

Soprano Oyj
Tilinpäätös 1.1.-31.12.2015

Hallituksen toimintakertomus 2015

Toimintaympäristö

Soprano konsernin päämarkkina on Suomi, kolmannes liikevaihdosta tulee Ruotsin markkinoilta ja pieni osa Virossa ja Venäjältä. Toimintaympäristö oli edelleen haastava vuonna 2015. Talouskasvu oli heikkoa tai negatiivista kaikilla markkinoilla. Huonoina aikoina monet yritykset säästivät koulutuksesta ja konsultoinnista. Kysynnän supistuminen näkyi myös palveluiden hintojen laskuna.

Tilastokeskuksen mukaan Suomen teollisuuden ja viennin liikevaihto jatkoivat supistumistaan vuoden 2015 aikana. Teollisuustuotanto väheni 1,1 prosenttia vuoteen 2014 verrattuna ja on nyt 19 prosenttia pienempi kuin finanssikriisiä edeltävänä vuonna 2008. Kyseessä oli neljäs peräkkäinen supistumisvuosi*. Ruotsissa teollisuustuotanto kasvoi 1,6 prosenttia edellisvuotisesta, vaikka elektroniikkateollisuus sukelsi joulukuussa. Myös Viron talouskasvu alkoi hiipua. Suomen Pankin siirtymätalouksien tutkimuslaitoksen mukaan Venäjän teollisuustuotanto supistui viime vuonna 3,4 prosenttia ja BKT 3,7 prosenttia. Tullin ennakkotietojen mukaan Suomen tavaraviennin arvo laski neljä prosenttia vuonna 2015. Tammi-marraskuussa vienti Venäjälle laski 34 prosenttia.

Koulutusmarkkinoiden supistuminen ja hintapaineet johtivat alan konsolidoitumiseen vuonna 2015 niin Suomessa kuin Ruotsissakin. Toimijoita yhdistyi ja muutama lopetti toimintansa kannattamattomana. Markkinan ennustettavuus on lyhentynyt 3-4 kuukauteen, koska asiakkaat eivät tee pitkiä koulutushankintasopimuksia, vaan ostavat täsmäkoulutuksia koulutustarpeen realisoituessa.

Koulutusosalalle on tullut uusia verkkopohjaisia toimijoita ja koulutusmateriaaleja on saatavissa ilmaiseksi verkossa. Tämä kehitys ei ole kuitenkaan johtanut oppimiseen eikä haluttuun käyttäytymisen muutokseen. Olennaista asiakasyrityksille on oppimisen vaikuttavuus ja haluttujen tulosten saavuttaminen tehokkaasti. Siitä yritykset ovat edelleen halukkaita maksamaan. Soprano konserni tulee jatkossa panostamaan tuotekehitykseen, oppimisympäristöjen kehittämiseen sekä ajasta ja paikasta riippumattomaan monimuoto-oppimiseen.

Yksityinen kansainvälistymiskonsultointimarkkina supistui ja pirstaloitui vuoden aikana voimakkaasti Suomessa. Team Finland -kasvuohjelmat ovat tulleet ennakoitua hitaammin markkinoille. Yritysten kiinnostus ohjelmia kohtaan on toistaiseksi ollut laimeaa. Julkisen toimijan Finpron tarjoamat ilmaispalvelut verottavat kaupallista kysyntää.

**Lähde: Teollisuuden liikevaihtokuvaaja 2015, marraskuu, Teollisuustuotannon volyyymi-indeksi 10.2.2016, Tilastokeskus.*

Strategia

Soprano Oyj on palveluliiketoiminnan kehitysyhtiö. Strategiansa mukaisesti Soprano keskittyy nyt koulutus- ja konsultointitoimialojen rakennemuutoksen toteutukseen. Konsernin tavoitteena on olla asiakkaalle halutuin kumppani henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja kansainvälisessä kasvussa. Tarjoamme asiakkaalle parhaan kurssitarjonnan, halutuimmat opettajat ja valmentajat sekä asiakastarpeita vastaavat nykyaikaiset koulutusmenetelmät ja oppimisympäristöt. Olemme mukana rakentamassa asiakkaistamme kansainvälisiä menestystarinoita. Saamme aikaan tuloksia.

Strategiansa mukaisesti Soprano panostaa tuotebrandiensa markkinointiin, sisällön kehittämiseen yhdessä asiakkaiden kanssa sekä ajasta ja paikasta riippumattomien tehokkaiden koulutusratkaisujen tuottamiseen.

Yhtiön lyhyen tähtäyksen strateginen painopiste on muutosohjelman läpiviennissä; kiinteiden kulujen karsimisessa, myynnin varmistamisessa ja oman pääoman vahvistamisessa. Konserni pyrkii vapauttamaan pääomia ydinliiketoimintaansa kuulumattomista toiminnoista ja omaisuuseristä.

Rakenteelliset muutokset

Konsernissa tehtyjen rakenteellisten muutosten takia raportointijakson liikevaihtoluvut eivät ole vertailukelpoisia edellisvuoden vastaavaan aikaan. Management Institute of Finland MIF Oy yhdistettiin konserniin huhtikuussa ja Finnish Trade Organisation Fintran liiketoiminta syyskuussa 2014. Soprano Digitalin enemmistö myytiin 28.12.2015. Soprano Commercen liiketoiminta määriteltiin myytävissä olevaksi ja lopetetuksi liiketoiminnoiksi maaliskuussa 2015 ja on kirjattu näin koko vuoden 2015 kirjanpitoon.

Liikevaihto

Sopranon jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto supistui 10,5 prosenttia vuonna 2015 ja oli 20 273 (22 639) tuhatta euroa. Neljännellä neljänneksellä liikevaihto laski 25,7 prosenttia ja oli 5 887 (7 927) tuhatta euroa. Viimeinen neljännes on toimialalla kausivaihtelun takia perinteisesti vuoden paras. Nyt tavoiteltu liikevaihto jäi toteutumatta. Avoimien kurssien kysyntä pysähtyi marraskuun lopussa, osa asiakasyrityksistä toteutti säästöohjelmia loppuvuodesta ja epävarmassa markkinatilanteessa kansainväliseen kasvuun liittyviä konsultointipäätöksiä lykättiin seuraavalle vuodelle. Team Finland -kasvuohjelmat käynnistyivät ennakoitua hitaammin. Lisäksi konsernin sisäinen yt-menettely vei osan myyntitehosta.

Hintakilpailu laski keskihintoja. Yritykset myös ostivat täsmällisesti rajattuja pienempiä konsultointiprojekteja, joilla nähtiin olevan nopea vaikutus myynnin kasvuun. Pitkin vuotta tietoteknologian ja viestinnän koulutukset kärsivät konsernin aiemmasta päätöksestä yhdistää kaikki koulutustoiminta Management Institute of Finland MIF -brandin alle. Asiakkaat eivät löytäneet palvelujamme.

Sopranon liiketoiminta-alueet muodostavat yhden segmentin, minkä vuoksi konsernissa ei ole segmenttiraportointia.

Merkittävät tapahtumat katsauskaudella

Fintra toi kesällä markkinoille startup- ja pk -yrityksille tarkoitetut digitaaliset konsultointipalvelut, joiden avulla yritykset voivat nopeuttaa kasvuaan kansainvälisille markkinoille ja pienentää siihen liittyvää riskiä.

Soprano keskitti konsernin rahoituksen yhteen pankkikonserniin ja parantaakseen maksuvalmiuttaan otti käyttöön myyntisaamisten factoring-rahoituksen.

Soprano ilmoitti 13.10.2015, että kannattavuuden parantamiseksi ja osana uudelleenjärjestelyä Suomen koulutusyhtiössä aloitetaan 80 henkilöä koskevat YT-lain mukaiset sopeutustoimet ja että yhtiö karsii ylisuurten toimitilojen sekä hallinnon kustannuksia. Tavoitteena on keventää kiinteää kulurakennetta noin 3,4 miljoonalla eurolla. YT-neuvottelut päättyivät 10.11.2015. Sopeutustoimet hoidetaan pääosin lomautuksin, ylisuurista vuokratoista saadaan säästöjä vuoden 2016 kolmannesta kvartaalista alkaen sekä hallinnosta, taloushallinnon palveluista ja järjestelmistä asteittain vuoden edetessä. Säästöistä toteutui 0,3 miljoonaa euroa vuoden 2015 viimeisellä neljänneksellä.

Kustannustehokkuuden parantamisen lisäksi Soprano käynnisti kehittämisohjelman, jossa keskitytään koulutuksen sisältöön ja metodeihin, tuotetarjoon ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä viemään yhtiö digiaikakauteen.

Soprano konserni toi marraskuun alusta vahvat tuotebrandinsa takaisin Suomen markkinoille. Tieturi on johtava tietoteknologian kouluttaja. Johtamistaidon Opisto on Suomen tunnetuin johtamisen, henkilöstöhallinnon ja osaamisen kehittämisen kouluttaja. Management Institute of Finland MIF vastaa näyttötutkinnoista, Infor viestintäkoulutuksista ja Fintra kansainvälistymiskoulutuksesta ja -konsultoinnista.

Enemmistö eli 51 prosenttia Soprano Digitalin osakekannasta myytiin 28.12.2015. Yhtiö oli määritelty kuuluvan ns. lopetettuihin liiketoimintoihin. Digitalin yhtiökokous otti yhtiön uudeksi nimeksi Brain Alliance Oy.

Taloudellinen tulos

Sopranon jatkuvien liiketoimintojen liiketulos parani edellisvuotisesta lähes 1,5 miljoonaa euroa ja oli -72 (-1 503) tuhatta euroa. Liiketappio oli -0,4 (-6,6) prosenttia liikevaihdesta.

Viimeisen neljänneksen jatkuvien toimintojen operatiivinen liiketulos heikkeni selvästi edellisvuoden vastaavasta kaudesta, mutta 279 tuhannen euron kertaluonteisten erien ansiosta liiketulos oli 493 (511) tuhatta euroa, mikä oli 8,4 (6,4) prosenttia liikevaihdesta.

Tilikauden poistot olivat 529 (535) tuhatta euroa ja viimeisen neljänneksen 202 (159) tuhatta euroa. Konsernin rahoituserät pienenivät -508 tuhannesta eurosta -355 tuhanteen euroon, mistä loka-joulukuun osuus oli -93 (-149) tuhatta euroa.

Koko konsernin tilikauden tulos verojen jälkeen parani edellisvuotisesta lähes kaksi miljoonaa euroa ja oli -513 (-2 474) tuhatta euroa. Viimeisen vuosineljänneksen tilikauden tulos oli 239 (186) tuhatta euroa. Lukuun sisältyy lopetetusta liiketoiminnasta kirjattu voitto.

Tilikauden voitosta laskettu, laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos oli -0,03 (-0,15) euroa.

Liiketoimintakatsaus

Sopranon tytäryritykset Management Institute of Finland MIF Oy on Suomen suurin kaupallinen kouluttaja, ja Informator Utbildning AB Ruotsin toiseksi suurin ICT-alan kaupallinen kouluttaja.

Vuoden 2015 alussa Soprano yhdisti koulutusliiketoimintansa Suomessa MIF:n alle ja henkilöstö eri tytäryhtiöistä siirtyi MIF:n palvelukseen. Tieturi, Aspectum Consulting ja MIF-Koulutus (sisältäen JTO ja Infor) vuokrasivat liiketoimintansa MIF:lle. Samalla aloitettiin konsernirakenteen selkeyttäminen fuusioimalla konserniin kuuluvia yhtiöitä. Tavoitteena on saada fuusiot merkittäviltä osin valmiiksi vuoden 2016 aikana. Yhteistyökumppaniverkoston perustuva liiketoimintamalli otettiin käyttöön koko koulutusliiketoiminnassa. Mallin avulla haetaan toiminnan tehostamista ja säästöjä kiinteissä kuluissa. Konsernin käyttämien partnerikouluttajien määrä kasvoi yli 700 kouluttajaan. Tämä mahdollistaa huomattavan laajan tarjonnan niin yrityskohtaisia koulutuksia kuin avoimia kursseja.

Uuden toimintamallin ISO 9001 sertifiointi valmistui keväällä ja sertifiointi laajeni kattamaan koko konsernin Suomen koulutusliiketoiminnan.

Yhteistyö maailman johtaviin kuuluvien business koulujen kanssa jatkui aktiivisena. MIF Academy –verkko-oppimispalvelu perustuu Ashridge Business koulun (UK) sisältöön. IMD (Sveitsi) on yhteistyökumppani MIF:n eMBA- ohjelmassa. Ohjelmaan osallistuneet pääsevät IMD:n alumniverkoston. Lokakuussa MIF solmi yhteistyösopimuksen maailman suurimman kielikouluttajan EF:n (Education First) kanssa. Joulukuussa Tieturi solmi yhteistyösopimuksen tuotteiden ristiinmyynnistä Affecton kanssa.

Vuonna 2015 suosituimpia johtamis- ja esimiesvalmennuksen kursseja olivat esimiestyön kehittämisohjelmat. Uusia tuotelanseerauksia olivat HR Business Partner sekä Digitaalisen Transformaation

-ohjelmat. Näyttötutkinnoissa liikevaihto kasvoi, missä suurin kiinnostus kohdistui johtamiseen, kaupan esimiestyöhön ja ulkomaankauppaan liittyviin näyttötutkintoihin. MIF sai Lähiesimiestyön ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon järjestämisoikeudet. Inforin Viestintäpäällikön koulutusohjelma käynnistyi jo 35. kerran ja tuhannen kurssin käyneen raja ylittyi. Asiakkaat tilasivat varsinkin mediavalmennusta, esiintymis-, kirjoitus-, vuorovaikutus- ja vaikuttamistaidon koulutusta sekä kriisiviestinnän koulutusta. ICT-koulutuksissa hintapaineet olivat suuret. Yhdysvaltalaiset ohjelmistovalmistajat ovat alkaneet itse myydä koulutuksia ohi koulutuskumppaniverkostonsa. Parantaakseen kilpailukykyään Tieturi panostaa monimuoto-oppimisen kehittämiseen ja virtuaalisen Tieturi Training Cloud -oppimisympäristön toteutukseen.

Vuonna 2015 MIF koulutti runsaat 18 000 henkilöä 1 800 eri asiakasorganisaatiosta runsaalla 1 000 eri kurssilla. Näyttötutkinnon suorittajia oli 2 128. Lukuvuodelle 2015-2016 on tarjolla jo yli 2 100 erilaista kurssia Suomessa ja Ruotsissa. Vuonna 2016 uudistetaan kunkin brandin verkkosivut ja panostetaan brandikohtaiseen markkinoinnin automaatioon.

Informator on Ruotsin toiseksi suurin tietoteknologian kouluttaja. Yritys koulutti viime vuonna 10 000 henkilöä 700:sta eri asiakasyrityksestä. Yhtiöllä oli 40 prosentin markkinaosuus julkishallinnon ICT-koulutuksissa. Informator toi ensimmäisenä markkinoille pilvipohjaisen Training Cloud -palvelunsa, jonka avulla asiakas pääsee sisälle koulutusportaaliin ja osallistumaan koulutukseen minkä tahansa verkkoselaimen tai mobiililaitteen kautta. Yhtiö vietti 25-vuotisjuhliaan lokakuussa ja panosti henkilöstön myyntikoulutukseen.

Fintra on Suomen johtava kansainvälisen liiketoiminnan konsultointiyritys. Yhtiön missiona on tuottaa suomalaisista yrityksistä kansainvälisiä menestystarinoita. Fintra toimii Suomessa ja Ruotsissa oman henkilöstön voimin ja lisäksi kumppaniverkostonsa kautta yli 50 maassa eri puolilla maailmaa. Vuosi 2015 oli ensimmäinen kokonainen vuosi uuden Fintran historiassa. Yhtiö toteutti yli sadalle asiakkaalle lähes 200 kansainväliseen liiketoimintaan liittyvää toimeksiantoa 52 maassa 75 yhteistyökumppanin kanssa. Team Finland -kasvuohjelmat lähtivät liikkeelle merkittävästi suunniteltua myöhemmin. Fintra voitti kasvuohjelmien kilpailutuksia 1,9 miljoonan euron arvosta, mutta tilauksiksi ja toteutukseen näistä saatiin vasta neljäsosa. Fintra laati ohjelmalle markkinaselvityksiä mm. matkailun, terveysteknologian, biotalouden ja kaivosteollisuuden toimialoilla.

Fintra toi kesällä markkinoille useita digitaalista alustaa hyödyntäviä palvelupaketteja, jotka skaalautuvat sekä laajentavat palvelutarjoamaa uusille kohderyhmille. Palvelun avulla asiakasyritys voi pienentää kansainvälistymisriskiään testaamalla tuoteideansa tai potentiaalisen kysynnän kohdemarkkinoilla ennen menoa markkinoille. Myynti- ja jakeluverkoston tehostamisen palvelupaketti auttaa yrityksiä parantamaan omaa ja kansainvälisen verkostonsa toimintaa.

Tase

Konsernin tase 31.12.2015 oli 14 215 (16 386) tuhatta euroa. Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli 3 219 (3 737) tuhatta euroa eli 0,18 (0,21) euroa osaketta kohden.

Vuoden lopussa konsernin lyhytaikaiset varat olivat 4 366 (6 655) ja velat 8 178 (9 804) tuhatta euroa. Syyskuussa otettiin käyttöön factoring-limiitti.

Katsauskauden lopussa nettokäyttöpääoma oli -3 812 (-3 150) tuhatta euroa.

Rahavirta ja rahoitus

Konsernin maksuvalmius on heikko. Liiketoiminnan rahavirta oli -436 (-1 243) tuhatta euroa vuonna 2015. Loka-joulukuussa liiketoiminnan rahavirta oli -686 (-826) tuhatta euroa. Konsernin korolliset velat olivat vuoden lopussa 4 855 (4 327) tuhatta euroa ja rahavarat 245 (1 158) tuhatta euroa.

Konsernin omavaraisuusaste oli vuoden päättyessä 23,7 (24,1) prosenttia. Nettovelkaantumisaste (gearing) oli 146 (85) prosenttia.

Syyskuun alussa Soprano solmi kaikkia konserniyhtiöitä ja -maita koskevan pitkäaikaisen rahoitussopimuksen, jolla se keskitti rahoituksen yhteen pankkiin ja otti käyttöön factoring-rahoituksen tehostaakseen myyntisaatavien kiertoa. Samassa yhteydessä yhtiö maksoi pois pankki- ja vakuutusyhtiölainat aikaisemmille rahoittajille. Konsernin käyttöpääomarahoituksen määrä on 1,7 miljoonaa euroa, tililimiitti on 0,5 miljoonaa euroa ja faktoring-limiitti on 2,5 miljoonaa euroa. Uuden rahoitussopimuksen mukaista omavaraisuuteen liittyvää kovenanttiehtoja tarkastellaan seuraavan kerran maaliskuun lopussa 2016.

Yhtiö toteuttaa muutosohjelmaa, joka keskittyy kolmen miljoonan euron kulujen leikkaukseen kuluvan vuoden aikana, käyttöpääoman vapauttamiseen, oman pääoman vahvistamiseen sekä liiketoiminnan kehittämiseen.

Investoinnit

Katsauskaudella Soprano investoinnit olivat 158 (1 160) tuhatta euroa. Konserni on pääsääntöisesti kirjannut tuotekehityspanostuksensa kuluiksi, tietokoneet on hankittu leasing-rahoituksella ja järjestelmät ostetaan palveluna. Edellisenä vuonna investointeja tytäryhtiöiden osakkeiden hankintaan oli 757 tuhatta euroa.

Henkilöstö

Vuonna 2015 henkilöstöä oli jatkuvissa liiketoiminnoissa keskimäärin 127 (136) ja koko konsernissa 148 (179). Katsauskauden lopussa oli jatkuvissa toiminnoissa 120 (134) henkilöä ja koko konsernissa 136 (177) henkilöä, joista 41 (39) työskenteli ulkomailla Ruotsissa, Virossa ja Venäjällä.

Muutokset johdossa

Yhtiö tiedotti 3.9.2015, että talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Panu Kauppinen lopetti yhtiön palveluksessa siirtyäkseen yrittäjäksi. Hallituksen puheenjohtaja Arto Tenhunen toimii oman toimensa ohella talousosaston esimiehenä uuden talousjohtajan nimittämiseen saakka. Lisäksi yhtiö on ostanut taloushallinnon konsultointipalveluita.

Sopranon hallitus nimitti 21.10.2015 Soprano Oyj:n toimitusjohtajaksi ja johtoryhmän puheenjohtajaksi kauppatieteen tohtori Kaisa Vikkulan 22.10.2015 alkaen. Toimitusjohtaja vastaa konsernin operatiivisesta johtamisesta ja palvelujen kehittämisestä. Yhtiön perustaja Arto Tenhunen on päätoiminen hallituksen puheenjohtaja. Hänen tehtäviinsä kuuluvat Sopranon strateginen kehittäminen yhdessä toimitusjohtajan ja johtoryhmän kanssa sekä aktiivinen rooli yhtiön talous- ja rahoitusasioissa sekä osakkeenomistaja- ja sidosryhmäsuhteiden hoitamisessa. Timo Helosuon toimitusjohtajan tehtävistä Management Institute of Finland MIF Oy:n toimitusjohtajan tehtävästä sovittiin 12.11.2015 toimitusjohtajan ehtojen mukaisesti. Kaisa Vikkula nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi ja rehtoriksi.

OSAKE JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeet ja osakepääoma

Vuoden 2015 päättyessä yhtiön kaupparekisteriin merkitty täysin maksettu osakepääoma oli 96 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä 17 997 855 kappaletta. Yhtiökokouksessa kullakin osakkeella on yksi ääni.

Osakeomistus

Vuoden lopussa 100 suurinta osakkeenomistajaa omistivat 16 651 918 (16 628 208) osaketta eli 92,5 (92,4) prosenttia kaikista osakkeista. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan suorassa tai välillisessä omistuksessa oli 5 727 086 (5 491 255) osaketta eli 31,8 (30,5) prosenttia yhtiön osakkeiden lukumäärästä ja äänivallasta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja johdon osakeomistukset on kuvattu tarkemmin yhtiön selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Yhtiöllä oli hallussaan katsauskauden lopussa 72 170 (108 170) omaa osaketta, mikä on 0,4 (0,6) prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä. Tiedot suurimmista osakkeenomistajista löytyvät yhtiön kotisivuilta www.soprano.fi kohdasta Sijoittajat / Omistajat.

Osakkeiden vaihto ja yhtiön markkina-arvo

Sopranon osake noteerataan Nasdaq OMX Helsingissä. Kaupankäyntitunnus on SOPRA. Yhtiön markkina-arvo 31.12.2015 oli 7 546 713 (11 518 627) euroa. Vuoden 2015 aikana Sopranon osakkeita vaihdettiin yhteensä 3 666 662 kappaletta eli 20,4 prosenttia yhtiön keskimäärin ulkona olevasta osakekannasta. Osakkeiden yhteenlaskettu vaihtoarvo oli 2 304 687 euroa. Osakkeen alin kurssi oli 0,41 euroa, ylin 1,05 euroa ja keskimääräinen 0,65 euroa. Vuoden 2015 osakkeen päätöskurssi oli 0,42 euroa.

FIM Sijoituspalvelut Oy (FIM) on toiminut Sopranon osakkeen markkinatakaajana. Sopimuksen tarkoituksena on edistää Sopranon osakkeen likviditeettiä ja pienentää NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä listattujen osakkeiden osto- ja myyntitarjousten eroa. Sopimuksen mukaan FIM sitoutuu antamaan jatkuvasti Sopranon osakkeita koskevia osto- ja myyntitarjouksia omaan lukuunsa NASDAQ OMX Helsingin tavanomaisina kaupankäyntiaikoina.

Markkinatakaajan vähimmäisvelvoitteet on määritelty NASDAQ OMX Helsingin toimitusjohtajan markkinatakausta antamassa ohjeessa. Markkinatakaaja sitoutuu antamaan tarjouksia ainakin 85 % jatkuvan kaupankäynnin ajasta, ja arvopaperiin kaupankäyntipäivän aikana sovellettavassa huutokauppanettelyssä. Tarjottava osakemäärä sitovissa osto- ja myyntinoteerauksissa on määrä, jossa kaupan arvo on vähintään 4 000 euroa. Osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus saa olla enintään 4 % laskettuna ostotarjouksesta.

Valtuutukset

Katsauskauden päättyessä hallituksella oli voimassa olevia valtuuksia enintään 10 000 000 uuden tai yhtiön hallussa olevan osakkeen osakeanteihin, optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen yhdessä tai useammassa erässä. Lisäksi hallituksella on valtuudet hankkia enintään 400 000 kappaletta omia osakkeita.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Sopranon lähiajan merkittävimmät strategiset riskit liittyvät Suomen yleiseen talouskehitykseen ja sen tuomaan epävarmuuteen toimintaympäristössä (kysyntä-, kilpailutilanne- ja hintariski), liiketoimintaan liittyviin riskeihin (kehittämisen- ja säästöohjelman toteutus) sekä rahoitusriskeihin (rahoituksen saatavuus ja likviditeetti).

Kysynnän vaihteluihin vastataan verkostomallilla eli kevyellä omalla organisaatiolla, jota täydentävät partnereina toimivat kouluttajat ja konsultit kohdemaissa. Konsernin kilpailukykyä parannetaan pienentämällä kiinteitä kustannuksia, kehittämällä uusia digitaalisia tuotteita ja sisältöjä sekä kouluttamalla henkilöstöä ja johtamalla muutosta.

Konsernin käytössä olevat merkittävimmät rahoituslähteet ovat myyntisaatavien rahoitus, shekkitililimiitti ja pitkäaikainen pankkilaina. Pankkilainan ehdoissa on vaateita konsernin omavaraisuusasteelle ja tuloskehitykselle. Kahden tappiollisen tilikauden jäljiltä konsernin maksuvalmius on heikko. Yhtiö työstää projekteja, jotka onnistuessaan vapauttavat käyttöpääomaa kevään aikana. Lisäksi yhtiö vapautuu merkittävistä vuokravastuista elokuusta 2016 alkaen.

Finpron kaupallisen konsulttiliiketoiminnan omistusvaihdokseen liittyvät projektituottoja ja kulujen jakamista sekä kauppakirjaan liittyviä muita asioita koskevat neuvottelut eivät edenneet lopputulokseen katsauskautena Finpro ry:n ja Finnish Trade Organisation Fintra Oy:n välillä. Ratkaisua haetaan välimiesmenettelystä.

Soprano julkaisee toimintakertomuksen kanssa samaan aikaan erillisen selvityksen yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, jossa on kuvattu konsernin riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet ja sisäisen valvonnan menettelytavat.

Katsauskauden jälkeiset olennaiset tapahtumat

Soprano Oyj:n tytäryhtiö Finnish Trade Organisation Fintra Oy:llä on kaksi alkamassa olevaa välimiesmenettelyä koskien liiketoiminnan kauppaa, jolla Fintra osti toukokuussa 2014 Finpron kaupalliset konsulttiliiketoiminnat.

Fintra on käynnistänyt välimiesmenettelyn Finpro Oy:tä vastaan ja vaatii 628 tuhannen euron kauppahintaa palautettavaksi kokonaisuudessaan sopimusrikkomusten takia ja lisäksi se vaatii Finpron maksettavaksi osapuolten yhdenmukaisen käsityksen mukaisesti 436 tuhatta euroa henkilöstön sopeutuskuluista. Fintran vaatimuksen mukaan Finprolta liiketoimintakaupassa siirtyneet projektit olivat tappiollisia, joten niistä ei ole kauppasopimuksen mukaan voinut syntyä tilitettävää Finprolle.

Finpro ry on puolestaan jättänyt välimiesmenettelyn aloittamista koskevan hakemuksen, jossa vaaditaan Fintralta kaupassa siirtyneiden keskeneräisten projektien tilityksinä 1,35 miljoonaa euroa sekä lisäksi vahingonkorvauksena ainakin 23 610 euroa. Fintran käsityksen mukaan vaatimus on kokonaisuudessaan perusteeton. Lisäksi osapuolet vaativat toisiltaan korvausta välimiesmenettelyyn liittyvistä oikeudenkäyntikuluista.

Fintran hallitus on huolellisesti arvioinut riitojen mahdollista lopputulosta ja kirjannut todennäköisen lopputuloksen mukaisesti varauksen tilinpäätökseen. Johdon arvio saattaa poiketa merkittävästi välimiesmenettelyn lopputuloksesta.

Soprano Oyj ei ole kummassakaan riidassa osapuolena.

FIM siirtää arvopaperivälitys-, säilytys- ja AI-liiketoimintansa konsernin sisäisellä liiketoimintasiirrolla S-Pankkiin 1.3.2016. Soprano Oyj on solminut 1.3.2016 alkaen ehdoiltaan samansisältöisen markkinatakaussopimuksen S-Pankin kanssa kuin sen 29.2.2016 päättyvä sopimus oli FIM:n kanssa.

Taloudellinen ohjeistus vuodelle 2016

Soprano hakee merkittävää tulosparannusta ja voitollista tulosta sisäisen muutosohjelman kautta. Tavoitteena on leikata kolme miljoonaa euroa kuluja vuositason ja kehittää uutta liiketoimintaa. Jatkuvien toimintojen liikevaihdon ennakoitaan edelleen hieman laskevan ja liiketuloksen nousevan selvästi positiiviseksi.

Voitonjako

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden tuloksesta ei jaeta osinkoa ja tilikauden tulos siirretään edellisten tilikausien voittovarojen tilille.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2016

SOPRANO OYJ

Hallitus