OUTOKUMPU – OSAKEPALKKIO-OHJELMIEN ANSAINTAKAUSI 2016–2018 JA UUDEN TOIMITUSJOHTAJAN OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINOHJELMA

Osana Outokummun pitkän aikavälin kannustinohjelmia, yhtiön hallitus on hyväksynyt aiemmin ilmoitettujen, vuoden 2012 suoritepohjaisen osakeohjelman sekä rajoitettuja osakkeita koskevan ohjelman viidennen ansaintakauden 2016–2018 yksityiskohdat sekä 1.1.2016 aloittavan toimitusjohtaja Roeland Baanin osakepalkkio-ohjelman yksityiskohdat.

Toimitusjohtajan osakepohjainen kannustinohjelma

Outokummun hallitus on hyväksynyt toimitusjohtaja Roeland Baania koskevan osakepalkkio-ohjelman, jonka mukaisesti hän on oikeutettu vastaanottamaan yhteensä 1 157 156 osaketta (brutto, sisältäen verot) edellyttäen, että hän itse sijoittaa miljoona euroa Outokummun osakkeisiin 20.2.2016 mennessä. Palkkio-osakkeet suoritetaan toimitusjohtajalle neljässä yhtä suuressa erässä vuosien 2016, 2017, 2018 ja 2019 lopussa. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan toimisuhteensa ajan vähintään omaa sijoitustaan vastaava määrä osakkeita sekä vuoden 2016 lopussa hänelle suoritettava nettomäärä palkkio-osakkeita (25 % kokonaisosakemäärästä). Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ilman että päättyminen johtuu toimitusjohtajan syystä tai hänen viakseen luettavasta laiminlyönnistä, toimitusjohtaja on oikeutettu vastaanottamaan irtisanomishetkellä suorittamatta olevan määrän osakkeita yllämainitusta osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajasopimus ei sisällä erillistä irtisanomiskorvausta, ja irtisanomisaika on kolme kuukautta molempien sopijapuolten osalta.

Outokummun hallitus on toimitusjohtajan palkitsemiskokonaisuutta määritellessään halunnut painottaa arvonmuodostusta osakkeenomistajille, velvoittaa toimitusjohtajan tekemään merkittävän henkilökohtaisen sijoituksen yhtiöön ja näin sitouttaa hänet vahvasti yhtiön arvon kehitykseen.

Toimitusjohtaja kuuluu myös Outokummun lyhyen aikavälin kannustinohjelman piiriin ja hänen maksimipalkkionsa on 95 % perusvuosipalkasta vuonna 2016. Toimitusjohtaja Baanin peruspalkka on 950 000 euroa vuodessa. Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu suoriteperusteisen osakeohjelman kauden 2016 - 2018 piiriin, jonka enimmäispalkkio toimitusjohtajalle on 220 000 osaketta (brutto, sisältäen verot).

Suoriteperusteinen osakeohjelma, ansaintakausi 2016–2018

Outokumpu Oyj:n hallitus hyväksyi vuonna 2012 osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (suoriteperusteinen osakeohjelma 2012), joka on osa Outokumpu-konsernin johdon kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää ja antaa mahdollisuuden saada Outokummun osakkeita kannustinpalkkiona, jos hallituksen kullekin ansaintajaksolle asettamat tavoitteet saavutetaan. Suoriteperusteinen osakeohjelma 2012 koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista, jotka kukin sisältävät kolmen vuoden pituisen ansaintajakson. Tämän jälkeen osakepalkkiot suoritetaan osallistujille, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerit saavutetaan.

Hallitus on hyväksynyt että järjestelyn viides osakeohjelma (osakeohjelma 2016–2018) alkaa vuoden 2016 alussa. Hallitus on vahvistanut, että osakeohjelman 2016–2018 piiriin voidaan kutsua enintään 150 henkilöä. Ohjelmaan sovellettavat ansaintakriteerit vahvistetaan hallituksen helmikuun 2016 kokouksessa.

Osakeohjelman 2016–2018 perusteella jaettavien osakkeiden määrä on enintään 2 900 000 brutto-osaketta, josta vähennetään soveltuvat verot. Jäljelle jäävä nettoarvo suoritetaan osallistujille Outokummun osakkeina keväällä 2019, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerit saavutetaan.

Rajoitettuja osakkeita koskeva ohjelma, kausi 2016–2018

Hallitus hyväksyi vuonna 2012 osakepohjaisen rajoitettuja osakkeita koskevan kannustinjärjestelyn, joka mahdollistaa osallistujiksi valittujen Outokumpu-konsernin työntekijöiden pitkäaikaisen kannustamisen. Järjestely koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakeohjelmista. Kukin osakeohjelma muodostuu kolmen vuoden pituisesta rajoitusjaksosta, jonka jälkeen allokoidut osakkeet luovutetaan osallistujille

edellyttäen, että heidän työsuhteensa Outokumpuun jatkuu keskeytyksettä koko ohjelman ajan osakkeiden luovuttamisajankohtaan saakka.

Hallitus on hyväksynyt että järjestelyn viides osakeohjelma (osakeohjelma 2016–2018) alkaa vuoden 2016 alusta, ja siinä myönnettävät osakkeet luovutetaan keväällä 2019. Toimitusjohtaja vahvistaa osakeohjelman osakepalkkiot vuosittain kuitenkin siten, että mahdolliset osakepalkkiot konsernin johtoryhmän jäsenille hyväksyy hallitus. Osakeohjelmassa 2016–2018 voidaan jakaa enintään 330 000 brutto-osaketta, josta vähennetään soveltuvat verot. Jäljelle jäävä nettoarvo annetaan osallistujille Outokummun osakkeina.

Muita ehtoja

Yksittäisen osallistujan, pois lukien toimitusjohtaja Baan, enimmäispalkkio yllä mainittujen järjestelyjen nojalla ja yhdessä osallistujan muiden lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden kanssa, ei voi ylittää 200 prosenttia osallistujan yhden vuoden bruttopalkasta.

Outokumpu-konsernissa noudatetun osakeomistusohjelman mukaan konsernin johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita määrä, jonka arvo vastaa henkilön yhden vuoden bruttopalkkaa. 50 prosenttia kannustinohjelmista saaduista netto-osakkeista on käytettävä yllä mainitun omistusvaatimuksen täyttämiseen. Toimitusjohtaja Baanin tulee pitää omistuksessaan toimisuhteensa ajan vähintään omaa sijoitustaan vastaava määrä osakkeita sekä tiedotteen alussa kuvatun osakepalkkio-ohjelman perusteella hänelle vuoden 2016 lopussa suoritettava nettomäärä palkkio-osakkeita (25 % kokonaisosakemäärästä).

Lisätietoja:

Sijoittajat: Johanna Henttonen, puh. (09) 421 3804, matkapuh. 040 530 0778

Media: Saara Tahvanainen, puh. 040 589 0223

Outokumpu Oyj

Outokumpu on ruostumattoman teräksen markkinajohtaja maailmassa. Valmistamme edistyksellisiä materiaaleja, jotka ovat tehokkaita, kestäviä ja kierrätettäviä ja auttavat siten rakentamaan maailmaa, joka kestää ikuisesti. Sata vuotta sitten keksitty ruostumaton teräs on ihanteellinen materiaali kestäviin ratkaisuihin vaativissa käyttökohteissa aina ruokailu- ja sairaalavälineistä siltoihin ja energialaitoksiin: se on 100-prosenttisen kierrätettävä, korroosionkestävä, hygieeninen ja vahva materiaali, jota ei tarvitse huoltaa. Outokummun palveluksessa on yli 12 000 ammattilaista yli 30 maassa. Konsernin pääkonttori sijaitsee Espoossa ja sen osake on listattu Nasdaq Helsingissä.
www.outokumpu.fi