

## MARTELA OYJ:N HALLITUS PÄÄTTI MUUTTAA AVAINHENKILÖIDEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄÄ

Martela Oyj:n hallitus päätti joulukuussa 2016 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Yhtiö on 15.12.2016 tiedottanut järjestelmästä, johon hallitus on sen jälkeen tehnyt seuraavat muutokset.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017—2018 maksetaan kahdessa erässä vuosina 2018 ja 2019 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Ansaintajaksoa seuraava yhden vuoden mittainen rajoitusjakso on poistettu joten palkkiona maksetut osakkeet ovat vapaasti luovutettavissa palkkionmaksun jälkeen. Järjestelmään osallistuvia konsernin johtoryhmän jäseniä koskeva omistusvelvollisuus on myös poistettu.

Martela Oyj  
Hallitus

Lisätiedot: Hallituksen puheenjohtaja Heikki Martela, puh 010 345 50

Jakelu:  
Nasdaq Helsinki  
Keskeiset tiedotusvälineet  
[www.martela.fi](http://www.martela.fi)

Uusi missiomme ”better working” ja uusi visiomme ”people centric workplaces” määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi on keskiössä. Tulemme keskittymään Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.