų teikimo platformą. 2018 m. UAB „Mobilieji mokėjimai“ buvo perkvalifikuota į turtą, skirtą pardavimui.

2018 m. birželio 1 d. Bendrovė pardavė „Telia Company AB“ 100 proc. akcijų dukterinės įmonės Telia Global Services Lithuania, UAB.

2018 m. spalio 26 d. Bendrovė pardavė UAB „Netfundus“ (Lietuva) 100 proc. dukterinės įmonės UAB „Verslo investicijos“ akcijų.

18 Atsargos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	2 230	6 307	2 230	6 307
Reikmenys ir eksploatacinės medžiagos	5 952	4 935	5 952	4 935
Iš viso	8 182	11 242	8 182	11 242

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi šiems straipsniams:

	GRUPĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas		
Finansinis turtas skirtas parduoti	596	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	108 090	105 615
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	28 725	23 166
Iš viso	137 411	128 781

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas (tęsinys)

	BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas		
Finansinis turtas skirtas parduoti	596	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	108 162	105 675
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	26 612	21 297
	135 370	126 972

Visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 188 541 tūkst. Eur (2017 m. – 205 875 tūkst. Eur), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 188 868 tūkst. Eur (2017 m. – 206 253 tūkst. Eur) buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvo jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos	107 356	103 956	107 322	103 735
Iš kitų operatorių gautinos sumos	3 032	4 029	3 032	4 029
Iš viso prekybos gautinų sumų	110 388	107 985	110 354	107 764
Atimti: gautinų sumų vertės sumažėjimą	(9 194)	(8 341)	(9 194)	(8 341)
Prekybos gautinos sumos, grynąja verte	101 194	99 644	101 160	99 423
Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas	357	453	357	453
Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos	4 938	8 474	4 918	8 474
Gautinos sumos iš susijusių šalių (30 pastaba)	3 781	2 538	3 907	2 670
	110 270	111 109	110 342	111 020
Atimti: ilgalaikę dalį	(8 704)	(9 459)	(8 704)	(9 459)
Trumpalaikė dalis	101 566	101 650	101 638	101 561

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per penkerius metus nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytiksliai lygios jų apskaitinei vertei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė neturi jokių užtikrinimo priemonių kaip garantijų.

Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo jokių vertinimo metodų ar reikšmingų prielaidų pasikeitimų.

2018 m. gruodžio 31 d. 110 388 tūkst. Eur (2017 m. – 9 262 tūkst. Eur) Grupės prekybos gautinų sumų ir 110 354 tūkst. Eur (2017 m. – 9 261 tūkst. Eur) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjiny. 2018 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 9 194 tūkst. Eur (2017 m. – 8 341 tūkst. Eur), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 9 194 tūkst. Eur (2017 m. – 8 341 tūkst. Eur). Vertės sumažėjimo atidėjiny didžiaja dalimi buvo pripažintas remiantis išrašytomis sąskaitomis, taikant vadovybės nustatytas vertės sumažėjimo normas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradelimo laikotarpius:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Iš viso gautinų sumų	110 388	107 985	110 354	107 764
Iš kurių: nepradelstos	97 062	89 225	97 028	89 004
Pradelsta iki 3 mėnesių	6 809	9 499	6 809	9 499
Nuo 4 iki 6 mėnesių	1 373	1 168	1 373	1 168
Nuo 7 iki 12 mėnesių	2 068	1 244	2 068	1 244
Pradelstos virš 12 mėnesių	3 076	6 849	3 076	6 849

Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas yra praėjęs ir nėra apskaitytas vertės sumažėjimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Iš viso	1 620	2 449	1 620	2 449
Pradelsta iki 3 mėnesių	1 336	1 805	1 336	1 805
Nuo 4 iki 6 mėnesių	73	407	73	407
Nuo 7 iki 12 mėnesių	148	124	148	124
Pradelstos virš 12 mėnesių	63	113	63	

Dalinai ar pilnai nuvertėjusių gautinų sumų laikotarpiai:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Iš viso	80 008	83 713	79 968	83 713
Iš kurių: nepradelstos	68 302	67 402	68 262	67 402
Pradelsta iki 3 mėnesių	5 473	7 694	5 473	7 694
Nuo 4 iki 6 mėnesių	1 300	761	1 300	761
Nuo 7 iki 12 mėnesių	1 920	1 120	1 920	1 120
Pradelstos virš 12 mėnesių	3 013	6 736	3 013	6 736

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Valiuta				
EUR	109 391	107 829	109 463	107 740
Kita valiuta	879	3 280	879	3 280
Iš viso	110 270	111 109	110 342	111 020

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Metų pradžioje	8 341	8 666	8 341	3 454
Išsigijimas verslo jungimo metu	-	-	-	5 212
Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos	(945)	(1 231)	(945)	(1 231)
Atidėjinyje gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams / Atstatyta nepanaudota suma (-)	1 798	906	1 798	906
Metų pabaigoje	9 194	8 341	9 194	8 341

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tęsinys)

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams atidėjimo pripažinimas ir jo atstatymas pelno ar nuostolių ataskaitoje apskaityti straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Pinigai kasoje ir banke	28 725	23 166	26 612	21 297
Iš viso	28 725	23 166	26 612	21 297

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

Valiuta	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
EUR	28 709	23 163	26 596	21 294
USD	16	3	16	3
Iš viso	28 725	23 166	26 612	21 297

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor's“ reitingu):

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
AA-	21 336	10 477	21 336	10 464
A+	5 827	7 380	3 714	5 524
A	223	3 057	223	3 057
Kita	1 339	2 252	1 339	2 252
Iš viso	28 725	23 166	26 612	21 297

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

22 Įstatinis akcinis kapitalas

Įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 Eur. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

23 Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, įskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Įstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti įstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiama į nepaskirstytąjį pelną pelno paskirstymo tikslams.

2018 m. pabaigoje įstatymų numatytas rezervas sudarė 16.9 mln. Eur.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

24 Prekybos, kitos mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Prekybos mokėtinės sumos	18 200	31 038	16 831	30 862
Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas	8 959	10 297	9 815	9 912
Sukaupti įsipareigojimai	5 612	6 445	5 612	6 445
Sumos mokėtinės susijusioms šalims (30 pastaba)	1 605	2 080	2 747	3 158
Sukauptos sumos operatoriams	1 981	1 841	1 981	1 841
Mokėtinės sumos operatoriams	363	1 783	363	1 783
Kitos mokėtinės sumos ir ateinančių laikotarpių pajamos	15 372	14 685	15 070	14 327
	52 092	68 169	52 419	68 328
Atimti: ilgalaikę dalį	(8 104)	(9 151)	(8 104)	(9 151)
Trumpalaikė dalis	43 988	59 018	44 315	59 177

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Valiuta				
EUR	51 213	64 479	51 540	64 638
Kita valiuta	879	3 690	879	3 690
Iš viso	52 092	68 169	52 419	68 328

25 Paskolos

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Trumpalaikės				
Paskolos	40 000	30 000	40 000	30 000
Tiekėjų sąskaitų finansavimo įsipareigojimai	17 538	-	17 538	-
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	827	1 385	827	1 385
	58 365	31 385	58 365	31 385
Ilgalaikės (nuo 2 iki 5 metų)				
Paskolos	97 500	127 500	97 500	127 500
Finansinės nuomos (lizingo) įsipareigojimai	2 253	3 126	2 253	3 126
	99 753	130 626	99 753	130 626
Iš viso paskolų	158 118	162 011	158 118	162 011

2018 m. Bendrovė nesudarė jokių naujų nuomos sutarčių. 2017 m. Bendrovė sudarė penkias nuomos sutartis su AB SEB banku. Bendrovės finansinė nuoma yra susijusi to Bendrovės automobiliais darbuotojams, ir kitomis transporto priemonėmis. Automobilių nuomos sutartys sudarytos 5 metų laikotarpiui. Visos paskolos yra suteiktos eurai.

2018 m. Bendrovė sudarė naujas sutartis su SEB Enskilda Banken (Švedija).

Atvirkštinis faktoringas arba tiekėjo sąskaitų faktūrų finansavimas (SIF) – tai programa, kuomet trečiosios šalies bankas už sutartą mokestį per 7 dienas apmoka tiekėjo sąskaitas faktūras. Bendrovė nemoka jokių palūkanų ir nepateikia bankui papildomų užstatų ar garantijų. Bendrovė moka visą sumą maždaug per vienerius metus (faktinis terminas priklauso nuo kelių kintamųjų, dėl kurių susitarė visos trys šalys). 2018 m. SIF programoje dalyvavo 15 tiekėjų ir sugeneravo 15 milijonų Eur grynąjį pinigų srautą.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

25 Paskolos (tęsinys)

Bendrovės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomos sutartis ir jų dabartines vertes:

	Per 1 metus	Nuo 2 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Minimalūs lizingo mokėjimai 2017 m. gruodžio 31 d.	872	3 940	-	4 812
Atimti: būsimo palūkanų sąnaudas	(14)	(78)	-	(92)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d., koreguota	858	3 862	-	4 720
Minimalūs lizingo mokėjimai 2018 m. gruodžio 31 d.	854	3 089	-	3 943
Atimti: būsimo palūkanų sąnaudas	(31)	(51)	-	(82)
Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2018 m. gruodžio 31 d.	823	3 038	-	3 861

26 Atidėtas mokestis

2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ buvo sujungta su TEO LT, AB, todėl 71,2 mln. Eur mokestinis prestižas buvo pripažintas po susijungimo. Bendrovė apskaičiavo atidėtojo mokesčio turtą visai prestižo sumai už 10,7 mln. Eur, tačiau dėl neigiamo privalomo sprendimo, gauto iš Mokesčių inspekcijos, taip pat buvo apskaičiuotas visos atidėtojo mokesčio turto vertės sumažėjimas. Neigiamas privalomasis sprendimas buvo apskųstas Aukščiausiam administraciniam teismui.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Metų pradžioje	19 080	20 284	18 384	9 302
Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtas mokestis	-	-	-	10 513
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą (11 pastaba)	1 969	(1 204)	2 008	(1 431)
Metų pabaigoje	21 049	19 080	20 392	18 384

Atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų analizė yra tokia:

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas/įsipareigojimai įvykdyti per daugiau nei 12 mėnesių	20 647	18 741	19 985	18 038
Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas/įsipareigojimai įvykdyti (-) per 12 mėnesių	402	339	407	346
	21 049	19 080	20 392	18 384

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse sąlygas mokestinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai ²		Kita	Iš viso
	Investicijų lengvata ¹			
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota	2 998	9 169	9 517	21 684
Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	(417)	872	1 245	1 700
2018 m. gruodžio 31 d.	2 581	10 041	10 762	23 384

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

26 Atidėtas mokestis (tęsinys)

GRUPĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota	-	(2 604)	(2 604)
Ištraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	-	269	269
2018 m. gruodžio 31 d.	-	(2 335)	(2 335)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas dėl mokesčių nuostolių perkėlimo, nes tikėtina, kad su juo susijusi nauda bus realizuojama per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto dėl nedidelės nuostolių sumos, kuri gali būti perkelta be galiojančių būsimų apmokestinamųjų pajamų.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	Investicijų lengvata¹	Naudingo tarnavimo laiko skirtumai²	Kita	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota	2 379	18 209	392	20 980
Ištraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	(305)	1 118	928	1 741
2018 m. gruodžio 31 d.	2 074	19 327	1 320	22 721

BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio turtas	Mokestiniai nuostoliai	Kita	Iš viso
2017 m. gruodžio 31 d. koreguota	-	(2 596)	(2 596)
Ištraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą	-	267	267
2018 m. gruodžio 31 d.	-	(2 329)	(2 329)

¹ Pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamąjį pelną mažinančios sąnaudos, todėl buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingo tarnavimo laikotarpius.

² nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaičiuotos finansinės būklės ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Atidėtojo mokesčio turtas	(2 335)	(2 604)	(2 329)	(2 492)
Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais	2 335	2 604	2 329	2 492
Atidėtojo mokesčio turtas finansinės būklės ataskaitoje	-	-	-	-
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	23 384	21 684	22 721	20 980
Sudengtas su atidėtojo mokesčio turtu	(2 335)	(2 604)	(2 329)	(2 596)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje	21 049	19 080	20 392	18 384

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

27 Atidėjiniai

Atidėjinių judėjimas per 2018 m. sausio – gruodžio mėnesiais:

	Restruktūrizavimo atidėjinys	Atidėjinys turto atstatymui	Iš viso
Likutis 2016 m. gruodžio 31 d. koreguotas	13	10 728	10 741
Dukterinių įmonių įsigijimas	-	-	-
Papildomai sudarytas atidėjinys	37	247	284
Panaudota suma	(13)	(41)	(54)
Likutis 2018 m. gruodžio 31 d.	37	10 934	10 971

Restruktūrizavimo atidėjinį sudaro kompensacija darbuotojams pagal Bendrovės ir Grupės patvirtintą restruktūrizavimo planą. Tikimasi, kad restruktūrizavimo atidėjiniai bus pilnai panaudoti 2019 metais.

Grupė nuomojasi žemės sklypus mobiliojo ryšio stotims statyti. Pasibaigus nuomos laikotarpiui, mobiliojo ryšio stotys turi būti išmontuojamos ir sutvarkoma žemė, kad savininkui būtų gražinta tokios būklės, kokios ji buvo prieš išsinuomojant. Taip pat Grupė montuoja telekomunikacinę įrangą iš trečiųjų asmenų nuomojamose patalpose arba ant statinių stogų. Pasibaigus nuomos laikui ši įranga turi būti išmontuojama. Šioms būsims išlaidoms padengti yra sudarytas atidėjinys turto atstatymui. Grupė tikisi, kad turto atstatymo įsipareigojimus reikės vykdyti po vienerių metų laikotarpio, todėl visa atidėjinių suma apskaitoma ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje.

28 Neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2018 m. gruodžio 31 d. visa garantijų (įsipareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas ir AB „Lietuvos draudimas“ už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 625 mln. Eur (2017 m. – 1 187 mln. Eur).

2018 m. gruodžio 31 d. numatomi konkursų ir veiklos garantijų grąžinimo terminai buvo:

Numatomas grąžinimo terminas tūkst. Eur	2019 m. 01-03 mėn.	2019 m. 04-06 mėn.	2019 m. 07-09 mėn.	2019 m. 10-12 mėn.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. ir vėliau	Iš viso
Garantijos	196	10	34	79	119	67	20	100	625

Gautinos minimalios įmokos pagal nuomos sutartį

Būsimojus minimalius finansinės nuomos mokėjimus pagal neatšaukiamas veiklos nuomos sutartis sudarė:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Ne vėliau kaip per vienerius metus	5 372	3 954	5 372	3 954
Vėliau nei po 1 metų, bet ne vėliau nei per 5 metus	2 749	1 761	2 749	1 761
Iš viso	8 121	5 715	8 121	5 715

Minimalūs finansinės nuomos mokėjimai pripažinti pelne ar nuostoliuose ir kitose bendrosiose pajamose per 2018 m. buvo 7 527 tūkst. Eur (2017: 3 539 tūkst. Eur).

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu finansinių ataskaitų datą pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Ilgalaikis materialusis turtas	8 848	10 227	8 848	10 227
Nematerialusis turtas	656	1 179	656	1 179
	9 504	11 406	9 504	11 406

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Įsipareigojimai pagal veiklos nuomos sutartis – kur Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal veiklos nuomos sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius, IT įrangą ir patalpas.

Nuomos sąnaudos, apskaitytos pelno ar nuostolių ataskaitoje:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Minimalūs nuomos mokėjimai	9 982	8 638	9 743	8 495
	9 982	8 638	9 743	8 495

Bendrą būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomos sutartis sumą sudaro:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Per 1 metus	10 447	7 908	10 380	7 908
Po 1 metų, bet ne vėliau kaip per 5 metus	11 582	11 783	11 314	11 783
Po 5 metų	9 767	10 532	9 748	10 532
Iš viso	31 796	30 223	31 442	30 223

Bendrovės veiklos nuomos sutartys visų pirma susijusios su biuro ir serverių erdvėmis, nuomojamais pastatais, žeme, transporto priemonėmis ir IT įranga. Tam tikros sutartys apima atnaujinimo variantus įvairiems laiko tarpams. Subnuomą daugiausia sudaro biuro ir serverių patalpos.

29 16-asis TFAS „Nuoma“

16-asis TFAS „Nuoma“ pakeičia šiai dienai galiojantį 17-ąjį TAS „Nuoma“ ir su juo susijusias aiškinamąsias gaires. Naujasis standartas įsigalios nuo 2019 m. sausio 1 d. 16-ame TFAS taikomas kontrolės modelis, kuriuo nustatomos nuomos sutartys, atskiriant nuomos ir paslaugų sutartis ir atsižvelgiant į tai, ar yra nustatytas nuomininko valdomas turtas. Naujuoju standartu panaikinamas nuomos skirstymas į veiklos nuomą arba finansinę nuomą, kaip to reikalaujama 17-ajame TAS, o vietoj to pateikiamas bendras nuomininko apskaitos modelis. Pagal naująjį modelį nuomininkas įgyja teisę naudoti turtą nuomos pradžioje ir, jeigu nuomos mokėjimai atliekami per tam tikrą laikotarpį, taip pat gauna finansavimą. Grupės ir Bendrovės ilgalaikės veiklos nuomos pajamos bus pripažįstamos ilgalaikiu turtu ir finansiniais įsipareigojimais konsoliduotoje finansinės būklės ataskaitoje, vietoj veiklos nuomos sąnaudų. Grupė ir Bendrovė konsoliduotoje bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažins nusidėvėjimo ir palūkanų sąnaudas. Nuomos mokėjimai turės įtakos pagrindinės veiklos (pavyzdžiui, palūkanos, nedidelės vertės nuomojamas turtas ir trumpalaikė nuoma) ir finansinės veiklos (nuomos įsipareigojimų grąžinimas) pinigų srautų ataskaitoms. Naujasis standartas reikšmingai nepakeičia nuomotojams taikomų apskaitos reikalavimų.

Grupė ir Bendrovė taikys naująjį standartą naudojant modifikuotą retrospektyvinį būdą, o tai reiškia, jog palyginamieji skaičiai nebus perskaičiuoti. 16-ojo TFAS taikymo bendrasis poveikis bus pripažintas 2019 m. sausio 1 d. Nuo 2019 m. sausio 1 d. nuomos įsipareigojimai, priskiriami nuomai, kurie anksčiau buvo klasifikuojami pagal 17-ąjį TAS, bus vertinami likusių diskontuotų nuomos mokėjimų dabartine verte, taikant papildomą skolinimosi normą. Grupė ir Bendrovė pripažins valdomą turtą suma, kuri lygi nuomos įsipareigojimams, koreguojant iš anksto sumokėtų ar sukauptų nuomos mokėjimų suma per 2018 m. gruodžio 31 d.

Lizingo sutarčių, kurios klasifikuojamos kaip finansinė nuoma pagal 17-ąjį TAS, teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai pagal 16-ąjį TFAS, 2019 m. sausio 1 d. bus teisė naudoti turtą balansinė vertė ir nuomos įsipareigojimai apskaityti pagal 17-ąjį TAS iki perėjimo prie 16-ojo TFAS.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

29 16-asis TFAS „Nuoma“ (tęsinys)

Pirmą kartą 16-ojo TFAS taikymo preliminarus poveikis konsoliduotosioms finansinėms būklės ataskaitoms taikymo pirmą kartą datą 2019 m. sausio 1 d.

16-ojo TFAS preliminarini įtaka Tūkst. Eur

	2019 m. sausio 1 d.
Valdomas turtas	31 442
Atidėtojo mokesčio turtas	4 716
Viso turto padidėjimas	36 158
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	26 561
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	4 716
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	4 881
Viso įsipareigojimų padidėjimas	36 158

Lentelėje atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai nuo teisės naudotis turtu ir nuomos įsipareigojimų yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja įgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais.

Bendrovė nustatė nuomos sutartis, susijusias su tinklo įranga (pavyzdžiui, varinių optinių kabelių naudojimo teisės ir kabelių kanalai), techninės ir netechninės vietos, techninė ir netechninė įranga, parduotuvės, žemė ir automobiliai.

Nustatant aukščiau pateiktas vertes, atlikti pagrindiniai svarstymai buvo susiję su nuomos sąlygų nustatymu bei ar sutartis yra nuomos sutartis bei ar sutartis turi nuomos elementų. Dauguma nuomos sutarčių sąlygų apima galimybę Bendrovei pratęsti arba nutraukti sutartį. Nustatydama nuomos terminą, Bendrovė atsižvelgia į visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominė paskata pasinaudoti pratęsimo galimybe arba nesinaudoti nutraukimo galimybe. Nagrinėjamų veiksmų pavyzdžiai: ateities technologijų strateginių planų vertinimas, keičiantis pagrindinio turto svarbą Bendrovės veiklai ir (arba) sąnaudas, susijusias su nuomos nepratęsimu ar nutraukimu.

Bendrovė iš naujo įvertino ar sutartys yra nuomos, arba jas apima, pirminę 16-ojo TFAS taikymo datą. Bendrovė nustatė, jog kai kurios sutartys, kurios buvo vertinamos kaip paslaugų pagal 17-ąją TAS, atitinka finansinės nuomos apibrėžimą ir yra 16-ojo TFAS apimtyje.

Skirtumas tarp Bendrovės veiklos sutarčių būsimų minimalių nuomos mokėjimų pagal 17-ąją TAS ir nuomos įsipareigojimų, kurie bus pripažinti 2019 m. sausio 1 d. pagal 16-ąją TFAS, daugiausia susiję su finansiniais lizingo numatomais nuomos termino pratęsimo laikotarpiais ir pakartotiniais įvertinimais ar sutartis yra nuomos sutartis.

Subnuoma

Tarpinis nuomotojas turi apskaityti nuomą ir subnuomą kaip dvi atskiras sutartis, taikydamas tiek nuomininko, tiek nuomotojo apskaitos reikalavimus. Šis metodas laikomas tinkamu, nes bendrai kiekviena sutartis atskirai derinama su subnuomos sandorio šalimi, kuri yra kitoks subjektas nuo nuomos sutarties. Todėl tarpinio nuomotojo iš nuomos atsirandantys įsipareigojimai paprastai nėra padengiami pagal subnuomos sąlygas.

Kai tarpinis nuomotojas sudaro subnuomos sutartį, tarpinis nuomotojas:

- nutraukia subnuomotojui perduotos naudojimo teisės, susijusio su nuoma, apskaitą ir pripažįsta investicijas į subnuomą;
- pripažįsta bet kokį skirtumą tarp naudojimo teise valdomo turto ir grynųjų investicijų į subnuomą pelno ar nuostolių ataskaitoje;
- išlaiko nuomos įsipareigojimus, susijusius su nuoma, savo finansinės būklės ataskaitoje, kurie atvaizduoja nuomos mokesčius nuomotojui.

Subnuomos laikotarpiu tarpinis nuomotojas pripažįsta ir finansines pajamas, gautas iš subnuomos, ir palūkanų sąnaudas nuomai.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

29 16-asis TFAS „Nuoma“ (tęsinys)

Pirmą kartą 16-ojo TFAS taikymo preliminarus poveikis konsoliduotosioms finansinėms būklės ataskaitoms taikymo pirmą kartą datą 2019 m. sausio 1 d.

16-ojo TFAS preliminarinė įtaka Tūkst. Eur

	2019 m. sausio 1 d.
Valdomas turtas	(2 797)
Gautinos sumos	3 077
Atidėtojo mokesčio turtas	(420)
Viso turto padidėjimas	(140)
Nuosavybė	322
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	(462)
Viso įsipareigojimų padidėjimas	(140)

30 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupę kontroliuoja „Telia Company AB“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. Didžiausia „Telia Company AB“ akcininkė yra Švedijos valstybė.

2017 m. vasario 1 d. į Bendrovę buvo sujungtos Bendrovės dukterinės įmonės AB „Omnitel“ (mobiliųjų telekomunikacijų paslaugos) ir AB „Baltic Data Center“ (IT infrastruktūros paslaugos), o bendrovė pakeitė pavadinimą iš TEO LT, AB į Telia Lietuva, AB. 2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Lintel“ (kontaktų centro paslaugos) pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su UAB „Tele2“ ir UAB „Bitė Lietuva“ įsigijo po lygią 33,3 proc. dalį UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. 2017 m. liepos mėn. mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobiliųjų mokėjimo paslaugų teikimo platformą. Ūkio subjektas turi ribotos veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją, išduotą Lietuvos banko dėl su tiesioginiais mokėjimais susijusios veiklos. 2018 m. rugpjūčio mėn. UAB „Mobilieji mokėjimai“ pradėjo teikti momentinių mokėjimų paslaugą.

2018 m. birželio 1 d. „Telia Company AB“ už 151 tūkst. Eur įsigijo iš Bendrovės 100 proc. dukterinės įmonės Telia Global Service Lithuania, UAB akcijų, kuri buvo pasirinkta kaip bazė „Telia Company“ Grupės paslaugų centrui įkurti. Prieš tai 196 Bendrovės darbuotojai, teikiantys paslaugas „Telia Company“ Grupei buvo perkelti į Telia Global Service Lithuania, UAB.

Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	7 884	6 889	7 884	6 889
Turto pardavimas	983	-	983	-
Dukterinės įmonės pardavimas	151	-	151	-
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	1 684	1 313
Iš viso telekomunikacinių ir kitų paslaugų pardavimų	9 018	6 889	10 702	8 202
Turto pardavimas dukterinėms įmonėms	-	-	-	68
Turto ir paslaugų pardavimas iš viso:	9 018	6 889	10 702	8 270

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

30 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Turto ir paslaugų pirkimas:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
<i>Turto pirkimas iš:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	2 176	356	2 176	356
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	-	-
	2 176	356	2 176	356
<i>Paslaugų pirkimas iš:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	14 159	13 860	14 159	13 860
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	8 625	11 927
	14 159	13 860	22 784	25 787
Iš viso turto ir paslaugų pirkimų	16 335	14 216	24 960	26 143

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
<i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i>				
<i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	195	251	195	251
<i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	4 490	1 974	4 490	1 974
Bendrovės dukterinių įmonių	-	-	195	132
	4 685	2 225	4 880	2 357
<i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinių įmonių	401	313	401	313
	401	313	401	313
Iš viso gautinų sumų ir sukaupėtų pajamų iš susijusių šalių	5 086	2 538	5 281	2 670

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo datos. Gautinos sumos nėra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nebuvo pripažinti nei 2018 m., nei 2017 m. gruodžio 31 d.

Mokėtinų sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
<i>Mokėtinų sumos susijusioms šalims:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	2 521	1 946	2 521	1 946
Bendrovės dukterinėms įmonėms	-	-	1 145	1 078
	2 521	1 946	3 666	3 024
<i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i>				
„Telia Company AB“ ir jos dukterinėms įmonėms	14	134	14	134
	14	134	14	134
Iš viso mokėtinų sumų ir sukaupėtų sąnaudų susijusioms šalims	2 535	2 080	3 680	3 158

Mokėtinų sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo datos. Už mokėtinas sumas nemokamos palūkanos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

30 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims:

	GRUPĖ		BENDROVĖ	
	2018 m.	2017 m.	2018 m.	2017 m.
Likutis metų pradžioje	-	77 004	-	-
Dukterinių įmonių įsigijimas	-	-	-	77 004
Per metus suteiktos paskolos	20 000	20 000	20 000	20 000
Susigrąžintos paskolos (pinigais)	(10 000)	(97 000)	(10 000)	(97 000)
Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM)	73	150	73	150
Gautos palūkanos (įskaitant PVM)	(59)	(154)	(59)	(154)
Likutis metų pabaigoje	10 014	-	10 014	-

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

Susijusios šalies pavadinimas	Sutarties data	Sutarties numatyta pirminė valiuta	Nesugrąžintas likutis	Terminas	Palūkanų norma
2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
„Telia Company AB“	2018 m. gegužės 21 d.	Eur	10 000	2018 m. rugpjūčio 21 d.	0,324 proc.
„Telia Company AB“	2018 m. gegužės 21 d.	Eur	10 000	2018 m. lapkričio 21 d.	0,38 proc.
„Telia Company AB“	2018 m. rugpjūčio 21 d.	Eur	10 000	2019 m. vasario 21 d.	0,384 proc.
2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai					
AB „Omnitel“ ²	2017 m. sausio 2 d.	Eur	1 200	2017 m. vasario 1 d.	0,83 proc.
AB „Omnitel“ ²	2017 m. sausio 4 d.	Eur	3 800	2017 m. vasario 1 d.	0,83 proc.
„Telia Company AB“ ³	2017 m. sausio 30 d.	Eur	70 000	2017 m. gegužės 30 d.	0,30 proc.
„Telia Company AB“	2017 m. gegužės 29 d.	Eur	2 000	2017 m. rugpjūčio 29 d.	0,321 proc.
„Telia Company AB“	2017 m. gegužės 30 d.	Eur	10 000	2017 m. lapkričio 30 d.	0,40 proc.
„Telia Company AB“	2017 m. liepos 3 d.	Eur	3 000	2017 m. spalio 3 d.	0,32 proc.

² 2018 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ susijungė su Bendrove.

³ 2016 m. gruodžio 29 d. buvusios 77 mln. Eur paskolos iš „Telia Company AB“ pratęsimas, atėmus 7 mln. EUR. grąžinimą.

2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo negrąžintą trumpalaikę 10 mln. Eur paskolą, suteiktą „Telia Company AB“ pagal 2017 m. gegužės 23 d. pasirašytą atsinaujinančios paskolos sutartį.

2018 m. Bendrovė pratęsė paskolų mokėjimą už 350 tūkst. Eur asocijuotai įmonei UAB „Mobilieji mokėjimai“, kur Bendrovei priklauso 33,3 proc. akcijų. 2018 m. rugsėjo 28 d. paskola buvo konvertuota į UAB „Mobilieji mokėjimai“ įstatinį kapitalą ir buvo atlikti papildomi įnašai 300 tūkst. Eur.

2018 m. „Telia Company AB“ išmokėti dividendai sudarė 35 952 tūkst. Eur (2017 m. – 15 408 tūkst. Eur išmokėti dividendai).

2018 m. dividendai, kuriuos Bendrovė gavo iš dukterinių įmonių, sudarė 295 tūkst. Eur (2017 m. – 1 070 tūkst. Eur).

Bendrovės ir Grupės pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	2018 m.	2017 m.
Pagrindinių vadovų darbo užmokestis	3 487	3 919
Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio	1 087	1 181
Iš viso darbo užmokesčio	4 574	5 100

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

30 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Pagrindiniai vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai atskaitingų Bendrovės vadovui, ir pagrindinių Bendrovės padalinių vadovai. 2018 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 53 (2017 m. gruodžio 31 d. – 50).

Per 2018 m. už 2017 m. dviem Bendrovės valdybos nariams paskirta 31 tūkst. Eur (2017 m. dviem nariams – 31 tūkst. Eur) tantjemų už 2016 m. 2018 m. gruodžio 31 d. 15,6 tūkst. Eur tantjemų, paskirtų už 2010 m., nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui. Visas Bendrovės ir Grupės vadovų darbo užmokestis priskiriamas trumpalaikėms išmokoms darbuotojams.

31 Sutarties gavimo sąnaudos

Sutarties turto sąnaudų likutis perkėlimui:

	Bendrovė	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Sutarties turto sąnaudų likutis metų pradžiai	3 470	4 015
Sutarties turto padidėjimas dėl naujų sutarčių per metus	6 762	4 319
Sutarčių įsigijimo sąnaudų nusidėvėjimo išlaidos	(5 057)	(4 864)
Sutarties turto sąnaudos gruodžio 31 d.	5 175	3 470

Sutarties gavimo sąnaudos yra papildomos sąnaudos, patiriamos sudarant sutartį su klientu, kurių Bendrovė nebūtų patyrusi jeigu sutartis nebūtų gauta. Šias išlaidas sudaro išorės ir vidaus komisiniai bei išmokos, susijusios su naujos sutarties gavimu. Šios sąnaudos yra amortizuojamos naudojant tiesioginį metodą per vidutinį klientų gyvavimo laikotarpį, vertinamą bendro portfelio lygiu. Jeigu Bendrovė sumoka reikšmingo dydžio komisinius už sutarties atnaujinimą, turtas yra amortizuojamas per minimalų sutarties laikotarpį.

32 Sutarties turtas ir įsipareigojimai

Sutarties turto likutis perkėlimui:

	Bendrovė	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Trumpalaikis sutarties turtas sausio 1 d.	1 303	1 408
Likučio padidėjimas dėl naujos sutarties pakeitimo	1 626	1 024
Likučio sumažėjimas dėl įprasto sutarties pasibaigimo ar pakeitimo	(1 577)	(1 842)
Likučio perkėlimas iš ilgalaikio į trumpalaikį sutartinį turtą	-	713
Trumpalaikis sutarties turtas gruodžio 31 d.	1 352	1 303
Ilgalaikis sutarties turtas sausio 1 d.	543	324
Likučio padidėjimas dėl naujos sutarties pakeitimo	153	984
Likučio sumažėjimas dėl įprasto sutarties pasibaigimo ar pakeitimo	(166)	-
Likučio perkėlimas iš ilgalaikio į trumpalaikį sutarties turtą	-	(764)
Ilgalaikis sutarties turtas gruodžio 31 d.	530	544
Iš viso sutarties turto gruodžio 31 d.	1 882	1 847

Sutarties įsipareigojimų likutis perkėlimui:

	Bendrovė	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Trumpalaikiai sutarties įsipareigojimai sausio 1 d.	645	42
Sutarties įsipareigojimų padidėjimas per metus	86	635
Sutarties įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas	(656)	(61)
Likučio perkėlimas iš ilgalaikių į trumpalaikius sutarties įsipareigojimus	-	29
Trumpalaikiai sutarties įsipareigojimai gruodžio 31 d.	75	645

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

32 Sutarties turtas ir įsipareigojimai (tęsinys)

	Bendrovė	
	2018 m.	2017 m. koreguota
Ilgalaikiai sutarties įsipareigojimai sausio 1 d.	50	8
Likučio padidėjimas dėl naujos sutarties pakeitimo	-	71
Likučio sumažėjimas dėl įprasto sutarties pasibaigimo ar pakeitimo	-	-
Likučio perkėlimas iš ilgalaikio į trumpalaikius sutarties įsipareigojimus	(50)	(29)
Ilgalaikiai sutarties įsipareigojimai gruodžio 31 d.	-	50
Iš viso sutarties įsipareigojimų gruodžio 31 d.	75	695

33 Pinigų srautų ataskaitos pastabos

	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 m. koreguota	2018 m.	2017 m. koreguota
Grynieji pinigai kasoje ir banke	28 725	23 166	26 612	21 297
	Grupė		Bendrovė	
	2018 m.	2017 koreguota	2018	2017 koreguota
Gauti dividendai	-	-	295	1 070
Gautas palūkanos	467	150	467	150
Sumokėtos palūkanos	1 766	(2 073)	1 766	(2 073)
Sumokėtas pelno mokestis	(6 486)	(2 890)	(6 300)	(2 564)

34 Dukterinės įmonės perleidimas

Kaip nurodyta 17 pastaboje, 2018 m. birželio 1 d. Grupė perleido savo turimas akcijas Telia Global Services Lithuania, UAB ir 2018 m. spalio 28 d. UAB „Verslo investicijos“.

Telia Global Services Lithuania, UAB ir UAB „Verslo investicijos“ grynasis turtas perleidimo metu buvo::

	Telia Global Services Lithuania, UAB	UAB „Verslo investicijos“
Ilgalaikis materialusis turtas	942	1 634
Nematerialusis turtas	576	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	200	9
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	856	394
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	(2 566)	(39)
Pelnas iš perleidimo	142	(62)
Iš viso	150	1 936
Apmokėtas:		
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	150	1 936
Grynieji pinigų srautai gauti iš perleidimo:		
Gauti pinigai ir pinigų ekvivalentai	150	1 936

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

34 Dukterinės įmonės perleidimas (tęsinys)

Telia Global Services Lithuania, UAB ir UAB „Verslo investicijos“ įtaka Grupės einamųjų ir ankstesnių metų rezultatams atskleista 17 pastaboje.

Pajamos iš perleidimo yra įtrauktos į pelną už metus, gautą dėl nutrauktos veiklos (17 pastaba).

35 Pasikeitimo įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Pirmą kartą pritaikyto 15-ojo TFAS įtaka 2016 m. ir 2017 m. konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms pavaizduota lentelėje žemiau:

15-ojo TFAS įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms:

Tūkstančiais EUR	Grupė					
	2016 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m. sausio 1 d.	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15- ojo TFAS
TURTAS						
Ilgalaikis turtas						
Ilgalaikis materialus turtas	291 818			291 818	290 435	
Prestižas	26 769			26 769	26 769	
Nematerialus turtas	97 743			97 743	95 632	
Investicinis turtas	1 277			1 277	1 277	
Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones	-			-	650	
Sutarties sudarymo išlaidos	-	4 015	a	4 015	-	3 470
Sutarties turtas	-	324	b	324	-	544
Prekybos ir kitos gautinos sumos	10 944	(595)	b	10 349	10 385	(926)
Atidėtojo mokesčio turtas	-	8	c	8	-	104
	428 551	3 752		432 303	425 148	3 192
Trumpalaikis turtas						
Atsargos	10 135			10 135	11 242	
Kitas trumpalaikis sutarties turtas	-	1 408	b	1 408	-	1 303
Prekybos ir kitos gautinos sumos	94 661	(1 650)	b	93 011	103 926	(2 276)
Pelno mokesčio permoka	722			722	174	
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	56 650			56 650	23 166	
	162 168	(242)		161 926	138 508	(973)
Turtas, skirtas pardavimui	-			-	2 743	
Iš viso turto	590 719	3 510		594 229	566 399	2 219
NUOSAVAS KAPITALAS						
Kapitalas ir rezervai, priskirtini						
Bendrovės akcininkams						
Įstatinis kapitalas	168 958			168 958	168 958	
Įstatymų numatytas rezervas	16 896			16 896	16 896	
Nepaskirstytas pelnas	84 472	2 935	d	87 407	118 798	1 207
Iš viso nuosavo kapitalo	270 326	2 935		273 261	304 652	1 207
ĮSIPAREIGOJIMAI						
Ilgalaikiai įsipareigojimai						
Paskolos	97 500			97 500	130 626	
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	20 284	525	c	20 809	18 867	317
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	9 897			9 897	9 151	
Sutarties įsipareigojimai	-	8	b	8	-	50
Atidėjiniai	6 627			6 627	10 728	
	134 308	533		134 841	169 372	367
Trumpalaikiai įsipareigojimai						
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	55 114			55 114	59 018	
Mokėtinas pelno mokestis	1 068			1 068	1 959	
Paskolos	129 500			129 500	31 385	
Sutarties įsipareigojimai	-	42	b	42	-	645
Atidėjiniai	403			403	13	
	186 085	42		186 127	92 375	645
Iš viso įsipareigojimų	320 393	575		320 968	261 747	1 012
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų	590 719	3 510		594 229	566 399	2 219

35 Pasikeitimo įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms (tęsinys)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka konsoliduotai ir atskirajai pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai

Tūkstančiais Eur	Grupė				Ivertinus įtaką, 2017 m.
	2016 m. ataskaitose	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	
Pajamos	345 906	370 123	(1 487)	b	368 636
Prekių ir paslaugų savikaina	(128 878)	(148 187)			(148 187)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	(59 446)	(57 781)	3 390	a	(54 391)
Kitos veiklos sąnaudos	(46 211)	(42 294)	(3 935)	a	(46 229)
Kitos pajamos	-	-			-
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	9	357			357
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	(63 233)	(67 044)			(67 044)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	-	-			-
Veiklos pelnas	48 147	55 174	(2 032)		53 142
Finansinės veiklos pajamos	1 415	1 949			1 949
Finansinės veiklos sąnaudos	(2 485)	(2 405)			(2 405)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	(1 070)	(456)	-		(456)
Pelnas prieš apmokestinimą	47 077	54 718	(2 032)		52 686
Pelno mokestis	(5 583)	(2 913)	304	c	(2 609)
Grynasis pelnas	41 494	51 805	(1 728)		50 077
Kitos bendrosios pajamos:					
Kitos bendrosios pajamos už metus	-	-			-
Iš viso bendrųjų pajamų už metus	41 494	51 805	(1 728)		50 077

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

35 Pasikeitimo įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms (tęsinys)

15-ojo TFAS įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

Tūkstančiai Eur	Bendrovė							
	2016 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m. sausio 1 d.	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS	Įvertinus įtaką, 2017 m.	
TURTAS								
Ilgalaikis turtas								
Ilgalaikis materialus turtas	210 403			210 403	285 900		285 900	
Prestižas	-			-	26 769		26 769	
Nematerialus turtas	10 147			10 147	95 590		95 590	
Investicinis turtas	-			-	-		-	
Investicijos į asocijuotas ir dukterines įmones	151 434			151 434	6 817		6 817	
Sutarties sudarymo išlaidos	-	4 015	a	4 015	-	3 470	a	3 470
Sutarties turtas	-	324	b	324	-	544	b	544
Prekybos ir kitos gautinos sumos	5 477	(595)	b	4 882	10 385	(926)	b	9 459
Atidėtojo mokesčio turtas	-	8	c	8	-	104	c	104
	377 461	3 752		381 213	425 461	3 192	-	428 653
Trumpalaikis turtas								
Atsargos	1 157			1 157	11 242			11 242
Kitas trumpalaikis sutartinis turtas	-	1 408	b	1 408	-	1 303	b	1 303
Prekybos ir kitos gautinos sumos	37 220	(1 650)	b	35 570	103 837	(2 276)	b	101 561
Pelno mokesčio permoka	-			-	-			-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	31 015			31 015	21 297			21 297
	69 392	(242)		69 150	136 376	(973)	-	135 403
Turtas, skirtas pardavimui	-			-	1 973			1 973
Iš viso turto	446 853	3 510		450 363	563 810	2 219	-	566 029
NUOSAVAS KAPITALAS								
Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams								
Išstatinis kapitalas	168 958			168 958	168 958			168 958
Išstatymų numatytas rezervas	16 896			16 896	16 896			16 896
Nepaskirstytas pelnas	68 056	2 935	d	70 991	116 746	1 207	d	117 953
Iš viso nuosavo kapitalo	253 910	2 935		256 845	302 600	1 207	-	303 807
ĮSIPAREIGOJIMAI								
Ilgalaikiai įsipareigojimai								
Paskolos	97 500			97 500	130 626			130 626
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai	9 302	525	c	9 827	18 171	317	c	18 488
Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai	972			972	9 151			9 151
Sutarties įsipareigojimai	-	8	b	8	-	50	b	50
Atidėjiniai	-			-	10 728			10 728
	107 774	533		108 307	168 676	367	-	169 043
Trumpalaikiai įsipareigojimai								
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos ir sukaupti įsipareigojimai	31 263			31 263	59 177			59 177
Mokėtinas pelno mokestis	1 068			1 068	1 959			1 959
Paskolos	52 500			52 500	31 385			31 385
Sutarties įsipareigojimai	-	42	b	42	-	645	b	645
Atidėjiniai	338			338	13			13
	85 169	42		85 211	92 534	645	-	93 179
Iš viso įsipareigojimų	192 943	575		193 518	261 210	1 012	-	262 222
Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų	446 853	3 510	-	450 363	563 810	2 219	-	566 029

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

35 Pasikeitimo įtaka konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms (tęsinys)

15-ojo TFAS įtaka konsoliduotai ir atskirajai pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitai

Tūkstančiai Eur	Bendrovė			Nr.	Įvertinus įtaką, 2017 m.
	2016 m. ataskaitose	2017 m. ataskaitose	Pokytis dėl 15-ojo TFAS		
Pajamos	204 065	359 296	(1 487)	b	357 809
Prekių ir paslaugų savikaina	(63 425)	(143 342)			(143 342)
Su darbuotojais susijusios sąnaudos	(39 862)	(47 326)	3 390	a	(43 936)
Kitos veiklos sąnaudos	(28 186)	(51 410)	(3 935)	a	(55 345)
Kitos pajamos	4 400	1 070			1 070
Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynąja verte	103	379			379
Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	(35 204)	(63 761)			(63 761)
Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	(1 850)	-			-
Veiklos pelnas	40 041	54 906	(2 032)		52 874
Finansinės veiklos pajamos	338	1 874			1 874
Finansinės veiklos sąnaudos	(1 707)	(2 349)			(2 349)
Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos)	(1 369)	(475)	-		(475)
Pelnas prieš apmokestinimą	38 672	54 431	(2 032)		52 399
Pelno mokestis	(4 682)	(2 125)	304	c	(1 821)
Grynasis pelnas	33 990	52 306	(1 728)		50 578
Kitos bendrosios pajamos:					
Kitos bendrosios pajamos už metus	-	-			-
Iš viso bendrųjų pajamų už metus	33 990	52 306	(1 728)		50 578

a) Su darbuotojais susijusios ir kitos veiklos sąnaudos 2017 m. padidėjo dėl sutarties sudarymo sąnaudų kapitalizavimo. Grynasis 545 tūkst. Eur poveikis buvo susijęs su kapitalizuotų sutarties išlaidų amortizacija 2017 m., kuri įtraukta į kitas veiklos sąnaudas.

b) Poveikis pajamoms yra susijęs su Grupės ir Bendrovės einamųjų pajamų modelio, skirto bendriems prekių ir paslaugų siūlymams, atnaujinimu, dėl kurio buvo pripažintas sutarties turtas ir sutarties įsipareigojimai.

c) Atidėtas mokestis, susijęs su 15-ojo TFAS koregavimais, padidins atidėtųjų mokesčių įsipareigojimus ir turtą perėjimo dieną 2017 m. sausio 1 d. ir sumažins atidėtųjų mokesčių įsipareigojimus 2017 m. gruodžio 31 d. Mokesčių įtaka 2017 m. grynajam pelnui buvo 304 tūkst. Eur.

d) 2017 m. 15-ojo TFAS įgyvendinimas turėjo neigiamą 1 728 tūkst. Eur poveikį pelnui ar nuostoliui. Sumažėjimas yra iš esmės susijęs su atnaujintu pajamų modeliu taikomu bendrai siūlomų mobilių paslaugų paketui (elementams).

36 Pobalansiniai įvykiai

2019 m. sausio 1 d. pagal 2018 m. gruodžio 21 d. sutartį Bendrovė perdavė dalį savo ekonominės veiklos – People HUB (žmoniškųjų išteklių vieneto 26 darbuotojai ir susijęs turtas bei įsipareigojimai) – Telia Global Services Lithuania, UAB.

2019 m. sausio 8 d. Bendrovė pasirašė akcijų pasirašymo sutartį dėl UAB „Mobilieji mokėjimai“ įstatinio kapitalo padidinimo papildomu 350 tūkst. Eur įnašu.

2019 m. sausio 14 d. Lietuvos bankas pateikė rekomendaciją dėl turto naudingo tarnavimo laiko peržiūros ir, jei būtina, pakeitimo, kad atitiktų 17-ojo ir 38-ojo TAS reikalavimus.

Bendrovė standartiškai ir reguliariai atlieka turto naudingo tarnavimo laiko peržiūrą vadovaujantis tarptautiniais apskaitos standartais. Įprastai Bendrovė atlieka peržiūrą metų pabaigoje ir nuo 2019 m. sausio mėn. tam tikrų turto kategorijų naudingo tarnavimo laiko buvo pakeistas. Gavus Lietuvos banko rekomendaciją buvo atliktas papildomas patikrinimas ir iki finansinių ataskaitų išleidimo didžiosios dalies turto kategorijų peržiūra buvo užbaigta. Numatomas turto naudingo tarnavimo laiko pasikeitimų poveikis neturės reikšmingos įtakos Bendrovės sąnaudoms.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Dan Strömberg ir Telia Lietuva, AB finansų vadovas Arūnas Lingė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos Telia Lietuva, AB finansinės ataskaitos už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turtą, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.



Dan Strömberg
Vadovas



Arūnas Lingė
Finansų vadovas

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2019 m. balandžio 2 d.

BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	1212 15434
LEI kodas	5299007A0LO7C2YYI075
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
El. pašto adresas	info@telia.lt
Interneto adresas	www.telia.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

Nuo 2017 m. vasario 1 d. **Telia Lietuva, AB** tęsia TEO LT, AB, AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ veiklą. 2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ buvo prijungtos prie TEO LT, AB, o TEO LT, AB pakeitė pavadinimą į Telia Lietuva, AB, kuri teikia telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas iš vieny rankų Lietuvos gyventojams ir verslui.

Bendrovė yra „Telia Company AB“ (Švedija) įmonių grupės dalis. „Telia Company“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse.

Mūsų **tikslas** – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui. Mūsų bendros vertybės yra kompasas, kuriuo vadovaujamės dirbdami. **Dare** – išdrįstame kurti naujoves, pirmauti ir būti atviri. **Care** – rūpinamės savo klientais, vienas kitu ir mūsų pasauliu. **Simplify** – paprastiname įgyvendinimą, komandinį darbą ir savo veiklą.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- balso skambučių užbaigimo viešajame judriojo ryšio tinkle;
- vartotojams teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuotoje vietoje;
- didmeninės vietinės prieigos fiksuotoje vietoje;
- didmeninės centrinės prieigos fiksuotoje vietoje masinės rinkos produktams;
- aukštos kokybės duomenų perdavimo elektroninių ryšių tinklo galiniu segmentu paslaugų;
- televizijos transliacijų perdavimo skaitmeninės antžeminės televizijos tinklais paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, teikiamų Bendrovės, Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos ribotos veiklos licenciją, suteikiančią teisę leisti elektroninius pinigus ir teikti Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje nurodytas mokėjimo paslaugas.

2018 m. gruodžio 31 d. **įmonių grupę** sudarė patronuojanti įmonė Telia Lietuva, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.telia.lt), patronuojančios įmonės dukterinės ir asocijuotos įmonės.

Bendrovės dukterinės ir asocijuotosios įmonės (2018 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	Bendrovei tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	Bendrovei tenkanti balsų dalis (%)
Telia Customer Service LT, UAB	1992 m. liepos 27 d., kodas 1104 01957, Valstybės įmonė Registrų centras	Vytėnio g. 18, LT-03503 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.118.lt	100,00	100,00
VšĮ „Numerio perkėlimas“	2014 m. rugsėjo 5 d., kodas 3033 86211, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva	-	50,00
UAB „Mobilieji mokėjimai“	2016 m. gruodžio 16 d., kodas 3044 31143, Valstybės įmonė Registrų centras	A. Tumėno g. 4, LT-01109 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 699 23530	33,33	33,33

Telia Customer Service LT, UAB rūpinasi Bendrovės klientų aptarnavimu ir teikia informacijos telefonu 118 paslaugą Lietuvoje. 2018 m. įmonės konsultantai per metus su klientais bendravo telefonu ir el. kanalais daugiau nei 14 mln. kartų. 2018 m. ši dukterinė įmonė išmokėjo Bendrovei 295 tūkst. eurų dividendų už 2017 metus.

Drauge su „Bitė Lietuva“ ir „Tele2“ (abi įmonės turi po 25 proc.) įsteigta VšĮ „**Numerio perkėlimas**“ nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui Lietuvoje užtikrinti.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su kitais dviem Lietuvos mobiliojo ryšio operatoriais – UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – įsigijo po 33,3 proc. UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. Įmonė kuria momentinių mokėjimų platformą. 2017 m. liepą mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą kartu kurti bendrą mobiliųjų mokėjimų paslaugos teikimo platformą. 2017 m. gegužę bendrovei „Mobilieji mokėjimai“ Lietuvos bankas suteikė elektroninių pinigų įstaigos ribotos veiklos licenciją, reikalingą vykdyti su momentiniais mokėjimais susijusią veiklą. 2018 m. rugpjūtį startavo mobiliųjų mokėjimų platformos MoQ „beta“ versija.

2018 m. birželio 1 d. 196 „Telia Lietuva“ darbuotojai, kurie teikė paslaugas „Telia Company“ įmonių grupei, buvo perkelti į tuo metu dukterinę įmonę **Telia Global Services Lithuania, UAB** – „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrą Vilniuje, ir tą pačią dieną „Telia Company AB“ įsigijo 100 proc. Telia Global Services Lithuania, UAB akcijų iš „Telia Lietuva“ už 151 tūkst. eurų.

Sprendimas steigti pirmąjį „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrą Lietuvoje buvo priimtas 2017 m. rudenį. Nuspręsta paslaugų centrą kurti veiklos nevykdančios „Telia Lietuva“ dukterinės įmonės UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ pagrindu. Dėl to 2018 m. sausio 30 d. įmonės pavadinimas buvo pakeistas į Telia Global Services Lithuania, UAB. Paslaugų centras aptarnauja visos „Telia“ grupės įmonės teikiant plataus spektro globalias paslaugas – nuo IT ir technologijų iki pirkimų, finansų ir kitų vidinių paslaugų. Artimiausiu metu planuojama centro darbuotojų skaičių padidinti iki 400.

2018 m. spalio 26 d. „Telia Lietuva“, atsisakydama ne su tiesioginiu verslu susijusių veiklų, pardavė 100 proc. dukterinės įmonės **UAB „Verslo investicijos“** akcijų nesusijusiai šaliai UAB „Netfundus“. UAB „Verslo investicijos“ plėtoja administracinio pastato Vilniuje, Lvovo g. 21A, statybos projektą.

Bendrovė filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 1120 21238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie Bendrovės vertybiniai popieriai (simbolis – TEL1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė eurais	Bendra nominali vertė eurais	Emisijos kodas
Paprastosios vardinės akcijos	582 613 138	0,29	168 957 810,02	LT0000123911

Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. Bendrovės akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes dukterinių įmonių visos akcijos priklausė ar priklauso Bendrovei. Vėl „Numerio perkėlimas“ ir UAB „Mobilieji mokėjimai“ yra valdomos kartu su UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ ir šių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama.

Kiti svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2018 m. birželio 14 d. „Telia Lietuva“ atsiėmė 2018 m. vasarį Konkurencijos tarybai pateiktą pranešimą apie koncentraciją, įsigyjant UAB „Duomenų logistikos centrą“ (DLC) iš UAB „Lietuvos energijos“ ir AB „Litgrid“. 2017 m. rugpjūtį pasirašytas DLC įsigijimo sandoris nebus tęsiamas, o sandorio šalys – „Telia Lietuva“, „Lietuvos energija“ ir „Litgrid“ – pasirašė sandorio nutraukimo sutartį. Remiantis preliminaromis Konkurencijos tarybos rinkos vertinimo indikacijomis, po koncentracijos „Telia Lietuvos“ užimama duomenų centrų rinkos dalis reikšmingai išaugtų, todėl Bendrovė privalėtų perleisti dalį savo ar įsigyjamos įmonės veiklos tretiesiems asmenims.

Naujausi įvykiai

2019 m. sausio 1 d., remiantis 2018 m. gruodžio 21 d. sutartimi Bendrovė perkėlė į „Telia Company“ dukterinę įmonę Telia Global Services Lithuania, UAB verslo dalį „People HUB“ (26 žmoniškųjų išteklių padalinio darbuotojus ir su jais susijusį turtą bei įsipareigojimus) už 24 tūkst. eurų atlygį.

2019 m. sausio 8 d. Bendrovė pasirašė UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų pasirašymo sutartį, pagal kurią „Telia Lietuva“ pasirašo naujų UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų, kurių vertė 350 tūkst. eurų.

FINANSINĖ INFORMACIJA

2018-ieji buvo antri po „Telia“ prekės ženklų sujungtų mobiliojo ir plačiajuosčio fiksuotojo ryšio verslų metai, pažymėti augimu, technologijų naujovėmis ir gerėjančia klientų patirtimi siekiant mūsų tikslo – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui.

Kaip žadėjome prieš dvejus metus, kai jungėme fiksuotojo ir mobiliojo ryšio verslus, savo klientams sukūrėme inovatyvius ir skirtingas technologijas apjungiančius sprendimus – hibridinio tipo internetą, kuris apjungia 4G mobilųjį ir DSL internetą, ir IPTV paslaugą per 4G LTE mobilųjį tinklą. Be to, jau daugiau nei 33 tūkst. klientų pasinaudojo unikaliu rinkoje „Telia One“ pasiūlymu ir džiaugiasi didesne sparta, didesniu duomenų kiekiu ir papildomu TV turiniu.

2018 m. sausį pirmieji Lietuvoje pristatėme „Super VDSL“ (S-VDSL) technologiją, kuri suteikia galimybę varinėmis linijomis naudotis net iki 250 Mb/s spartos internetu. Iki metų pabaigos beveik 21 tūkst. klientų migravo iš DSL į S-VDSL technologiją.

2018 m. rugsėjį užvertėme vieną mokamos televizijos Lietuvoje istorijos dalį – nutraukėme skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos teikimą mūsų klientams, ir perėjome į aukštesnį lygį IPTV platformoje pasiūlydami tarptautinį pripažinimą pelniusius HBO serialus ir filmus. Sėkmingas IPTV per LTE tinklą startas 2018 m. birželį palengvino perėjimą nuo atgyvenusios antžeminės TV technologijos prie IPTV patirties net ir nuošaliose vietovėse. Ši naujovė yra dar vienas mūsų paslaugų ir technologijų sinergijos, kuri suteikia klientams naujų galimybių ir papildomos vertės, pavyzdys.

Kitas pokytis įvyko rugpjūtį. Išankstinio mobiliojo ryšio mokėjimo paslauga „Ežys“ atsinaujino ir pasiūlė supaprastintų išankstinio mokėjimo planų, kurie geriausiai atitinka vartotojų poreikius, – tik tai ko reikia.

Trijų didžiųjų Lietuvos telekomunikacijų operatorių bendradarbiavimo vaisius – mobiliųjų mokėjimų platforma MoQ, kurią sukūrė „Bitė Lietuva“, „Tele2“ ir „Telia Lietuva“, – sėkmingai startavo 2018 m. rugpjūtį, o 2019 m. vasarį įžengė į naują etapą – mobilusis telefonas tapo pinigine susieta su mobiliojo ryšio operatoriaus kliento sąskaita. Jau daugiau nei 40 tūkst. programėlę atsisiuntusių vartotojų gali akimirksniu atsiskaityti daugiau nei 1000 vietų (parduotuvių, kavinių, degalinių ir pan.) Lietuvoje bei daugumoje lietuviškų parduotuvių internete.

2018 m. pabaiga Lietuvoje žymės naujos ryšio kartos pradžią – „Telia“ pirmoji šalyje paleido nekomercinį 5G mobilųjį ryšį ir pademonstravo naują greitaveikos rekordą. Realiai veikiančiame mobiliajame tinkle duomenys perduoti 1,8 Gb/s sparta. Taip dar kartą patvirtinome savo lyderystę technologijų srityje ir įsipareigojimą kurti skaitmeninės ateities platformą.

2017 m. spalį pateiktas pasiūlymas „Telia One“ padėjo pritraukti naujų klientų. Per 2018 m. nepaisant aršios konkurencijos

- išmaniosios televizijos (IPTV) vartotojų skaičius padidėjo 9 proc. – iki 230 tūkst.,
- šviesolaidinio interneto vartotojų skaičius padidėjo 4,9 proc. – iki 277 tūkst.;
- reguliaraus mokėjimo mobiliojo ryšio vartotojų skaičius padidėjo 4,7 proc. – iki 1126 tūkstančių.

Nuo 2018 m. sausio 1 d. Bendrovė pradėjo taikyti 15-ąjį Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartą „Pajamos iš sutarčių su klientais“ ir tam, kad 2018 m. finansiniai rezultatų būtų palyginami su finansiniais rezultatais prieš metus, Bendrovė perskaičiavo 2017 m. finansų duomenis. Dėl perskaičiavimo 2017 m. dvylikos mėnesių pajamos sumažėjo 1487 tūkst. eurų, o veiklos sąnaudos padidėjo 545 tūkst. eurų, ir tai turėjo 2032 tūkst. eurų neigiamos įtakos EBITDA ir EBIT.

Didėjantis klientų skaičius, sparčiai augantis mobiliųjų duomenų vartojimas ir neslūgstanti įrangos paklausa lėmė 2,1 proc. didesnes 2018 m. bendrąsias pajamas, iš kurių:

- pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų padidėjo 13,2 proc.,
- pajamos iš įrangos pardavimo padidėjo 12,5 proc.,
- pajamos iš TV ir IT paslaugų padidėjo atitinkamai 9,5 ir 6,6 procento.

Didesnės pajamos, sąnaudų kontrolė ir veiklos efektyvumas lėmė tai, kad EBITDA, neįskaičius vienkartinų sąnaudų, per metus padidėjo 4,5 proc., o EBITDA marža, neįskaičius vienkartinų sąnaudų, siekė 34,2 proc. (33,4 proc. prieš metus). Dėl to, 2018 m. pelnas padidėjo 9,2 proc., o laisvieji pinigų srautai sudarė 50,2 mln. eurų (prieš metus – 53,9 mln. eurų).

Mūsų strateginiai prioritetai yra geriausias tinklas, geriausia kliento patirtis ir skaitmeninimas.

Investicijos į šviesolaidinį ir 4G tinklą leidžia užtikrinti nepertraukiamą prisijungimą prie duomenų tinklo nepriklausanti nuo laiko, vietos, prietaiso ar technologijos. 2018 m. pabaigoje baigėme didelį IP tinklo atnaujinimo projektą, kurio įgyvendinimas leis užtikrinti duomenų augimo pajėgumą artimiausiems penkeriems metams. Per 2018 m. ilgalaikėms investicijoms į fiksuotąjį tinklą skyrėme 32,9 mln. eurų, t. y. daugiau kaip pusę visų investicijų sumos. Remiantis Ryšių reguliavimo tarnybos

duomenis, „Telia Lietuva“ investicijos į Lietuvos telekomunikacijų infrastruktūrą išlieka didžiausios ir sudaro 50 proc. visos rinkos investicijų.

Be tęstinių investicijų į tinklo plėtrą, 17,2 mln. eurų buvo skirta IT sistemų plėtrai pagal verslo transformacijos programą. Dėl to metų pabaigoje baigėme perkelti privačių klientų, kurie naudojami fiksuotojo ryšio paslaugomis, duomenis į naują SAP verslo valdymo sistemą. 2019 m. į ją planuojame perkelti visus mobiliojo ryšio paslaugų ir verslo klientų duomenis. Bendrovėje vykdoma verslo transformacijos programa apima ir paslaugų bei produktų krepšelio peržiūrą, kuria siekiama atsisakyti mažiau pelningų paslaugų teikimo.

Klientų patirties skaitmenizavimas yra vienas iš mūsų prioritetų, kurių siekėme kurdami naują įmonės valdymo struktūrą. Nuo 2019 m. pradžios veikiantis naujas Tiesioginių ir skaitmeninių kanalų padalinys sutelkė visus tiesiogiai su klientų aptarnavimu, skaitmeninių kanalų kūrimu, pardavimo palaikymu ir paslaugų diegimu susijusius darbuotojus po „vieno stogo“. Tai padės sukurti visaapimančią požiūrį į klientą ir palengvins klientų patirties skaitmeninimą. Dėl didėjančios komunikacijos ir IT paslaugų integracijos sukūrėme atskirą IT paslaugų pardavimo verslo klientams padalinį.

2018 m. kovą „Telia Lietuva“ tapo pirmąja Baltijos šalių IT įmone, gavusia programinės įrangos gamintojos SAP sertifikata, kuris leidžia aptarnauti didžiausių kompanijų IT sistemas. Tuo pačiu metu Bendrovė pranešė apie „Telia IT akademijos“ startą Šiauliuose, kur aukščiausio lygio SAP profesionalai dalinasi savo žiniomis ir patirtimi su akademijos dalyviais.

Remdamasis Bendrovės dividendų politika, kuri numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis negali viršyti 1,5, o dividendams skiriama suma neviršytų 80 proc. laisvųjų pinigų srauto, 2018 m. balandį eilinis akcininkų susirinkimas nusprendė daugiau nei du kartus padidinti dividendus ir mokėti 0,07 euro dividendų vienai akcijai už 2017 m. (2016 m. dividendai vienai akcijai buvo 0,03 euro). Tai – vieni didžiausių dividendų Bendrovės istorijoje, o tokį jų dydį lėmė sujungtų įmonių veiklos sinergija.

Būdami rinkos lyderiai, siekiame būti lyderiai ir tvarios veiklos srityje. Savo kasdienėje veikloje mes griežtai laikomės „Telia Company“ Atsakingo verslo kodekso, kuris akcentuoja mūsų verslo integralumą, skaidrumą ir tvarumą.

2018 m. ir toliau naudojome mūsų pagrindines kompetencijas ir verslą tam, kad kurtume bendrą vertę visuomenei, kurios dalimi esame. Apjungdami socialinį gėrį ir naudą verslui savo pastangas mes telkėme į keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Už ilgąmetes investicijas į telekomunikacijų plėtrą, vertės kūrimą visoms suinteresuotoms šalims bei indėlį į šalies pažangą, 2018 m. balandį per užsienio investuotojus vienijančios asociacijos „Investors' Forum“ apdovanojimus „Telia Lietuva“ buvo pripažinta „Lietuvos šimtmečio įmone“. Birželį „Telia Lietuva“ antrus metus iš eilės per „Verslo žinių“ surengtus rinkimus laimėjo Geidžiamiausio metų darbdavio titulą.

2018 m. spalio 3 d. Lietuva prisijungė prie Europos Komisijos iniciatyvos „Įvairovės chartija“ (angl. Diversity Charter). Remdamasi tvaraus verslo plėtros strategija, „Telia Lietuva“ kartu su beveik 30 šią chartiją pasirašiusių Lietuvos įmonių sieks mažinti darbuotojų diskriminaciją ir skatinti įvairovę bei lygias galimybes.

Veiklos rodikliai	2018-12-31	2017-12-31	Pokytis (%)
Mobiliojo ryšio paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.):	1389	1352	2,7
- reguliaraus mokėjimo (tūkst.)	1126	1075	4,7
- išankstinio mokėjimo (tūkst.)	263	277	(5,1)
Plačiajuosčio interneto prieigų (neįskaičiavus Wi-Fi) skaičius, iš viso (tūkst.)	414	408	1,5
- šviesolaidinės prieigos (FTTH/B) (tūkst.)	277	264	4,9
- varinės prieigos (DSL, VDSL) (tūkst.)	137	144	(4,9)
Fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius (tūkst.)	354	416	(14,9)
Išmaniosios televizijos paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.):	230	211	9,0
Darbuotojų skaičius	2733	3027	(9,7)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2482	2733	(9,2)

Konsoliduota įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus. 2018 m. Bendrovė pradėjo taikyti 15-ąjį TFAS „Pajamos iš sutarčių su klientais“ ir 15-ojo TFAS „15-ojo TFAS įsigaliojimo data“ pakeitimą, kuriuos ES patvirtino 2016 m. rugsėjo 22 d. (taikomi metų laikotarpiams, prasidedantiems 2018

m. sausio 1 d. arba vėliau). Dėl to šioje ataskaitoje pateikiami konsoliduotų bendrųjų pajamų, finansinės būklės, nuosavybės ir pinigų srautų pokyčių ataskaitų duomenys už 2017 m. yra perskaičiuoti retrospektyviai vadovaujantis 15-uju TFAS.

Finansų rodikliai (tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)	2018 m.	2017 m. (perskaičiuota)	Pokytis (%)
Pajamos	376 494	368 636	2,1
EBITDA, neįskaičiuojant vienkartinės sąnaudos	128 730	123 202	4,5
EBITDA, neįskaičiuojant vienkartinės sąnaudos, marža (%)	34,2	33,4	
EBITDA	127 437	120 186	6,0
EBITDA marža (%)	33,8	32,6	
Veiklos pelnas (EBIT), neįskaičiuojant vienkartinės sąnaudos	64 208	56 158	14,3
EBIT, neįskaičiuojant vienkartinės sąnaudos, marža (%)	17,1	15,2	
Veiklos pelnas (EBIT)	62 915	53 142	18,4
EBIT marža (%)	16,7	14,4	
Pelnas, neįskaičiuojant mokesčių	63 234	52 686	20,0
Pelno, neįskaičiuojant mokesčių, marža (%)	16,8	14,3	
Laikotarpio pelnas	54 700	50 077	9,2
Laikotarpio pelno marža (%)	14,5	13,6	
Pelnas vienai akcijai (Eur)	0,094	0,086	
Paprastųjų vardinių akcijų skaičius (tūkst.)	582 613	582 613	-
Akcijos kaina (Eur) laikotarpio pabaigoje	1,105	0,964	14,6
Rinkos kapitalizacija	643 788	561 639	14,6
Turtas	564 105	568 514	(0,8)
Akcininkų nuosavybė	319 776	305 859	4,6
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos	106 767	114 510	(6,8)
Laisvieji pinigų srautai	50 235	53 873	(6,8)
Ilgalaikės investicijos	61 844	63 826	(3,1)
Grynoji skola	129 393	138 845	(6,8)

Santykiniai rodikliai	2018-12-31	2017-12-31
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	13,8	11,8
Vidutinė turto grąža (%)	11,3	9,7
Nuosavybės pelno norma (%)	17,7	17,3
Pinigų srautų iš pagrindinės veiklos ir pajamų santykis (%)	28,4	31,1
Ilgalaikių investicijų ir pajamų santykis (%)	16,4	17,3
Grynosios skolos ir EBITDA santykis	1,02	1,16
Skolos koeficientas (%)	40,5	45,4
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	49,4	53,0
Bendras likvidumo koeficientas (%)	133,8	147,9
Turto apyvartumas (%)	67,6	67,0
Kapitalo ir turto santykis (%)	56,7	53,8
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis	11,8	11,2

Santykinių rodiklių aprašymas ir jų skaičiavimo metodika yra pateikti Bendrovės svetainėje internete adresu:
<https://www.telia.lt/investuotojams/finansiniai-rezultatai>

Pajamos

Dėl 15-ojo Tarptautinės finansinės atskaitomybės standarto „Pajamos iš sutarčių su klientais“ įvedimo 2017 m. pajamos buvo perskaičiuotos. Pagrindinis pokytis buvo tai, kad 2017 m. 3217 tūkst. eurų suma – pajamos iš galinės įrangos nuomos – buvo perkeltos iš pajamų iš TV paslaugų grupės į pajamų iš įrangos pardavimo grupę bei paskaičiuota tikroji įrangos, parduotos su atidėtu mokėjimu (daugiausia mobilieji telefonai ir kiti išmanieji prietaisai), vertė. Dėl to 2017 m. perskaičiuotos bendros pajamos sumažėjo 1487 tūkst. eurų.

Bendros konsoliduotos pajamos 2018 m. buvo 376,5 mln. eurų, ir palyginti su perskaičiuotomis pajamomis prieš metus – 368,6 mln. eurų, padidėjo 2,1 procento. 2018 m. bendros pajamos daugiausia didėjo dėl didesnių pajamų iš mobiliojo ryšio ir įrangos pardavimo paslaugų bei didesnių nei 2017 m. pajamų iš televizijos ir IT paslaugų. Pajamos iš fiksuotojo ir mobiliojo ryšio paslaugų sudarė atitinkamai 47,2 ir 32,2 proc. 2018 m. bendrų įmonių grupės pajamų. Pajamų iš įrangos pardavimo dalis buvo 20,6 procento.

2018 m. pajamos iš paslaugų suteiktų gyventojams sudarė 58 proc., iš verslo klientų – 41,2 proc., o kitos pajamos – 0,8 proc. bendrų pajamų.

Per metus klientų, kurie pasinaudojo pasiūlymo „Telía One“ teikiamu pranašumu – daugiau spartos, daugiau duomenų ir daugiau TV turinio tiems, kas naudoja „Telía Lietuva“ fiksuotojo ir mobiliojo ryšio paslaugomis, skaičius padidėjo 28 tūkst. ir 2018 m. gruodžio pabaigoje viršijo 33 tūkstančius.

Per 2018 m. reguliaraus mokėjimo **mobiliojo ryšio** paslaugų abonentų skaičius padidėjo 51 tūkst., tačiau išankstinio mokėjimo abonentų skaičius sumažėjo 14 tūkstančių. Per metus bendras aktyvių mobiliojo ryšio abonentų skaičius padidėjo 37 tūkstančiais.

2018 m. rugpjūtį atsinaujino išankstinio mokėjimo paslauga „Ežys“ ir paslaugos mokėjimo planų portfelis tapo paprastesniu – siūlomos tik tos paslaugos, kurių tikrai reikia vartotojui: tik balso minutės, tik mobilieji duomenys arba abiejų rinkinys.

2018 m. pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų sudarė 121,1 mln. eurų ir buvo 13,2 proc. didesnės nei prieš metus, kai perskaičiuotos pajamos siekė 107 mln. eurų. Pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų didėjo dėl 13,7 proc. didesnių pajamų iš mažmeninių reguliaraus ir išankstinio mokėjimo mobiliojo ryšio paslaugų bei 11,2 proc. didesnių pajamų iš teikiamų mobiliųjų tinklų sujungimo ir kitų tinklo paslaugų.

Dėl didesnio bendro aktyvių mobiliojo ryšio vartotojų skaičiaus ir išaugusio mobiliųjų duomenų srauto pajamų iš mažmeninių mobiliojo ryšio paslaugų didėjimas skaičiuojamas dviženkliais skaičiais. 2018 m. mobiliųjų duomenų srautas buvo 1,6 karto didesnis nei prieš metus, o duomenų kiekis, kurį būdami užsienyje suvartojo „Telía Lietuva“ klientai, padidėjo 2,3 karto ypač po to, kai Europos Sąjungoje nuo 2017 m. birželio 15 d. įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai.

2018 m. birželį Kauno miesto savivaldybės administracija į „Telía“ mobiliąjį tinklą perkėlė visus miesto savivaldybės ir jai pavaldžių įmonių ir įstaigų abonentus – iš viso beveik 3 tūkstančius. Šiuo metu „Telía“ mobiliojo ryšio paslaugas teikia penktadaliui Lietuvos savivaldybių.

Birželį, „Telía Lietuva“ žengė dar vieną žingsnį link daiktų interneto eros – pasiūlė „Išmaniųjų namų“ sprendimą su vokiečių gamintojo „Devolto“ kuriama įranga. Jos išskirtinumas tas, kad į vieną išmaniųjų namų sistemą galima jungti ne tik „Devolto“ siūlomą įrenginių asortimentą, bet ir kitų gamintojų prietaisus, palaikančius atvirą belaidžio ryšio protokolą „Z-Wave“. Bendrovės klientai gali rinktis vieną iš trijų „Išmaniųjų namų“ rinkinių su valdymui skirta mobiliąja programėle ir įrenginiais, kurie leidžia pradėti kurti savo išmaniųjų namų ekosistemą. Sprendimų kainos prasideda nuo 7,99 eurų mėnesiui.

Pajamas iš kitų mobiliojo ryšio paslaugų sudaro pajamos iš Bendrovės teikiamų mobiliojo ryšio tinklų sujungimo paslaugų, tarptinklinio ryšio mokesčių iš šalies lankytojų ir kitų tinklo paslaugų. Per metus pajamos iš tarptinklinio ryšio mokesčių iš šalies lankytojų padidėjo 1,6 karto, nes nuo 2017 m. birželio 15 d. Europos Sąjungoje įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai ir dėl to padidėjo prie „Telía Lietuva“ tinklo besijungiančių ir mobiliuoju internetu mūsų šalyje besinaudojančių abonentų iš daugiau kaip 110 pasaulio valstybių sunaudojamų duomenų kiekis.

Per 2018 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 62 tūkst., o bendras mažmeninių pokalbių srautas – 18,8 procento. Dėl to, per 2018 m. pajamos iš mažmeninių **balso telefonijos** paslaugų sumažėjo 14,5 proc., o pajamų iš tinklų sujungimo paslaugų sumažėjo 30 proc. daugiausia dėl mažesnio balso tranzito srauto 2018 metais. Bendros 2017 m. pajamos iš balso telefonijos paslaugų buvo 59,1 mln. eurų, ir palyginti su perskaičiuotomis pajamomis iš balso telefonijos paslaugų prieš metus – 76,3 mln. eurų, sumažėjo 22,6 procento.

Per 2018 m. pajamos iš **įrangos pardavimo**, palyginti su perskaičiuotomis 2017 m. pajamomis iš įrangos pardavimo – 69,1 mln. eurų, padidėjo 12,5 proc. ir sudarė 77,7 mln. eurų dėl didelės naujausių išmaniųjų telefonų, planšetinių bei nešiojamų kompiuterių, televizorių ir kitų išmaniųjų prietaisų paklausos. Didžioji įrangos dalis privatiems klientams parduodama su atidėtu mokėjimu, todėl diskontavimas turi neigiamos įtakos EBITDA bei parduotos įrangos vertei.

Per metus **plačiajuosčio interneto** (neįskaičiavus Wi-Fi) vartotojų skaičius padidėjo 6 tūkstančiais. Šviesolaidinių prieigų (FTTH/B) klientų skaičius padidėjo 13 tūkst. ir 2018 m. pabaigoje sudarė 277 tūkst., o plačiajuosčio (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 7 tūkst. – iki 137 tūkstančių. 2018 m. gruodžio pabaigoje 67 proc. visų 414

tūkst. Bendrovės plačiajuosčio interneto (neįskaičiavus Wi-Fi) paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę priegą.

2018 m. sausį Bendrovė pristatė „Super VDSL“ (S-VDSL) technologiją, kuri suteikia galimybę varinėmis linijomis (priklauso nuo „Telia“ pastotė ir galinę įrangą jungiančios varinės linijos ilgio) naudotis net iki 250 Mb/s spartos internetu. 2018 m. gruodžio pabaigoje beveik 21 tūkst. varinės prieigos vartotojų buvo perjungti iš DSL į S-VDSL technologiją, o daugiau kaip 30 tūkst. vartotojų gali būti perjungti artimiausioje ateityje.

Per 2018 m. pajamos iš interneto paslaugų sudarė 57,8 mln. eurų ir buvo 0,9 proc. mažesnės nei perskaičiuotos pajamos iš interneto paslaugų prieš metus – 58,4 mln. eurų dėl mažesnių vidutinių pajamų iš vieno kliento (ARPU).

Per metus išmaniosios (IPTV) **televizijos** (įskaičiavus ir „Interneto.tv“) paslaugos vartotojų skaičius padidėjo 19 tūkst., ir 2018 m. pabaigoje sudarė 230 tūkstančių.

Nuo 2018 m. balandžio visoje Europos Sąjungoje (ES) keliaujantys ir „Interneto.tv“ paslaugą, kuri siūlo 35 TV kanalus su 3 dienų programų atsisukimo galimybe, turintys žmonės be papildomo mokesčio gali toliau žiūrėti namuose pamėgtas TV programas. Visose ES šalyse internetinės televizijos tiekėjai nuo balandžio pradėjo be papildomų mokesčių teikti turinio perkėlimo paslaugą.

2018 m. rugsėjį Bendrovė nutraukė skaitmeninės antžeminės televizijos paslaugos teikimą. Bendrovė keletą metų skatino DVB-T paslaugos vartotojus rinktis pažangesnę išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugą. 2018 m. pradžioje buvo 31 tūkst. skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos vartotojų. Dauguma jų pasirinko pažangesnę išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugą per laidinį ar 4G mobilųjį tinklą.

Nuo birželio kokybiško turinio namuose sinonimu tapusi išmanioji „Telia“ televizija (IPTV) teikiama net tik laidais, bet ir per sparčiausią „Telia“ mobilųjį LTE 4G tinklą visoje Lietuvoje. Išmaniosios televizijos retransliacijos per mobilųjį LTE 4G tinklą pakeitė senąją antžeminę skaitmeninę televiziją nutolusiose ar kaimo vietovėse, kur nėra laidinės prieigos.

Nuo 2018 m. rugpjūčio Bendrovės išmanioji televizija pasipildė išskirtiniu tarptautinį pripažinimą pelniusiu HBO turiniu: pasaulinio lygio TV serialais, filmais ir dokumentika. Gruodį dar 4 nacionaliniai kanalai pradėjo transliuoti aukštą raišką ir bendras HD raišką per „Telia“ televiziją transliuojamų kanalų skaičius padidėjo iki 60.

Per 2018 m. pajamos iš televizijos paslaugų padidėjo 9,5 proc. – iki 26,1 mln. eurų, o prie metus perskaičiuotos pajamos iš televizijos paslaugų sudarė 23,8 mln. eurų.

Palyginti su 2017 m. duomenimis, pajamų tik iš **duomenų perdavimo** paslaugų per 2018 m. padidėjo 1,6 proc., o pajamų tik iš **su tinklu susijusių** paslaugų sumažėjo 2,5 procento. Dėl to bendros 2018 m. pajamos iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų, palyginti su pajamomis iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų prieš metus – 19,2 mln. eurų, beveik nepakito (sumažėjo tik 0,2 proc.) ir sudarė 19,1 mln. eurų.

Pajamos iš **IT paslaugų**, kurias sudaro pajamos iš duomenų centrų, informacinių sistemų valdymo ir svetainių prieiglos paslaugų, teikiamų šalies ir užsienio įmonėms, 2018 m. buvo 10,2 mln. eurų ir, palyginti su pajamomis iš IT paslaugų prieš metus – 9,6 mln. eurų, padidėjo 6,6 procento. Bendrovė yra didžiausia IT infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje. 2016 m. balandį atidarytas naujausias duomenų centras yra sertifikuotas pagal TIER III saugumo standartus.

2018 m. vasarį Bendrovė atidarė antrą pagal dydį Lietuvoje „Telia“ IT kompetencijų centrą Šiauliuose. Per artimiausius metus Šiauliuose Bendrovė ketina papildomai sukurti dar apie 50 naujų darbo vietų ir IT komandą išplėsti iki 200 darbuotojų.

Kovą „Telia Lietuva“ gavo Vokietijoje įsteigtos vienos didžiausių pasaulyje programinės įrangos gamintojų ir verslo taikomųjų programų rinkos lyderės SAP sertifikata. SAP ekspertų atliktas auditas patvirtino, kad Bendrovė atitinka visus kriterijus, turi reikiamas kompetencijas ir yra sukaupusi pakankamai patirties organizuojant stambių įmonių IT SAP sistemų priežiūrą.

Aukščiausia Bendrovės IT specialistų kompetencija antrus metus iš eilės įvertinta „Hewlett Packard Enterprise“ (HPE) suteiktu „Platinum Partner“ sertifikatu už kompetenciją duomenų saugyklų, tinklo darbo stočių, tinklinės įrangos ir HPE serviso paslaugų pardavimuose. Bendrovė taip pat sulaukė „Microsoft“ įvertinimo: esame pripažinti korporacijos metų partnere Lietuvoje. Šis apdovanojimas skirtas įvertinus „Telia“ siūlomas inovacijas ir pažangius sprendimus, paremtus „Microsoft“ technologijomis. Prieš tris metus Bendrovė pradėjo aktyvų „Office 365“ paslaugos pardavimą, o 2018 m. verslo klientams pasiūlė naują – integruotą produktyvumo ir saugumo sprendimą „Microsoft 365“.

2018 m. kovą Bendrovė ir Šiaulių bankas pasirašė kompiuterinių darbo vietų nuomos ir priežiūros sutartį. Pagal šį susitarimą, „Telia“ nuomos Šiaulių bankui visą reikalingą kompiuterinę įrangą ir perims jos priežiūrą. Specialiai pagal Šiaulių banko poreikius sukurta darbo vietų nuoma ir priežiūra yra visiškai nauja „Telia“ paslauga. Ji leidžia sumažinti IT skiriamas išlaidas ir tuo pačiu metu turėti aukščiausios kompetencijos IT priežiūrą. Dar vienas didelis šios integruotos paslaugos privalumas – bankui įdiegtos naujausios rinkoje saugumo sistemos ir technologijos, kurios atitinka itin griežtus Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) reikalavimus. Tai yra ne tik didesnis asmens duomenų, bet ir banko sistemų kibernetinės saugos garantas.

2018 m. aukštas Bendrovės IT valdymo ir saugumo lygis buvo dar kartą patvirtintas pratęsiant Bendrovei suteiktą ISO sertifikatą IT paslaugų (ISO 20000) ir informacijos saugos (ISO 27001) valdymo srityse galiojimą iki 2021 metų.

Pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš ne telekomunikacijų paslaugų: kontaktų centrų paslaugos išorės klientams, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos. Nuo 2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė, valdanti kontaktų centrus, atsisakė išorinių klientų aptarnavimo paslaugų, išskyrus informacijos telefonu 118, teikimo. Dėl to 2018 m. pajamos iš kitų paslaugų sudarė 5,3 mln. eurų ir buvo beveik tokios pat (sumažėjo 0,2 proc.) kaip perskaičiuotos pajamos iš kitų paslaugų 2017 m. – 5,3 mln. eurų.

2018 m. gegužę Vilniaus mieste Bendrovė už 900 tūkst. eurų įrengė daugiau kaip 100 naujų modernių miesto stebėjimo kamerų. Vaizdas iš naujosios Vilniaus stebėjimo sistemos perduodamas naudojant „Telia Lietuva“ 4G mobilųjį ir šviesolaidinį ryšį, kuris iki 1 Gb/s sparta perduodamas policijai uždaru tinklu. Bendrovė įsipareigojo septynerius metus prižiūrėti šią sistemą.

Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip **kitas pelnas (nuostolis)**.

Nuo 2017 m. Bendrovė viešųjų aukcionų metu rinkai siūlo įsigyti patalpas ir atskirus pastatus – iš viso 52 nekilnojamojo turto objektus visoje Lietuvoje. Bendras parduodamų patalpų plotas yra beveik 22 tūkst. kvadratinį metrų, o pradinė parduodamo turto portfelio kaina – daugiau kaip 11 mln. eurų. Pirkėjai aukcionų metu nekilnojamojo turto gali įsigyti ne tik didžiuosiuose Lietuvos miestuose, bet ir toliau nuo jų nutolusiose miesteliuose ir kaimo vietovėse, kur anksčiau veikė analoginės telefonijos stotys.

Per keturis aukcionus parduoti 23 nekilnojamojo turto objektai, kurių bendra vertė siekia 9,5 mln. eurų. Atsiskaitymas už kai kuriuos pastatus, kuriuos vis dar naudoja Bendrovė, įvyksta tada, kai 2019 m. Bendrovės darbuotojai persikels į kitas patalpas ir pastatai bus atlaisvinti. Per 2018 m. vienkartinis pelnas, gautas pardavus turtą, sudarė 481 tūkst. eurų (2017 m. – 28 tūkst. eurų).

Rinka

Pagal naujausios Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, 2018 m. ketvirtąjį ketvirtį Lietuvos elektroninių ryšių rinka, palyginti su 2017 m. ketvirtuoju ketvirčiu, skaičiuojant pajamas, padidėjo 1,3 proc. ir sudarė 174 mln. eurų. Per 2018 m. bendros rinkos pajamos sudarė 693 mln. eurų ir, palyginti su 2017 m. duomenimis, padidėjo 1,9 procento.

„Telia Lietuva“ išlieka didžiausia telekomunikacijų paslaugų teikėja Lietuvoje. Bendrovės rinkos dalis, skaičiuojant pajamas, 2018 m. ketvirtąjį ketvirtį sudarė 38,7 proc. ir, palyginti su 2017 m. ketvirtuoju ketvirčiu, sumažėjo 3,5 procentinio punkto.

	Bendrovės rinkos dalis (%)			
	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2018 m. IV ketv.	Pokytis per metus (proc. punkt.)	2018 m. IV ketv.	Pokytis per metus (proc. punkt.)
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	82,9	(2,5)	89,8	(1,5)
Mobiliojo telefono ryšio paslaugos	29,3	1,4	27,3	(0,1)
Fiksuotojo interneto prieigos paslaugos	52,0	0,6	60,3	(1,4)
Mobiliojo interneto prieigos paslaugos	29,6	(1,7)	28,9	(3,7)
Mokamos televizijos paslaugos	34,1	0,3	39,4	(1,3)
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/d	65,5	(3,0)

Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, 2018 m. gruodžio 31 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 47,3 (prieš metus – 41,7) interneto prieigos abonentų. Šimtui Lietuvos namų ūkių teko 50,3 (2017 m. – 56,8) mokamos televizijos abonentų. Aktyviųjų judriojo telefono ryšio abonentų skaičius šimtui gyventojų buvo 135,2 (prieš metus – 133), o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui namų ūkių sudarė 30,7 (prieš metus – 37,8) linijos.

Veiklos sąnaudos

2018 m. Bendrovės įmonių grupės **prekių ir paslaugų savikaina** buvo 151,7 mln. eurų ir, palyginti su 2017 m. prekių ir paslaugų savikaina – 148,2 mln. eurų, buvo 2,4 proc. didesnė daugiausia dėl didesnių įrangos pardavimo.

Dėl TFAS 15 įvedimo ir 2017 m. pelno (nuostolio) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos perskaičiavimo, 2017 m. su darbuotojais susijusios sąnaudos sumažėjo 3,4 mln. eurų, o veiklos sąnaudos padidėjo 3,9 mln. eurų. Dėl to, 2017 m. perskaičiuotos bendros veiklos sąnaudos (neįskaiciavus prekių ir paslaugų savikainos) padidėjo 545 tūkst. eurų.

Veiklos sąnaudos (neįskaiciavus prekių ir paslaugų savikainos bei vienkartinį sąnaudų), palyginti su perskaičiuotomis 2017 m. sąnaudomis, 2018 m. buvo 1,9 proc. mažesnės, o veiklos sąnaudos (neįskaiciavus prekių ir paslaugų savikainos, bet įskaiciavus vienkartinę sąnaudą) sudarė 97,5 mln. eurų ir, palyginti su perskaičiuotomis 2017 m. sąnaudomis – 100,6 mln. eurų, buvo 3,1 proc. mažesnės.

2018 m. **su darbuotojais susijusios sąnaudos** (neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų išieitinėms išmokoms) buvo 5,5 proc. mažesnės nei perskaičiuotos su darbuotojais susijusios sąnaudos (neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų išieitinėms išmokoms) prieš metus. Su darbuotojais susijusios sąnaudos (įskaiciavus vienkartinę sąnaudą išieitinėms išmokoms) 2018 m. sudarė 51,2 mln. eurų, o tai yra 5,8 proc. mažiau nei perskaičiuotos sąnaudos prieš metus daugiausia dėl 2018 m. birželio 1 d. į parduotą dukterinę įmonę perkeltų 196 darbuotojų. Per 2018 m. vienkartinės su darbuotojais susijusios sąnaudos sudarė 1,8 mln. eurų (prieš metus – 2,1 mln. eurų).

2018 m. birželio 1 d. 196 „Telia Lietuva“ darbuotojai, kurie teikė paslaugas „Telia Company“ įmonių grupei, buvo perkelti į tuo metu dukterinę įmonę Telia Global Services Lithuania, UAB – „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrą Vilniuje, ir „Telia Company AB“ tą pačią dieną įsigijo 100 proc. Telia Global Services Lithuania, UAB akcijų iš „Telia Lietuva“. Per 2018 m. „Telia Lietuva“ įmonių grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 294 darbuotojais (nuo 3,027 iki 2,733 darbuotojų). Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius per 2018 m. sumažėjo 251 (iš kurių 196 perkelti į „Telia“ paslaugų centrą) darbuotoju – nuo 2733 iki 2482.

Kitos sąnaudos 2018 m. buvo 2,2 proc. didesnės nei perskaičiuotos kitos sąnaudos (neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų) prieš metus, kai Bendrovė patyrė 0,9 mln. eurų vienkartinį rinkodaros sąnaudų susijusių su įmonių reorganizavimu ir prekės ženklo keitimu, o palyginti su perskaičiuotomis 2017 m. kitomis sąnaudomis (įskaiciavus vienkartinę sąnaudą) buvo beveik tokios pat (didesnės 0,2 proc.) ir sudarė 46,2 mln. eurų.

Veiklos rezultatas

Vadovaujantis nuo 2018 m. sausio 1 d. įsigaliojusiu TFAS 15 perskaičiuoti 2017 m. finansų duomenys turėjo neigiamos 2 mln. eurų įtakos 2017 m. EBITDA ir veiklos pelno (EBIT) rodikliams.

2018 m. **EBITDA, neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų**, palyginti su 2017 m. perskaičiuota EBITDA, neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų, – 123,2 mln. eurų, padidėjo 4,5 proc. ir sudarė 128,7 mln. eurų. 2018 m. EBITDA, neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų, marža buvo 34,2 proc. (prieš metus – 33,4 proc.).

2018 m. **EBITDA**, palyginti su perskaičiuota 2017 m. EBITDA – 120,2 mln. eurų, padidėjo 6 proc. ir sudarė 127,4 mln. eurų. 2018 m. EBITDA marža buvo 33,8 proc. (2017 m. – 32,6 proc.).

2018 m. **nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudos**, palyginti su nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudomis prieš metus, sumažėjo 3,8 proc. ir per 2018 m. sausį–gruodį sudarė 17,1 proc. (prieš metus – 18,2 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT), neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų, per 2018 m., palyginti su perskaičiuotu veiklos pelnu, neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų, 2017 m., padidėjo 14,3 procento. 2018 m. veiklos pelno, neįskaiciavus vienkartinį sąnaudų, marža buvo 17,1 proc. (2017 m. perskaičiuota marža siekė 15,2 proc.).

Per 2018 m. **veiklos pelnas (EBIT)**, palyginti su perskaičiuotu veiklos pelnu 2017 m., padidėjo 18,4 procento. 2018 m. veiklos pelno marža siekė 16,7 proc. (2017 m. perskaičiuota marža buvo 14,4 proc.).

2018 m. Bendrovė grynąja verte gavo 683 tūkst. eurų pelno iš **investicinės veiklos** susijusios su dukterinių įmonių pardavimo. 2018 m. birželio 1 d. „Telia Lietuva“ pardavė dukterinę įmonę Telia Global Services Lithuania, UAB didžiausiai Bendrovės akcininkei „Telia Company AB“ (Švedija), o 2018 m. spalio 26 d. – UAB „Verslo investicijos“ trečiajam asmeniui. Dėl to, 2018 m. **finansinės ir investicinės veiklos rezultatas** grynąja verte sudarė 319 tūkst. eurų, o prieš metus jis buvo neigiamas ir sudarė 456 tūkst. eurų.

Palyginti su 2017 m. perskaičiuotu **pelnu, neatskaičius pelno mokesčio**, – 52,7 mln. eurų, 2018 m. pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, padidėjo 20 proc. ir buvo 63,2 mln. eurų.

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2018 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 3,4 mln. eurų (2017 m. – 4,7 mln. eurų). Dėl to, 2018 m. **pelno mokestis** buvo 3,3 karto didesnis nei perskaičiuotas pelno mokestis prieš metus.

2018 m. **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2017 m. perskaičiuotu pelnu – 50,1 mln. eurų, padidėjo 9,2 proc. ir sudarė 54,7 mln. eurų. Pelno marža siekė 14,5 proc., o prieš metus perskaičiuota pelno marža buvo 13,6 procento.

Finansinė būklė ir pinigų srautai

Dėl TFAS 15 „Pajamos iš sutarčių su klientais“ įvedimo audituota 2017 m. Finansinės būklės ataskaita buvo perskaičiuota ir įvestos naujos „Sukauptų sutarčių gavimo sąnaudų“, „Sutarčių turto“ ir „Sutarčių įsipareigojimo“ eilutės. Dėl to, perskaičiuotas 2017 m. gruodžio 31 d. bendras turtas buvo 2,2 mln. eurų didesnis nei audituotas turtas 2017 m. pabaigoje ir sudarė 568,5 mln. eurų.

Per 2018 m. visas įmonių grupės **turtas** sumažėjo 0,8 proc. daugiausia dėl ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos.

Visas **ilgalaikis turtas** sumažėjo 1,3 proc. ir sudarė 74,9 proc. viso įmonių grupės turto. Visas **trumpalaikis turtas** padidėjo 1,7 proc. ir sudarė 24,8 proc. viso turto, o vien tik pinigai sudarė 5,1 proc. viso turto.

Per 2018 m. **akcininkų nuosavybė** padidėjo 4,6 proc. ir 2018 m. pabaigoje sudarė 56,7 proc. viso turto.

2018 m. balandžio 25 d. visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė iš Bendrovės paskirstyto pelno 116,7 mln. eurų skirti 40,8 mln. eurų 2017 m. **dividendams** mokėti, t. y. 0,07 euro dividendų vienai akcijai, o 76 mln. eurų perkelti kaip nepaskirstytą pelną į kitus finansinius metus. 2017 m. dividendai akcininkams buvo išmokėti 2018 m. gegužę.

Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno. 2018 m. gruodžio 31 d. pagrindinės įmonės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 131,6 mln. eurų, o konsoliduotas „Telia Lietuva“ įmonių grupės nepaskirstytas pelnas buvo 133,9 mln. eurų.

Per 2018 m. Bendrovė grąžino 30 mln. eurų ilgalaikės 150 mln. eurų paskolos, kuri buvo paimta 2016 m. finansuoti „Omnitel“ įsigijimą. Taip pat per 2018 m. Bendrovė trumpam pasiskolino 20 mln. eurų iš didžiausios Bendrovės akcininkės „Telia Company AB“. 2018 m. gruodžio pabaigoje bendra **paskolų suma** buvo 158,1 mln. eurų (162 mln. eurų prieš metus), iš kurių 127,5 mln. eurų sudaro paskolos iš bankų, 10 mln. eurų – trumpalaikė vidinė paskola suteikta „Telia Company“, 17,5 mln. eurų – įsipareigojimai pagal faktoringo, o 3,1 mln. eurų – pagal finansinio lizingo sutartis.

2018 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 129,4 mln. eurų (prieš metus – 138,8 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 40,5 proc. (45,4 proc. 2017 m. gruodžio pabaigoje).

2017 m. „Telia Lietuva“ valdybos patvirtinta dividendų politika numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvųjų pinigų srauto. 2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis buvo 1,02 (prieš metus – 1,16).

2018 m. gryniesi **pinigų srautai iš įprastinės veiklos**, palyginti su perskaičiuotais pinigų srautais 2017 m., sumažėjo 6,8 proc. ir sudarė 106,8 mln. eurų (2017 m. – 114,5 mln. eurų) daugiausia dėl 2018 m. pabaigoje 17,5 mln. eurų siekusių įsipareigojimų pagal faktoringo sutartis. Dėl to **laisvieji pinigų srautai** (pinigų srautai iš įprastinės veiklos, atskaičius ilgalaikėms investicijoms skirtus pinigus) 2018 m. sudarė 50,2 mln. eurų ir buvo 6,8 proc. mažesni nei prieš metus.

Per 2018 m. **ilgalaikėms investicijoms** skirta 61,8 mln. eurų, t. y. 3,2 proc. mažiau nei prieš metus kai ilgalaikės investicijos sudarė 63,8 mln. eurų. Daugiausia (32,9 mln. eurų arba 53,3 proc.) investuota į pagrindinio tinklo atnaujinimą ir šviesolaidinės prieigos tinklo plėtrą. Mobiliojo ryšio tinklo plėtrai skirta 9,8 mln. eurų, informacinių technologijų sistemoms

susijusioms su verslo transformacijos (klientų, finansų ir verslo valdymo sistemų perkėlimo į SAP) projektu – 17,2 mln. eurų ir kitoms investicijoms – 1,9 mln. eurų.

2017 m. balandį Bendrovės pradėjo IP tinklo atnaujinimo projektą tam, kad padidinti Bendrovės tinklo talpą ir užtikrinti duomenų augimo pajėgumą artimiausiems penkeriems metams. Pagrindiniu Bendrovės IP tinklu teikiamos visos interneto, televizijos, telefonijos, fiksuotojo bei mobiliojo ryšio paslaugos. 2018 m. įgyvendintas pagrindinis projekto etapas – visos paslaugos perjungtos į naują „Huawei“ tinklą. Metro tinklo talpa padidinta 5 kartus, o tinklo mazgų skaičius sumažintas 2 kartus. Šiame etape tinkle įdiegtas naujas IPTV sprendimas leis užtikrinti IPTV paslaugų patikimumą ir geresnę kokybę. Paskutinis Bendrovės IP tinklo atnaujinimo etapas buvo baigtas 2018 m. spalį.

Per 2018 m. Bendrovė įrengė 793 naujas LTE 4G bazines stotis ir 2018 m. pabaigoje turėjo 2790 bazinių 4G stočių visoje Lietuvoje. Naujausi Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) matavimai rodo, kad „Telia Lietuva“ 4G ryšys padengė 99 proc. gyvenamos Lietuvos teritorijos, o vidutinė 4G ryšio sparta „Telia Lietuva“ tinkle siekia 43,4 Mb/s. 2018 m. 97 proc. mobiliųjų duomenų buvo perduoti per 4G tinklą.

2018 m. gruodžio pabaigoje Bendrovės šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 913 tūkst. (prieš metus – 890 tūkst.), arba 68 proc. šalies namų ūkių.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų per 2018 m. padaugėjo 5,6 mln. eurų.

Per 2018 metus įmonių grupė sumokėjo 70,5 mln. eurų **įmokų ir mokesčių**, neįskaičius įmokų ir mokesčių, kuriuos įmonės išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą įmonių grupė sumokėjo 19,7 mln. eurų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 50,8 mln. eurų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su Bendrove susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės dukterinės įmonės, „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su Bendrovės įmonių grupės susijusiomis šalimis laikomos „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

2018 m. Bendrovė, jos dukterinės ir asocijuotos įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų ir kitas paslaugas pagal anksčiau pasirašytas sutartis. 2018 m. dukterinė įmonė Telia Customer Service LT, UAB išmokėjo Bendrovei 295 tūkst. eurų dividendų už 2017 metus. Bendrovės dukterinės ir asocijuotos įmonės neturi Bendrovės akcijų. 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė nėra suteikusi paskolų savo dukterinėms ir asocijuotoms įmonėms.

2018 m. Bendrovė per kelis kartus suteikė asocijuotai įmonei UAB „Mobilieji mokėjimai“ paskolą, kurios bendra vertė sudarė 350 tūkst. eurų. 2018 m. rugsėjį ši paskola buvo konvertuota į UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcinį kapitalą ir Bendrovė padarė papildomą 300 tūkst. eurų įnašą į šios asocijuotos įmonės akcinį kapitalą. Bendrovė turi 33,3 proc. UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų.

Bendrovė ir įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininkę „Telia Company AB“ susijusios su „Telia Company“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse. Pagrindiniai Bendrovės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra „Telia Carrier AB“ (Švedija), „Telia Eesti AS“ (Estija), LMT (Latvija), „Telia Finland Oyj“ (Suomija). 2018 m. Bendrovė sumokėjo „Telia Company“ 36 mln. eurų dividendų už 2017 metus.

2018 m. birželio 1 d. „Telia Company“ iš Bendrovės įsigijo 100 proc. dukterinės įmonės Telia Global Services Lithuania, UAB, kurios pagrindu buvo nuspręsta steigti „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrą, akcijų. Prieš tai 196 „Telia Lietuva“ darbuotojai, kurie teikė paslaugas „Telia Company“ įmonių grupei, buvo perkelti į Telia Global Services Lithuania, UAB. Bendrovė taip pat pardavė turto ir perleido nuomos bei paslaugų sutartis Telia Global Services Lithuania, UAB. 2018 m. gruodį pasirašyta sutartis, pagal kurią nuo 2019 m. sausio 1 d. „Telia Lietuva“ perkėlė į Telia Global Services Lithuania, UAB dalį verslo – „People HUB“ (26 Bendrovės žmoniškųjų išteklių padalinio darbuotojus ir su jais susijusį turtą bei įsipareigojimus). Bendrovė valdyba remdamasi raštiška Audito komiteto nuomone patvirtino visus su Telia Global Services Lithuania, UAB sudarytus sandorius.

2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „Telia Company“ buvo suteikusi Bendrovei trumpalaikę 10 mln. eurų paskolą. 2018 m. gegužės 21 d. Bendrovė pasiskolino iš „Telia Company“ 20 mln. eurų pagal 2017 m. gegužės 23 d. atsinaujinančios paskolos sutartį. 2018 m. lapkritį Bendrovė grąžino 10 mln. eurų, o likusi 10 mln. eurų suma buvo grąžinta 2019 m. vasarį.

Informacija apie Bendrovės susijusių šalių sandorius 2018 metais:

Susijusi šalis	Sandoris	Sandorio vertė
UAB Mobilieji Mokėjimai , kodas 304431143, Antano Tumėno g. 4, Vilnius, Lietuva, Juridinių asmenų registras	2018-02-13 sutartis dėl didmeninių SMS žinučių siuntimo mobiliojo ryšio vartotojams naudojant Bendrovės SMS žinučių siuntimo sistemą	Nėra fiksuotos vertės
	2018-03-30 Bendrovė suteikė paskolą už 3,35 proc. metinių palūkanų	150 tūkst. eurų
	2018-07-25 padidinta Bendrovės suteiktos paskolos suma. Metinės palūkanos tokias pat – 3,35 proc.	100 tūkst. eurų
	2018-08-28 padidinta Bendrovės suteiktos paskolos suma. Metinės palūkanos tokias pat – 3,35 proc.	100 tūkst. eurų
	2018-09-28 Bendrovė suteikta 350 tūkst. eurų paskola konvertuota į „Mobilieji mokėjimai“ akcinį kapitalą	350 tūkst. eurų
	2018-09-28 Bendrovė įnešė papildomą įnašą į „Mobilieji mokėjimai“ akcinį kapitalą	300 tūkst. eurų
Telia Company AB , kodas 556103-4249, 169 94 Solna, Švedija	2018-05-21 Bendrovei suteikta 3 mėn. paskola už 0,324 proc. metinių palūkanų	10 mln. eurų
	2018-05-21 Bendrovei suteikta 6 mėn. paskola už 0,38 proc. metinių palūkanų	10 mln. eurų
	2018-06-01 „Telia Lietuva“ pardavė 100 proc. Telia Global Services Lithuania, UAB akcijų	151 tūkst. eurų
	2018-08-21 6 Bendrovei suteikta 6 mėn. paskola už 0,384 proc. metinių palūkanų	10 mln. eurų
Telia Global Services Lithuania, UAB , kodas 134517169, Konstitucijos pr. 29-1, Vilnius, Lietuva, Juridinių asmenų registras	2018-05-31 turto pardavimo sutartis, pagal kurią Bendrovė pardavė materialųjį turtą, perleido nuomos ir paslaugų teikimo sutartis bei 196 darbuotojų darbo sutartis	952 tūkst. eurų
	2018-06-14 paslaugų teikimo sutartis, pagal kurią Bendrovė teikia Telia Global Services Lithuania, UAB personalo administravimo, apskaitos, verslo kontrolės, teisės, vidinės komunikacijos, vidinių mokymų, rizikų valdymo bei kitas paslaugas	Nėra fiksuotos vertės
	2018-07-25 paslaugų teikimo sutartis, pagal kurią Telia Global Services Lithuania, UAB teikia Bendrovei paslaugų plėtros ir kitas paslaugų centro paslaugas	Nėra fiksuotos vertės
	2018-07-25 turto pirkimo iš Bendrovės sutartis	997 tūkst. eurų
	2018-12-21 sutartis dėl „People HUB“ – 26 Bendrovės žmogiškųjų išteklių padalinio darbuotojų ir su jais susijusio turto bei įsipareigojimų perkėlimo į Telia Global Services Lithuania, UAB	24 tūkst. eurų

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 30-oje pastaboje. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis pradedant 2018 m. sausio 1 d. yra pateikta Bendrovės svetainėje internete.

Tyrimų ir plėtros veikla

2018 m. mes toliau plėtojome ir tobulinome teikiamas paslaugas, testavome naujausias technologijas bei sukūrėme naują pasiūlymą, kuris apjungia fiksuotojo ir mobiliojo ryšio technologijas – išmaniosios televizijos retransliaciją per mobilųjį LTE 4G tinklą. IPTV per 4G ryšį rodo daugiau nei 100 kanalų, kurių dauguma yra aukštos raiškos (HD), kaip ir laidinės prieigos atveju. Taip pat žmonės gali valdyti transliacijas, žiūrėti dviejų savaitių įrašus, rinktis naujausius filmus videonuomoje ar serialus „Kino klube“, o „Vaikų kampelyje“ rasti tik mažiesiems žiūrovams skirtą turinį. Ši moderni technologija keičia senąją antžeminę skaitmeninę televiziją (DVB-T), kurios retransliacijų buvo atsisakyta 2018 m. rudenį.

2018 m. sausį pristatė „Super VDSL“ (S-VDSL) technologiją, kuri priklausimai nuo „Telia“ pastotę ir galinę įrangą jungiančios varinės linijos ilgio suteikia galimybę varinėmis linijomis naudotis net iki 250 Mb/s spartos internetu. Pavyzdžiui, DSL technologija varinėmis linijomis suteikia tik iki 19 Mb/s spartą. Skaičiuojama, kad S-VDSL technologijos suteikiama didelė interneto sparta galės naudotis daugiau kaip 70 tūkst. DSL linijas turinčių įmonių ir ypač Lietuvos regionų centrų bei mažesnių gyvenviečių, kur dauguma gyvena nuosavuose namuose, gyventojų.

2018 m. gruodžio 21 d. Lietuvoje prasidėjo 5G mobiliojo ryšio era: „Telia Lietuva“ pirmoji šalyje paleido naujos kartos 5G ryšį ir pademonstravo naują mobiliosios greitaiveikos rekordą – realiai veikiančiame Bendrovės tinkle duomenys perduoti 1,8 Gb/s sparta. 5G ryšys mobiliajame tinkle leidžia pasiekti milžinišką greitį, neįjuntamą vėlinimą ir garantuoja užtikrintą talpą, todėl prie tinklo prijungti įrenginiai gali maksimaliai išnaudoti jo suteikiamus išteklius. Pirmosios „Telia Lietuva“ 5G ryšio stotys įdiegtos Vilniuje – Žvėryne, kur didelė verslo centrų koncentracija, ir Saulėtekioje, kur susitelkę mokslo centrai. Šiuo metu 5G ryšiui naudojamas nekomercinis radijo dažnis iš 3,75 GHz dažnių juostos, kurį Bendrovės prašymu suteikė Ryšių reguliavimo tarnyba. Komercinės 5G ryšio paslaugos Lietuvoje turėtų būti pradėtos teikti po 2019 m. planuojamo dažnių aukciono.

Rizikų valdymas

Bendrovės Rizikos valdymo politika riziką apibrėžia kaip bet kokią neapibrėžtumą, kuris gali reikšmingai paveikti Bendrovės tikslus ir laukiamą rezultatų pasiekimo lygį. Bendrovėje rizikai priskiriama verslo nutrūkimo rizika, saugos srities rizika, rizika reputacijai, finansinė rizika, reguliavimo srities rizika, etikos ir tvarumo rizika ir veiklos operacinė rizika.

Bendrovės rizikos valdymas vystomas atsižvelgiant į ISO 31000 standarto ir COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) įmonių rizikos valdymo sistemos (ERM) reikalavimus. Bendrovėje įdiegtas į verslą orientuotas rizikos valdymo procesas, kurį taikant, nustatomos galimos grėsmės verslui ir sudaromi verslo nutrūkimo prevencijos ir sudėtingų situacijų įveikimo planai. Rizikos valdymas yra pilnai integruotas į verslo planavimo ir kontrolės procesus.

Rizikos valdymas apima vidinę ir išorinę Bendrovės aplinką, išskiriant, bet neapsiribojant, šias svarbiausias rizikos valdymo sritis vidinėje aplinkoje: finansų valdymo, informacijos valdymo, informacinių technologijų, materialinių išteklių, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir aptarnavimo, personalo, procesų valdymo, strategijos, tinklo valdymo, ir išorinėje aplinkoje: ekologijos, ekonominių sąlygų, konkurencijos, politikos, socialinių-kultūrinių, technologijų, teisės ir reguliavimo, tiekėjų, vartotojų.

Apjungiant susijusias sritis, Bendrovė parengė geros praktikos principus ir taisykles išteklių rizikos, tinklo rizikos, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir klientų aptarnavimo rizikos, informacijos rizikos, verslo santykių, įvaizdžio ir rinkos rizikos, teisinės rizikos ir korupcijos rizikos valdymo srityse.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Užsienio valiutos kurso rizika nėra didelė, nes „Telia Lietuva“ veikia euro zonoje ir didžioji dalis paslaugų yra teikiama Lietuvos gyventojams bei verslui ir didžioji dalis paslaugų ir prekių yra perkami iš vietinių ar euro zonos tiekėjų. Tam tikra užsienio valiutos kurso rizika kyla iš tarptautinės Bendrovės veiklos – ryšių su užsienio telekomunikacijų operatoriais ir tiekėjais iš ne euro zonos – ir yra susijusi su atsiskaitymais JAV doleriais. Bendrovės mokėtinos ir gautinos sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir nereikšmingos palyginti su atsiskaitymais eurai. Bendrovė užsienio valiutos kurso riziką valdo mažindama atvirą užsienio valiutos poziciją grynąja verte ir todėl nenaudoja apsidraudimo nuo užsienio valiutos kurso svyravimo priemonių.

Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normos rinkoje pokyčių. Dėl to, kad didžioji paskolų dalis turi fiksuotą palūkanų normą, palūkanų normos svyravimo rizika nėra reikšminga. 2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė su SEB banku (Lietuva) ir „Danske Bank“ (Lietuva) pasirašė sutartį dėl 150 mln. eurų ilgalaikės paskolos su fiksuotomis palūkanomis skirtos finansuoti „Omnitel“ akcijų įsigijimo sandorį. Iki 2018 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 82,5 mln. eurų iš šios paskolos sumos. 2017 m. gegužę SEB banko (Lietuva), Danske Bank A/S (Danija) ir Nordea Bank AB (Švedija) suteiktos sindikuotos 5 metų trukmės 60 mln. eurų paskolos kintamos palūkanos yra nustatomos kas pusmetį ir remiasi 6 mėnesių EURIBOR palūkanų norma. Visa šios paskolos suma turės būti grąžinta pasibaigus paskolos terminui 2022 m. gegužę. Bendrovė nenaudoja apsidraudimo nuo palūkanų svyravimo priemonių.

Bendrovės finansinio turto kredito rizika yra susijusi su bankų sąskaitose deponuotais pinigais ir prekybos gautinomis sumomis. Pinigų sąskaitose kredito rizika yra valdoma ribojant pinigų sumas laikomas finansinėse institucijose, kurių ilgalaikis kredito reitingas pagal „Fitch“ ar „Standard & Poor's“ atitikmenį yra mažesnis nei A. 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, didžioji dalis (95 proc.) įmonių grupės pinigų buvo laikoma AA-, A+ ir A reitingą turinčiuose bankuose. 2018 m. pabaigoje Bendrovė neturėjo ilgalaikių terminuotų investicijų.

Prekybos gautinų sumų kredito rizika yra valdoma tikrinant visų naujų verslo ir privačių klientų kreditingumą prieš sudarant sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš keleto skirtingų priminimų dėl sąskaitų apmokėjimo termino praleidimo ir atitinkamai praėjus 3-6 dienoms po paskutinio priminimo dėl laiku neapmokėtos sąskaitos visiems įsiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 33-36 dienoms – visiškai nutraukiamas ir išrašomos baudos. Išsiuntus papildomą priminimą, blogos skolos yra perduodamos išoriniams skolų išieškotojams.

Likvidumo rizikos valdymas yra susijusi su pakankamu lėšų turėjimu tam, kad Bendrovė laiku grąžintų paskolas, apmokėtų ilgalaikes investicijas, turėtų apyvartinių lėšų ir išmokėtų dividendus. Apdairus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų lygio palaikymą. Bendrovės likvidumo rizikos valdymo tikslas – užtikrinti, kad bet kuriuo metu minimali likvidžių lėšų (įskaičiuojant pinigų ir pinigų ekvivalentus bei nepanaudotas skolinimosi priemones) suma visada sudarytų daugiau nei 2 proc. metinių pajamų. 2018 m. Bendrovės likvidžių lėšų suma vidutiniškai sudarė daugiau nei 5 proc. metinių pajamų. Be to, Bendrovė turi atsinaujinančios paskolos sutartį su „Telia Company“ ir per 2 darbo dienas gali pasiskolinti iki 20 mln. eurų 3 ar 6 mėnesių laikotarpiui. 2018 m. Bendrovė pasiskolino iš „Telia Company“ 20 mln. eurų ir 2018 m. pabaigoje buvo negrąžinusi 10 mln. eurų, kuriuos grąžino 2019 m. vasarį.

2018 m. gruodžio pabaigoje bendra paskolų suma buvo 158,1 mln. eurų (162 mln. eurų prieš metus), iš kurių 127,5 mln. eurų sudaro paskolos iš bankų, 10 mln. eurų – trumpalaikė vidinė paskola suteikta „Telia Company“, 17,5 mln. eurų – įsipareigojimai pagal faktoringo, o 3,1 mln. eurų – pagal finansinio lizingo sutartis. 2018 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 129,4 mln. eurų (prieš metus – 138,8 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 40,5 proc. (45,4 proc. 2017 m. gruodžio pabaigoje). Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis buvo 1,02 (prieš metus – 1,16).

Bendrovės finansinės rizikos valdymą atlieka už įmonių grupės išdą atsakingi Finansų padalinio darbuotojai pagal Valdybos patvirtintą politiką. Už įmonių grupės išdą atsakingi darbuotojai identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdami su atskirais įmonių grupės padaliniais.

Daugiau informacijos apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Saugumas ir integralumas yra vieni aukščiausių „Telia Company“ įmonių grupės įskaitant ir „Telia Lietuva“ prioritetų. To dalis yra nuolatinis visų partnerių ir tiekėjų vertinimas bei atestavimas. Mes visada stebime mūsų tinklo statybą ir veiklą, nuolatosis kreipdami dėmesį į jo saugumą ir tai yra taikoma visiems tiekėjams. „Telia Company“ turi keletą tinklo įrangos tiekėjų ir „Huawei“ kartu su „Ericsson“ ir „Nokia“ yra vienas iš jų. „Telia Company“ strateginiais partneriais dėl 5G ryšio plėtros Švedijoje yra „Ericsson“ ir Suomijoje „Nokia“. Planuojant 5G ryšio plėtrą saugumui tenka aukščiausias prioritetas kalbant apie tinklo programinę ir techninę įrangą. 2018 m. gruodį „Telia Lietuva“ naudojo „Huawei“ 5G įrangą pristatant šią technologiją, tačiau tai nėra tokia Bendrovės strateginės partnerystės su „Huawei“ kokia turi „Telia Company“ su „Ericsson“ ir „Nokia“. Bendrovė kartu su „Telia Company“ seka diskusijas dėl „Huawei“ ir kitų Kinijos tiekėjų. Bet kuriuo atveju, Bendrovė griežtai laikysis įstatymų ir teisės aktų reikalavimų.

Planai ir prognozės

2018 m. „Telia Company“ atnaujino savo strategiją, tačiau mūsų tikslas – būti su pasauliu – ir mūsų ambicijos, jog mūsų klientai yra lojaliausi ir labiausiai patenkinti rinkoje, kuriame graža akcininkams, esame rinkos lyderiai dėl skaitmeninės įtakos įgyvendinant Jungtinių tautų tvaraus verslo tikslus ir turime labiausiai įsitraukusius darbuotojus, nesikeičia. Siekdami savo tikslų mes ieškome galimybių artimų mūsų pagrindinei veiklai ir siekiame būti prieigos, kurios reikia mūsų klientams, lyderiais kalbant apie greitį, inovacijas ir žmones.

To mes sieksime:

- užtikrindami geriausią ryšio patirtį įvairiomis technologijomis,
- apjungdami skaitmeninę patirtį namuose ir biuruose,
- būdami geriausiais skaitmeninio partneriais,
- kurdami naujus verslo modelius savo partneriams,
- išnaudodami analitiką ir turimus duomenis kuriant paslaugas ir bendravimą su klientais,
- diegdami naujausią programinę įrangą,
- būdami kaštų lyderiais dėl masto ir sinergijos.

Šiuo metu telekomunikacijų rinka susiduria su tokiomis globaliomis tendencijomis kaip senstanti visuomenė, urbanizacija, skaitmeninimas ir technologijų plėtra. Lietuvoje „Telia Lietuva“ taip pat susiduria su aršia konkurencija rinkoje bei iššūkiu dėl augimo bei prarastų lyderio pozicijų kai kuriose srityse. Tačiau Bendrovė išlieka tarp labiausiai mėgstamų ir vertinamų prekės ženklų, turi gerą darbdavio reputaciją ir yra viena iš didžiausių investuotojų Lietuvoje.

„Telia Lietuva“ artimiausių metų strateginiai tikslai:

- geriausias tinklas – apjungiame tinklą tam, kad sukurtume sklandžią patirtį klientams nesvarbu, kur ir kada jie būtų, kokia technologija ar įrenginiu naudotųsi,
- geriausia klientų patirtis – pirmiausia įsigiliname į klientų poreikius, savo sprendimus grindžiame įžvalgomis, o aptarnavimo būdą leidžiame rinktis klientui,
- skaitmeninimas – skaitmeninių paslaugų ir patirčių centras, skaitmeninio partneris.

Bendrovė turi ambiciją, kad 2022-aisiais mūsų klientų bendravimas vyktų skaitmeninėje erdvėje be žmogaus įsikišimo. Mes siūlysim skaitmeninę ir suasmenintą sąveiką su klientu per visą jo patirties kelią. Klientų aptarnavimo salonų ir kontaktų centrų naudojimas liks kaip pasirinkimas dėl patogumo.

Kalbant apie technologijas, Lietuva žengia į 5G ryšio erą ir komercinis 5G tinklo paslaugų teikiamas prasidės po dažnių aukciono, kuris planuojama įvyks 2019 metais. „Telia Lietuva“ jau pristatė 5G ryšį Lietuvoje ir planuoja toliau būti lydere.

2017 m. sėkmingai susidoroję su dviejų įmonių integracijos iššūkiais ir įvedę naują prekes ženklą, artimiausiems trims metams, remdamiesi mūsų konkurenciniu pranašumu ir noru laimėti, išsikėlėme keturis pagrindinius tikslus: laimėti mobiliojo ryšio rinkoje – būti ne šiaip didžiausiais, bet tikrais lyderiais, skaitmenizuoti kliento kelią, laimėti su unikaliu rinkoje „Telia One“ pasiūlymu ir laimėti ryšio ir IT paslaugų verslui pasirinkime. Tai prisidės prie naujos kartos telekomunikacijų verslo kūrimo.

Iki 2019 m. balandžio Bendrovė planuoja perkelti pagrindinę buveinę Vilniuje iš Lvovo g. 25 į Saltoniškių g. 7. 2017 m. vasarį Bendrovė pasirašė ilgalaikės statybos ir nuomos sutartį dėl naujos pagrindinės Bendrovės buveinės. Daugiau kaip 1000 Bendrovės darbuotojų įsikurs šešių aukštų ir daugiau nei 15 tūkst. kvadratinį metrų ploto pastate šiuolaikiškame biurų kvartale. Šiuo metu Bendrovės darbuotojai Vilniuje dirba išsiskaidę per šešis skirtingus biurus. Tam, kad pastatas darytų kuo mažesnę poveikį aplinkai, pastato statytojai vadovaujasi tarptautinio BREEAM sertifikato reikalavimais.

VALDYMO ATASKAITA

Pagal Bendrovės įstatus **Bendrovės valdymo organai** yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatyta, kad bendrovėje gali būti sudaromi arba du – stebėtojų taryba ir valdyba – arba vienas kolegialus organas. „Telia Lietuva“ stebėtojų taryba nesudaroma.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, vadovui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejim metams. Valdyba atstovauja akcininkus ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkciją. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdybos pirmininką dvejim metams renka valdyba iš savo narių. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ valdyba:

- atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei;
- svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, Bendrovės metinį ir tarpinį pranešimą, Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes, pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka, bei kandidatūras į jas, Bendrovės vadovui tiesiogiai pavaldžių darbuotojų kandidatūras, pareiginius atlyginimus ir atleidimą iš pareigų,

- nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija;
- analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, Bendrovės veiklos organizavimą ir Bendrovės finansinę būklę;
- priima sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve, sprendimus, kai Bendrovė ar Grupė sudarančios bendrovės įsigyja ar perleidžia kitų bendrovių akcijas, sprendimus dėl bet kurio turto ar verslo įsigijimo, perleidimo ar nuomos, naujų skolų prisiėmimo, kai šių sandorių suma (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) viršija 1,6 mln. eurų (neįskaičiuojant PVM);
- priima sprendimus dėl Bendrovės vadovo pateiktų Bendrovės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektų ir, valdybai pritarus šiems projektams, dėl šių projektų teikimo visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta teisės aktuose ir dėl sandorių, kai sandoriai daro reikšmingą įtaką Bendrovei, jos finansams, turtui, įsipareigojimams;
- atsako už visuotinių susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdyba renka ir atšaukia **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Darbo sutartį su Bendrovės vadovu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys. Vadovo darbo užmokestį sudaro nuolatinis atlyginimas bei premijos (priemokos), mokamos atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus bei Vadovo veiklą. Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas išsamiai nustato vadovo bei padalinių vadovų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

Pagal Bendrovės įstatus „Telia Lietuva“ vadovas:

- prižiūri einamąją Bendrovės ūkinę veiklą bei užtikrina, kad Bendrovė vykdytų veiklą vadovaudamasi verslo planu;
- sudaro metinių finansinių ataskaitų rinkinį ir rengia Bendrovės metinį pranešimą;
- parengia sprendimo dėl dividendų;
- kiekviename valdybos posėdyje atsiskaito už einamąją Bendrovės veiklą;
- atlieka funkcijas, kurias jam paskyrė valdyba bei vykdo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimus;
- atstovauja Bendrovei arba užtikrina, kad ji būtų atstovaujama įmonėse, įstaigose, organizacijose, teismuose, arbitražuose bei santykiuose su trečiosiomis šalimis;
- atidaro ir uždaro sąskaitas banko įstaigose bei disponuoja jose esančiomis lėšomis;
- vadovaudamasis įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimais, sudaro Bendrovės sandorius;
- suteikia įgaliojimus kitiems asmenims atlikti jo kompetencijai priklausančias funkcijas;
- išduoda prokūras;
- leidžia vidinius norminius aktus dėl administracijos, kitų struktūrinių padalinių darbo;
- priima bei atleidžia Bendrovės darbuotojus, Bendrovės vardu sudaro bei keičia ir nutraukia darbo sutartis su Bendrovės darbuotojais (išskyrus šiuose įstatuose numatytus atvejus, kai tam reikalingas Valdybos sprendimas);
- nustato darbuotojų pareiginius atlyginimus ir premijas (išskyrus šiuose įstatuose numatytus atvejus, kai tam reikalingas Valdybos sprendimas); premijų mokėjimo tvarką pateikia tvirtinti Valdybai;
- užtikrina, kad būtų saugomas ir gausinamas Bendrovės turtas, sudarytos normalios darbo sąlygos bei saugomos komercinės paslaptys;
- atstovauja ar išduoda įgaliojimą kitam asmeniui atstovauti Bendrovei kitų bendrovių, į kurias Bendrovė yra investavusi, visuotiniuose akcininkų susirinkimuose;
- tvirtina, keičia ir pildo administracijos darbo reglamentą;
- skelbia ir įteikia Bendrovės pranešimus, kaip yra numatyta šių įstatų 13 straipsnyje;
- teikia pranešimus akcininkams ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai;
- sudarydamas sandorius su susijusiomis šalimis, privalo laikytis teisės aktuose nustatytų reikalavimų;
- vykdo kitas galiojančiuose teisės aktuose Bendrovės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Bendrovė iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūčio 21 d. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2019 m. sausio naujai suredaguoto listinguojamų bendrovių **valdymo kodekso** (toliau „Valdymo kodeksas“). Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos, tačiau priežiūros funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme atlieka valdyba, kuri nėra vykdomasis Bendrovės valdymo organas ir kurią sudaro keturi didžiausios Bendrovės akcininkės „Telia Company“ atstovai ir du nepriklausomi valdybos nariai. Bendrovėje nėra Skyrimo komiteto, o jo funkcijas atlieka Atlygio komitetas. Bendrovė šiuo metu nesilaiko Valdymo kodekso reikalavimo jog valdybos pirmininkas neturėtų būti ir komiteto pirmininku, nes istoriškai Bendrovės valdybos pirmininkas buvo renkamas ir Atlygio komiteto pirmininku.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą Telia Lietuva, AB, bendrovės valdysenos ataskaitos formoje už metus, pasibaigusius 2018 m. gruodžio 31 d., ir kuri yra šio metinio pranešimo priedas.

Akcinis kapitalas

Bendrovės **akcinis kapitalas** yra 168 957 810,02 euro. Jį sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 euro nominalios vertės akcijos. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

Akcininkai

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2018 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„Telia Company AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249	513 594 774	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	69 018 364	11,85	11,85	-
IŠ VISO	582 613 138	100,00	100,00	-

Paskutinio visuotinio **akcininkų** susirinkimo, įvykusio 2018 m. lapkričio 9 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2018 m. lapkričio 2 d.) duomenimis, bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 10 968.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sudaro 582 613 138. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Akcininkų susirinkimai

Eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas įvyko 2018 m. balandžio 25 dieną. Susirinkimo metu akcininkai nusprendė:

- patvirtinti audituotas 2017 m. Bendrovės metines finansines ataskaitas,
- paskirstyti 2017 m. Bendrovės pelną,
- išrinkti Bendrovės audito įmone UAB „Deloitte Lietuva“ 2018 m. ir 2019 m.,
- patvirtinti Bendrovės įstatų naują redakciją,
- išrinkti keturis naujus valdybos narius vietoje atsistatydinusių keturių valdybos narių.

2018 m. lapkričio 9 d. įvyko neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, kuris išrinkto naują valdybos narį vietoje atsistatydinusios valdybos narės.

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovės įstatai keičiami valdybos arba akcininkų, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, iniciatyva. Visuotinio susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 balsų dalyvaujančių visuotiniame susirinkime, dauguma. Visuotiniam susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

582 613 138 Telia Lietuva, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEL1L). Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Telia Lietuva“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Per 2018 m. Bendrovės vienos **akcijos kaina** vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ padidėjo 0,141 euro arba 14,6 procento. Akcijų apyvarta, palyginti su 2016 metais, padidėjo 20,7 procento. Bendrovės **rinkos kapitalizacija** 2018 m. gruodžio 31 d. siekė 643,8 mln. eurų ir, palyginti su rinkos kapitalizacija prieš metus – 561,6 mln. eurų, padidėjo 14,6 procento.

Informacija apie prekybą Bendrovės akcijomis 2018 m. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
EUR	0,966	1,170	0,956	1,105	1,102	7 421 426	8 179 333

Dividendai

2017 m. Bendrovės valdyba patvirtino dividendų mokėjimo politiką, kuri numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvųjų pinigų srauto. Bendrovė kiekvienais metais moka dividendus, nors iki 2017 m. neturėjo oficialiai patvirtintos dividendų mokėjimo politikos.

2018 m. gegužės 24 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 40,8 mln. eurų dividendų už 2017 metus, arba 0,07 euro už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2018 m. gegužės 10 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

Valdybos veikla

Atsižvelgiant į tai, kad Stefan Block, Ole Stenkil, Inga Skisaker ir Rolandas Viršilas atsistatydino iš Bendrovės valdybos nuo 2018 m. balandžio 24 d. ir remiantis „Telia Company AB“ siūlymu, 2018 m. balandžio 25 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Agnetą Wallmark, Hannu-Matti Mäkinen, Tomą Balžeką ir Mindaugą Glodą į Bendrovės valdybą einamajai valdybos kadencijai. Vadovaujantis tuo metu galiojusio vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, į Bendrovės valdybą išrinkti Agneta Wallmark, Hannu-Matti Mäkinen, Tomas Balžekas ir Mindaugas Glodas laikomi valdybos nariais–direktoriais konsultantais (neetatiniiais valdybos nariais), o Tomas Balžekas ir Mindaugas Glodas be to ir nepriklausomais valdybos nariais.

2018 m. birželį valdyba Bendrovės Audito komiteto nariais išrinko Agnetą Wallmark, Tomą Balžeką (nepriklausomą valdybos narį) ir Mindaugą Glodą (nepriklausomą valdybos narį) iki šios valdybos kadencijos pabaigos, t. y. iki 2019 m. balandžio 27 dienos. Audito komiteto pirmininke išrinkta Agneta Wallmark. Prieš tai buvę Audito komiteto nariai – Stefan Block (komiteto pirmininkas), Ole Stenkil ir Inga Skisaker (nepriklausoma valdybos narė) – atsistatydino iš valdybos nuo 2018 m. balandžio 24 dienos.

2018 m. birželį valdyba naujai vienerių metų kadencijai, bet ne ilgiau nei iki narystės valdyboje pabaigos, Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais perrinko valdybos narius Henriette Wendt ir Claes Nycander, bei išrinko nepriklausomą valdybos narį Mindaugą Glodą. Atlyginimų komiteto pirmininke išrinkta Henriette Wendt.

2018 m. lapkričio 9 d. neeilinis visuotinis akcininkų susirinkimas, atsižvelgdamas į Henriette Wendt atsistatydinimą, nusprendė į Bendrovės valdybą einamajai valdybos kadencijai (iki 2019 m. balandžio 27 d.) išrinkti Emil Nilsson, kurį pasiūlė „Telia Company AB“ ir kuris, vadovaujantis vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, yra valdybos narys–direktorius konsultantas (neetatinis valdybos narys). 2018 m. lapkričio 22 d. valdyba išrinko Emil Nilsson „Telia Lietuva“ valdybos pirmininku ir Atlygio komiteto pirmininku iki šios valdybos kadencijos pabaigos, t. y. iki 2019 m. balandžio 27 dienos.

2018 m. balandžio 25 d. vykusiam eiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime dalyvavo tuomet valdybos pirmininkė Henriette Wendt, valdybos narys Claes Nycander, visi keturi kandidatai į valdybos narius – Agneta Wallmark, Hannu-Matti Mäkinen, Tomas Balžekas ir Mindaugas Glodas – bei tuometinis Bendrovės vadovas Kęstutis Šliužas. Nė vienas valdybos narys nedalyvavo neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime 2018 m. lapkričio 9 dieną. Susirinkime dalyvavo naujas Bendrovės vadovas Dan Strömberg.

Informacija apie valdybos narių dalyvavimą posėdžiuose 2018 m. (posėdžių, kuriuose dalyvauta/posėdžių, kuriuose turėjo dalyvauti, skaičiai):

Vardas, pavardė	Pareigos	Posėdžių lankomumas			Tantjemos už 2017 m., išmokėtos 2018 m.
		Valdybos (13)	Audito komiteto (6)	Atlygio komiteto (4)	
Henriette Wendt (iki 2018-11-08)	Valdybos pirmininkė, Atlygio komiteto pirmininkė	11/11		3/3	-
Emil Nilsson (nuo 2018-11-09)	Valdybos pirmininkas, Atlygio komiteto pirmininkas	2/2		1/1	-
Claes Nycander	Valdybos narys, Atlygio komiteto narys	13/13		4/4	-
Stefan Block (iki 2018-04-24)	Valdybos narys, Audito komiteto pirmininkas	4/4	2/2		-
Ole Stenkil (iki 2018-04-24)	Valdybos narys, Audito komiteto narys	4/4	2/2		-
Inga Skisaker (iki 2018-04-24)	Valdybos narė, Audito komiteto narė	2/4	2/2		15 640 eurų
Rolandas Viršilas (iki 2018-04-24)	Valdybos narys, Atlygio komiteto narys	2/4		1/1	15 640 eurų
Agneta Wallmark (nuo 2018-04-25)	Valdybos narė, Audito komiteto pirmininkė	8/9	4/4		-
Hannu-Matti Mäkinen (nuo 2018-04-25)	Valdybos narys	8/9			-
Tomas Balžekas (nuo 2018-04-25)	Valdybos narys, Audito komiteto narys	9/9	4/4		-
Mindaugas Glodas (nuo 2018-04-25)	Valdybos narys, Audito ir Atlygio komitetų narys	9/9	3/4	3/3	-

2018 m. balandžio 25 d. akcininkai nusprendė dviem nepriklausomiems valdybos nariams, kurie iš valdybos atsistatydino nuo 2018 m. balandžio 24 d., – Ingai Skisaker ir Rolandui Viršilui – skirta po 15 640 eurų tantjėmų už 2017 metus, iš viso tantjėmoms skirta 31 280 eurų. Be dviem nepriklausomiems valdybos nariams išmokėtų tantjėmų, 2018 m. valdybos nariai negavo jokių išmokų iš Bendrovės. 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 15,6 tūkst. eurų tantjėmų paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Remiantis vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi Valdybos nariai yra valdybos nariai–direktoriai konsultantai (t. y. neetatiniai valdybos nariai), o Tomas Balžekas ir Mindaugas Glodas, be to, yra ir nepriklausomi valdybos nariai.

Per 2018 m. įvyko aštuoni eiliniai ir penki neeiliniai **valdybos** posėdžiai. Visi aštuoni eiliniai posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką, o penki neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamente numatyta tvarka dėl neeilinių posėdžių šaukimo. Visuose valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas.

Per posėdžius valdyba:

- patvirtino Bendrovės 2017 m. dvylikos mėnesių ir 2018 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę,
- patvirtino 2017 m. metinę finansinę atskaitomybę ir konsoliduotą metinį pranešimą,
- sušaukė eilinį ir neeilinį visuotinius akcininkų susirinkimus,
- eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime pasiūlė 2017 m. pelno paskirstymo ataskaitos projektą,
- patvirtino 2018 m. tikslus,
- patvirtino tinklo investicijų strategiją,
- atnaujino Saugos politiką, Tiekėjų etikos kodeksą, Kintamosios atlygio dalies mokėjimo instrukciją, Atlygio instrukciją, Privatumo ir duomenų apsaugos politikas,

- pritarė sutartims su TV turinio teikėjais, įrangos pardavėjais ir elektros tiekėjais,
- pritarė sandoriams su susijusiomis šalimis – UAB „Mobilieji mokėjimai“ ir Telia Global Services Lithuania, UAB,
- patvirtino investicijas į UAB „Mobilieji mokėjimai“,
- pritarė Telia Global Services Lithuania, UAB akcijų pardavimui,
- patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą.

2018 m. valdyba išrinko naujus Audito ir Atlyginimų komiteto narius, naują valdybos pirmininką ir paskyrė naują Bendrovės vadovą bei Komunikacijos vadovę. Valdyba kontroliavo verslo transformacijos ir 2018 m. investicijų plano įgyvendinimą, reguliariai analizavo vadovybės, Audito ir Atlyginimų komitetų ataskaitas.

Atlygio komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlygio sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlygio ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlygį su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą. Atlygio komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlygio principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlygio; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės vadovą, o vadovui – jam tiesiogiai atskaitingų padalinių vadovus.

Per 2018 m. įvyko keturi **Atlyginimų komiteto** posėdžiai, kuriuose buvo svarstyti šie klausimai:

- Bendrovės vadovų komandos veiklos vertinimų už 2017 m. peržiūra,
- atlyginimų rinkos apžvalga ir pasiūlymai dėl 2018 m. atlyginimų peržiūros biudžeto,
- Atlygio instrukcijos atnaujinimas,
- Bendrovės aukščiausio lygio vadovų atlygio peržiūra,
- pamainumo plano numatytų žingsnių aptarimas,
- sveikatos ir saugos darbe rodiklių aptarimas,
- „Telia Lietuva“ darbuotojų įvertinimo ir ugdymo praktikų pristatymas,
- naujų aukščiausio lygio vadovų skyrimo statusas.

Birželį naujai išrinkti Atlygio komiteto nariai išrinko komiteto pirmininkę, o lapkritį, pirmininkei atsistatydinus, išrinko naują komiteto pirmininką. Visi tuometiniai komiteto nariai dalyvavo visuose komiteto posėdžiuose. Trijuose posėdžiuose pirmininkavo tuometinė komiteto pirmininkė Henriette Wendt, o paskutiniame – naujasis komiteto pirmininkas Emil Nilsson.

Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Per 2018 m. įvyko šeši Audito komiteto posėdžiai, kurių metu:

- aptarta išorinių auditorių ataskaita dėl 2017 m. finansinių ataskaitų,
- nagrinėtos periodinės vidaus audito ir rizikų valdymo ataskaitos,
- nagrinėtos vietinio Valdymo, rizikos, etikos ir atitikties (angl. GREC) posėdžio ataskaitos,
- aptartas komiteto posėdžių 2019 m. planas ir nagrinėtini klausimai,
- aptartas išorės auditorių planas dėl finansinių ataskaitų audito.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais Audito komitetas parengė rašytines nuomones dėl Bendrovės įprastai veiklai nepriskiriamų susijusių šalių sandorių ir pateikė jas galutiniam valdybos patvirtinimui. Per 2018 m. buvo septyni susijusių šalių sandoriai, kuriuos svarstė Audito komitetas: paskolos suteikimas UAB „Mobilieji mokėjimai“, kelios turto pardavimo ir darbuotojų perkėlimo sutartys su Telia Global Services Lithuania, UAB bei Telia Global Services Lithuania, UAB pardavimo „Telia Company AB“.

Pirmuose dviejuose Audito komiteto posėdžiuose dalyvavo visi tuometiniai komiteto nariai, o posėdžiams pirmininkavo tuometinis Audito komiteto pirmininkas Stefan Block. Trečiajame posėdyje dalyvavo du naujai išrinkti Audito komiteto nariai – Agneta Wallmark ir Tomas Balžekas, o trečiasis naujai išrinktas komiteto narys Mindaugas Glodas, kuris yra ir Atlyginimų komiteto narys, dalyvavo tuo pačiu metu vykusiame Atlyginimų komiteto posėdyje. Pradedant trečiuoju komiteto posėdžiu visiems likusiems posėdžiams pirmininkavo naujai išrinkta komiteto pirmininkė Agneta Wallmark. Visuose trijuose paskutiniuose 2018 m. vykusių posėdžiuose dalyvavo visi komiteto nariai.

Per paskutinį Audito komiteto posėdį išoriniai auditoriai iš „Deloitte Lietuva“ pristatė 2018 m. audito planą, auditorių komandą ir oficialiai pareiškė apie savo nepriklausomumą.

Valdybos nariai

Emil Nilsson (g. 1971 m.) – valdybos pirmininkas, valdybos narys nuo 2018 m. lapkričio 9 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlygio komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) finansų bakalauras. Darbovietė – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) vyresnysis viceprezidentas, Lietuvos, Estijos ir Danijos (LED) padalinio bei Eurazijos regiono vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Moldcell S.A.“ (Belgrad g. 3, MD2060 Kišiniovas, Moldova, kodas 1002600046027) valdybos pirmininkas, „Fintur Holdings B.V.“ (Rodezand 34K, Roterdamas 3011, Nyderlandai, kodas 24111385) valdybos narys ir „Svenska Handbollslandslaget AB“ (Arsenalsgatan 2, 111 47 Stokholmas, Švedija, kodas 556768-4906) valdybos narys. Emil Nilsson „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi. Turi 27 003 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijas.

Agneta Wallmark (g. 1960 m.) – valdybos narė nuo 2018 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Audito komiteto pirmininkė. Išsilavinimas: Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) Apskaitos ir finansų ekonomikos bakalaure ir Stokholmo universiteto (Švedija) Mokesčių ir ekonomikos teisės magistrė. Darbovietė – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) viceprezidentė, Įmonių grupės išdo vadovė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Försäkring AB“ („Telia draudimas“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 516401-8490) valdybos pirmininkė, „Swedish Pension Fund of Telia“ (169 94 Solna, Švedija) valdybos narė, „Telia Towers Sweden AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 559162-3342) valdybos narė ir „Telia Towers AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 559196-5164) valdybos narė. Agneta Wallmark „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Claes Nycander (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras, Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras, Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras ir Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauras. Darbovietė – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) viceprezidentas ir Grupės paslaugų operacijų padalinio Vyriausiojo veiklos vadovo biuro bei Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) valdymo vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „TT Nätverket A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Telia Towers AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 559196-5164) valdybos pirmininkas, „Telia Towers Sweden AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 559162-3342) valdybos pirmininkas, „Telia Company Danmark A/S“ (Holmbladsgade 139, 2300 Kopenhaga S, Danija, kodas 18530740) valdybos pirmininkas, „Telia Mobile Holding AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556855-9040) valdybos pirmininkas, „Telia Nättjänster Norden AB“ (Mårbackagatan 11, 123 43 Farsta, Švedija, kodas 556459-3076) valdybos pirmininkas, „Systecon AB“ (Rehmsgatan 20, 113 57 Stokholmas, Švedija, kodas 556536-6605) valdybos narys, „Svenska UMTS-Nät AB“ (Warfvinges Väg 45 4tr, 11251 Stokholmas, Švedija, kodas 556606-7996) valdybos narys, „Latvijas Mobilais Telefons (LMT) SIA“ (Ropažu iela 6, Ryga, LV-1039 Latvija, kodas 50003050931) stebėtojų tarybos narys ir „Telia Eesti AS“ (Mustamäe tee 3, 15033 Talinas, Estija, kodas 10234957) stebėtojų tarybos narys. Claes Nycander „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Hannu-Matti Mäkinen (g. 1970 m.) – valdybos narys nuo 2018 m. balandžio 25 d. (pasiūlė „Telia Company AB“). Išsilavinimas: Arizonos universiteto (JAV) Teisės koledžo Tarptautinės prekybos teisės magistras ir Laplandijos universiteto (Suomija) Teisės mokyklos teisės bakalauras ir teisės magistras. Darbovietė – „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) viceprezidentas – Verslo klientų bei operatorių verslo teisės klausimų grupės vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Finland Oy“ (PL 106, FI-0051 Sonera, Suomija, kodas 1475607-9) valdybos narys, „Tilts Communications A/S“ (Holmbladsgade 139, 2300 Kopenhaga, Danija, kodas 17260642) valdybos narys, „Turkcell Holding A.S.“ (Levent Mah. Cömert Sok. Yapı Kredi Plaza No: 1 / A Floor: 16 34330 Beşiktaşas, Stambulas, Turkija, kodas 430991) valdybos narys ir „Lattelecom SIA“ (Dzirnavu iela 105, Ryga, LV-1011 Latvija, kodas 40003052786) stebėtojų tarybos narys. Hannu-Matti Mäkinen „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Tomas Balžekas (g. 1977 m.) – valdybos narys nuo 2018 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą valdybos narį pasiūlė „Telia Company AB“), Audito komiteto narys. Išsilavinimas: „Concordia University“, Viskonsinas, JAV, Finansų verslo administravimo magistras (MBA), „Concordia University“, Viskonsinas, JAV, Tarptautinio verslo bakalauras (BA) ir „Concordia International University“, Estija, Tarptautinio verslo bakalauras. Darbovietė – UAB „Media bitės“ (Kęstučio g. 25, LT-08121 Vilnius, Lietuva, kodas 304552458) generalinis direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: UAB „Media bitės“ (Kęstučio g. 25, LT-08121 Vilnius, Lietuva, kodas 304552458) savininkas (51 proc.), UAB „Media bitės“ dukterinės įmonės UAB „Mano daktaras“ (Kęstučio g. 25, LT-08120 Vilnius, Lietuva, kodas 303085208) direktorius, UAB „Balžeko bitės“ (Aukštaičių g. 6, LT-11341 Vilnius, Lietuva, kodas 302833809) savininkas (100 proc.), UAB „InsurTech Solutions“ (Debesų g. 11, Klevinė, LT-14180 Vilniaus raj., Lietuva, kodas 304726880) savininkas (18 proc.), VŠĮ „Kino pasaka“ (Aukštaičių g. 6-203, LT-11341 Vilnius, Lietuva, kodas 300620545) steigėjas ir savininkas (50 proc.), VŠĮ „Tiriamosios žurnalistikos centras“ (Vasario 16-osios g. 4-21, Vilnius, Lietuva, kodas 303211621) savininkas (100 proc.) ir VŠĮ Lietuvos nacionalinis

radijas ir televizija (S. Konarskio g. 49, LT-03123 Vilnius, Lietuva, kodas 124241078) Tarybos narys. Tomas Balžekas „Telia Lietuva“ akcijų neturi.

Mindaugas Glodas (g. 1972 m.) – valdybos narys nuo 2018 m. balandžio 25 d. (kaip nepriklausomą valdybos narį pasiūlė „Telia Company AB“), Audito ir Atlyginimų komitetų narys. Išsilavinimas: Antverpeno universiteto „Centre for Business Administration UFSIA“ (Belgija) Verslo administravimo magistras (MBA) ir Vilniaus universiteto Ekonomikos fakulteto Verslo administravimo bakalaurs (BBA). Darbovietė – „Norway Registers Development AS“ Lietuvos filialo (Gynėjų g. 14, LT-01109 Vilnius, Lietuva, kodas 304897486) vadovas. General Manager. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: UAB „Nextury Ventures“ (Gedimino pr. 20-35, LT-01103 Vilnius, Lietuva, kodas 303213451) partneris, UAB „Energijos sprendimų centras“ (Lukšio g. 1, LT-08221 Vilnius, Lietuva, kodas 304178932) valdybos narys, Mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų strateginės tarybos prie Lietuvos Respublikos vyriausybės (Gedimino pr. 11, LT-01103 Vilnius, kodas 188604574) narys, Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūros Koordinacinės tarybos (A. Goštauto g. 12-219, LT-01108 Vilnius, Lietuva, kodas 188730854) narys, Asociacijos „Žinių ekonomikos forumas“ (Saulėtekio al. 15, LT-10221, Vilnius, Lietuva, kodas 2257 09520) Tarybos pirmininkas, MB „Vox Proxima“ (Perkūno g. 32, Gilužių k., LT-14195 Vilniaus raj., Lietuva, kodas 303481474) bendrijos narys (50 proc.) bei startuolių UAB „Baltic Arrow“ (Gedimino pr. 20-35, LT-01103 Vilnius, Lietuva, kodas 304323502), UAB „Airthemes“ (likviduojama, Gedimino pr. 20-35, LT-01103 Vilnius, Lietuva, kodas 304257109) ir Zedge Lietuva UAB (J. Basanavičiaus g. 26, LT-03244 Vilnius, Lietuva, kodas 304890634) direktorius. Mindaugas Glodas „Telia Lietuva“ akcijų neturi.

Vadovų komanda

Dan Strömberg (g. 1958 m.) – Bendrovės vadovas nuo 2018 m. liepos 4 dienos. Išsilavinimas: IHM verslo mokyklos / Stokholmo universiteto (Švedija) finansų studijos ir IHM verslo mokyklos (Švedija) rinkodaros studijos. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – „Lattelecom SIA“ (Dzirnavu iela 105, Ryga, LV-1011 Latvija, kodas 40003052786) stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas. Dan Strömberg „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Kęstutis Šliužas, kuris Bendrovės vadovo pareigas ėjo nuo 2013 m. lapkričio 1 d., atsistatydino nuo 2018 m. liepos 3 dienos. 2018 m. liepos 3 d. valdyba naujuoju „Telia Lietuva“ vadovu paskyrė Dan Strömberg nuo 2018 m. liepos 4 dienos.

Mindaugas Ubartas (g. 1978 m.) – Verslo klientų vadovas nuo 2017 m. balandžio. Nuo 2018 m. spalio laikinai eina ir Privačių klientų vadovo pareigas. Išsilavinimas – Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) vadybos fakulteto bakalaurs ir magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Asociacijos „INFOBALT“ (Mokslininkų g. 2A, LT-08412 Vilnius, Lietuva, kodas 122361495) valdybos narys. Mindaugas Ubartas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis yra vienintelis UAB „Galvaninė chemija“ (Akademijos g. 7, LT-08412 Vilnius, Lietuva, kodas 123873178) akcininkas.

2018 m. spalio 3 d. Bendrovė pranešė, kad Privačių klientų vadovas Haval van Drumpt, kuris šias pareigas ėjo nuo 2018 m. sausio 1 d., nusprendė palikti Bendrovę dėl šeimos aplinkybių ir grįžti į gimtąją Švediją. Iki naujo Privačių klientų vadovo paskyrimo Verslo klientų vadovui Mindaugas Ubartui pavesta laikinai vadovauja Bendrovės Privačių klientų padaliniiui. 2019 m. kovo 21 d. Bendrovė pranešė, kad Mindaugas Ubartas paliks Bendrovę 2019 m. balandžio 12 dieną.

Nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Bendrovės valdymo struktūrai buvo sukurtas naujas Tiesioginių ir skaitmeninių kanalų padalinys ir nuo 2015 m. gruodžio 7 d. Teisės ir korporatyvinių reikalų padalinio vadovės pareigas ėjusi Giedrė Kaminskaitė-Salters buvo paskirta Tiesioginių ir skaitmeninių kanalų vadove. Naujasis Tiesioginių ir skaitmeninių kanalų padalinys suvienijo Privačių ir Verslo klientų padalinių tiesioginio klientų aptarnavimo, skaitmeninių kanalų, pardavimo palaikymo ir Technologijų tarnybos paslaugų diegimo specialistus.

Giedrė Kaminskaitė-Salters (g. 1978 m.) – Tiesioginių ir skaitmeninių kanalų vadovė nuo 2019 m. sausio 8 dienos. Išsilavinimas: Maastrichto universiteto (Nyderlandai) teisės mokslų daktarė; BPP Law School (Jungtinė Karalystė) advokato diplomas; Oksfordo universiteto (Jungtinė Karalystė) Rusijos ir Rytų Europos studijų magistrė; Londono ekonomikos mokykla (London School of Economics) (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių bakalaure. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Latvijos Mobilais Telefons (LMT) SIA (Ropazu iela 6, Ryga, LV-1039 Latvija, kodas 50003050931) stebėtojų tarybos narė, UAB „Litexpo“ (Laisvės pr. 5, LT-04215 Vilnius, Lietuva, kodas 120080713) valdybos pirmininkė, UAB „Mobilieji mokėjimai“ (Antano Tumėno g. 4, LT-01109 Vilnius, Lietuva, kodas 304431143) valdybos narė ir asociacijos „Lyderė“ (Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva, kodas 304439065) valdybos narė. Giedrė Kaminskaitė-Salters „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Andrius Šemeškevičius (g. 1976 m.) – Technologijų vadovas nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinierinės informatikos bakalaurs ir magistras. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Andrius

Šemeškevičius turi 8761 „Telia Lietuva“ akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Laimonas Devyžis (g. 1982 m.) – Finansų vadovas nuo 2016 m. sausio 1 dienos. Išsilavinimas: ACCA (Association of Chartered and Certified Accountants) (Glazgas, Jungtinė Karalystė); Stokholmo ekonomikos mokyklos Rygoje (Stockholm School of Economics in Riga) (Latvija) ekonomikos ir verslo administravimo bakalauras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: UAB „LD corporate consulting“ (Voronecko g. 3-40, Varėna, Lietuva, kodas 302310381) direktorius ir 100 proc. akcijų savininkas. Laimonas Devyžis „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ramūnas Bagdonas (g. 1974 m.) – Žmogiškųjų išteklių vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administravimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narys, atsakingas už žmogiškuosius išteklius, Personalo valdymo profesionalų asociacijos (Galvydžio g. 5, LT-08236 Vilnius, Lietuva, kodas 300563101) valdybos narys ir VĮ Lietuvos oro uostai (Rodūnios kel. 10A, LT-02189 Vilnius, Lietuva, kodas 120864074) valdybos narys. Ramūnas Bagdonas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Turi 4713 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijų. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Daiva Kasperavičienė (g. 1968 m.) – Teisės ir korporatyvinių reikalų vadovė nuo 2019 m. sausio 25 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus Universiteto teisės magistrė. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Daiva Kasperavičienė Telia Lietuva, AB akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Bendrovės valdymo struktūrai Rinkodaros ir komunikacijos padalinys, kuriam nuo 2018 m. vasario 12 d. vadovavo Vaida Jurkonienė, buvo išskaidytas: rinkodaros ir prekės ženklo funkcija perkelta į Privačių klientų padalinį ir sukurtas atskiras Komunikacijos padalinys. Vaida Jurkonienė toliau vadovauja Rinkodaros ir prekės ženklo komandai, o Komunikacijos vadove nuo 2019 m. sausio 1 d. paskirta Birutė Eimontaitė. Prieš tai Birutė Eimontaitė vadovavo Integruotos komunikacijos komandai.

Birutė Eimontaitė (g. 1983 m.) – Komunikacijos vadovė nuo 2019 m. sausio 1 dienos. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Komunikacijos ir informacijos bakalaure ir Vilniaus universiteto Tarptautinių santykių ir politikos mokslų instituto magistrė. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Birutė Eimontaitė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vytautas Bučinskas (g. 1974 m.) – Verslo užtikrinimo ir transformacijos vadovas nuo 2017 m. gruodžio 15 dienos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauras ir marketingo magistras ir „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Kibernetinio saugumo tarybos narys (Lietuva) ir asociacijos „INFOBALT“ (Mokslininkų g. 2A, LT-08412 Vilnius, Lietuva, kodas 122361495) Kibernetinio saugumo grupės pirmininko pavaduotojas. Vytautas Bučinskas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboje. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai pavaldžių Bendrovės vadovui, ir didžiausių padalinių vadovai. 2018 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 1277,22 euro, o valdybos nariui Rolandui Viršilui, kuris iš valdybos atsistatydino nuo 2018 m. balandžio 24 d., – 5250 eurų dividendų už 2017 metus.

2018 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos ir vadovų komandos nariai negavo atlyginimų, tantjemų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės dukterinių įmonių.

Bendrovės Personalo politikoje įtvirtintas principas, kad visi darbuotojai turi vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksmų taikomas ir vadovams. Nepaisant to, valdyba pasiūlė neįpareigojantį („soft“) tikslą didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nes šiuo metu valdyboje iš šešių valdybos narių yra tik viena, o vadovų komandoje iš dešimties – trys moterys.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir vadovų komandos nariais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Valdyba tvirtina pagrindines vadovų komandos narių darbo sutarties sąlygas, pagal kurias, jei vadovų komandos nario darbo sutartis yra nutraukiama Bendrovės iniciatyva ne dėl vadovo kaltės, Bendrovė turi išmokėti jam/jai iki 6 mėnesių atlyginimo dydžio kompensaciją, jei darbo santykius reguliuojantys norminiai aktai nenumato kitaip.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeitę ar nutrūkę, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

Bendrovės įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „Telia Company AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvėjaus (angl. Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

Bendrovės vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtos ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato Bendrovės Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykstantys darbuotojai.

Auditoriai

UAB „Deloitte Lietuva“, kuri yra „Deloitte“ tinklo narė, atliko Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2014 m. gruodžio 31 d., 2015 m. gruodžio 31 d., 2016 m. gruodžio 31 d., 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2018 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios ir atskirosios finansinės būklės bei su ja susijusių tuomet pasibaigusius metų pelno ar nuostolių ir kitų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2018 m. balandžio 25 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Bendrovės audito įmone UAB „Deloitte Lietuva“ 2018 m. ir 2019 m. Bendrovės metinių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2018 m. ir 2019 m. Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimui, ir įgalioji Bendrovės vadovą sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 240 tūkst. eurų be PVM už dvejų finansinių metų Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimą (t. y. po 120 tūkst. eurų be PVM kiekvienais finansiniais metais).

Pasaulinis „Deloitte“ tinklas jungia daugiau nei 150 šalių ir teritorijų veikiančias bendroves nares, kurios teikia audito, mokesčių, konsultavimo ir finansų patarėjų paslaugas viešajam sektoriui ir privatiems klientams įvairiose verslo srityse. Audito įmonės pasirinkimą lėmė tai, kad 2018 m. balandžio 10 d. eilinis visuotinis „Telia Company AB“ akcininkų

susirinkimas išrinkto „Deloitte AB“ (Švedija) bendrovės „Telia Company AB“ audito įmone. Siekiama, kad „Telia Company“ konsoliduojamas dukterines įmones audituotų ta pati tarptautinė aukštos reputacijos audito įmonė, todėl Bendrovę audituoja „Deloitte“ tinklo bendrovė narė Lietuvoje.

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „Deloitte Lietuva“ 2018 m. lapkričio 22 d. Audito komiteto posėdžio metu oficialiai pareiškė apie UAB „Deloitte Lietuva“ nepriklausomumą nuo Bendrovės. Per 2018 m. UAB „Deloitte Lietuva“ neteikė Bendrovei jokių kitų paslaugų išskyrus audito paslaugas ir negavo jokio kito atlygio nei už audito paslaugas – 105 tūkst. eurų.

DARBUOTOJAI

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2018 m.	2017 m.	Pokytis (%)
Darbuotojų skaičius	2 733	3 027	(9,7)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2 482	2 733	(9,2)

Skaiciuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaiciuojami į visu etatu dirbančius.

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2018-12-31	2017-12-31	Pokytis
Telia Lietuva, AB	1 977	2 229	(252)
Telia Customer Service LT, UAB	756	798	(42)
	2 733	3 027	(294)

2018 m. birželio 1 d. 196 „Telia Lietuva“ darbuotojai, kurie teikė paslaugas „Telia Company“ įmonių grupei, buvo perkelti į Bendrovės dukterinę įmonę Telia Global Services Lithuania, UAB – „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrą Vilniuje, ir tą pačią dieną „Telia Company AB“ įsigijo 100 proc. Telia Global Services Lithuania, UAB akcijų iš „Telia Lietuva“.

Personalo politika

Bendrovės noras ir atsakomybė – suteikti tvarią darbo aplinką, kurioje visiems darbuotojams būtų sudaromos sąžiningos darbo sąlygos. Personalo politika numato, kad Bendrovė ir jos darbuotojai privalo gerbti ir ginti tarptautiniu mastu pripažintuose teisės aktuose ir standartuose numatytas žmogaus teises ir siekti užtikrinti, kad Bendrovė nepažeistų jokių žmogaus teisių principų. Be to, tikimasi, kad darbuotojai taip pat prisidės gerbiant ir ginant žmogaus teises ne tik darbo vietose, bet ir atstovaujant „Telia“ už darbo vietų ribų.

Bendrovė nori, kad visi darbuotojai turėtų vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksnų, kuriuos gina galiojantys įstatymai. Mūsų įsipareigojimą dėl įvairiapusės ir integracinės darbo vietų politikos rodo tai, kad mes visiškai netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo ir patyčių. Persekiojimas darbe, pavyzdžiui, pasikartojantys neigiami veiksmai, nukreipti prieš atskirus darbuotojus, nėra leidžiamas. Visi darbuotojai vienas kito atžvilgiu privalo elgtis pagarbiai, mandagiai bei išlaikydami pagarbą asmens orumui.

Vaikų darbas nėra priimtinas nė vienoje „Telia Company“ įmonėje ir mes nepritariame vaikų darbo naudojimui mūsų tiekėjų, prekybininkų ar subrangovų įmonėse. Priverstinis darbas taip pat nėra toleruojamas. Visi darbuotojai turi teisę steigti ar burtis į savo pasirinktas asociacijas, kiek tai susiję su santykiais tarp darbdavio ir darbuotojų, ir vesti kolektyvines derybas.

Kiekvieno darbuotojo įdarbinimas Bendrovėje yra grindžiamas pagarba asmeniui, nepriklausomai nuo jo/jos amžiaus, lyties, šeiminių padėties, vaikų skaičiaus, odos spalvos, religijos, rasės, priklausymo etninei grupei, tautybės, negalios, seksualinės orientacijos ar politinių įsitikinimų. Pareigybių aprašyme nurodyti reikalavimai turi būti grindžiami Bendrovės vertybėmis. Darbuotojų atrankos procedūros turi būti vykdomos sąžiningai, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais, ir apimti tinkamą grįžtamąjį ryšį visiems kandidatams.

Bendrovė siūlo ir palaiko saugią ir patikimą darbo aplinką, atitinkančią arba viršijančią pasaulinius bei nacionaliniuose teisės aktuose numatytus standartus. Saugi ir sveika darbo vieta yra tokia, kurioje ne tik užkertamas kelias nelaimingiems atsitikimams, bet ir atsižvelgiama tiek į fizinius, tiek į psichosocialinės gerovės aspektus. Darbuotojai dalijasi atsakomybe už savo sveikatą ir iš jų tikimasi, kad jie prisidės prie saugios darbo aplinkos kūrimo.

Įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir įmones (2018 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Įmonės pavadinimas	Moterys	(%)	Vyrai	(%)
Telia Lietuva, AB	702	35,5	1 275	64,5
- iš jų Technologijų padalinyje	198	16,8	979	83,2
Telia Customer Service LT, UAB	624	82,5	132	17,5
	1 326	48,5	1 407	51,5

Atlygio politika

Bendrovės tikslas – maksimaliai padidinti atlygio programų efektyvumą, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie reikalingi verslo sėkmei išlaikyti ir gerinti. Atlygio politika bei su ja susijusia atlygio praktika siekiama remti Bendrovės strateginę kryptį ir tikslus.

Pagrindiniai Atlygio politikos principai yra:

- atlygis rinkoje turi būti konkurencingas, nesiekiant pirmauti, ir atitikti Bendrovės finansines galimybes;
- nustatant atlygio struktūrą atsižvelgiama į atitinkamoms pareigoms reikalingą kompetenciją, atsakomybę, darbo sudėtingumą ir indėlį į Bendrovės veiklą;
- nustatant atlygio dydžius atskiriems asmenims, turėtų būti atsižvelgiama į įmonės, komandos ir individualios veiklos rezultatus. Kartą metuose turi būti atliekamas darbuotojų darbo rezultatų vertinimas atsižvelgiant į jų bendrą indėlį į įmonės veiklą. Šis vertinimas turi atspindėti tiek pasiektus rezultatus, tiek ir tai, kaip tų rezultatų buvo pasiekta, nubrėžiant aiškias sąsajas ne tik su atlygio padidinimo, bet ir su profesinio tobulėjimo bei pareigų paaugstinimo galimybėmis;
- sprendimai dėl atlygio turėtų būti priimami remiantis išimtinai tik politikoje ir gairėse išdėstytomis rekomendacijomis. Diskriminacija, susijusi su tokiais veiksniais, kaip rasė, lytis, amžius, religija ar priklausymas tam tikrai etninei grupei, yra neleidžiama jokiais aplinkybėmis;
- darbuotojams skirtos atlygio programos turėtų būti įgyvendinamos optimaliai veiksmingai – tiek ekonominio efektyvumo, tiek administravimo veiksmingumo atžvilgiu;
- atlygio struktūra turi atitikti teisės aktus, kolektyvinės sutarties nuostatas ir vidaus politikos gaires.

Bendrovėje taikoma bendro atlygio sąvoka, kuri reiškia, kad atliekant atlygio palyginimą su rinkoje už tą patį darbą mokamo atlygio dydžiu ir informuojant suinteresuotąsias šalis apie atlygio vertę, dėmesys turėtų būti atkreipiamas į bendrą atlygio, o ne atskirų jo sudedamųjų dalių vertę. Bendrovė savo darbuotojams siūlo įvairias atlygio sudedamąsias dalis, kurios diferencijuojamos remiantis veiklos pobūdžiu, funkcijomis, vaidmenimis ir rinkomis. Atlygį gali sudaryti viena arba daugiau iš šių sudedamųjų dalių:

- fiksuotas bazinis atlyginimas, kuris atspindi darbuotojo darbo našumą bei įgūdžius, todėl nustatomas individualiai bei diferencijuojamas priimtinių intervalų ribose;
- kintamas metinis priedas, kuris mokamas atsižvelgus į Bendrovės ir individualius metų veiklos (finansinius ir nefinansinius) rezultatus;
- funkcinė kintamoji atlyginimo dalis, kuri gali būti mokama darbuotojams, einantiems su tiesioginiu pardavimu klientams susijusias pareigas, skatinti ir priklauso nuo pardavimo rezultatų;
- Bendrovė gali pasiūlyti ilgalaikes skatinimo programas kai kuriems savo darbuotojams, siekiant stiprinti jų pasitikėjimą ir atsidavimą įmonių grupės ilgalaikiams finansiniams rezultatams;
- kitas finansines ir nefinansines naudas tokias kaip papildomas sveikatos draudimas, pensijų planai ir pan.

Atlyginimai visiems darbuotojams yra peržiūrimi kartą metuose – paprastai pavasarį. 2018 m. atlyginimai buvo padidinti 70 proc. (2017 m. – 51 proc.) Bendrovės darbuotojų vidutiniškai 4,6 proc., o metinės premijos, kurios vidutiniškai sudarė apie vieno mėnesinio atlyginimą, buvo išmokėtos visiems darbuotojams, kurie 2017 m. Bendrovėje dirbo ilgiau nei 3 mėnesius ir negavo priedų už pardavimą. Politika numato, jog Bendrovės vadovų komandos (Bendrovės vadovo ir jam tiesiogiai pavaldžių vadovų) atlyginimų struktūrą ir lygius prižiūri Bendrovės Atlygio komitetas.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. eurų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2018 m.	2017 m. (perskaiciuota)	Pokytis (%)
Telia Lietuva, AB	42 163	43 964	(4,1)
Telia Customer Service LT, UAB	9 050	9 216	(1,8)
AB Omnitel (iki 2017 m. vasario 1 d.)	-	1 208	-
Kitos dukterinės įmonės	7	3	133,3
	51 220	54 391	(5,8)

Informacija apie Telia Lietuvą, AB darbuotojus (2018 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Eur)
Vadovai	36	5 901
Vidurinio lygmens vadovai	175	2 117
Specialistai	1 766	1 268
	1 977	1 427

Jau keletą metų Bendrovė papildomu sveikatos draudimu draudžia visus Bendrovės bei ilgiau dirbančius dukterinės įmonės Telia Customer Service LT, UAB darbuotojus. 2018 m. pabaigoje papildomu sveikatos draudimu buvo apdrausti 2117 įmonių grupės darbuotojų. Darbuotojai taip pat turėjo galimybę apdrausti savo šeimos narius – vaikus ir sutuoktinius.

Bendrovė su „SEB investicijų valdymu“ turi sutartį dėl Bendrovės darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose. Daugiau nei metus Bendrovėje dirbantys darbuotojai gali dalyvauti programoje „Kaupk su Telia“. Programos esmė – darbdavio skiriamos lėšos kaupiamos viename iš darbuotojo pasirinktų „SEB investicijų valdymo“ III pakopos pensijų fondų. 2018 m. visiems programoje dalyvaujantiems darbuotojams Bendrovė kas mėnesį skyrė 8 eurus, kurie pervesti į darbuotojo pasirinktą fondą. Darbuotojai prie pensijų kaupimo gali prisidėti ir savo lėšomis, skirdami papildomai 1 ar 2 proc. nuo savo pareiginio atlyginimo, o įmonė į pensijų fondą taip pat perveda papildomą įmoką, atitinkančią darbuotojo skiriamą atlyginimo dalį. 2018 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 927 įmonių grupės darbuotojai dalyvavo šioje programoje.

2018 m. birželį per „Verslo žinių“ surengtus rinkimus „Telia Lietuva“ antrus metus iš eilės pripažinta Geidžiamiausiu metų darbdaviu. Bendrovė taip pat laimėjo Geidžiamiausio technologijų sektoriaus darbdavio titulą.

Kolektyvinė sutartis

Iki 2018 m. gruodžio 31 d. galiojusi Bendrovės kaip darbdavio, ir Bendrovės darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną. Remiantis naujojo Darbo kodekso reikalavimais nuo 2019 m. sausio 1 d. turi galioti nauja Kolektyvinė sutartis. Kol nesibaigė Bendrovės ir profesinių sąjungų derybos dėl naujos Kolektyvinės sutarties, 2019 m. Bendrovė taiko ankstesnėje Kolektyvinėje sutartyje numatytas papildomas naudas.

Kolektyvinė sutartis, kuri galiojo iki 2018 m. gruodžio 31 d., buvo taikoma tik Bendrovės darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos buvo palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, buvo taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos buvo palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktai, buvo taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos: atskiruose padaliniuose gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas; dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų; mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos; mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui; Bendrovės darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,75 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo), o už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai); darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 70 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio; Darbdavys gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštosiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis; Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis; Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių; darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.

Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.

Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę. Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo

artimiesiems visas laidavimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams. Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose proga. Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.

2018 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 78,9 tūkst. eurų.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Esame IT ir telekomunikacijų bendrovė, ir puikiai žinome, koks reikšmingas yra technologijų vaidmuo šiandien. Jaučiamės atsakingi už tinkamą jų naudojimą ir pritaikymą. Mums svarbu būti ne tik finansiškai sėkmingiems, bet naudingiems visuomenei – mažinti skaitmeninę ir socialinę atskirtį, padėti žmonėms lengviau dalintis žiniomis bei informacija, skatinti inovacijas.

Atsakingo verslo principai ir investicijos į visuomenės pažangą yra neatsiejama mūsų ilgalaikės strategijos dalis.

Atsakingą verslą suvokiame kaip nuoseklią veiklą, apimančią verslo kultūrą ir praktiką bendrovėje ir jos aplinkoje, vykdomą atsižvelgiant į ekonominius, socialinius bei aplinkosaugos verslo aspektus, prisiimant atsakomybę už savo veiklos trumpalaikes bei ilgalaikes pasekmes.

Mūsų požiūriu, **veikti atsakingai reiškia:**

- daryti daugiau nei reikalauja įstatymai ar kiti teisės aktai;
- veikti etiškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu, siekiant kurti jiems ilgalaikę vertę;
- dalintis turima patirtimi ir nuolat tobulėti.

Mūsų gairės

2016 m. rugsėjį „Telia Company“ patvirtino naują [Atsakingo verslo kodeksą](#), kurio laikosi visi Bendrovės darbuotojai. Atsakingo verslo kodeksas yra mūsų etiško elgesio „kompasas“ darbe. Jis atspindi daugybę situacijų, kaip atsakingai vykdyti verslą, ir yra taikomas visiems darbuotojams. Atsakingo verslo kodeksas apima dovanų ir verslo svetingumo, santykių su valstybės tarnautojais, asmens duomenų apsaugos, atsakingų pirkimų bei daug kitų aktualių sričių, taip pat pateikia rekomendacijas, kaip elgtis susiklosčius įvairioms situacijoms.

Bendrovė taip pat į savo verslo strategiją integravo „Telia Company“ visuomenės skaitmeninės pažangos strategiją. Ji turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Pagrindiniai tvarios veiklos principai – etika, korupcijos prevencija, nediskriminavimas, saviraiškos laisvė, asmens privatumo apsauga, darbuotojų sveikata ir sauga, aplinkosauga – yra mūsų „gyvenimo būdas“. Visi šie **principai** yra apibrėžti šiuose dokumentuose:

- Atsakingo verslo kodeksas,
- Antikorupcijos politika,
- Saviraiškos laisvės telekomunikacijų srityje politika,
- Privatumo politika ir asmens duomenų tvarkymo taisyklės,
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika,
- Tiekėjų etikos kodeksas,
- Aplinkosaugos politika.

Įgyvendindama Antikorupcijos politiką, „Telia Company“ yra patvirtinusi [„Skaidrumo linijos“](#) naudojimosi tvarką visai „Telia Company“ įmonių grupei.

Esame Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) bei Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA nariai, raštu įsipareigoję gerbti atsakingo ir etiško verslo principus.

Nuo 2006 m. kartą per metus rengiama tvaraus verslo ataskaita ir skelbiama drauge su metiniais veiklos rezultatais. Ataskaitoje pateikiame nefinansinę atsakingo verslo informaciją savo suinteresuotosioms šalims: klientams, akcininkams, investuotojams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams bei plačiajai visuomenei.

Ataskaitą rengiame atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus, „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau – GRI) gaires G4 bei reikalavimus telekomunikacijų įmonėms. G4 gairės yra tarptautiniu mastu rekomenduojamos kaip viena pažangiausių nefinansinės atskaitomybės metodikų, skirtų matuoti ir pateikti informaciją vidaus bei išorės suinteresuotosioms grupėms. Taip pat rengdami ataskaitą atsižvelgiame į Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA rekomendacijas, kokią informaciją turėtų pateikti atsakingas verslas.

Tvarios veiklos principų įgyvendinimas

Nuo 2017 m. visi Bendrovės darbuotojai privalo atlikti interaktyvius Atsakingo verslo kodekso **e. mokymus** – patraukliu būdu susipažinti su pagrindiniais kodekso aspektais ir jas vadovautis.

Kuriame tvarius verslo santykius su partneriais bei skatiname socialiai atsakingo verslo plėtrą, todėl kruopščiai vertiname ir **tikriname partnerių reputaciją ir skaidrumą** bei nuosekliai reikalaujame laikytis partneriams taikomų Tiekėjų etikos kodekse ir antikorupcinėse sutarčių sąlygose nustatytų socialiai atsakingos ir skaidrios veiklos reikalavimų.

Gerbiame ir saugome savo klientų **teisę į saviraišką bei privatumą**, todėl laikomės „Telia Company“ patvirtintos Saviraiškos laisvės politikos telekomunikacijų srityje, kuri padeda mažinti riziką pažeisti žmogaus teises tais atvejais, kai valdžios ir teisėsaugos institucijos siekia riboti žmogaus saviraiškos laisvę, pavyzdžiui, reikalauja sekti klientų komunikaciją ar riboti ryšio prieigą.

Vadovaudamiesi saviraiškos laisvės politika, taikome procedūras, užtikrinančias, kad atitinkama informacija kontroliuojantiems subjektams būtų pateikiama tik esant tinkamam teisiniam pagrindui, pavyzdžiui, pagal motyvuotą teismo sprendimą (sankciją). Remiantis šia politika, kai tik bus įmanoma, Bendrovė yra įsipareigojusi informuoti apie savo veiksmus, susijusius su paslaugų ar turinio ribojimu.

Saugome asmens duomenis ir užtikriname **asmens privatumą**. Tvarkome tik tiek asmens duomenų, kiek yra būtina, atsižvelgiant į nustatytus duomenų tvarkymo tikslus, bei griežtai laikydami teisės aktų reikalavimų. Bendrovė laikosi griežtos politikos dėl klientų duomenų apsaugos užtikrinimo, todėl tvarkydama duomenų subjektų asmens duomenis įmonių grupė laikosi Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo, Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymo ir kitų tiesiogiai taikomų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, o su kitomis įmonėmis ir valstybės institucijomis bendradarbiauja įstatymų nustatyta tvarka.

Visi Bendrovės darbuotojai dalyvauja privalomuose asmens duomenų apsaugos e. mokymuose ir periodiškai atnaušina žinias šioje srityje.

2018 m. įgyvendinome Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimus. Šio Europos Sąjungos reglamento pagrindinis tikslas yra kovoti su asmens duomenų praradimu, atskleidimu ar netinkamu naudojimu.

Esame įsipareigoję gerbti Žmogaus teises ir **darbuotojų teises**, kurti saugias ir sveikas darbo vietas, netoleruoti jokių smurto, psichologinio ar pan. spaudimo apraiškų darbe bei diskriminacijos formų įdarbinimo atžvilgiu. „Telia Lietuva“ aktyviai veikia įvairovės darbo grupė, kuri skatina darbuotojus kelti iniciatyvas kaip padidinti lyčių, amžiaus ir kitą įvairovę Bendrovėje.

Vidutiniškai vyrų ir moterų atlygio skirtumas Lietuvoje yra 13 proc. (atitinka Europos Sąjungos vidurkį). Panašus skirtumas yra ir „Telia Lietuva“ dėl moterų trūkumo su technologijomis susijusiose ar vadovaujančiose pozicijose. Todėl mes palaikome iniciatyvą „Women Go Tech“, kuri skatina moteris rinktis profesiją technologijų srityje, ir esame aktyvūs asociacijos „Lyderė“, kuri per teisinės, švietimo ir kitas iniciatyvas siekia didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nariai.

Pagrindinis mūsų darbo principas, kurio laikomės vykdydami veiklą, yra kiekvieno darbuotojo, kuris dirba „Telia“, ir kiekvieno asmens, kuris vykdo bendrus darbus su „Telia“, **saugos ir sveikatos užtikrinimas** bei tobulinimas. Nelaimingi atsitikimai, incidentai, traumos, profesinės ligos bei nesaugūs veiksmai ir sąlygos yra tie dalykai, kurių galima išvengti. Mes siekiame suteikti saugias ir sveikas darbo sąlygas bei jas nuolat gerinti, užtikrindama visų darbo procesų saugumą, reaguodama į sveikatai kenksmingas ir pavojingas sąlygas, įgyvendindama prevencines priemones bei skatindama sveikatą ir gerovę propaguojančias priemones.

2017 m. spalį kartu su kokybės valdymo (ISO 9001) ir aplinkosaugos valdymo (ISO 14001) sertifikatais gautas darbų saugos ir sveikatos valdymo (OHSAS 18001) sertifikatas rodo, kad darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas iš mūsų veiklos prioritetų.

Klientų atžvilgiu esame įsipareigoję plėtoti pažangius ir paprastus naudoti skaitmeninių technologijų ir IT sprendimus, didinančius efektyvumą ir tausojančius resursus, edukuoti klientus apie IT inovacijas, saugumą internete ir užtikrinti duomenų privatumą, kurti ir plėtoti lengvai ir paprastai naudojamas, resursus tausojančias paslaugas už priimtina kainą, plėsti šviesolaidinį tinklą, plėtoti IT įrangos nuomos paslaugas. Taip pat esame įsipareigoję edukuoti visuomenę apie informacinių technologijų galimybes, privalumus ir grėsmes, užtikrinti produktų saugumą ir atsakingą informavimą.

Palaikome ir gerbiame **vaikų teises**. Tai yra sudėtinė Jungtinių tautų tvarios plėtos tikslų „Global Goals“ vaikų teisių ir verslo principų dalis. Mes glaudžiai bendradarbiaujame su kitais suinteresuotais asmenimis tam, kad mažėtų vaikų ir jaunimo patyčių internete.

Dirbame su **tiekėjais** ir partneriais, kurių požiūris į tvarų ir atsakingą verslą sutampa su mūsų požiūriu ir vertybėmis, todėl sudarydami sutartis kviečiame juos pasirašyti Tiekėjų etikos kodeksą. Su etikos reikalavimais supažindiname organizuodami „gyvus“ susitikimus bei mokymus. Keliame etiško elgesio, kovos su korupcija, žmogaus teisių, darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos bei korupcijos prevencijos reikalavimus, laikomės nulinės tolerancijos korupcijai principo, to reikalaujame ir iš savo tiekėjų. Tiekėjai turi užtikrinti, kad jų produktuose nebūtų aplinkai kenkiančių, draudžiamų medžiagų. Šiuo tikslu prie etikos kodekso pridedamas draudžiamų medžiagų sąrašas.

Aplinkosaugai skiriame ypatingą dėmesį – kasmet siekiame mažinti sunaudojamų išteklių kiekį ir poveikį aplinkai. Tausoti aplinką skatiname savo darbuotojus, taip pat partnerius bei tiekėjus. Visa Bendrovės suvartojamos elektros energijos yra gaminama iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Taip pat diegiame naujausias ryšio technologijas, tokias kaip šviesolaidinis internetas, kurios mažina elektros energijos sunaudojimą. Mūsų klientams siūlomi ir Bendrovės viduje naudojami technologiniai sprendimai (pavyzdžiui, video konferencijos) mažina kelionių skaičių. Ypač daug dėmesio skiriame energijos tausojimui, atsinaujinančių šaltinių energijos naudojimui ir pavojingų medžiagų naudojimo prevencijai, atliekų vadybai, darbo sąlygų ir produktų kokybės reikalavimams, duomenų apie organizacijos poveikį aplinkai stebėjimui. Per 2018 m. iš klientų surinkome 5,8 tūkst. nenaudojamų mobiliųjų telefonų, planšetinių kompiuterių bei modemų. Visi nenaudojami išmanieji prietaisai atiduoti perdirbimui.

Įvertinimai

„ISS-oekom“ įmonių reitinge „Telia Lietuva“ akcijos yra vertinamos kaip tvari investicija: „Prime“ statusas ir C+ reitingas buvo suteiktas 2017 m. birželį.

Tvaraus verslo ataskaita

Daugiau informacijos apie „Telia Lietuva“ veiklą socialiai atsakingo verslo srityje yra pateikta Tvaraus verslo ataskaitoje, kurią galima rasti Bendrovės svetainėje internete adresu <https://www.telia.lt/tvarus-verslas/ataskaitos>.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Dan Strömberg ir Telia Lietuva, AB Finansų vadovas Arūnas Lingė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2018 m. Telia Lietuva, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtos ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.



Dan Strömberg
Vadovas



Arūnas Lingė
Finansų vadovas

BENDROVĖS VALDYSENOS ATASKAITOS FORMA UŽ 2018 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsnio 3 dalimi ir AB Nasdaq Vilnius listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir konkrečių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaiškinanti informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje nėra stebėtojų tarybos, tačiau priežiūros funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme atlieka valdyba, kuri nėra vykdomasis Bendrovės valdymo organas ir kurią sudaro keturi didžiausios Bendrovės akcininkės „Telia Company“ atstovai ir du nepriklausomi valdybos nariai. Bendrovėje yra du komitetai – Audito ir Atlygio. Bendrovėje nėra Skyrimo komiteto, o jo funkcijas atlieka Atlygio komitetas. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Trys valdybos nariai, du iš jų – nepriklausomi, yra Audito komiteto nariai, ir trys valdybos nariai, vienas iš jų – nepriklausomas, yra Atlygio komiteto nariai. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas.

Bendrovė šiuo metu nesilaiko Valdymo kodekso reikalavimo jog valdybos pirmininkas neturėtų būti ir komiteto pirmininku, nes istoriškai Bendrovės valdybos pirmininkas buvo renkamas ir Atlygio komiteto pirmininku. Į šią rekomendaciją bus atsižvelgta renkant naują Atlygio komiteto pirmininką, kai 2019 m. baigsis einamoji Atlygio komiteto kadencija.

Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, valdybos ir komitetų veiklą, valdybos ir vadovų komandos narius, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime už 2018 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Atskleidimo struktūrizuota lentelė:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP/NE/ NEAKTUALU	KOMENTARAS
1 principas: Visuotinis akcininkų susirinkimas, nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų traktavimą. Bendrovės valdysenos sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
1.1. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti su teisės aktuose numatyta informacija ir (ar) dokumentais bei dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus.	Taip	Bendrovės dokumentai ir teisės aktuose numatyta informacija yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis. Visi akcininkai turi lygias teises dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose.
1.2. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 eurų nominaliosios vertės akcijos. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
1.3. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
1.4. Dėl itin svarbių išskirtinių sandorių, tokių kaip viso ar beveik viso bendrovės turto perleidimas, kas iš esmės reikštų bendrovės perleidimą, turėtų būti gautas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.	Taip	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.

1.5. Visuotinio akcininkų susirinkimo organizavimo ir dalyvavimo jame procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui visuotiniame akcininkų susirinkime. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą bendrovė turėtų nurodyti paskutinę dieną, kada vėliausiai galima pateikti siūlomus sprendimo projektus.	Taip	Bendrovės akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2018 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2018 m. balandžio 25 d. 13 val., o neeilinis akcininkų susirinkimas vyko 2018 m. lapkričio 9 d. 10 valandą. Pranešime apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą nurodoma, kad siūlomi sprendimų projektai bet kuriuo metu iki akcininkų susirinkimo turi būti pateikiami raštu.
1.6. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Rekomenduojama šią informaciją paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje. Viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Visi dokumentai ir informacija susijusi su visuotiniu akcininkų susirinkimu, tarp kurių pranešimas apie šaukiamą susirinkimą, sprendimų projektai, susirinkimo sprendimai ir protokolai yra viešai ir tuo pačiu metu skelbiami dviem kalbomis – lietuvių ir anglų – per reguliuojamą pranešimų platinimo sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Pranešimas apie eiliniame akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2018 m. balandžio 25 d., siūlomus sprendimų bei dokumentų projektus dviem kalbomis buvo paskelbtas 2018 m. balandžio 10 d., o neeiliniame akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2018 m. lapkričio 9 d., – 2018 m. rugsėjo 28 dieną.
1.7. Akcininkams, turintiems teisę balsuoti, turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perdavimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.
1.8. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę.	Ne	Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.
1.9. Pranešime apie šaukiamo visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus rekomenduojama atskleisti naujas kolegialaus organo narių kandidatūras, siūlomą jiems atlygį, siūlomą išrinkti audito įmonę, jei šie klausimai yra įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Kai siūloma išrinkti naują kolegialaus organo narį, rekomenduojama informuoti apie jo išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas (ar siūlomas užimti) kitas vadovaujamas pareigas.	Taip	Kandidatai į valdybos narius yra viešai paskelbiami kai tik Bendrovė gauna teikiamų kandidatų sąrašą. Viešai skelbiamuose ir akcininkų susirinkimo medžiagoje pateikiamuose kandidatų gyvenimo aprašymuose yra nurodoma informacija apie kandidatų išsilavinimą, darbo patirtį ir kitas užimamas pareigas. Siūlymas dėl atlygio (tantjėmų) už darbą valdyboje yra pateikiamas Pelno paskirstymo ataskaitoje, kuri kaip sprendimo projektas yra teikiamas visuotiniam akcininkų susirinkimui. Siūlomos audito įmonės pavadinimas ir siūlomas atlygis už audito paslaugas yra pateikiami iš anksto kaip sprendimo projektas visuotiniam akcininkų susirinkimui.

1.10. Bendrovės kolegialaus organo nariai, administracijos vadovai ar kiti su bendrove susiję kompetentingi asmenys, galintys pateikti informaciją, susijusią su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime. Siūlomi kandidatai į kolegialaus organo narius taip pat turėtų dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime, jeigu naujų narių rinkimai įtraukti į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę.	Taip	2018 m. balandžio 25 d. vykusiame eiliniame akcininkų susirinkime dalyvavo valdybos pirmininkė ir visi keturi kandidatai į valdybos narius bei Bendrovės vadovas. Neeiliniame akcininkų susirinkime 2018 m. lapkričio 9 d. dalyvavo Bendrovės vadovas.
2 principas: Stebėtojų taryba Bendrovės stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės ir jos akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bei nešališką bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą, taip pat nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams. Stebėtojų taryba turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą.		
2.1.1. Stebėtojų tarybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę.	Neaktualu	
2.1.2. Kai stebėtojų tarybos sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkų interesus, stebėtojų taryba su visais akcininkais turėtų elgtis nešališkai. Ji turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir kontrolę, interesų konfliktų sprendimą.	Neaktualu	
2.1.3. Stebėtojų taryba turėtų būti nešališka priimdama sprendimus, turinčius reikšmę bendrovės veiklai ir strategijai. Stebėtojų tarybos narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.	Neaktualu	
2.1.4. Stebėtojų tarybos nariai turėtų aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad stebėtojų tarybos sprendimas gali pakenkti bendrovei. Nepriklausomi stebėtojų tarybos nariai turėtų: a) išlikti nepriklausomi atlikdami analizę, priimdami sprendimus; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kelti abejonių, kad stebėtojų tarybos nariai nėra nepriklausomi.	Neaktualu	
2.1.5. Stebėtojų taryba turėtų prižiūrėti, kad bendrovės mokesčių planavimo strategijos būtų sudaromos ir įgyvendinamos vadovaujantis teisės aktais, siekiant išvengti ydingos praktikos, nesusijusios su ilgalaikiais bendrovės ir jos akcininkų interesais, dėl ko gali atsirasti reputacijos, teisinės ar kita rizika.	Neaktualu	
2.1.6. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad stebėtojų taryba būtų aprūpinta pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus stebėtojų tarybos ir jos komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.	Neaktualu	

2.2. Stebėtojų tarybos sudarymas

Stebėtojų tarybos sudarymo tvarka turėtų užtikrinti tinkamą interesų konfliktų sprendimą, efektyvią ir sąžiningą bendrovės valdyseną.

2.2.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo išrinkti stebėtojų tarybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą stebėtojų tarybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad stebėtojų tarybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Neaktualu	
2.2.2. Stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas.	Neaktualu	
2.2.3. Stebėtojų tarybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Buvęs bendrovės vadovas ar valdybos narys tuoj pat neturėtų būti skiriamas į stebėtojų tarybos pirmininko pareigas. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Neaktualu	
2.2.4. Stebėtojų tarybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas stebėtojų tarybos narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač vadovaujančias pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti stebėtojų tarybos nario pareigas. Jeigu stebėtojų tarybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje stebėtojų tarybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Neaktualu	
2.2.5. Kai siūloma paskirti stebėtojų tarybos narį, turėtų būti skelbiama, kurie stebėtojų tarybos nariai laikomi nepriklausomais. Stebėtojų taryba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Neaktualu	
2.2.6. Stebėtojų tarybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą stebėtojų tarybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	
2.2.7. Kiekvienais metais stebėtojų taryba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti stebėtojų tarybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno stebėtojų tarybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar stebėtojų taryba pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Stebėtojų taryba turėtų bent kartą per metus paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Neaktualu	

3 principas: Valdyba

3.1. Valdybos funkcijos ir atsakomybė

Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos įgyvendinimą, taip pat tinkamą bendrovės valdyseną, atsižvelgiant į akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių interesus.

3.1.1. Valdyba turėtų užtikrinti bendrovės strategijos, kurią patvirtino stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, įgyvendinimą. Tais atvejais, kai stebėtojų taryba nesudaroma, valdyba taip pat yra atsakinga už bendrovės strategijos patvirtinimą.	Taip	Kadangi stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, priežiūros funkcijas numatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme iš esmės atliekanti valdyba tvirtina Bendrovės strategiją.
3.1.2. Valdyba, kaip kolegialus bendrovės valdymo organas, atlieka jai įstatyme ir bendrovės įstatuose priskirtas funkcijas, o tais atvejais, kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, be kita ko, atlieka įstatyme nustatytas priežiūros funkcijas. Valdyba, vykdydama jai priskirtas funkcijas, turėtų atsižvelgti į bendrovės, akcininkų, darbuotojų ir kitų interesų grupių poreikius, atitinkamai siekiant tvaraus verslo kūrimo.	Taip	Bendrovės požiūris į darbuotojus, tiekėjus, klientus ir visuomenę yra nustatytas atitinkamose Bendrovės politikose ir Atsakingo verslo kodekse, kuriuos patvirtino valdyba ir viešai yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje.
3.1.3. Valdyba turėtų užtikrinti, kad bus laikomasi įstatymų ir bendrovės vidaus politikos nuostatų, taikomų bendrovei ar bendrovių grupei, kuriai priklauso ši bendrovė. Ji taip pat turėtų nustatyti atitinkamas rizikos valdymo ir kontrolės priemones užtikrinant reguliarią ir tiesioginę vadovų atskaitomybę.	Taip	Vidinės „Telia Company“ įmonių grupės politikos ir Atsakingo verslo kodeksas yra patvirtinti Bendrovės valdybos, o jų įgyvendinimas yra aptariamas reguliariuose vietiniuose Valdymo, rizikos, etikos ir atitikties posėdžiuose.
3.1.4. Valdyba taip pat turėtų užtikrinti, kad bendrovėje būtų įdiegtos priemonės, kurios įtrauktos į EBPO geros praktikos rekomendacijas dėl vidaus kontrolės, etikos ir atitikties, siekiant užtikrinti, kad būtų laikomasi galiojančių įstatymų, taisyklių ir standartų.	Taip	Bendrovės Valdymo, rizikos, etikos ir atitikties posėdžiai yra rengiami nuolat.
3.1.5. Valdyba, skirdama bendrovės vadovą, turėtų atsižvelgti į tinkamą kandidato kvalifikacijos, patirties ir kompetencijos pusiausvyrą.	Taip	Nuo 2018 m. liepos 4 d. paskirtas naujas Bendrovės vadovas turi didelę vadovavimo telekomunikacijų įmonėms patirtį ir anksčiau keletą metų dirbo Lietuvoje.

3.2. Valdybos sudarymas

3.2.1. Stebėtojų tarybos arba visuotinio akcininkų susirinkimo, jei stebėtojų taryba nesudaroma, išrinkti valdybos nariai turėtų kolektyviai užtikrinti kvalifikacijos, profesinės patirties ir kompetencijų įvairovę, taip pat siekti lyčių pusiausvyros. Siekiant išlaikyti tinkamą valdybos narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, turėtų būti užtikrinta, kad valdybos nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.	Taip	Trys valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, du – finansų ir apskaitos išsilavinimą ir vienas yra teisės magistras. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – žiniasklaidoje, o vienas susijęs su Informacinių ir ryšių technologijų bei startuolių veikla. Šiuo metu iš šešių valdybos narių tik viena valdybos narė yra moteris, o iki 2018 m. lapkričio buvo dvi.
3.2.2. Kandidatų į valdybos narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleisti nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų stebėtojų tarybos posėdyje, kuriame bus renkama valdyba ar atskiri jos nariai. Jeigu stebėtojų taryba nesudaroma, šiame punkte nustatyta informacija turėtų būti pateikiama visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis	Taip	Kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymai ir informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra pateikiama kartu su sprendimų projektais akcininkų susirinkimui ir skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje tam, kad akcininkai galėtų susipažinti su informacija dar prieš akcininkų susirinkimą. Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui pateikiama Bendrovės interneto

apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.		tinklalapyje ir periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose.
3.2.3. Visi nauji valdybos nariai turėtų būti supažindinti su pareigomis, bendrovės struktūra bei veikla.	Taip	Po išrinkimo, visi valdybos nariai yra supažindinami su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pokyčius reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.
3.2.4. Valdybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems naujai kadencijai tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2014 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2015 m. balandį ir 2017 m. balandį. Kitas valdybos narys valdyboje dirbo nuo 2016 m. balandžio iki 2017 m. balandžio, ir vėl buvo išrinktas 2018 m. balandį. Trys valdybos nariai išrinkti 2018 m. balandį, o vienas – 2018 m. lapkritį. Einamoji dviejų metų valdybos kadencija baigiasi 2019 m. balandį.
3.2.5. Valdybos pirmininku turėtų būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nešališkai veiklai vykdyti. Kai stebėtojų taryba nėra sudaroma, buvęs bendrovės vadovas tuoj pat neturėtų būti skiriamas į valdybos pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi veiklos nešališkumui užtikrinti.	Taip	Buvusi (iki 2018 m. lapkričio) Bendrovės valdybos pirmininkė ir dabartinis (nuo 2018 m. lapkričio) valdybos pirmininkas atstovavo/atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nebuvo/nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; niekada nedirbo Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos valdyboje nedirba.
3.2.6. Valdybos nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Jeigu valdybos narys dalyvavo mažiau nei pusėje valdybos posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojama bendrovės stebėtojų taryba, jeigu stebėtojų taryba bendrovėje nėra sudaroma – visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2018 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole, o informacija apie kiekvieno valdybos nario posėdžių lankomumą yra pateikiama 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime.
3.2.7. Jeigu įstatyme nustatytais atvejais renkant valdybą, kai nesudaroma stebėtojų taryba, dalis jos narių bus nepriklausomi, turėtų būti skelbiama, kurie valdybos nariai laikomi nepriklausomais. Valdyba gali nuspręsti, kad tam tikras jos narys, nors ir atitinka visus įstatyme nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.	Taip	2017 m. balandį išrinkti du nepriklausomi valdybos nariai atsistatydino iš valdybos 2018 m. balandį ir eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas 2018 m. balandį išrinko du naujus nepriklausomus valdybos narius – Tomą Balžeką ir Mindaugą Glodą. Prieš akcininkų susirinkimą buvo viešai paskelbta, kad šie du kandidatai į valdybos narius išrinkus į valdybą bus laikomi nepriklausomais valdybos nariais.
3.2.8. Valdybos nariams už jų veiklą ir dalyvavimą valdybos posėdžiuose atlygio dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Taip	Priimdami sprendimą dėl pelno paskirstymo eiliniame akcininkų susirinkime akcininkai nustato atlygį (tantjemas) valdybos nariams už darbą valdyboje. Nuo 2016 m. po 15,6 tūkst. eurų tantjėmų mokama tik dviem nepriklausomiems valdybos nariams už darbą valdyboje.
3.2.9. Valdybos nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir atstovauti jų interesams, atsižvelgdami ir į kitus interesus	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų

turėtojus. Priimdami sprendimus jie neturėtų siekti asmeninių interesų, jiems turėtų būti taikomi susitarimai dėl nekonkuravimo, taip pat jie neturėtų pažeidžiant bendrovės interesus pasinaudoti verslo informacija ir galimybėmis, kurios yra susijusios su bendrovės veikla.		asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiesi konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.
3.2.10. Kiekvienais metais valdyba turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti valdybos struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno valdybos nario kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar valdyba pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Valdyba turėtų bent kartą per metus nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų viešai paskelbti atitinkamą informaciją apie savo vidinę struktūrą ir veiklos procedūras.	Ne	Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2018 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas, nes manoma, kad nėra poreikio esminiams esamos veiklos pokyčiams.

4 principas: Bendrovės stebėtojų tarybos ir valdybos darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta stebėtojų tarybos, jeigu ji sudaroma, ir valdybos darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

4.1. Valdyba ir stebėtojų taryba, jei ji sudaroma, turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdama naudoti tiek bendrovei, tiek ir jos akcininkams. Gera bendrovių valdysena reikalauja atviros diskusijos tarp valdybos ir stebėtojų tarybos. Valdyba turėtų reguliariai, o esant reikalui – nedelsiant informuoti stebėtojų tarybą apie visus svarbius bendrovei klausimus, susijusius su planavimu, verslo plėtra, rizikų valdymu ir kontrole, įsipareigojimų laikymusi bendrovėje. Valdyba turėtų informuoti stebėtojų tarybą apie faktinius verslo plėtros nukrypimus nuo anksčiau suformuluotų planų ir tikslų, nurodant to priežastis.	Taip	Bendrovė valdyba atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vadovų komanda reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
4.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdysenos klausimų sprendimas. Bendrovės kolegialių organų posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką. Kiekvieną ketvirtį vyksta ne mažiau kaip du posėdžiai, o neeiliniai posėdžiai gali būti šaukiami esant poreikiui.
4.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti diskusija, po kurios būtų priimami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai ir jie sutinka su tokiu darbotvarkės pakeitimu ar papildymu arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.
4.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti	Neaktuali	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau valdybos posėdžių datas ir darbotvarkė yra derinama su Bendrovės vadovu ir Bendrovės vadovas bei kiti vadovų komandos nariai, jei yra poreikis, dalyvauja valdybos posėdžiuose.

sprendami kitus su bendrovės valdysena susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlygio nustatymu.		
5 principas: Skyrimo, atlygio ir audito komitetai 5.1. Komitetų paskirtis ir sudarymas Bendrovėje sudaryti komitetai turėtų didinti stebėtojų tarybos, o jei stebėtojų taryba nesudaroma, valdybos, kuri atlieka priežiūros funkcijas, darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas.		
5.1.1. Atsižvelgiant į konkrečias su bendrove susijusias aplinkybes, pasirinktą bendrovės valdysenos struktūrą, bendrovės stebėtojų taryba, o tais atvejais, kai ji nesudaroma – valdyba, kuri atlieka priežiūros funkcijas, sudaro komitetus. Kolegialiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlygio ir audito komitetus.	Taip	Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Audito ir Atlygio komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas, nes jo funkcijas atlieka Atlygio komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai.
5.1.2. Bendrovės gali nuspręsti suformuoti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų pateikti paaiškinimą, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus.		
5.1.3. Bendrovėse formuojamiems komitetams nustatytas funkcijas teisės aktų numatytais atvejais gali atlikti pats kolegialus organas. Tokiu atveju šio Kodekso nuostatos, susijusios su komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), kai tinka, turėtų būti taikomos visam kolegialiam organui.	Neaktualu	
5.1.4. Kolegialaus organo sukurti komitetai paprastai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto nariai turėtų būti parenkami pirmiausia atsižvelgiant į jų kompetenciją, pirmenybę teikiant nepriklausomiems kolegialaus organo nariams. Valdybos pirmininkas neturėtų būti komitetų pirmininku.	Taip, išskyrus dėl komiteto pirmininko	Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Du nepriklausomi valdybos nariai yra Audito komiteto nariai. Visi trys Audito komiteto nariai turi finansų išsilavinimą. Vienas valdybos narys yra ir Atlygio komiteto narys. Visi trys Atlygio komiteto nariai turi vadovavimo patirties. 2018 m. valdybos pirmininkas yra ir Atlygio komiteto pirmininkas.
5.1.5. Kiekvieno suformuoto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdysenos struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime, nepažeidžiant asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus.	Taip	Komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba. Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Informacija apie komitetų veiklą ir komiteto posėdžių lankomumą yra pateikta 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime.
5.1.6. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti	Taip	Pagal komiteto darbo reglamentą Audito komiteto posėdžių sekretoriai yra Bendrovės Finansų

komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri bendrovės darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.		vadovas, o Atlygio komiteto – Žmogiškųjų išteklių vadovas. Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.
5.2. Skyrimo komitetas.		
5.2.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas priežiūros, valdymo organų narių ir administracijos vadovų vietas bei rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir gebėjimų, kurių reikia konkrečiai pozicijai, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį, narių įgūdžius, žinias ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui.	Taip	Bendrovėje Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.
5.2.2. Sprendžiant klausimus, susijusius su kolegialaus organo nariais, kurie su bendrove yra susiję darbo santykiais, ir administracijos vadovais, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.	Taip	
5.3. Atlygio komitetas.		
5.3.1. Pagrindinės atlygio komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl atlygio politikos, taikomos priežiūros ir valdymo organų nariams ir administracijos vadovams. Tokia politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios leistų bendrovei susigrąžinti sumas arba sustabdyti mokėjimus, nurodant aplinkybes, dėl kurių būtų tikslinga tai padaryti; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualaus atlygio kolegialių organų nariams ir administracijos vadovams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlygio politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą; 3) reguliariai peržiūrėti atlygio politiką bei jos įgyvendinimą.	Taip	Informacija apie Atlygio komitetą veiklą yra pateikta 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime.

5.4. Audito komitetas.		
5.4.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos yra apibrėžtos teisės aktuose, reglamentuojančiuose audito komiteto veiklą.	Taip	
5.4.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracijos vadovai turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais.		
5.4.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) valdybos pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant valdymo organų nariams.	Taip	Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Finansų vadovas ir dalyvauja Audito komiteto posėdžiuose.
5.4.4. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės.	Taip	Vidaus ir išorės auditoriai reguliariai Audito komitetui pristato savo veiklos planus ir ataskaitas.
5.4.5. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi pažeidimai, ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.	Taip	Bendrovės Valdymo, rizikos, etikos ir atitikties posėdžių ataskaitos Audito komitetui pateikiamos reguliariai.
5.4.6. Audito komitetas turėtų teikti stebėtojų tarybai, jei ji nesudaroma – valdybai, savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.	Taip	Audito komiteto ataskaitos reguliariai pristatomos per valdybos posėdžius.
6 principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdysenos sistema turėtų skatinti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą. Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka interesų turėtojai apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.		
Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	

7 principas: Bendrovės atlygio politika

Bendrovėje nustatyta atlygio politika, jos peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant kolegialių organų narių ir administracijos vadovų atlygį, taip pat užtikrinti bendrovės atlygio politikos viešumą, skaidrumą, taip pat ir ilgalaikę bendrovės strategiją.

7.1. Bendrovė turėtų patvirtinti ir paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje atlygio politiką, kuri turėtų būti reguliariai peržiūrima ir atitiktų ilgalaikę bendrovės strategiją.	Taip	Atnaujintos ir valdybos patvirtintos Atlygio politikos principai yra aprašyti Bendrovės 2018 m. konsoliduotame metiniame pranešime ir pateikti Bendrovės interneto tinklalapyje.
7.2. Atlygio politika turėtų apimti visas atlygio formas, įskaitant fiksuotą atlygį, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlygio, skatinimo finansinėmis priemonėmis sistemas, pensijų modelius, išeitines išmokas, taip pat sąlygas, kurios numatytų atvejus, kada bendrovė gali susigrąžinti išmokėtas sumas arba sustabdyti mokėjimus.	Taip	
7.3. Siekiant vengti galimų interesų konfliktų, atlygio politika turėtų numatyti, kad kolegialių organų, kurie vykdo priežiūros funkcijas, nariai neturėtų gauti atlygio, kuris priklausytų nuo bendrovės veiklos rezultatų.	Taip	Tik du nepriklausomi valdybos nariai akcininkų sprendimu gauna atlygį (tantjemas) už darbo valdyboje. Skiriamų tantjėmų suma nesikeičia jau daugelį metų ir sudaro 15,6 tūkst. eurų asmeniui.
7.4. Atlygio politika turėtų pateikti pakankamai išsamią informaciją apie išeitinių išmokų politiką. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų fiksuoto atlygio dalis arba jos ekvivalento suma. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Ne	Bendrovės Atlygio politika nenumato politikos dėl išeitinių išmokų. Bendrovė vadovaujasi atitinkamų įstatymų reikalavimais dėl išeitinių išmokų.
7.5. Jei bendrovėje taikoma skatinimo finansinėmis priemonėmis sistema, atlygio politikoje turėtų būti pateikta pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo. Tuo atveju, kai atlygis yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Po teisių suteikimo kolegialių organų nariai ir administracijos vadovai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu.	Neaktualu	Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlygio Bendrovės akcijomis sistemos.
7.6. Bendrovė turėtų paskelbti bendrovės interneto tinklalapyje informaciją apie atlygio politikos įgyvendinimą, kurioje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama kolegialių organų ir vadovų atlygio politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlygio politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Tokio pobūdžio informacijoje neturėtų būti komercinę vertę turinčios informacijos. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiems bendrovės atlygio politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtų tantjėmų sumą. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę. Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.
7.7. Rekomenduojama, kad atlygio politika arba bet kuris esminis atlygio politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Schemoms, pagal kurias kolegialaus organo nariams ir darbuotojams yra atlyginama akcijomis arba akcijų opcionais, turėtų pritarti visuotinis akcininkų susirinkimas.	Ne	Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.

8 principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdysenoje

Bendrovės valdysenos sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose ar abipusiuose susitarimuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.

8.1. Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos interesų turėtojų teisės ir teisėti interesai.	Taip	Valdybos patvirtintas Atsakingo verslo kodeksas yra skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.
8.2. Bendrovės valdysenos sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdysenoje įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdysenoje pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų ar jų atstovų dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojais ar jų atstovais bendrovės valdysenos ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdyseną bendrovės nemokumo atvejais ir kita.	Taip	Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį. 1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla. Bendrovė kasmet moka dividendus. Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendravimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.
8.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdysenos procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.	Taip	Kolektyvinė sutartis įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir pan. Bendrovė rengia Tvaraus verslo ataskaitas, kuriose detalieji aptariami bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.
8.4. Interesų turėtojams turėtų būti sudarytos sąlygos konfidencialiai pranešti apie neteisėtą ar neetišką praktiką priežiūros funkciją vykdančiam kolegialiam organui.	Taip	„Telia Company“ įmonių grupėje veikia „Skaidrumo linija“ .

9 principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdysenos sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdyseną, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

9.1. Nepažeidžiant bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių tvarkos, taip pat asmens duomenų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, bendrovės viešai atskleidžiama informacija turėtų apimti, įskaitant, bet neapsiribojant:		
9.1.1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;	Taip	Kas ketvirtį Bendrovė informuoja apie veiklos ir finansų rezultatus.
9.1.2. bendrovės veiklos tikslus ir nefinansinę informaciją;	Taip	Kas ketvirtį Bendrovė informuoja apie veiklos ir finansų rezultatus.
9.1.3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai, ir (ar) kartu su susijusiais asmenimis valdančius, taip pat įmonių grupės struktūrą bei jų tarpusavio ryšius, nurodant galutinį naudos gavėją;	Taip	Informacija teikiama Bendrovės interneto tinklalapyje bei tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, kurie iš jų yra laikomi nepriklausomais, bendrovės vadovą, jų turimas akcijas ar balsus bendrovėje bei dalyvavimą kitų bendrovių valdysenoje, jų kompetenciją, atlygį;	Taip	Informacija teikiama Bendrovės interneto tinklalapyje bei tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.5. esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis ir veiklos rezultatus;	Taip	Informacija apie komitetų sudėtį, posėdžių skaičių ir jų lankomumą teikiama tarpinėse ir metinėse ataskaitose.

9.1.6. galimus numatyti esminius rizikos veiksnus, bendrovės rizikos valdymo ir priežiūros politiką;	Taip	Informacija teikiama tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.7. bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;	Taip	Informacija teikiama Bendrovės interneto tinklalapyje bei tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.8. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais (pavyzdžiui, žmogiškųjų išteklių politika, darbuotojų dalyvavimas bendrovės valdysenoje, skatinimas bendrovės akcijomis ar akcijų opcionais, santykiai su kreditoriais, tiekėjais, vietos bendruomene ir kt.);	Taip	Informacija teikiama tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.9. bendrovės valdysenos struktūrą ir strategiją;	Taip	Informacija teikiama Bendrovės interneto tinklalapyje bei tarpinėse ir metinėse ataskaitose.
9.1.10. socialinės atsakomybės politikos, kovos su korupcija iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu. Šis Kodekso principas neatleidžia bendrovės nuo pareigos atskleisti informaciją, numatytą teisės aktuose.	Taip	Informacija apie investicinius projektus teikiama tarpinėse ir metinėse ataskaitose. Informacija apie socialiai atsakingo verslo politiką ir kovą su korupcija yra teikiama Bendrovės interneto tinklalapyje ir Tvaraus verslo ataskaitose.
9.2. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.	Taip	Bendrovė rengia konsoliduotas tarpines ir metines ataskaitas.
9.3. Atskleidžiant 9.1 rekomendacijos 9.1.4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlygį ar kitokias pajamas, kaip tai detalčiau reglamentuojama 7 principu.	Taip	Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą.
9.4. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimtys atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu.	Taip	Informaciją akcininkams, investuotojams ir vertybinių popierių biržoms Bendrovė ta pačia apimtimi ir vienu metu pateikia lietuvių ir anglų kalbomis bei viešai skelbia interneto tinklalapyje.
10 principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
10.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės finansinės padėties ir finansinių veiklos rezultatų, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metiniame pranešime pateikiamos finansinės informacijos patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Audito įmonė atlieka konsoliduotos įmonių grupės metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal TFAS priimtus ES. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
10.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą dvejiems metams visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
10.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti viešai. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas (jei tokių buvo) yra pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.