

KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PĀRSKATS 2017

**RAŽOJAM
NETICAMO**

VALMIERA GLASS GRUPA
www.valmiera-glass.com



**VALMIERA[®]
GLASS**



GRUPA UN KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PRINCIPI:



UZŅĒMĒJDARBĪBAS
VIDE



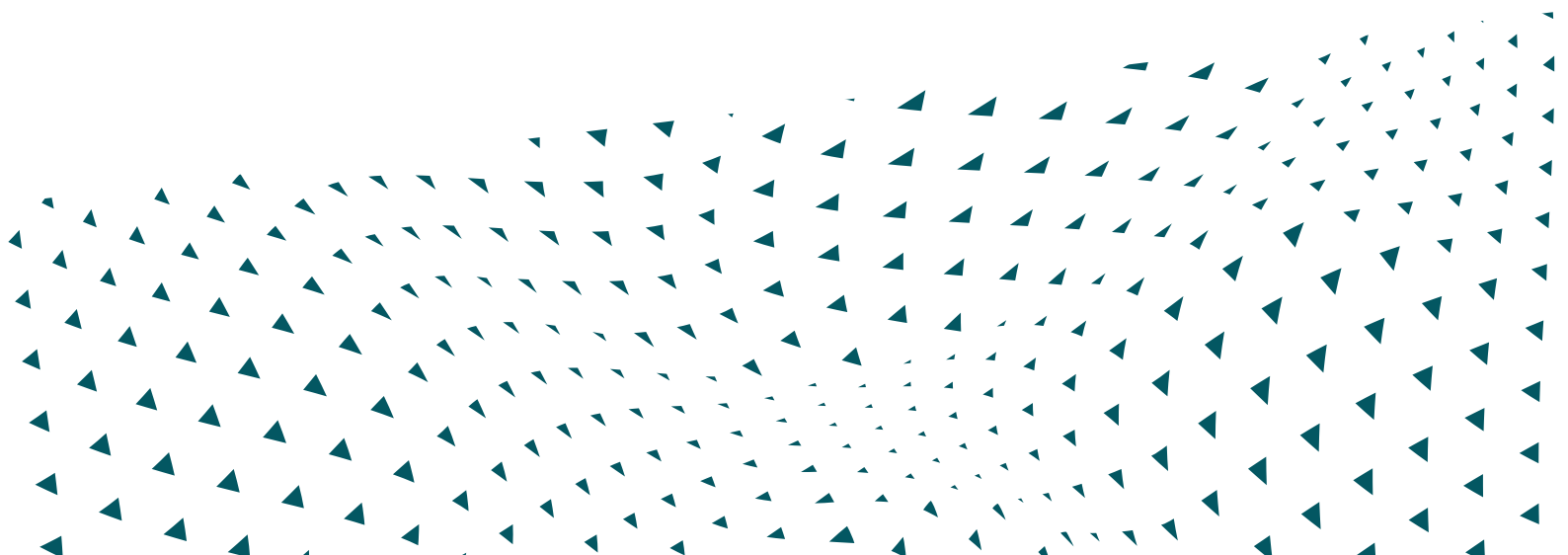
KVALITĀTE UN VIDES
AIZSARDZĪBA



DARBINIEKI



SABIEDRĪBA



BIZNESS - GLOBĀLA PIEEJA

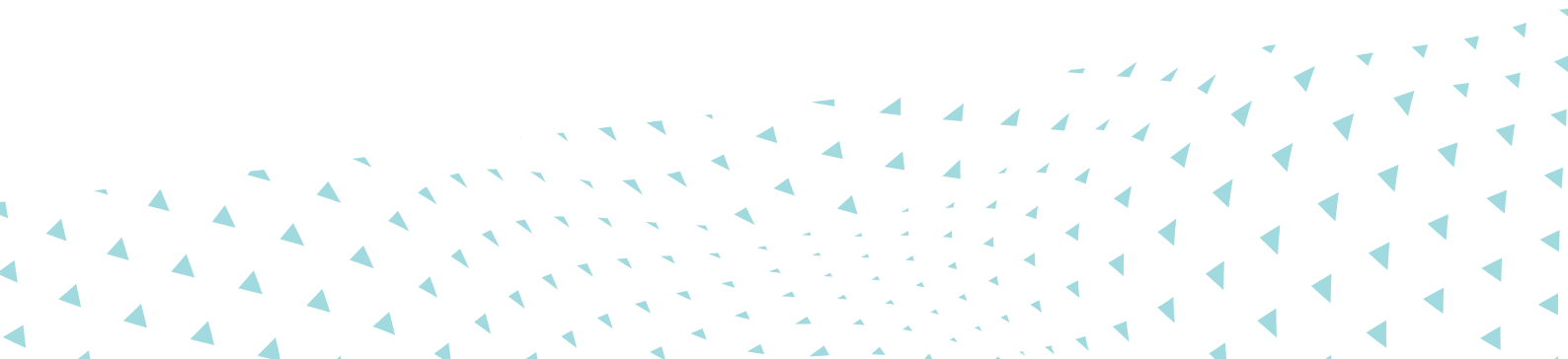
AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA un tās meitas uzņēmumi, apvienojoties zem nosaukuma VALMIERA GLASS GRUPA, ir viens no vadošajiem stikla šķiedras un to produktu ražotājiem Eiropā ar vairāk nekā 50 gadu pieredzi stikla šķiedras ražošanā, eksportam aptverot vairāk nekā 40 pasaules valstis. Grupas uzņēmumi darbojas divos pasaules kontinentos trīs pasaules valstīs: Latvijā, Apvienotajā Karalistē un Amerikas Savienotajās Valstīs.

PRODUKTI - NO SMILTĪM LĪDZ ZVAIGZNĒM

VALMIERA GLASS GRUPA ir vienīgā uzņēmumu grupa pasaulē ar vertikāli integrētu struktūru, kas spēj nodrošināt pilnu stikla šķiedras produktu ražošanas ciklu - no stikla kausēšanas un šķiedras izstrādes līdz gatavo stikla šķiedras produktu ražošanai un pārdošanai -, un plašu stikla šķiedras produktu klāstu termoizolācijas tirgum ar temperatūras noturību līdz pat 1250°C.

Stikla šķiedras produkcija ir vērsta uz dažādiem industriālajiem tirgiem; stikla šķiedras produkcija tiek izmantota tālākai pārstrādei, tehniskās (elektro, siltuma un skaņas) izolācijas materiālos un kā gatavi materiāli mašīnbūvē, celtniecībā un citur. VALMIERA GLASS GRUPĀ mēs panākam, ka neiespējamās lietas kļūst iespējamās, un uzlabojam dzīves kvalitāti miljoniem ļaužu. Ar mūsu unikālo stikla šķiedru sniedzam cilvēkiem neticamas iespējas. Mēs aizsargājam ļaudis no uguns, liekam smagiem priekšmetiem lidot, radām konstrukcijas, kas izturīgas mūžam, un ļaujam izpētīt Zemes un okeāna dzīles.

Grupas uzņēmumi darbojas, ievērojot kvalitātes un vides politiku, vienotus biznesa ētikas darbības principus un biznesa filozofiju. Grupas biznesa filozofija iet roku rokā ar uzņēmuma vīziju, misiju un vērtībām.



VĪZIJA

Kļūt par rūpnieciskās stikla šķiedras tirgus līderi Eiropā.

Mūsu vīzija atspoguļo VALMIERA GLASS GRUPAS darbības būtību. Mēs koncentrējamies uz katra klienta individuālo prasību īstenošanu, vienlaikus uzturot augstu ražošanas produktivitāti, radot un ieviešot inovatīvus risinājumus, apdomīgi izmantojot resursus un saudzējot apkārtējo vidi.

MISIJA

Padarīt neiespējamo iespējamu.

VĒRTĪBAS

AMBĪCIJA – Mēs neapstājamies pie paveiktā. Mēs pastāvīgi tiecamies pārkāpt stikla šķiedras ražotāja, uzņēmuma un cilvēka spēju robežas.

ATJAUTĪBA – Mūsu kompetence slēpjas spējā izmantot esošos resursus izaicinājumam izveidot kaut ko jaunu, inovatīvu un neredzētu.

INOVĀCIJA – Mēs nevaram atļauties sekot citiem, mums jāatrod un jāizvēlas neierasts ceļš, jauns veids, kā veidot stikla šķiedras nozari.



UZNĒMĒJDARBĪBAS VIDĒ

„Mēs radām produktus, kas kalpo un pasargā, ļauj notikt neiespējamam un uzlabo dzīves kvalitāti miljoniem ļaužu. Tas padara mūs par līderiem industrijā, un ar mūsu palīdzību uguns, ūdens un kosmos var tikt iekaroti.”



UZTICAMS, DROŠS UN STABILS PARTNERIS

Mūsu mērķis ir būt uzticamam, drošam un stabilam partnerim mūsu klientiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem ilgtermiņā. Mēs atbildīgi radām augstas kvalitātes produktus un izvēlamies labākās izejvielas un materiālus.

Ar nepārtrauktiem uzlabojumiem vēlamies paaugstināt uzņēmuma kvalitātes vadības sistēmu, balstoties uz vispusīgu analīzi un veiksmīgu sadarbību ar saviem partneriem.

IZAUGSME ILGTERMIŅĀ

Pateicoties mūsu idejām un zināšanām, radām jaunus produktus un nodrošinām uzņēmuma nākotni. Tā turpinot, vēlamies risināt mūsu klientu dotos uzdevumus un izpildīt viņu prasības un ekspektācijas. Tirdzniecības pārmaiņas mēs uzskatām par iespēju augt vēl vairāk, jo, ieguldot savu peļņu, zināšanas un prasmes, varam attīstīt un piedāvāt inovatīvākus produktus, pakalpojumus un risinājumus.

Mēs stiprinām dialogu ar klientiem un piegādātājiem, komunicējot un tiekoties ar tiem, kā arī piedaloties izstādēs un citos zināšanu un viedokļu apmaiņas pasākumos. Mārketinga komunikācijā, kas ietver arī produkcijas reklamēšanu, ievērojam konkrētās valsts ētikas principus un normatīvos aktus, sniedzam objektīvu un patiesu informāciju par saviem produktiem. Turklāt regulāri veicam klientu viedokļa izziņāšanu ar klientu apmierinātības pētījumu.

Augstvērtīga un nemainīga kvalitāte ir produktu ražošanas un pārdošanas prioritāte – to apliecina gan stingra likumdošanas prasību ievērošana stikla šķiedras un to produktu ražošanā, gan produkcijas sertifikācija atbilstoši mūsdienu tirdzniecības prasībām.

NETO APGROZĪJUMS: 125.86 MILJONI EIRO

TĪRĀ PEĻŅA: 8.22 MILJONI EIRO

EBITDA: 19.60 MILJONI EIRO

EBIT: 8.48 MILJONI EIRO

ROCE: 0.10%

DARBĪBAS PEĻŅAS RENTABILITĀTE: 6.7%



ATBILDĪGI, ĒTISKI UN GODĪGI

Uzņēmuma veiksmīgai ilgtermiņa attīstībai būtiski ir neskaitāmi faktori, to vidū organizācijas kultūra, vadības un darbinieku profesionālā ētika. 2017. gadā izstrādājām Biznesa ētikas kodeksu, definējot 12 galvenos principus biznesā, kas palīdz rast atbildes uz jautājumiem par dažādām ētikas dilemmām ikdienas darbā, savstarpējā darbinieku saskarsmē, kā arī attiecībās ar valsts un nevalstiskām institūcijām un biznesa partneriem.

Visi grupas darbinieki ir iepazīstināti ar minēto Biznesa ētikas kodeksu, un tas publiski ir pieejams mūsu mājas lapā un intranetā. Grupas mērķis 2018. gadā ir iepazīstināt jaunus grupas darbiniekus ar Biznesa ētikas kodeksu, kā arī atjaunot esošo darbinieku zināšanas par tā pamatprincipiem.

LĪDZDALĪBA UN INTEREŠU AIZSTĀVĪBA

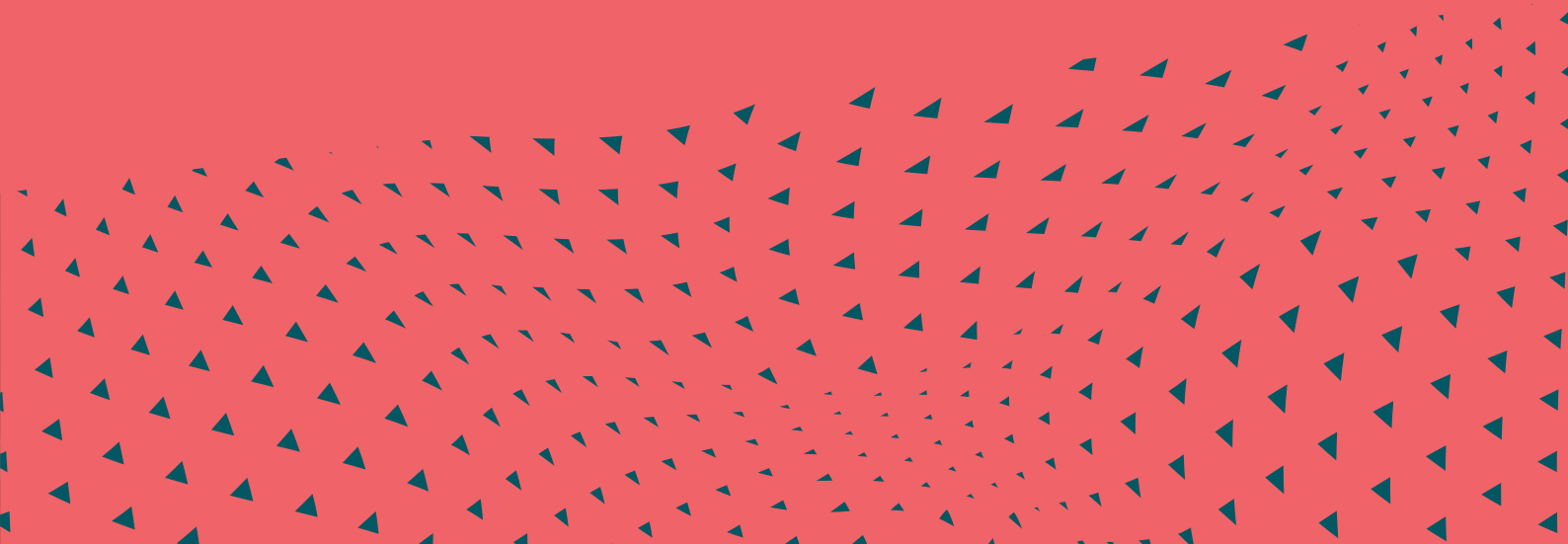
2017.gadā aktīvi paudām un aizstāvējām savu nostāju nozares attīstības jautājumos, nodrošinot stikla šķiedras ražošanas jomas pārstāvību Latvijas tautsaimniecībā kopumā un veicinot biznesa vides uzlabošanos un uzņēmuma starptautiskās konkurētspējas paaugstināšanos. Iesaistījāmies diskusijās par elektroenerģijas obligāto iepirkumu komponenti (OIK) kā būtisku ierobežojošu faktoru ražošanai uzņēmējdarbībai Latvijā, kā arī aizstāvējām savas tiesības antidempinga procedūrā Eiropas Komisijā saistībā ar stikla šķiedras celtniecības sieta importēšanu no Āzijas. Rezultātā tika panākts, ka Eiropas Komisija izdot regulu, paredzot antidempinga maksājumu ievestajiem stikla šķiedras sietiem no Ķīnas, Malaizijas, Taivānas, Taislandes, Indijas un Indonēzijas. Minētā regula būs spēkā turpmākos piecus gadus.

VALMIERA GLASS GRUPAS mātes uzņēmums AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ir biedrs divās lielākajās Latvijas uzņēmējdarbības organizācijās - Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā un Latvijas Darba devēju konfederācijā.



DARBINIEKI

„Mūsu stikla šķiedru ražo iekārtas, bet mūsu biznesu veido un vada cilvēki – visā, ko mēs darām, cilvēks ir svarīgākais.”



CILVĒKI

Mūsu vissvarīgākais resurss un vērtība, kas palīdz sasniegt mūsu ilgtermiņa mērķus, ir profesionāli, lojāli un apmierināti darbinieki. Tieši darbinieki ir mūsu galvenais virzītājspēks, kas padara mūs īpašus. Mūsu darbinieki ir izglītoti eksperti dažādās ar stikla šķiedras ražošanu un pārstrādi saistītās jomās.

2017.gadā vidēji 1084 darbinieki tika nodarbināti tieši VALMIERA GLASS GRUPAS mātes uzņēmumā Latvijā, bet pārējie – meitas uzņēmumos Apvienotajā Karalistē un Amerikas Savienotajās Valstīs.

DARBINIEKI: 1426

VIDĒJAIS VECUMS: 38.5 GADI

PERSONĀLA ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA

Mēs īstenojam personāla attīstības programmu, kas ietver katra darbinieka individuālās kvalifikācijas vērtējumu un viņa profesionālās attīstības plānošanu. Personāla politikas galvenie kritēriji ir darbavietu stabilitāte, inovatīvas izpausmes produktu attīstībā un profesionāla pieeja kvalitātes nodrošināšanā.



APMĀCĪBAS UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

Nepārtraukti ieguldām resursus un līdzekļus gan jauno, gan ilggadīgo darbinieku apmācībām, tādējādi veicinot visu līmeņu darbinieku profesionālo un karjeras izaugsmi un attīstību. Apmācības tiek organizētas regulāri – saskaņā ar darbinieku individuālajiem attīstības mērķiem. Uzņēmums realizē gan iekšējās, gan ārējās apmācības, piesaistot attiecīgos speciālistus.

Viena no personāla vadības metodēm uzņēmumā ir mentorings, ar kā palīdzību esošie darbinieki nodod zināšanas un palīdz iejusties darba vidē jaunajiem darbiniekiem, speciālistiem, vadītājiem. Tiek organizētas īpašas tikšanās, iepazīstinot ar uzņēmuma darbību, tā struktūrvienībām un ražošanas nodaļām, ražotās produkcijas sortimentu, pielietojumu un citiem organizatoriskiem un tehniskiem jautājumiem.

Par VALMIERA GLASS GRUPAS darbinieku iekšējo komunikācijas kanālu, bez neformālajiem, kalpo intranets un informatīvais izdevums VALMIERA GLASS NEWS.

DROŠA DARBA VIDE

Ikdienā rūpējamies par drošības un arodveselības noteikumu ievērošanu uzņēmumā. Tāpēc esam piesaistījuši kompetentu darba aizsardzības komandu, kas sniedz atbalstu un ieteikumus visās ražotnēs, un uzņēmumā ir pieejama medicīnas aprūpe. Mūsu darbinieku drošība ir izvirzīta priekšplānā. Kopā ar vadītājiem notiek darba vides risku analīze, kuras rezultāti un risku minimizēšana tiek pārrunāta ar katru darbinieku.



Rūpējoties par darbinieku veselību un dzīves kvalitātes uzlabošanos, uzņēmumā esam aktualizējuši arī darbinieku izglītošanu veselības un darba aizsardzības jautājumos.

2017.gadā AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA aizvadīts seminārs par negatīvā stresa, izdegšanas sindroma profilaksi un onkoloģisko slimību agrīnu diagnostiku. Tāpat ikvienam strādājošajam ikdienā nodrošinām medicīnisko aprūpi, algojot medmāsu.

ATBALSTS UN PALĪDZĪBA DARBINIEKIEM

Jau ilggadēji ar arodbiedrību esam sabiedrotais darba devēja un darba ņēmēju veiksmīgu attiecību uzturēšanā. Virkni sociālo labumu, papildus likumdošanā noteiktajam, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA nodrošina saviem darbiniekiem Koplīguma ietvaros.

2017.gadā tika nodrošināta iespēja saņemt finansiālu atbalstu saistībā ar bērna piedzimšanu vai adopciju, bērna mācību uzsākšanu 1.klasē, atvases dalību aktīvās atpūtas vai radošās nometnēs. Atbalsts skumjos notikumos ir nenovērtējams, tādēļ uzņēmums nodrošina materiālu atbalstu nelaimes gadījumos – tuvinieka smaga saslimšana, nāves iestāšanās.

Finansiāls atbalsts nav vienīgais devums ģimenēm. Darbinieki, kuru aprūpē ir bērni, var saņemt papildu apmaksātu brīvu dienu vai dienas. Tāpat darbinieku ģimenes katru gadu aicinātas piedalīties uzņēmuma organizētajās sporta spēlēs vai ģimenes dienā un Ziemassvētku eglītes pasākumā darbinieku bērniem.

PAR IZGLĪTOTU JAUNATNI

Mēs nodrošinām prakses vietas uzņēmumā un darba vidē balstītu apmācības projektu sadarbībā ar Valmieras tehnikumu (Latvija) un OFTC koledžu (ASV), kas reizē ir arī ieguldījums uzņēmuma pārstāvētās tautsaimniecības nozares attīstībā. Šādā veidā uzrunājam un piesaistām potenciālos darba ņēmējus, kā arī sniedzam nozīmīgu devumu tehniskās un eksaktās izglītības pilnveidē.

Regulāri piedalāmies arī karjeras izvēles projektos, veicinot mūsu kā stabila un ilgtspējīga darba devēja tēlu.



PAPILDU LABUMI DARBINIEKIEM 2017.GADĀ:



PIRMĀ SKOLAS NAUDA
AR BĒRNA MĀCĪBU
UZSĀKŠANU 1.KLASĒ



PŪRIŅA NAUDA AR BĒRNA
PIEDZIMŠANU / ADOPCIJU



BĒRNU NOMETNES
IZDEVUMU SEGŠANA



LOJALITĀTES PRĒMIJA PAR
NEPĀRTAUKTU DARBA STĀŽU



VESELĪBAS
APDROŠINĀŠANA



DĀVANA
ZIEMASSVĒTKOS



APMAKSĀTA BRĪVDIENA,
PAPILDATVAĻINĀJUMS



MĀCĪBAS, STIPENDIJAS,
MĀCĪBU ATVAĻINĀJUMS



SENIORU PRĒMIJA
DARBINIEKAM, KURŠ IEGŪST
PENSIONĀRA STATUSU
UN NETURPINA DARBU
UZŅĒMUMĀ



FINANŠU ATBALSTS
DARBINIEKA ĢIMENES
LOCEKĻA NĀVES
GADĪJUMĀ



KVALITĀTE UN VIDES AIZSARDZĪBA

„Esam orientēti uz ikviena klienta vajadzību apmierināšanu, esam gatavi pārdefinēt produktivitātes standartus un spējam ieviest inovatīvus risinājumus, vienlaikus saglabājot atbildību pret vidi.”



VIDES POLITIKAS MĒRĶI

Pasaules tirgos pieprasītā produkta ar unikālām īpašībām – stikla šķiedras – ražošanu mēs nodrošinām, savstarpēji līdzsvarojot ekonomiskās, sociālās un apkārtējās vides dimensijas. Mūsu vides politikas mērķi ražošanas procesa organizēšanā ir:

- racionāla dabas un energoresursu izmantošana;
- vides piesārņojuma samazināšana un novēršana;
- preventīva vides risku identificēšana un vadība.

ZAĻĀ DOMĀŠANA UN ILGMŪŽĪBA

Īstenojot vides aizsardzības politiku, uzņēmums akcentē ilgtspēju, prevenciju un novērtēšanu.

Ilgtspējas princips paredz nodrošināt līdzsvaru klientu, sabiedrības, uzņēmuma akcionāru un likumdošanas prasību izpildē, kur:

- klienta prasības – augstas kvalitātes produkts, kas ir nekaitīgs cilvēkam un videi un kura ražošanā ievērotas tīrākas ražošanas principi, ko apliecina neatkarīgi auditori;
- sabiedrības prasības – ekonomiskās un sociālās labklājības uzlabošanās, kā arī vides kvalitātes saglabāšana;
- likumdošanas prasības – limitēto vērtību nepārsniegšana, ražošanas radītās slodzes uz vidi mazināšana, regulārs vides monitorings;
- akcionāru prasības – ražošana, nodrošinot peļņu un izaugsmes iespējas ilgtermiņā.



INOVĀCIJAS UN RISKU MAZINĀŠANA

Inovativu, labāko pieejamo tehnoloģiju un organizatorisko pasākumu apzināšana un ieviešana, darbinieku informēšana un izglītošana, ir prevencijas principa būtiskas daļas, tajā skaitā:



Stikla pavediena ražošanā tiek izmantota vienkāršā ražošanas metode, kas ir pasaulē labākā pieejamā metode. Tā būtiski samazina enerģijas patēriņu un līdz ar to arī slodzi uz vidi.



Stikla kausējamo krāšņu apkurei tiek izmantots dabai draudzīgākais fosilais kurināmais – dabasgāze, kas tiek sadedzināta ar skābekli. Ūdens uzsildīšanai tiek izmantots no dūmgāzēm atgūtais siltums. Tā rezultātā būtiski tiek samazināts gan kurināmā patēriņš, gan piesārņojošo vielu emisijas atmosfērā. Skābekļa izmantošana ļauj samazināt NOx emisijas ~ par 70%, salīdzinājumā ar kurināmā sadedzināšanu ar gaisu.



Apgaimei tiek izmantotas energoefektīvas spuldzes. Iespēju robežās efektīvi tiek izmantots dabīgais apgaismojums, nodrošinot efektīvu gaismas caurlaidību caur logiem, gaismas atstarošanas no telpu sienām.



Notekūdens attīrīšanai tiek izmantota metode, kas ļauj no notekūdeņiem gan atgūt resursu atkārtotai izmantošanai ražošanas procesā, gan arī radīt blakusproduktu, kas kā resurss tiek izmantots citā tautsaimniecības nozarē. Šī metode sekmē jaunu resursu patēriņa samazinājumu un vidē novadītā notekūdens kvalitātes paaugstināšanos.



Darbinieku informēšana un izglītošana darba, ugunsdrošības un vides aizsardzības jautājumos pirms darba uzsākšanas un periodiski esot jau darba attiecībās.

Mēs regulāri veicam vides snieguma uzraudzību ar mērķi to uzlabot, ko īsteno uzņēmuma iekšējie un ārējie auditori. Tiek veikts vides monitorings, t.sk. resursa patēriņa un ražošanas radītās slodzes uz vidi (gaiss, ūdens, augsne) novērtējums, organizatorisko pasākumu efektivitātes novērtējums.

STARPTAUTISKIE VADĪBAS SISTĒMU STANDARTI

Uzņēmumā procesi tiek organizēti atbilstoši starptautiskajiem vadības sistēmu standartiem – ISO 9001:2015; ISO 14001:2004; ISO:50001, kā arī regulāri tiek uzlabota datu vadības sistēma, lai nodrošinātu informācijas savlaicīgumu un nepārtrauktību.

Minēto principu ievērošana ražošanā ir sekmējusi būtisku slodzes uz vidi mazināšanos, piemēram:

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA PĒDĒJO 10 GADU PERIODĀ UZ SARAŽOTO PRODUKCIJAS VIENĪBU IR IZDEVIES SAMAZINĀT:

Siltumenerģijas
patēriņu,
Gcal/t.prod.

-51%

CO₂ emisijas,
CO₂ t/t.prod.

-40%

Gāzes patēriņš,
m³/t.prod.

-33%

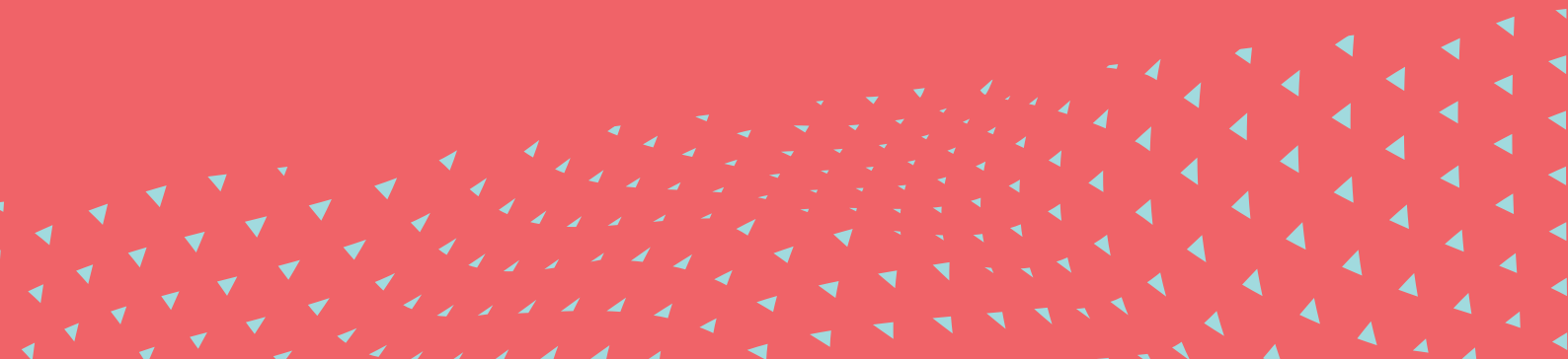
Elektroenerģijas
patēriņu,
kWh/t.prod.

-20%



SABIEDRĪBA

„Mūsu mērķis ir atbalstīt un sniegt pozitīvu ieguldījumu sabiedrībā un apkārtņē, kurā mēs darbojamies, ar savu piemēru parādot, ka sākotnēji neiespējams veiksmes stāsts var kļūt iespējams.”



Daudzu gadu garumā, būdams uzticams partneris, mēs sniedzam ievērojamu finan-
siālu atbalstu sabiedrībai nozīmīgiem projektiem, kā arī aktīvi piedalāmies dažādās
sabiedrībai nozīmīgās aktivitātēs. Īpaši atbalstām projektus, kuri veicina bērnu aktivi-
tātes, kā arī stiprina vispārīgo, profesionālo izglītību un kultūru attiecīgajos reģionos.

Radot produktus ar augstu pievienoto vērtību, rēķināmies, ka šodienas rezultāti un
nākotnes perspektīvas ir tieši atkarīgas ne tikai no savas intelektuālās kapacitātes
pilnveidošanas, bet tā mērķtiecīgi jāveicina sabiedrībā.

IEGULDĪJUMS NOZARES IZGLĪTĪBA

Lai izglītotu jaunatni un vairotu tās izpratni par ražošanu un eksaktajām zinātnēm,
nodrošinām skolēniem iespēju bezmaksas ekskursijās apmeklēt uzņēmuma ražot-
nes. 2017.gadā iesaistījāmies vienā no lielākajām karjeras izglītības akcijām Latvijā
„Ēnu diena”, kuras ietvaros jauniešiem tika dota iespēja iepazīt uzņēmumu un dar-
binieku profesijas un ikdienas darba pienākumus.

Sekmējot jauno topošo speciālistu profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību, ik
gadu piedalāmies izglītības iestāžu organizētajās izstādēs (piemēram, RTU Karjeras
dienas, izstāde „Skola”), iespēju robežās nodrošinām jauniešus ar prakses vietām
uzņēmumā un atbalstām mācību olimpiāžu uzvarētājus (piemēram, Valmieras Pār-
gaujas ģimnāzijas organizētajos Karogu svētkos).

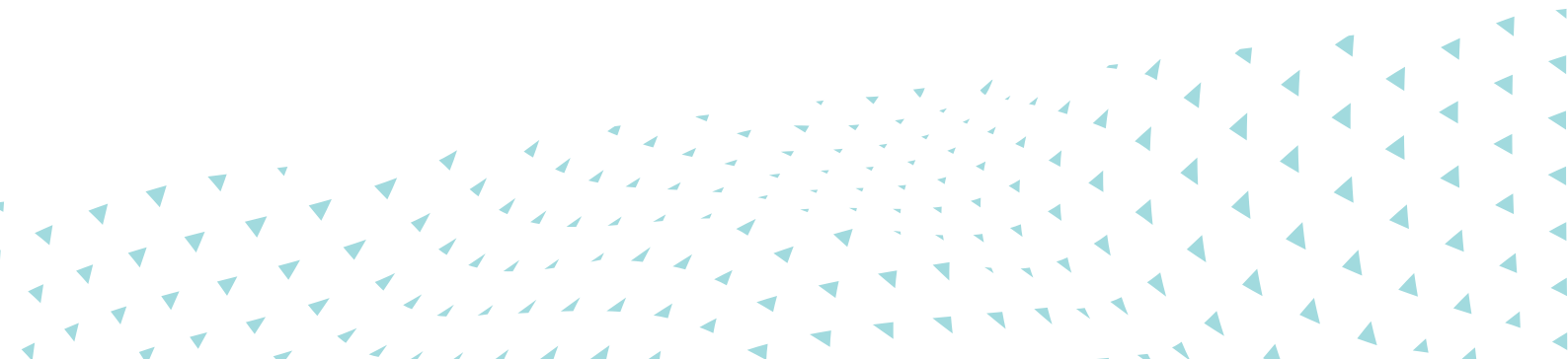


Jau vairākus gadus sniedzam savu ieguldījumu darba vidē balstītas apmācības programmas izstrādē un ieviešanā Valmierā (Latvijā) un Dublinā (Amerikas Savienotajās Valstīs), sadarbojoties ar Valmieras tehnikumu un OFTC koledžu ASV, lai tuvinātu profesionālās izglītības satura atbilstību darba tirgus prasībām. Uz darba tirgu orientēta profesionālā izglītība – tas ir garants jauniešiem iegūt ne vien akreditētu profesionālās izglītības diplomu, bet arī praksē pielietojamu izglītību, kas dod iespēju uzsākt darba gaitas uzreiz pēc apmācību beigām. Lepojamies, ka esam celm Lauži darba vidē balstītas izglītības popularizēšanā.

REĢIONAM NOZĪMĪGS DARBA DEVĒJS

Apzinoties sevi kā lielu, reģionam nozīmīgu darba devēju, AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kolektīvs piedalījās Valmieras pilsētas svētku gājienā „Valmiera virmo”. Svētku gājienā piedalījās vairāk nekā 80 uzņēmumi, organizācijas un iestādes, tostarp arī AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA kolektīvs – ap 200 darbinieku ar ģimenēm. Gājienā uzņēmuma darbinieki sveica pilsētas ielās sapulcējošos valmieriešus, pilsētas viesus, draugus, paziņas un bijušos uzņēmuma darbiniekus.

Minētie pasākumi, un ne tikai, ir viens no veidiem, kā mēs piedalāmies jaunatnes izglītošanā. Ar savu piemēru mēs vēlamies jauniešiem parādīt un ļaut iepazīt ne tikai mūsu uzņēmējdarbības veidu un specifiku, bet arī to, ka jebkuram ir iespējas veidot veiksmīgus un ilgtspējīgus uzņēmējdarbības stāstus.



ATBALSTS VIETĒJAI KOPIENAI

Līdztekus tam, GRUPAS atbalstāmo jomu prioritātes paliek nemainīgas – atbalsts vietējās kopienas bērnu un jauniešu sportam (piemēram, futbolam un basketbolam), kultūras projektiem, kā arī vietējās kopienas labdarības projektiem. Sponsorēšana ir balstīta uz ilgtermiņa sadarbību ar rūpīgi izvēlētiem partneriem. Mēs atbalstām projektus, kas stiprina VALMIERA GLASS® zīmolu un komunicē mūsu vērtības.

Jau ilggadēji uzņēmums ir VALMIERA GLASS/VIA futbola un basketbola komandas lieldraugs. Līdzšinējā sadarbība ir apliecinājusi, ka mūsu ieguldījums ir nozīmīgs tās darbības un rezultātu izaugsmē, jo komandas sniegums no sezonas uz sezonu ir tikai uzlabojies. 2017.gadā futbola klubs ieguvis zelta medaļas un Latvijas futbola 1.līgas čempiona titulu, savukārt basketbola komandai vicečempionu tituls Latvijas basketbola 2.līgas čempionātā.

RADOŠAS, SĀKOTNĒJI NEIESPĒJAMAS IDEJAS

Priecājamies atbalstīt radošus un inovatīvus projektus, kuru īstenošanai nepieciešams GRUPĀ ražotā produkcija. 2017.gadā VALMIERA GLASS UK Ltd. atvēlēja Atex® produktu divām studentēm no Eindhovenas Dizaina Akadēmijas Nīderlandē, lai viņas varētu izgatavot savu diplomdarbu – interjera apgaismojuma produktu „Light Screens” jeb „Gaismas ekrāni”.



NOVĒRTĒJUMI, SASNIEGUMI

2013

Saņemts tituls kā vienam no spēcīgākajiem Latvijas eksporta zīmoliem „The Red Jackets” pētījumā, apbalvojumā saņemot Sarkano Žaketi.

Saņemts Zelta kategorijas apbalvojums „Ilgtspējas indekss”, ko iegūst uzņēmumi, kas demonstrē atklātību un caurskatāmību, visus svarīgākos ilgtspējas aspektus komunicējot publiski.

Saņemts Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) apbalvojums kā Darbiniekiem draudzīgs uzņēmums.

Saņemta Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas specbalva „Reģiona spēks” par nozīmīgu ieguldījumu vietējās sabiedrības un apkārtnes vides attīstībā.

Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 konkursā saņemts apbalvojums nominācijā „TOP 500 reģionu uzņēmums”.

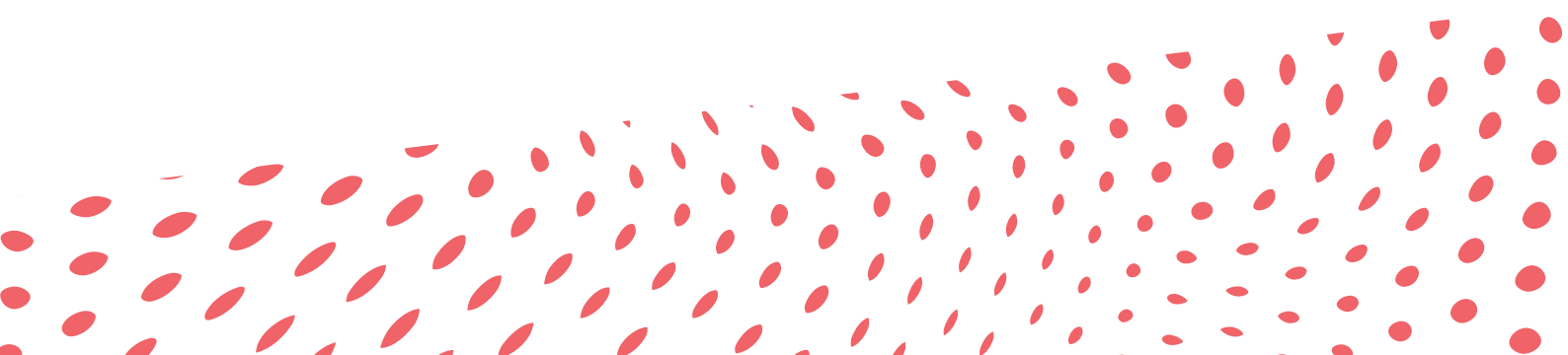
2011

Saņemta Latvijas Republikas Ekonomikas ministrijas un Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras (LIAA) balva „Eksporta čempions”, ko piešķir vienreizēji.

Saņemta Zviedrijas Biznesa gada balva kategorijā „Stabili augošs un ilgtspējīgs uzņēmums”.

2012

Saņemts Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) apbalvojums kā Labākais darba devējs Vidzemē.



2015

Saņēmts Valsts vides dienesta apbalvojums „Zaļās izcilības balva” kā vienam no Latvijas uzņēmumiem, kas visaugstākajā līmenī rūpējas par vides aizsardzību, kā arī pēc savas iniciatīvas veic pasākumu kopumu ietekmes uz vidi samazināšanai.

Saņemta Valmieras pilsētas pašvaldības un Latvijas Tirdzniecības un Rūpniecības kameras (LTRK) „Balva uzņēmējdarbībā 2015” par izciliem sasniegumiem eksporta tirgos, izveidojot ražotnes Lielbritānijā un Amerikas Savienotajās Valstīs.

2014

Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 konkursā saņemts apbalvojums nominācijā „TOP 500 eksportētājs”.

Saņemta „Prudentia” un Nasdaq Riga balva kā uzņēmumam ar lielāko akciju cenas pieaugumu Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101.

2017

Latvijas Patentu valdes, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras un Latvijas Dizaineru savienības rīkotajā konkursā VALBARR® preču zīme saņem 3.vietu nominācijā „Gada preču zīme – pasaulei”.

2016

Latvijas lielāko uzņēmumu TOP 500 konkursā saņemts apbalvojums nominācijā „TOP 500 reģionu uzņēmums”.

P-D VALMIERA GLASS USA Corp. saņem Džordžijas štata apbalvojumu „Gada darījums 2016”.

AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA saņem Vidzemes plānošanas reģiona apbalvojumu nominācijā „Eksportspēja”.

KOMUNIKĀCIJA

Lai informētu sabiedrību un sadarbības partnerus par VALMIERA GLASS GRUPAS korporatīvās sociālās atbildības stratēģiju un īstenojamajām aktivitātēm, regulāri veidojam un nodrošinām komunikāciju dažādos komunikācijas kanālos.



MASU MEDIJI

Informācija par GRUPAS sasniegumiem, aktivitātēm, apbalvojumiem un īstenotajiem projektiem, ziņas par dažādu topu un rangu vērtējumiem, nozares komentāri, intervijas, produktu attīstības informācija.

PAZIŅOJUMI NASDAQ, ORICGS.LV

Informācija par finanšu rezultātiem, būtiskiem notikumiem, atbilstoši normatīvo aktu prasībām. Korporatīvās pārvaldības ziņojums un korporatīvās sociālās atbildības ziņojums.

VALMIERA GLASS NEWS

Informatīvais GRUPAS izdevums esošajiem un bijušajiem darbiniekiem. Tiek sagatavots un izdots 4 reizes gadā.

SOCIĀLIE TĪKLI

Informācija par uzņēmuma sasniegumiem, aktivitātēm.

Sabiedrības iesaistīšanas kampaņas.



NOTIKUMI, KONFERENCES, VIZĪTES, IZSTĀDES, KORPORATĪVIE PASĀKUMI U.C.

Uzņēmuma vadības un vadošo speciālistu dalība pasākumos:

- Latvijas-ASV biznesa konference Čikāgā „Spotlight Latvia”;
- Baltijas valstu SEB bankas pasākums „The Challenges of Europe in change: a UK perspective”.

Augstu amatpersonu vizītes uzņēmumos:

- Latvijas vēstnieces Apvienotajā Karalistē vizīte VALMIERA GLASS UK Ltd.;
- Latvijas vēstnieka ASV vizīte P-D VALMIERA GLASS USA Corp.;
- ES fondu uzraudzības komitejas vizīte AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA.

Dalība nozares izstādēs:

- Starptautiskajā būvniecības izstādē *BUDMA* Polijā;
- Lielākajā kompozītmateriālu nozares izstādē Eiropā un pasaulē *JEC World* Francijā;
- Lielākajā tehnisko tekstīliju un neausto materiālu izstādē *Techtextil* Vācijā;
- Kompozītmateriālu un inovatīvo materiālu izstādē *CAMX & IFAI* ASV;
- Starptautiskajā būvniecības izstādē *BATIMAT* Francijā.

Dalība vietējā mēroga un izglītības iestāžu izstādēs:

- RTU Karjeras diena;
- Izstāde SKOLA;
- Vidzemes Uzņēmēju dienas.

Korporatīvie pasākumi:

- Ikgadējie sporta un atpūtas svētki AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbiniekiem un to ģimenēm;
- Ģimenes svētki VALMIERA GLASS UK Ltd. darbiniekiem un to ģimenēm;
- Dalība Valmieras pilsētas svētku gājienā;
- Ziemassvētku eglīte AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA darbinieku bērniem.

Akcionāru sapulces:

- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA akcionāru sapulce 2017.gada 26.maijā;
- AS VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA ārkārtas akcionāru sapulce 2017.gada 4.decembrī.



MĀJAS LAPAS WWW.VALMIERA-GLASS.COM UN WWW.ATEX-MEMBRANES.COM

Informācija par GRUPAS jaunumiem, produktiem un to pielietojumu, informācija par uzņēmumu politikām, sertifikāciju, biznesa ētikas principiem, pārdošanas noteikumiem. Akcionāriem un investoriem speciāla sadaļa „Investoriem”, kurā apkopota visas biržā publicētās ziņas par Grupu.

INDIVIDUĀLAS TIKŠANĀS

Notiek sistemātiska, regulāra komunikācija un tikšanās ar klientiem, piegādātājiem un citiem sadarbības partneriem un iesaistītajām pusēm.

SUVENĪRI UN KORPORATĪVIE MATERIĀLI

Veicinot piederības sajūtu uzņēmumam un korporatīvā tēla attīstību, tiek veidoti dažādi korporatīvie materiāli un suvenīri atbilstoši vajadzībai.

SPONSORĒŠANA

Atbalsts vietējās kopienas bērnu un jauniešu sportam (piemēram, futbolam un basketbolam), kultūras projektiem, ka arī vietējās kopienas labdarības projektiem. Atbalstām projektus, kas stiprina VALMIERA GLASS® zīmolu un komunicē mūsu vērtības.



VALMIERAS STIKLA ŠĶIEDRA, AS
Cempu iela 13, Valmiera,
LV-4201, Latvija
Tālr.: +371 6420 2216
latvia@valmiera-glass.com

VALMIERA GLASS UK Ltd.
Sherborne, Dorset,
DT9 3RB, United Kingdom
Tel.: +44 (0) 1935 813 722
england@valmiera-glass.com

P-D VALMIERA GLASS USA Corp.
168 Willie Paulk Parkway,
Dublin, GA 31021, USA
Tel.: (+1) 478-410-3441
usa@valmiera-glass.com