

TELIA LIETUVA, AB

**KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS,
KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS IR
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA
UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2017 M. GRUODŽIO 31 D.**



TURINYS

| | PUSLAPIS |
|--|-----------------|
| NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA | 3 – 6 |
| KONSOLIDUOTOSIOS IR ATSKIROSIOS FINANSINĖS ATASKAITOS | 7 – 52 |
| KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA | 7 |
| KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA | 8 |
| KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA | 9 |
| KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA | 10 – 11 |
| KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRŲJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS | 12 – 52 |
| KONSOLIDUOTASIS METINIS PRANEŠIMAS | 53 – 103 |

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

Telia Lietuva, AB akcininkams:

Išvada dėl finansinių ataskaitų auditu

Nuomonė

Mes atlikome Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovės) atskirųjų finansinių ataskaitų ir jos patronuojamųjų įmonių (toliau – Grupė) konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro Bendrovės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaitos ir tą dieną pasibaigusių metų pelno ar nuostolių ir kitų bendruų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos ir finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, išskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos atskiroios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Bendrovės ir Grupės 2017 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sajungoje.

Pagrindas nuomonei pareikštis

Auditą atlikome pagal tarptautinius auditu standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Grupės pagal Tarptautinių buhalterių etikos standartų valdybos išleistą Buhalterių profesionalų etikos kodeksą (toliau – TBESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos auditu įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusiu su Lietuvos Respublikos auditu įstatymu ir TBESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti auditu įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai auditu dalykai

Pagrindiniai auditu dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas auditu dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

| Pagrindiniai auditu dalykai | Mūsų auditoriaus atsakas į šias rizikas |
|--|--|
| Prestižo vertės sumažėjimo analizė Žr. 22, 37-38 finansinių ataskaitų puslapius | |
| 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė ir Grupė turėjo prestižą, kurio suma siekė 26 769 tūkst. Eur. Prestižas, kuriam nėra nustatytas naudingo tarnavimo laikas, yra testuojamas dėl galimo vertės sumažėjimo kartą per metus arba tuomet, kai atsiranda vertės sumažėjimo požymiai. Kaip pateikta 15-oje pastabojе, nustatydama naudojimo vertę, Bendrovė ir Grupė turi atsižvelgti į daugelį įvertinimų ir sprendimų, ypatingą dėmesį skiriant šalies, kurioje Bendrovė ir Grupė veikia, konkurencinei, ekonominei ir finansinei aplinkai, gebėjimą generuoti veiklos pinigų srautus iš strateginių planų, planuojamų atlikti investicijų lygi, atgaunamosios vertės skaičiavimams taikomus diskonto ir augimo koeficientus. | Mūsų audito procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė: <ul style="list-style-type: none">• įvertinimą, ar taikoma prestižo vertės nustatymo metodika yra tinkama;• prielaidų, naudotų prestižo vertės nustatymui, tinkamumo įvertinimą, remiantis savo žiniomis apie verslą ir industriją;• taikomų pagrindinių prielaidų, tai yra augimo ir diskonto koeficientų, jautrumo analizę, kadangi prestižo naudojimo vertė yra labiausiai jautri šių koeficientų pokyčiui; ir |

| | |
|--|--|
| <p>Kadangi prestižas yra reikšmingas finansinių ataskaitų straipsnis, o vadovybės taikomos vertinimo priešaidos gali reikšmingai įtakoti jo dydį, mes manome, kad šio turto vertinimas yra pagrindinis auditu dalykas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • verslo planų, kurie buvo naudojami skaičiuojant atsiperkamąją vertę, duomenų šaltinių testavimą, pagrindžiant papildomais įrodymais: <ul style="list-style-type: none"> - praėjusių laikotarpių verslo planų ir faktinių atitinkamų laikotarpių veiklos rezultatų palyginimas; - Bendrovės veiklos ir finansų vadovų apklausa, siekiant įvertinti pagrindines priešaidas, naudotas rengiant verslo planus bei gautų paaiškinimų palyginimas su verslo planuose taikytomis priešaidomis; - verslo planuose naudotų duomenų sutikrinimas su duomenimis, pateiktais valdybai; • finansinių ataskaitų atskleidimų tinkamumo įvertinimą, iškaitant atskleidimus dėl pagrindinių priešaidų, vadovybės vertinimo ar jautrumo analizės. |
|--|--|

Pajamų pripažinimas

Žr. 26-27, 32 finansinių ataskaitų puslapius

Per 2017 m. Bendrovės ir Grupės grynieji pardavimai atitinkamai buvo lygūs 359 296 tūkst. Eur ir 370 123 tūkst. Eur.

Grynuosius pardavimus sudaro keletas pajamų šaltinių, tokii kaip duomenų srauto mokesčiai, iškaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentiniai mokesčiai, diegimo mokesčiai, kitos paslaugos bei įrangos pardavimas. Dar daugiau, tam tikrais atvejais visos šios paslaugos ir produktai klientams siūlomi kaip bendras paslaugų ir produktų paketas (paketuotas sandoris), dėl ko atsiranda poreikis teisingai paskirstyti tokio paketuoto sandorio pardavimo kainą atskirai paslaugoms ir susijusiems produktams, iškaitant pardavimo skatinimo kaštus ir nuolaidas.

Tikslių ir pilnų apskaitos duomenų registravimui Bendrovė ir Grupė naudoja keletą atskaitymo sistemų ir kitų susijusių duomenų apdorojimo sistemų.

Sudėtingi produktai ir paslaugos, bei jų deriniai reikalauja reikšmingų vadovybės vertinimų dėl pajamų pripažinimo laiko ir apimties. Kyla rizika dėl pajamų apskaitos įrašų tikslumo ir pilnumo. Dėl šios priežasties mes manome, kad pajamų pripažinimas yra pagrindinis auditu dalykas.

Mūsų auditu procedūros šioje srityje, be kita ko, apėmė:

- esminių vidaus kontrolių, iškaitant IT sistemų, naudojamų atskaitymams ir pajamų pripažinimui kontroliuoti, testavimą, siekiant įvertinti jų veikimo efektyvumą;
- mūsų atrinktų klientams pateikiamų sąskaitų, susijusių su naujais produktais ir per metus įvestais tarifais, pavyzdžių vertinimą, siekiant patikrinti jų tikslumą;
- pagal sutartis, kurios apima keletą paslaugų ir produktų elementų (paketuoti sandoriai), atrankos būdu pasirinktos atskirose suteiktos paslaugos ar pristatytyos prekės įvertinimą, siekiant nustatyti ar šios sudaro atskirą elementą, ir pardavimo kainos dalies, priskirtos dar nesuteiktoms paslaugoms ar produktams, patikrinimą, atsižvelgiant į jų tikrąjį kainą;
- atrankos būdu pasirinktų pajamų, priskirtų nesuteiktoms paslaugoms ar nepristatytyoms prekėms (ateinančią laikotarpių ir pripažystamų proporcingai per šių paslaugų suteikimo laikotarpij), vertinimą;
- sukauptų pajamų sugretinimą su faktiniu duomenų srautu po mėnesio uždarymo;
- atskleidimų, susijusių su įvairiais pajamų srautais, tinkamumo įvertinimą.

Kitą informaciją

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, iškaitant Bendrovės valdymo ataskaitą, ir Socialinės atskaitomybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitinkimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, ar mūsų žinioms pagrįstoms atliktu auditu, ir ar jų yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu, remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, išskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, išskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų auditu metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Bendrovės ir Grupės metiniame pranešime, išskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Bendrovės ir Grupės metinis pranešimas, išskaitant Bendrovių valdymo ataskaitą, buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymo bei Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Be to, mes privalome patikrinti, ar buvo pateikta Socialinės atsakomybės ataskaita. Jeigu nustatome, kad Socialinės atsakomybės ataskaita nebuvo pateikta, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansinės ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šiuos finansinius ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sajungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėmis ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas, vadovybė privalo įvertinti Bendrovės ir Grupės gebėjimą testi veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos testinumu ir veiklos testinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina liikviduoti Bendrovę ir Grupę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Bendrovės ir Grupės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma néra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirosti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiam sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso auditu metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikémés profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba kladų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl kladų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Bendrovės ir Grupės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos testinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Bendrovės ir Grupės gebėjimo testi veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokius atskleidimus nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemти, kad Bendrovė ir Grupė negalės toliau testi savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, išskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.
- Surinkome pakankamą tinkamų audito įrodymų apie įmonių finansinę informaciją ar verslo veiklą Grupėje, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Grupės konsoliduotąsias finansines ataskaitas. Atsakome už vadovavimą grupės auditui, jo priežiūrą ir atlikimą. Tik mes atsakome už pareikštą mūsų auditu nuomonę.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie auditu apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus auditu pastebėjimus, išskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme auditu metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą, kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniai audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisés aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįsti tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Akcininkų sprendimu 2017 m. balandžio 27 d. buvome paskirti atlikti Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą. Mūsų paskyrimas atlikti Bendrovės ir Grupės atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų auditą akcininkų sprendimu atnaujinamas kiekvienais metais ir bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra ketveri metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Bendrovei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Bendrovei ir Grupei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisés aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Per audito vykdymo laikotarpį nesuteikėme kitų nei finansinių ataskaitų auditas paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Simonas Rimašauskas.

UAB „Deloitte Lietuva“
Įmonės audito pažymėjimo Nr. 001275


Simonas Rimašauskas
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000466

Vilnius, Lietuvos Respublika
2018 m. kovo 27 d.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PELNO AR NUOSTOLIU IR KITU BENDRUJU PAJAMU ATASKAITA

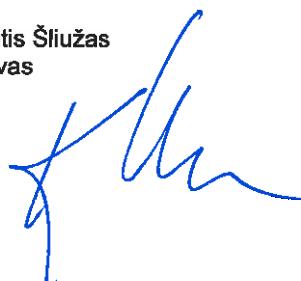
Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2018 m. balandžio ___ d.

| Pastabos | Gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | |
|---|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pajamos | | | | |
| Prekių ir paslaugų savikaina | 5 | 370 123 | 345 906 | 359 296 |
| Su darbuotojais susijusios sąnaudos | 6 | (148 187) | (128 878) | (143 342) |
| Kitos veiklos sąnaudos | 7 | (57 781) | (59 446) | (47 326) |
| Kitos pajamos | 8 | (42 294) | (46 211) | (51 410) |
| Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynaja vertė | 9 | - | - | 1 070 |
| Ilgalaičio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas | 10 | 357 | 9 | 4 400 |
| Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas | 11 | - | - | 379 |
| Veiklos pelnas | 12 | - | - | 103 |
| Finansinės veiklos pajamos | 13 | 55 174 | 48 147 | 54 906 |
| Finansinės veiklos sąnaudos | 14 | 1 949 | 1 415 | 1 874 |
| Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos) | 15 | (2 405) | (2 485) | (2 349) |
| | 16 | (456) | (1 070) | (1 369) |
| Pelnas prieš apmokestinimą | | | | |
| Pelno mokestis | 17 | 54 718 | 47 077 | 54 431 |
| Grynasis pelnas | 18 | (2 913) | (5 583) | (2 125) |
| | 19 | 51 805 | 41 494 | 52 306 |
| Kitos bendrosios pajamos: | | | | |
| Kitos bendrosios pajamos už metus | 20 | - | - | - |
| Iš viso bendrujų pajamų | 21 | 51 805 | 41 494 | 52 306 |
| Grynas pelnas ir kitos bendrosios pajamos, priskirtini: | | | | |
| Patronuojančios įmonės akcininkams | 22 | 51 805 | 41 494 | 52 306 |
| Nekontroliuojančiai daliai | 23 | - | - | - |
| Vienai akcijai tenkantis paprastasis ir sumažintas pelnas už Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną (Eur vienai akcijai) | 24 | 0,089 | 0,071 | 0,090 |
| | 25 | - | - | 0,058 |

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamā šių konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotasias ir atskirias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasiraše vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

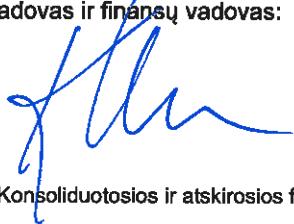
Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2018 m. balandžio ___ d.

| TURTAS | Pastabos | Gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | |
|--|----------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
| | | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Ilgalaičis turtas | | | | | |
| Ilgalaičis materialusis turtas | 14 | 290 435 | 291 818 | 285 900 | 210 403 |
| Prestižas | 15 | 26 769 | 26 769 | 26 769 | - |
| Nematerialusis turtas | 15 | 95 632 | 97 743 | 95 590 | 10 147 |
| Investicinis turtas | 16 | 1 277 | 1 277 | - | - |
| Investicijos į asocijuotąsių ir dukterines įmones | 17 | 650 | - | 6 817 | 151 434 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 20 | 10 385 | 10 944 | 10 385 | 5 477 |
| | | 425 148 | 428 551 | 425 461 | 377 461 |
| Trumpalaikis turtas | | | | | |
| Atsargos | 18 | 11 242 | 10 135 | 11 242 | 1 157 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 20 | 103 926 | 94 661 | 103 837 | 37 220 |
| Pelno mokesčio permoka | | 174 | 722 | - | - |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 21 | 23 166 | 56 650 | 21 297 | 31 015 |
| | | 138 508 | 162 168 | 136 376 | 69 392 |
| Turtas, skirtas parduoti | | 2 743 | - | 1 973 | - |
| Iš viso turto | | 566 399 | 590 719 | 563 810 | 446 853 |
| NUOSAVAS KAPITALAS | | | | | |
| Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams | | | | | |
| Istatinis kapitalas | 22 | 168 958 | 168 958 | 168 958 | 168 958 |
| Istatymu numatyta rezervas | 23 | 16 896 | 16 896 | 16 896 | 16 896 |
| Nepaskirstytasis pelnas | | 118 798 | 84 472 | 116 746 | 68 056 |
| Sumos, pripažintos tiesiogiai nuosavybėje, susijusios su turtu skirtu parduoti | | - | - | - | - |
| Nuosavas kapitalas priskirtinas Bendrovės savininkams | | 304 652 | 270 326 | 302 600 | 253 910 |
| Nekontroliuojama dalis | | - | - | - | - |
| Iš viso nuosavo kapitalo | | 304 652 | 270 326 | 302 600 | 253 910 |
| SIPAREIGOJIMAI | | | | | |
| Ilgalaičiai įsipareigojimai | | | | | |
| Paskolos | 25 | 130 626 | 97 500 | 130 626 | 97 500 |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | 26 | 18 867 | 20 284 | 18 171 | 9 302 |
| Ateinančių laikotarpio pajamos ir sukaupti įsipareigojimai | 24 | 9 151 | 9 897 | 9 151 | 972 |
| Atidėjiniai | 27 | 10 728 | 6 627 | 10 728 | - |
| | | 169 372 | 134 308 | 168 676 | 107 774 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | | | | | |
| Prekybos, kitos mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai | 24 | 59 018 | 55 114 | 59 177 | 31 263 |
| Mokėtinės pelno mokesčis | | 1 959 | 1 068 | 1 959 | 1 068 |
| Paskolos | 25 | 31 385 | 129 500 | 31 385 | 52 500 |
| Atidėjiniai | 27 | 13 | 403 | 13 | 338 |
| | | 92 375 | 186 085 | 92 534 | 85 169 |
| Iš viso įsipareigojimų | | 261 747 | 320 393 | 261 210 | 192 943 |
| Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų | | 566 399 | 590 719 | 563 810 | 446 853 |

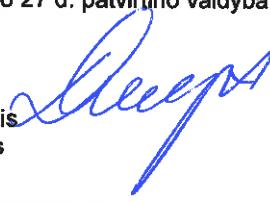
12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamas šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotasios ir atskiriasios finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtinto valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI NUOSAVO KAPITALO ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų susirinkimo 2018 m. balandžio ___ d.

| GRUPĖ | Pastabos | Istatinis kapitalas | Istatymu numatytas rezervas | Nepaskirstytasis pelnas | Nuosavo kapitalo iš viso |
|---|-----------------|----------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Likutis 2016 m. sausio 1 d. | | 168 958 | 16 896 | 48 804 | 234 658 |
| Grynasis pelnas | | - | - | 41 494 | 41 494 |
| Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo | | - | - | - | - |
| Iš viso bendrujų pajamų | | - | - | 41 494 | 41 494 |
| Išmokėti dividendai už 2015 m. | | - | - | (5 826) | (5 826) |
| Likutis 2016 m. gruodžio 31 d. | 13 | 168 958 | 16 896 | 84 472 | 270 326 |
| Likutis 2017 m. sausio 1 d. | | 168 958 | 16 896 | 84 472 | 270 326 |
| Grynasis pelnas | | - | - | 51 805 | 51 805 |
| Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo | | - | - | - | - |
| Iš viso bendrujų pajamų | | - | - | 51 805 | 51 805 |
| Išmokėti dividendai už 2016 m. | | - | - | (17 479) | (17 479) |
| Likutis 2017 m. gruodžio 31 d. | 13 | 168 958 | 16 896 | 118 798 | 304 652 |

| BENDROVĖ | Pastabos | Istatinis kapitalas | Istatymu numatytas rezervas | Nepaskirstytasis pelnas | Nuosavo kapitalo iš viso |
|---|-----------------|----------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Likutis 2016 m. sausio 1 d. | | 168 958 | 16 896 | 39 892 | 225 746 |
| Grynasis pelnas | | - | - | 33 990 | 33 990 |
| Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo | | - | - | - | - |
| Iš viso bendrujų pajamų | | - | - | 33 990 | 33 990 |
| Išmokėti dividendai už 2015 m. | | - | - | (5 826) | (5 826) |
| Likutis 2016 m. gruodžio 31 d. | 13 | 168 958 | 16 896 | 68 056 | 253 910 |
| Likutis 2017 m. sausio 1 d. | | 168 958 | 16 896 | 68 056 | 253 910 |
| Grynasis pelnas | | - | - | 52 306 | 52 306 |
| Kitos bendrosios pajamos per metus po apmokestinimo | | - | - | - | - |
| Iš viso bendrujų pajamų | | - | - | 52 306 | 52 306 |
| Išmokėti dividendai už 2016 m. | | - | - | (17 479) | (17 479) |
| Rezultatas iš teisinio susijungimo | 30 | - | - | 13 863 | 13 863 |
| Likutis 2017 m. gruodžio 31 d. | | 168 958 | 16 896 | 116 746 | 302 600 |

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamą šių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotasios ir atskirąsias finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Patvirtinta Visuotinio metinio akcininkų
susirinkimo 2018 m. balandžio ____ d.

| | Gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | |
|--|--------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | | |
| | Pastabos | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pagrindinė veikla | | | | | |
| Grynasis pelnas | | 51 805 | 41 494 | 52 306 | 33 990 |
| Nepiniginiai straipsnių atstatymas: | | | | | |
| Pelno mokesčio sąnaudos pripažintos pelne ar nuotoliuose | 11 | 2 913 | 5 583 | 2 125 | 4 682 |
| Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas | 14 | 67 044 | 63 233 | 63 761 | 35 204 |
| Dividendai, gauti iš dukterinių įmonių | 7 | - | - | (1 070) | (4 400) |
| Kitos veiklos (pelnas) nuostoliai, grynaja verte | 9 | (407) | (9) | 373 | (103) |
| Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai | | 393 | - | 365 | 196 |
| Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas | 17 | - | - | - | 1 850 |
| Palūkanų pajamos | 10 | (150) | (174) | (150) | (173) |
| Palūkanų sąnaudos | | 1 991 | 2 310 | 1 991 | 1 608 |
| Kiti nepinigininiai sandoriai | | (48) | (53) | - | - |
| Apyvartinio kapitalo pasikeitimas (išskyrus dukterinių įmonių įsigijimo ir pardavimo efektą): | | | | | |
| Atsargos | | (3 006) | (4 291) | (599) | 213 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | | (8 706) | (5 135) | (6 107) | (4 173) |
| Prekyba, kitos mokėtinis sumos ir sukaupti įsipareigojimai, atidėtuju mokesčių įsipareigojimai | | 7 884 | 16 357 | 18 032 | 3 574 |
| Atidėjiniai | | (390) | (502) | 3 741 | (502) |
| Pagrindinės veiklos pinigų srautai | | 119 323 | 118 813 | 134 768 | 71 966 |
| Sumokėtos palūkanos | | (2 073) | (1 961) | (2 073) | (1 981) |
| Gautos palūkanos | | 150 | 174 | 150 | 173 |
| Sumokėtas pelno mokestis | | (2 890) | (4 597) | (2 564) | (1 519) |
| Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai | | 114 510 | 112 429 | 130 281 | 68 639 |
| Investicinė veikla | | | | | |
| Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pirkimai | | (61 929) | (68 253) | (60 629) | (37 322) |
| Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto pardavimai | | 1 292 | 81 | 1 353 | 207 |
| Dukterinių įmonių įsigijimai | 30 | - | (129 618) | - | (141 083) |
| Teisinis sujungimas (gauti pinigai) | | - | - | 5 565 | |
| Gauti dividendai | 7 | - | - | 1 070 | 4 400 |
| Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai | | (60 637) | (197 790) | (52 641) | (173 798) |

(Tėsinys kitame puslapyje)

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTOJI IR ATSKIROJI PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA (TĘSINYS)

| | Gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | |
|--|--------------------------------|-----------|----------|-----------|
| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
| Pastabos | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Finansinė veikla | | | | |
| Gražintos paskolos | | (144 879) | (15 061) | (144 879) |
| Gautos paskolos | 31 | 75 000 | 150 000 | 75 000 |
| Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai | 13 | (17 478) | (5 826) | (17 479) |
| Grynieji pinigų srautai, panaudoti finansinėje veikloje | | (87 357) | 129 113 | (87 358) |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas) | | (33 484) | 43 752 | (9 718) |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų pasikeitimas | | | | 23 954 |
| Finansinių metų pradžioje | | 56 650 | 12 898 | 31 015 |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas) | | (33 484) | 43 752 | (9 718) |
| Finansinių metų pabaigoje | 21 | 23 166 | 56 650 | 21 297 |
| | | | | 31 015 |

(Pabaiga)

12 - 52 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriamas šių konsoliduotųjų ir atskirujų finansinių ataskaitų dalis.

7 - 52 puslapiuose pateiktas konsoliduotasias ir atskirąsi finansines ataskaitas 2018 m. kovo 27 d. patvirtino valdyba ir jos vardu pasirašė vadovas ir finansų vadovas:

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

KONSOLIDUOTŲJŲ IR ATSKIRUJŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1 Bendroji informacija

Telia Lietuva, AB iki 2017 m. vasario 1 d. vadinta TEO LT, AB (toliau – Bendrovė) yra akcinė bendrovė. Jmonė įregistruota 1992 m. vasario 6 d. Bendrovė yra įsikūrusi Lietuvos Respublikos sostinėje – Vilniuje. Bendrovės buveinės adresas yra Lvovo g. 25, LT-03501, Vilnius, Lietuvos Respublika.

Nuo 2000 m. birželio 16 d. Bendrovės akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“. Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka. Nuo 2011 m. sausio mėn. Bendrovės akcijos yra įtrauktos į Berlyno, Frankfurto, Miuncheno ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus.

Bendrovės akcininkų struktūra:

| | 2017 m. gruodžio 31 d. | | 2016 m. gruodžio 31 d. | |
|------------------------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|
| | Akcijų skaičius | % | Akcijų skaičius | % |
| AB „Telia Company“ (Švedija) | 513 594 774 | 88,15 | 513 594 774 | 88,15 |
| Kiti akcininkai | 69 018 364 | 11,85 | 69 018 364 | 11,85 |
| | 582 613 138 | 100,00 | 582 613 138 | 100,00 |

Pagrindinė Bendrovės veikla apima telekomunikacijų, televizijos ir IT paslaugų teikimą verslo ir privatiems klientams Lietuvos Respublikoje.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Lietuvos ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi 8-iose telekomunikacijų rinkose.

Bendrovė turi Lietuvos banko išduotą elektroninių pinigų įstaigos licenciją. Licencija suteikia teisę išleisti elektroninius pinigus ir teikti mokėjimo paslaugas, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje.

2017 m. pabaigoje Grupėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 2 733 (2016 m. – 2 819). 2017 m. pabaigoje Bendrovėje visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius buvo 1 981 (2016 m. – 1 738).

Žemiau nurodytos dukterinės ir asocijuotos įmonės, bei kitos investicijos įtrauktos į Grupės konsoliduotasias finansines ataskaitas:

| Dukterinė/ asocijuota įmonė | Registravimo šalis | Nuosavybės dalis, proc. | | Veiklos pobūdis |
|---|-----------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| | | 2017 m. gruodžio 31 d. | 2016 m. gruodžio 31 d. | |
| AB „Omnitel“ | Lietuva | - | 100 proc. | Dukterinė įmonė teikia mobiliojo ryšio paslaugas, 2017 m. vasario 1 d. prijungta prie Bendrovės (30 pastaba). |
| AB „Baltic Data Center“ | Lietuva | - | 100 proc. | Dukterinė įmonė teikia informacinių technologijų infrastruktūros paslaugas, 2017 m. vasario 1 d. prijungta prie Bendrovės (30 pastaba). |
| Telia Customer Service LT, UAB | Lietuva | 100 proc. | 100 proc. | Ši dukterinė įmonė teikia informacijos telefonu 118 paslaugas bei kontaktų centro paslaugas. 2017 m. vasario 1 d. pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB. |
| UAB „Kompetencijos Ugdymo Centras“ (dabar – Telia Global Services Lithuania, UAB) | Lietuva | 100 proc. | 100 proc. | Nevykstanti veiklos Bendrovės dukterinė įmonė. 2018 m. sausio 30 d. pakeitė pavadinimą į Telia Global Services Lietuva, UAB. |
| UAB „Verslo Investicijos“ | Lietuva | 100 proc. | 100 proc. | Dukterinė įmonė, įsigyta įgyvendinti investicinių projektų. |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

| Dukterinė/ asocijuota įmonė | Registravimo šalis | Nuosavybės dalis, proc. | | Veiklos pobūdis |
|--------------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| | | 2017 m. gruodžio 31 d. | 2016 m. gruodžio 31 d. | |
| VšĮ „Numerio Perkėlimas“ | Lietuva | 50 proc. | 50 proc. | Ne pelno organizacija, kurią įkūrė keturi Lietuvos telekomunikacijų operatoriai (Bendrovė ir „Omnitel“ valdo po 25 proc. dydžio dalis), nuo 2016 m. sausio 1 d. administruoja centrinę telefonų numerių duomenų bazę, siekiant užtikrinti telefonų numerių perkėlimą. |
| UAB „Mobilieji Mokėjimai“ | Lietuva | 33,3 proc. | - | <ul style="list-style-type: none"> - Nuo 2017 m. gruodžio 6 d. asocijuota bendrovė vienodai priklauso trims Lietuvos telekomunikacijų operatoriams ir yra išsitraukusi iš greito mokėjimo platformos kūrimą. |
| SIA „Baltic Data Center“ | Latvija | - | - | <ul style="list-style-type: none"> - „Baltic Data Center“ dukterinė įmonė buvo likviduota 2016 m. sausio mėn. |
| VšĮ „Ryšių Istorijos Muziejus“ | Lietuva | - | - | <ul style="list-style-type: none"> - Bendrovės įsteigta ir jai priklausiusi ne pelno organizacija Ryšių istorijos muziejui valdyti Kaune, 2016 m. balandžio mėn. buvo neatlygintinai perleista Kauno miesto savivaldybei. |
| VšĮ „SOS Projektai“ | Lietuva | - | - | <ul style="list-style-type: none"> - „Omnitel“ ir „Swedbank“ (Lietuva) įsteigta ne pelno organizacija, siekiant įgyvendinti profesinės savanorystės projektą. 2016 liepos mėn. „Omnitel“ neatlygintinai perleido savo 50 proc. akcijų „Swedbank“. |

2 Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Žemiau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis parengtos šios atskirosios ir konsoliduotosios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateikiems laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 Rengimo pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS), patvirtintais taikyti ES. Jos parengtos, remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata.

Finansinių ataskaitų parengimas pagal TFAS reikalauja atliki tam tikrus svarbius apskaitinius vertinimus. Vadovybei taip pat tenka priimti sprendimus, susijusius su Grupės apskaitos principų taikymu. Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos konsoliduotiems finansinėms ataskaitoms, aprašyto 4-oje pastabojе.

Finansinės ataskaitos parengtos veiklos tēstinumo principu.

(a) *Nauji ir pakeisti standartai bei jų aiškinimai, kuriuos pradėjo taikyti Bendrovė ir Grupė*

Toliau išvardyti standartai, kuriuos Bendrovė ir Grupė pirmą kartą taikė finansiniams metams, prasidedantiems 2017 m. sausio mén. arba vėliau:

Įvairių išleistų standartų „TFAS (2014-2016) patobulinimai“ pakeitimai, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (1-asis TFAS, 12-asis TFAS ir 28-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitinkamus ir išaiškinti terminus (pakeitimai 12-ojo TFAS bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau ir pakeitimai 1-ojo TFAS, 28-ojo TAS bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Toliau pateikiami nauji ir peržiūrėti TFAS, esamų standartų pakeitimai ir išaiškinimai, patvirtinti Tarptautinių Apskaitos Standartų Tarybos (TAST) ir priimti Europos Sajungos (toliau – „ES“), kurie galioja ataskaitiniu laikotarpiu:

7-ojo TAS „Pinigų srautai“ pataisos – atskleidimų iniciatyva – ES priémė 2017 m. lapkričio 6 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

12-ojo TAS „Peilinio mokesčiai“ pataisos – Atidėtojo mokesčio turto, atsirandančio iš nerealizuotų nuostolių, pripažinimas – ES priėmė 2017 m. lapkričio 6 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2017 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Standartai ir interpretacijos, kuriuos TAST patvirtino, bet ES dar nepriėmė Šių finansinių ataskaitų patvirtinimo datą, nurodyti standartai, esamų standartų pataisos ir interpretacijos, patvirtinti Tarptautinių apskaitos standartų tarybos (TAST) ir priimti ES, buvo išleisti, bet dar negaliojo:

9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ – ES priėmė 2016 m. lapkričio 22 d. (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

9-asis TFAS „Finansiniai instrumentai“ taikomas nuo 2018 m. sausio 1 d. ir pakeis 39-ąjį TAS „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“. 9-asis TFAS apima naujus vertės sumažėjimo reikalavimus. Per 2017 m. Telia Lietuva, AB atliko peržiūrą ir galimo poveikio finansiniams turtui bei finansiniams įsipareigojimams vertinimą. Remiantis peržiūros ir įvertinimo išvadomis, tikimasi, kad naujojo standarto įgyvendinimas neturės reikšmingos įtakos Telia Lietuva, AB. Pagal 9-ąjį TFAS Telia Lietuva, AB 2017 m. pradžioje įdiegė naują vertės sumažėjimo modelį, pagrįstą numatomais nuostoliais (o ne patirtais nuostoliais pagal 39-ąjį TAS). Todėl, kaip leidžiama pagal 9-ąjį TFAS, „Telia“ bendrovė nepakeitė lyginamuju skaičių.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ ir 15-ojo TFAS pakeitimai „15-ojo TFAS įsigaliojimo data“ – ES priėmė 2016 m. rugsėjo 22 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė įvertino šio standarto įtaką jos finansinėms ataskaitoms.

16-asis TFAS „Nuoma“ – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

2-asis TFAS „Akcijų verte pagrįstas atlygis“ pataisos – Akcijų verte pagrįsto atlygio pripažinimas ir vertinimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

4-asis TFAS „Draudimo sutartys“ pakeitimai – taikant 9-ąjį TFAS „Finansinės priemonės“ ir 4-ąjį TFAS „Draudimo sutartys“ – ES priėmė 2017 m. lapkričio 3 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau arba kuomet 9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ taikomas pirmą kartą). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

40-asis TFAS „Investicinio turtas“ pakeitimai – Investicinio turto atskyrimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ – 15-ojo TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ paaiškinimai – ES priėmė 2017 m. spalio 31 d. (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šiuo metu Grupė vertina, kokios įtakos šis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“

15-asis TFAS „Pajamos pagal sutartis su klientais“ taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. Bendrovė ir Grupė naują standartą taikys, naudojant retrospektyvinį metodą (atsižvelgiant į praktinius standarto reikalavimus), koreguojant visus pateiktus laikotarpius.

15-ajame TFAS naudojamos savokos „sutartinis turtas“ ir „sutartiniai įsipareigojimai“, siekiant apibūdinti tai, kas dažniausiai vadinama „sukauptomis pajamomis“ ir „būsimosiomis pajamomis“, tačiau Standartas nedraudžia ūkio subjektui naudoti finansinės būklės ataskaitoje alternatyvių aprašymų. Grupė patvirtino terminą, vartojamą 15-ajame TFAS, norint apibūdinti tokius likučius.

15-asis TFAS nurodo, kaip ir kada turėtų būti pripažintos pajamos, ir reikalauja išsamesnės informacijos apie pajamų atskleidimus. Standartas pateikia vieno principo pagrindu pagrįstą penkių pakopų modelį, taikytiną visoms sutartims su klientais, be kita ko, pateikiами išsamūs apskaitos paaiškinimai:

Bendri pasiūlymai: Grupės ir Bendrovės apskaita ir pajamų iš bendrai siūlomų elementų pripažinimas, jų paskirstymas tarp įrengimų, mobiliaus ryšio paslaugų ir pridėtinės vertės paslaugų teikimo bus pakoreguotas, nes dabar naudojamas tikrosios vertės modelis išskiriama subsidijuojamai įrangai atsižvelgia į vidutinį sutarties su klientu laikotarpi, kuomet pagal 15-ąjį TFAS turi būti naudojamas faktiškas sutarties laikotarpis. Taip pat 15-asis TFAS reikalauja sandorio kainą paskirstyti tarp atskirų elementų, atsižvelgiant į elemento, kaip atskiro vieneto, pardavimo kainą, todėl pajamos priskirtos parduotai įrangai reikšmingai skirsis nuo apskaičiuotų dabar. Elemento, kaip atskiro vieneto, pardavimo kaina bus nustatyta remiantis kainoraščiais, kuriuos Grupė ir Bendrovė taiko parduodant įrangą ir suteikiant paslaugas atskirai.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Buvo atlikta detali įvykdymo įsipareigojimų ir pajamų pripažinimo pagal atskiro tipo sutartis su klientais analizė ir dabar naudojamas modelis buvo patobulintas, nes 15-ojo TFAS pritaikymas yra reikšmingas.

Įvykdymo įsipareigojimo išskyrimas: dėl 15-ojo TFAS reikalavimų, įranga, tokia kaip maršrutizatoriai ir TV piedėliai, kurie dabar yra išnuomoti klientams (nemokamai) kaip dalis prenumeratos paslaugos, turės būti pakoreguoti. Detali įvykdymo įsipareigojimų analizė parodė, kad tiek plačiajuosčiai maršrutizatoriai, tiek TV piedėliai turi būti traktuojami kaip atskiri įvykdymo įsipareigojimai ir todėl reikalingas sandorio kainos perskirstymas. Koregavimas yra susijęs su perklasifikavimu tarp suteiktų paslaugų pajamų ir veiklos lizingo pajamų ir neturi įtakos Grupės ir Bendrovės pajamų ir nuostolio bei kitų bendrujų pajamų ataskaitai ar finansinės būklės ataskaitai.

Papildomos išlaidos, susijusios su sutarties sudarymu: prekybininkams suteikiami pardavimo komisiniai ir įranga konkrečiai sutarčiai gauti turėtų būti kapitalizuojami ir atidedami laikotarpui, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi teikti paslaugas klientui. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė tokius sąnaudus nekapitalizuoją. Pagrindinis 15-ojo TFAS įgyvendinimo poveikis Grupei ir Bendrovei yra susijęs su sąnaudų kapitalizavimu.

Finansavimas: jei laikotarpis nuo mokėjimo iki prekių ir paslaugų perleidimo yra ilgesnis nei vieneri metai, piniginės vertės koregavimai turėtų būti atliekami pagal dominuojančias palūkanų normas atitinkamoje rinkoje. Šiuo metu Grupė ir Bendrovė taiko diskontavimą, taikydama normą, artimą rinkos diskonto normai. Todėl šiuo metu naudojamas metodas ir toliau bus tinkamas pagal 15-ajį TFAS.

Sutarties derinimas, sutarčių pakeitimai, atsirandantys dėl įvairių užsakymų, kintamas atlygis: pateikiamas rekomendacijos kada apskaitytį retrospektyvinį ar perspektyvinį koregavimą. Naujos rekomendacijos neturi reikšmingos įtakos Grupės ar Bendrovės pajamoms.

Atskleidimai: 15-asis TFAS papildo keletą atskleidimo reikalavimų metinėse ataskaitose, pvz., išskirstyti pajamas į kategorijas, kuriose parodyta, kaip pajamų ir pinigų srautų pobūdži, suma, laiką ir neapibrėžtumą veikia ekonominiai veiksniai.

Toliau pateiktose lentelėse pateikiamas pirmonio 15-ojo TFAS taikymo poveikis konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms pirmonio taikymo laikotarpiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

| GRUPĖ | | | | | | | | | |
|---|----------|------------------------|----------------------------------|-----|--|------------------------|----------------------------------|-----|--------------------------------|
| Tūkstančiai EUR | Pastabos | 2016 m. ataskaitose | Pokytis dėl 15-ojo TFAS | Nr. | Įvertinus įtaką, 2017 sausio 1 d. | 2017 m. ataskaitose | Pokytis dėl 15-ojo TFAS | Nr. | Įvertinus įtaką, 2017 m. |
| TURTAS | | | | | | | | | |
| Ilgalaikis turtas | | | | | | | | | |
| Ilgalaikis materialusis turtas | 14 | 291 818 | | | 291 818 | 290 435 | | | 290 435 |
| Prestižas | 15 | 26 769 | | | 26 769 | 26 769 | | | 26 769 |
| Nematerialusis turtas | 15 | 97 743 | | | 97 743 | 95 632 | | | 95 632 |
| Investicinis turtas | 16 | 1 277 | | | 1 277 | 1 277 | | | 1 277 |
| Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones | 17 | - | | | - | 650 | | | 650 |
| Sukauptos sutarčių gavimo sąnaudos | | - | 4 015 | a | 4 015 | | 3 470 | a | 3 470 |
| Kitas sutarčių turtas | | - | 324 | b | 324 | | 544 | b | 544 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 19 | 10 944 | (595) | b | 10 349 | 10 385 | (926) | b | 9 459 |
| Atidėtojo mokesčio turtas | 25 | - | 8 | c | 8 | | 104 | c | 104 |
| | | 428 551 | 3 752 | | 432 303 | 425 148 | 3 192 | | 428 340 |
| Trumpalaikis turtas | | | | | | | | | |
| Atsargos | | 10 135 | | | 10 135 | 11 242 | | | 11 242 |
| Kitos sutartinis trumpalaikis turtas | | - | 1 408 | b | 1 408 | | 1 303 | b | 1 303 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 20 | 94 661 | (1 650) | b | 93 011 | 103 926 | (2 276) | b | 101 650 |
| Peilno mokesčio pernoka | | 722 | | | 722 | 174 | | | 174 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 21 | 56 650 | | | 56 650 | 23 166 | | | 23 166 |
| | | 162 168 | (242) | | 161 926 | 138 508 | (973) | | 137 535 |
| Turtas, skirtas parduoti | | - | | | - | 2 743 | | | 2 743 |
| Iš viso turto | | 590 719 | 3 510 | | 594 229 | 566 399 | 2 219 | | 568 618 |
| NUOSAVAS KAPITALAS | | | | | | | | | |
| Kapitalas ir rezervai, priskirtini Bendrovės akcininkams | | | | | | | | | |
| Istatinis kapitalas | 22 | 168 958 | | | 168 958 | 168 958 | | | 168 958 |
| Istatymų numatytais rezervas | 23 | 16 896 | | | 16 896 | 16 896 | | | 16 896 |
| Nepaskirstytasis pelnas | | 84 472 | 2 935 | d | 87 407 | 118 798 | 1 207 | d | 120 005 |
| Iš viso nuosavo kapitalo | | 270 326 | 2 935 | | 273 261 | 304 652 | 1 207 | | 305 859 |
| ISIPAREIGOJIMAI | | | | | | | | | |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai | | | | | | | | | |
| Paskolos | 25 | 97 500 | | | 97 500 | 130 626 | | | 130 626 |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | 26 | 20 284 | 525 | c | 20 809 | 18 867 | 317 | c | 19 184 |
| Ateinančių laikotarpinių pajamų ir sukaupti įsipareigojimai | 24 | 9 897 | | | 9 897 | 9 151 | | | 9 151 |
| Kiti sutartiniai įsipareigojimai | | - | 8 | b | 8 | | 50 | b | 50 |
| Atidėjiniai | 27 | 6 627 | | | 6 627 | 10 728 | | | 10 728 |
| | | 134 308 | 533 | | 134 841 | 169 372 | 367 | | 169 739 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | | | | | | | | | |
| Prekybos, kitos mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai | 24 | 55 114 | | | 55 114 | 59 018 | | | 59 018 |
| Mokėtinės peilno mokesčiai | | 1 068 | | | 1 068 | 1 959 | | | 1 959 |
| Paskolos | 25 | 129 500 | | | 129 500 | 31 385 | | | 31 385 |
| Kiti sutartiniai įsipareigojimai | | - | 42 | b | 42 | | 645 | b | 645 |
| Atidėjiniai | 27 | 403 | | | 403 | 13 | | | 13 |
| | | 186 085 | 42 | | 186 127 | 92 375 | 645 | | 93 020 |
| Iš viso įsipareigojimų | | 320 393 | 575 | | 320 968 | 261 747 | 1 012 | | 262 759 |
| Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų | | 590 719 | 3 510 | | 594 229 | 566 399 | 2 219 | | 568 618 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskiroioms finansinėms ataskaitoms

| Tūkstančiai EUR | GRUPĖ | | | | |
|---|------------------------|------------------------|----------------------------------|-----|--------------------------------|
| | 2016 m. ataskaitose | 2017 m. ataskaitose | Pokytis dėl 15-ojo TFAS | Nr. | Ivertinus įtaką, 2017 m. |
| Pajamos | | | | | |
| Prekių ir paslaugų savikaina | 345 906 | 370 123 | (1 487) | b | 368 636 |
| Su darbuotojais susijusios sąnaudos | (128 878) | (148 187) | | | (148 187) |
| Kitos veiklos sąnaudos | (59 446) | (57 781) | 3 390 | a | (54 391) |
| Kitos pajamos | (46 211) | (42 294) | (3 935) | a | (46 229) |
| Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynaja verte | 9 | 357 | | | 357 |
| Įgalaičio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas | (63 233) | (67 044) | | | (67 044) |
| Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas | - | - | - | | - |
| Veiklos pelnas | 48 147 | 55 174 | (2 032) | | 53 142 |
| Finansinės veiklos pajamos | 1 415 | 1 949 | | | 1 949 |
| Finansinės veiklos sąnaudos | (2 485) | (2 405) | | | (2 405) |
| Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos) | (1 070) | (456) | - | | (456) |
| Pelnas prieš apmokestinimą | 47 077 | 54 718 | (2 032) | | 52 686 |
| Pelno mokestis | (5 583) | (2 913) | 304 | c | (2 609) |
| Grynasis pelnas | 41 494 | 51 805 | (1 728) | | 50 077 |
| Kitos bendrosios pajamos | | | | | |
| Kitos bendrosios pajamos | - | - | - | | - |
| Iš viso bendruju pajamų | 41 494 | 51 805 | (1 728) | | 50 077 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskirosioms finansinėms ataskaitoms

| Tūkstančiais EUR | | BENDROVĖ | | | | | | | |
|---|----------|------------------------|-------------------------------|-----|--|------------------------|-------------------------------|-----|--------------------------------|
| TURTAS | Pastabos | 2016 m. ataskaitose | Pokytis dėl 15-ojo TFAS | Nr. | Įvertinus įtaką, 2017 sausio 1 d. | 2017 m. ataskaitose | Pokytis dėl 15-ojo TFAS | Nr. | Įvertinus įtaką, 2017 m. |
| Ilgalakis turtas | | | | | | | | | |
| Ilgalakis materialusis turtas | 14 | 210 403 | | | 210 403 | 285 900 | | | 285 900 |
| Prestižas | 15 | | | | | 26 769 | | | 26 769 |
| Nematerialusis turtas | 15 | 10 147 | | | 10 147 | 95 590 | | | 95 590 |
| Investicinių turtas | 16 | | | | | | | | |
| Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones | 17 | 151 434 | | | 151 434 | 6 817 | | | 6 817 |
| Sukauptos sutarčių gavimo sąnaudos | | - | 4 015 | | 4 015 | | 3 470 | | 3 470 |
| Kitas sutarčių turtas | | - | 324 | b | 324 | | 544 | b | 544 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 19 | 5 477 | (595) | b | 4 882 | 10 385 | (926) | b | 9 459 |
| Atidėtojo mokesčio turtas | 25 | | - | c | 8 | - | 104 | c | 104 |
| | | 377 461 | 3 752 | | 381 213 | 425 461 | 3 192 | | 428 653 |
| Trumpalakis turtas | | | | | | | | | |
| Atsargos | | 1 157 | | | 1 157 | 11 242 | | | 11 242 |
| Kitas sutartinis trumpalakis turtas | | - | 1 408 | b | 1 408 | - | 1 303 | b | 1 303 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 20 | 37 220 | (1 650) | b | 35 570 | 103 837 | (2 276) | b | 101 561 |
| Pelno mokesčio permoka | | - | - | | - | - | - | | - |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 21 | 31 015 | | | 31 015 | 21 297 | | | 21 297 |
| | | 69 392 | (242) | | 69 150 | 136 376 | (973) | | 135 403 |
| Turtas, skirtas parduoti | | - | | | - | 1 973 | | | 1 973 |
| Iš viso turto | | 446 853 | 3 510 | | 450 363 | 563 810 | 2 219 | | 566 029 |
| NUOSAVAS KAPITALAS | | | | | | | | | |
| Kapitalas ir rezerval, priskirtini Bendrovės | | | | | | | | | |
| Įstatinis kapitalas | 22 | 168 958 | | | 168 958 | 168 958 | | | 168 958 |
| Įstatymu numatytais rezervas | 23 | 16 896 | | | 16 896 | 16 896 | | | 16 896 |
| Nepaskirstytasis pelnas | | 68 056 | 2 935 | d | 70 991 | 116 746 | 1 207 | d | 117 953 |
| Iš viso nuosavo kapitalo | | 253 910 | 2 935 | | 256 845 | 302 600 | 1 207 | | 303 807 |
| ĮSIPAREIGOJIMAI | | | | | | | | | |
| Ilgalalkai įsipareigojimai | | | | | | | | | |
| Paskolos | 25 | 97 500 | | | 97 500 | 130 626 | | | 130 626 |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | 26 | 9 302 | 525 | c | 9 827 | 18 171 | 317 | c | 18 488 |
| Ateinančių laikotarpinių pajamų ir sukaupti įsipareigojimai | 24 | | 972 | | 972 | 9 151 | | | 9 151 |
| Kiti sutartiniai įsipareigojimai | | - | 8 | b | 8 | - | 50 | b | 50 |
| Atidėjiniai | 27 | - | - | | - | 10 728 | | | 10 728 |
| | | 107 774 | 533 | | 108 307 | 168 676 | 367 | | 169 043 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | | | | | | | | | |
| Prekybos, kitos mokėtinės sumos ir sukaupti | 24 | 31 263 | | | 31 263 | 59 177 | | | 59 177 |
| Mokėtinas pelno mokesčis | | 1 068 | | | 1 068 | 1 959 | | | 1 959 |
| Paskolos | 25 | 52 500 | | | 52 500 | 31 385 | | | 31 385 |
| Kiti sutartiniai įsipareigojimai | | - | 42 | b | 42 | - | 645 | b | 645 |
| Atidėjiniai | 27 | 338 | | | 338 | 13 | | | 13 |
| | | 85 169 | 42 | | 85 211 | 92 534 | 645 | | 93 179 |
| Iš viso įsipareigojimų | | 192 943 | 575 | | 193 518 | 261 210 | 1 012 | | 262 222 |
| Iš viso nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų | | 446 853 | 3 510 | | 450 363 | 563 810 | 2 219 | | 566 029 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15-ojo TFAS įtaka Konsoliduotoms ir atskiroioms finansinėms ataskaitoms

| Tūkstančiai EUR | BENDROVĖ | | Nr. | Įvertinus įtaką, 2017 m. |
|--|---------------------|---------------------|----------------|--------------------------|
| | 2016 m. ataskaitose | 2017 m. ataskaitose | | |
| Pajamos | 204 065 | 359 296 | (1 487) | b 357 809 |
| Prekių ir paslaugų savikaina | (63 425) | (143 342) | | (143 342) |
| Su darbuotojais susijusios sąnaudos | (39 862) | (47 326) | 3 390 | a (43 936) |
| Kitos veiklos sąnaudos | (28 186) | (51 410) | (3 935) | a (55 345) |
| Kitos pajamos | 4 400 | 1 070 | | 1 070 |
| Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), gryna įvertė | 103 | 379 | | 379 |
| Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas | (35 204) | (63 761) | | (63 761) |
| Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas | (1 850) | | | |
| Veiklos pelnas | 40 041 | 54 906 | (2 032) | 52 874 |
| Finansinės veiklos pajamos | 338 | 1 874 | | 1 874 |
| Finansinės veiklos sąnaudos | (1 707) | (2 349) | | (2 349) |
| Finansinės veiklos grynosios pajamos / (sąnaudos) | (1 369) | (475) | | (475) |
| Pelnas prieš apmokestinimą | 38 672 | 54 431 | (2 032) | 52 399 |
| Pelno mokestis | (4 682) | (2 125) | 304 | c (1 821) |
| Grynasis pelnas | 33 990 | 52 306 | (1 728) | 50 578 |
| Kitos bendrosios pajamos | | | | |
| Kitos bendrosios pajamos | | | | |
| Iš viso bendruju pajamų | 33 990 | 52 306 | (1 728) | 50 578 |

a) Su darbuotojais susijusios ir kitos veiklos sąnaudos 2017 m. padidės dėl sąnaudų kapitalizavimo, norint gauti sutartį. Grynas 545 tūkst. Eur poveikis buvo susijęs su kapitalizuotų sutarties išlaidų amortizacija 2017 m., kuri įtraukta į kitas veiklos išlaidas.

b) Poveikis pajamoms yra susijęs su Grupės ir Bendrovės einamųjų pajamų modelio, skirto bendriems prekių bei paslaugų siūlymams, atnaujinimu, dėl kurio buvo pripažintas sutartinis turtas ir sutartiniai įsipareigojimai.

c) Atidėtasis mokestis, susijęs su 15-ojo TFAS koregavimais, padidins atidėtuju mokestių įsipareigojimus ir turta perėjimo dieną 2017 m. sausio 1 d. ir sumažins atidėtuju mokestių įsipareigojimus 2017 m. gruodžio 31 d. Mokestių įtaka 2017 m. grynam pelnui bus 304 tūkst. Eur.

d) 2017 m. 15-ojo TFAS įgyvendinimas turės neigiamą 1 728 tūkst. Eur poveikį pelnui ar nuostoliui. Sumažėjimas yra iš esmės susijęs su atnaujintu pajamų modeliu taikomu bendrai siūlomu mobilių paslaugų paketui (elementams).

(b) Standartai, pakeitimai ir esamų standartų aiškinimai, kurie dar nėra veiksmingi ir kurių Bendrovė ir Grupė anksčiau nepriėmė.

Naujū ir esamų standartų pakeitimai, patvirtinti TAST, bet dar ES nepriimti.
 Šiuo metu ES priimti TFAS reikšmingai nesiskiria nuo nuostatų, kurias patvirtino Tarptautinių Apskaitos Standartų Taryba (TAST), išskyrus toliau pateikiamas standartus, esamų standartų pataisas ir interpretacijas, kurių naudojimui ES dar nepritarė (apačioje pateikiamas įsigaliojimo datos taikomos visam TFAS):

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

14-asis TFAS „Ateinančių laikotarpių likučiai, susiję su reguliuojamais tarifais“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2016 m. sausio 1 d. arba vėliau) – Europos Komisija nusprendė netaikyti šio laikino standarto ir laukti, kol bus parengtas galutinis standartas. Grupė tikisi, kad šių naujų standartų priėmimas, galiojančių standartų pakeitimai ir nauji aiškinimai neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2021 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė tikisi, kad šių naujų standartų priėmimas, galiojančių standartų pakeitimai ir nauji aiškinimai neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

9-asis TFAS „Finansinės priemonės“ pataisos – Tikėtinų kredito nuostolių pripažinimas (taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė šiuo metu vertina standarto poveikį savo finansinėms ataskaitoms.

10-ojo TFAS „Konsoliduotos finansinė ataskaitos“ ir 28-ojo TAS „Investicijos į asocijuotąsių įmones ir bendras įmones“ pakeitimai – Turto pardavimas ar turtinis įnašas tarp investuotojo ir jo asocijuotos įmonės arba bendros įmonės (įsigiliojimo data buvo atidėta neapibrėžtam laikotarpiui, kol bus baigtas nuosavybės metodo tyrimų projektas). Grupė tikisi, kad bus priimti šie nauji standartai, esamu standartų pakeitimai ir naujos interpretacijos neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsių ir bendras įmones“ pataisos – Ilgalaikės investicijos į asocijuotąsių ir bendras įmones (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Grupė tikisi, kad bus priimti šie nauji standartai, esamu standartų pakeitimai ir naujos interpretacijos neturės reikšmingos įtakos Grupės finansinėms ataskaitoms pradinio taikymo laikotarpiu.

Ivairių išleistų standartų „TFAS (2015-2017) patobulinimai“ pakeitimai, sudaryti remiantis kasmetiniu TFAS patobulinimo projektu (3-asis TFAS, 11-asis TFAS, 12-asis TAS, 23-asis TAS), pirmiausia siekiant panaikinti neatitinkimus ir išaiškinti terminus (pakeitimai bus pradėti taikyti metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

22-asis TFAKK „Sandoriai užsienio valiuta ir išankstiniai svarstymai“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2018 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

23-asis TFAKK „Neapibrėžumas dėl pelno mokesčio pripažinimo“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2019 m. sausio 1 d. arba vėliau). Pakeitimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

Néra kitų naujų ar pataisyti standartų ar aiškinimų, kurie dar nėra veiksmingi ir turėtų tikėtiną reikšmingą įtaką Bendrovei ir Grupei, išskyrus 16-ąjį TFAS.

2.2 Konsoliduotosios finansinės ataskaitos

Konsolidavimo principai

Konsoliduotosios finansinės ataskaitos apima motininės bendrovės Telia Lietuva, AB ir jos patronuojamųjų įmonių, kurios yra Bendrovės kontroliuojamos. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš dalyvavimo įmonėje ir gali naudotis savo galia valdyti įmonę, kad paveiktu grąžos dydį. Vertinant, ar įmonė yra kontroliuojama, atsižvelgiama į turimas potencialias balsavimo teises, kurios šiuo metu gali būti naudojamos ar keičiamos, ir jų įtaką, taip pat į kitų įmonių turimas potencialias balsavimo teises. Laikoma, kad Telia Lietuva, AB turi kontrolę, jeigu grupei priklauso didžioji dalis akcijų ir akcijos turi lygias balsavimo teises, bei proporcingą teisę į įmonės pajamų dalį, o sprendimai dėl atitinkamos veiklos yra nustatomi remiantis balsų dauguma.

Dukterinės įmonės

Dukterinės įmonės yra visos įmonės, kurias kontroliuoja Grupė. Grupė kontroliuoja įmonę, kai ji valdo arba turi teisę į kintamą grąžą iš tos įmonės ir gali daryti įtaką tai grąžai, kontroliuodama įmonę. Dukterinės įmonės pilnai konsoliduojamos nuo datos, kai Grupė įgyja šių įmonių kontrolę ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Dukterinės įmonės įsigijimo savikainą sudaro perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir Grupės išleistų nuosavybės priemonių tikroji vertė. Įsigijimo savikaina taip pat apima bet kokio turto ar įsipareigojimo, susidarančių dėl neapibrėžto atlygio susitarimo, tikrajų vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažystamas sąnaudomis tuomet, kai patiriamos. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiliimi įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažystamas tiesiai pelno ar nuostolių ataskaitoje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Sandoriai tarp Grupės įmonių, šiuų sandorių likučiai bei su jais susijusios pajamos ir sąnaudos yra eliminuojami. Pelnas ir nuostoliai iš sandorių tarp Grupės įmonių, kurie pripažinti kaip turtas, taip pat eliminuojami. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad atitinkų Grupės taikomus apskaitos principus.

Asocijuotosios įmonės

Asocijuotosios įmonės yra visi ūkio subjektai, kuriems Grupė daro reikšmingą įtaką (teisė dalyvauti priimant sprendimus, susijusius su asocijuotosios įmonės finansine ir veiklos politika), tačiau jos nekontroliuoja. Investicijos į asocijuotasias įmones yra apskaitomas naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, pradžioje investicijos pripažystamas savikaina, o po to apskaitinė vertė padidinama ar sumažinama, kad būtų galima pripažinti po įsigijimo datos iš ūkio subjekto, į kurį investuojama, susidariusią investuotojui priklausančią pelno ar nuostolio dalį iš investicijos. Gauti dividendai ar gautinos sumos iš asocijuotųjų įmonių yra atskaitomos kaip investicijų apskaitinės vertės sumažėjimas. Grupės investicijos į asocijuotasias įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Grupės apskaitomas investicijų nuosavybės nuostolių dalis yra lygi ar viršija nuosavo kapitalo dalį, Grupė nepripažista papildomų nuostolių.

Kiekvieną finansinių ataskaitų dieną Grupė nustato, ar yra objektyvių įrodymų, kad investicijų vertė asocijuotoje įmonėje sumažėjo. Tokiu atveju Grupė vertės sumažėjimo sumą apskaičiuoja kaip skirtumą tarp asocijuotosios įmonės atsiperkamossios vertės ir jos balansinės vertės ir pripažista skirtumą pelno ar nuostolių ir kitų bendruju pajamų ataskaitoje.

Verslo jungimai

Verslo įsigijimai apskaitomi taikant pirkimų metodą. Sumokėtas atlygis verslo jungimo metu yra vertinamas tikraja verte, kuri yra apskaičiuojama kaip Grupės perduoto turto, Grupės prisiijmų įsipareigojimų ankstesniems įsigijamo ūkio subjekto savininkams, bei Grupės išleistų nuosavybės priemonių mainais už įsigijamo ūkio subjekto kontrolę, tikrųjų verčių suma. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažystamos pelnu ar nuostoliais, kai jos patiriamos.

Bendro pavidumo įmonėms, dalyvaujančioms verslo jungime, 3-asis TFAS néra taikomas. Tačiau, jei yra komercinis pagrindas, Grupės ir Bendrovės apskaitos politika tokiem verslo jungimams remiasi 3-iojo TFAS nuostatomis. Jeigu komercinio pagrindo néra, Grupės ir Įmonės apskaitos politika tokiem verslo jungimams yra paremta principu, kuomet yra naudojamos Grupės konsoliduotujų finansinių ataskaitų apskaitinės vertės (pooling of interest).

Prestižas yra vertinamas kaip skirtumas tarp pervesto atlygio, nekontroliuojamos dalies įsigijamoje įmonėje ir įgijėjui iš anksčiau priklausančios įsigijamos įmonės nuosavybės dalies tikrosios vertės (jei tokia yra) sumos ir skirtumas tarp įsigijamo identifikuojamo grynojo turto ir prisiijmų įsipareigojimų įsigijimo dienos vertėmis.

2.3 Užsienio valiutos perskaičiavimas

Funkcinė ir pateikimo valiuta

Sumos kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose bei atskirosiose ir konsoliduotosiose finansinėse ataskaitose pateiktos eurais (Eur), t. y. Bendrovės ir visų dukterinių įmonių funkcine valiuta.

Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą pagal valiutų keitimo kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną arba vertinimo (jeigu straipsniai iš naujo vertinami) dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiaisia sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai, susiję su paskolomis ir pinigų ekvivalentais, apskaitomi pelno ar nuostolių ir kitų bendruju pajamų ataskaitos „Finansinės veiklos pajamų“ arba „Finansinės veiklos sąnaudų“ straipsnyje. Visas kitas valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostoliai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), gryna įvertė“ straipsnyje.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.4 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo ir vertės sumažėjimo nuostolių suma. Istorinė įsigijimo savikaina apima išlaidas, tiesiogiai priskiriamas turto įsigijimui.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažystamose kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Bendrovė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažystamose sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Žemė nenudėvima. Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas, taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto įsigijimo vertę iki likvidacinės vertės per šiuos įvertintus naudingos tarnavimo laikotarpius:

| | |
|--------------------------------------|--------------|
| Pastatai | 10 – 50 metų |
| Kanalai ir telekomunikacinė įranga | 3 – 30 metų |
| Kitas ilgalaikis materialusis turtas | 2 – 10 metų |

Turto likvidacinės vertės, naudingos tarnavimo laikotarpiai ir nusidėvėjimo skaičiavimo metodai peržiūrimi ir, prieikus, koreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatyta atsiperkamają vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės.

Nebaigtą statyba perkeliamą į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiamą ir yra parengta jos numatytam naudojimui.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai), grynaja verte“ straipsnyje.

2.5 Nematerialusis turtas

Prestižas

Prestižas parodo, kiek Grupės įsigytos dukterinės / asocijuotosios įmonės grynojo identifikuojamojo turto dalies įsigijimo savikaina viršija jo tikrąjį vertę įsigijimo dieną. Prestižas, atsiradęs įsigijant dukterines įmones, apskaitomas kaip nematerialusis turtas. Prestižas, atsiradęs dėl asocijuotosios įmonės įsigijimo, apskaitomas „Investicijų į asocijuotasias ir dukterines įmones“ straipsnyje. Kiekvienais metais atskirai pripažintas prestižas peržiūrimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jo vertė, ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptu vertės sumažėjimo nuostoliu. Prestižo vertės sumažėjimo nuostoliai neatstatomi. Pelnas ar nuostolis, atsiradę dėl įmonės pardavimo, apima prestižo, susijusio su parduota įmone, apskaitinę vertę.

Prestižas priskiriamas pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atliglioti jo vertės sumažėjimo testą. Priskiriamą vienos pinigų srautus sukuriantiems vienetams ar pinigų srautus sukuriantį vienetų grupėms, kurie tikimasi, kad gaus naudos iš verslo jungimo, kurio metu atsirado prestižas.

Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė ir Grupė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingos tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per tokius įvertintus ekonominės naudos gavimo laikotarpius:

| | |
|-----------------------------|-------------|
| Licencijos | 2 – 20 metų |
| Programinė įranga | 2 – 5 metai |
| Klientų bazė | 15 metų |
| Prekės ženklas | 10 metų |
| Kitas nematerialusis turtas | 5 metai |

Nematerialiojo turto naudingos tarnavimo laikas ir amortizacijos metodai peržiūrimi ir, jei reikia, pakoreguojami kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Atskirai įsigytos licencijos apskaitomas įsigijimo savikaina. Licencijos, įsigytos verslo sujungimo metu, pripažystamose tikrąja vertė įsigijimo dieną.

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos, remiantis patirtomis išlaidomis, susijusiomis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui.

Su kompiuterių programinės įrangos priežiūra susijusios išlaidos pripažystamose sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Sąnaudos, tiesiogiai susijusios su Bedrovés ir Grupės kontroliuojamų identifikuojamų ir unikalių programinės įrangos produktų kūrimu ir testavimu, pripažystamos nematerialiuoju turtu, jeigu tenkinamí šie kriterijai:

- techniškai įmanoma užbaigtis programinės įrangos produkta ir parengti jį naudojimui;
- vadovybė ketina užbaigtis programinės įrangos produkta ir jį naudoti arba parduoti;
- yra galimybė panaudoti arba parduoti programinės įrangos produkta;
- galima pademonstruoti, kaip programinės įrangos produktas atneš tikėtinos ekonominės naudos ateityje;
- yra pakankamai techninių, finansinių ir kitokiu išteklių, reikalingų užbaigtis kurti ir panaudoti arba parduoti programinės įrangos produkta;
- išlaidos, priskiriamos programinės įrangos produktui per visą jo kūrimo procesą, gali būti patikimai įvertintos.

Tiesiogiai priskiriamos išlaidos, kurios kapitalizuojamos kaip dalis programinės įrangos produkto, apima su darbuotojais susijusias sąnaudas, patirtas kuriant programinę įrangą, taip pat atitinkamą pridėtinį išlaidų dalį. Kitos su produkto kūrimu susijusios išlaidos, kurios netenkiniai minėtų kriterijų, pripažystamos sąnaudomis tuomet, kai yra patiriamos. Produktu kūrimo išlaidos, anksčiau pripažintos sąnaudomis, nepripažystamos turtu vėlesniu laikotarpiu.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos pelnas (nuostoliai) gryna įvertinta“.

2.6 Investicinis turtas

Turtas, kuris laikomas nenustatyti paskirčiai, ir nėra naudojamas Grupei priklausančių įmonių, klasifikuojamas kaip investicinis turtas. Investicinis turtas apima nebaigtą statybą.

Investicinis turtas pripažystamas tik tuomet, jei tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio investicinio turto gaus ekonominės naudos ir jo savikaina gali būti patikimai įvertinta. Vėliau patiriamos išlaidos kapitalizuojamos (pridedamos prie turto apskaitinės vertės) tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažystamos sąnaudomis konsoliduotojoje pelno ar nuostolių ataskaitoje per tą finansinį laikotarpi, kuomet jos buvo patirtos.

Grupės investicinis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius. Su sandoriu susijusios išlaidos pridedamos, kuomet atliekamas pirminis vertinimas. Investicinio turto tikrosios vertės atskleistos 16-oje pastabojе.

2.7 Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kurio naudingos tarnavimo laikotarpis yra neribotas (pavyzdžiui, prestižas ar nematerialus turtas, kuris dar nėra paruoštas naudojimui) nėra amortizuojamas ir kasmet tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė. Amortizuojamas turtas tikrinamas, ar nesumažėjusi jo vertė, kai tam tikri įvykių ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti nebeatgautina.

Nuvertėjimas dėl vertės sumažėjimo pripažystamas suma, kuria turto balansinė vertė viršija jo atsiperkamają vertę.

Atsiperkamoji vertė yra lygi turto tikrajai vertei, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertei, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra didesnė. Įvertinant naudojimo vertę, būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki jų dabartinės vertės, taikant diskonto normą prieš apmokestinimą, atspindinčią dabartinės rinkos vertinimus dėl pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos, pagal kurią būsimų pinigų srautų skaiciavimai nebuvo pakoreguoti.

Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus).

Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė buvo sumažėjusi, kiekvieną ataskaitų dieną yra peržiūrimas dėl galimybės atstatyti vertės sumažėjimą.

2.8 Finansinis turtas

2.8.1 Klasifikavimas

Grupė klasifikuoja savo finansinį turą į šias vertinimo grupes: finansinis turtas, kurio tikrosios vertės pokyčiai apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje, skirtas parduoti, laikomas iki išpirkimo, ir paskolos bei gautinos sumos. Klasifikavimas priklauso nuo įsigytu finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo apskaitymo metu. Per ataskaitinį laikotarpi visas Bendrovės ir Grupės finansinis turtas priskirtas „Paskolos ir gautinos sumos“ kategorijai.

Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos apskaitomos kaip trumpalaikis turtas, išskyrus tuos atvejus, kuomet jų

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo atskaitomybės dienos. Pastarosios yra klasifikuojamos kaip ilgalaikis turtas. Bendrovės ir Grupės paskolos bei gautinos sumos apima finansinės būklės ataskaitos straipsnius „Prekybos ir kitos gautinos sumos“ ir „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

2.8.2 Pripažinimas ir vertinimas

Paskolos ir gautinos sumos yra apskaitomas amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą, atémus vertės sumažėjimą. Finansinio turto pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas, kuomet baigiasi arba perduodamos teisés gauti pinigų srautus iš finansinio turto ir Bendrovė ar Grupė perdavė iš esmės visą su nuosavybe susijusią riziką ir jos teikiamą naudą.

2.8.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas

Kiekvieną ataskaitinį laikotarpį Bendrovė ir Grupė įvertina, ar yra objektyvių įrodymų, kad finansinio turto ar finansinio turto grupės vertė yra sumažėjusi.

Objektyvūs įrodymai, jog Bendrovė ar Grupė negalės atgauti visų pradinio dydžio gautinų sumų, skolininko patiriami dideli finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdita finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 90 dienų) – tai paskolų ir gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Atidėjinio suma apskaičiuojama iš turto apskaitinės vertės atémus įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant faktinę palūkanų normą, dabartinę vertę. Apskaitinė turto vertė sumažinama naudojant vertės sumažėjimo sąskaitą, o nuostolių suma pripažystama pelno ar nuostolių ataskaitos straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“. Kuomet paskola ar gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimą. Anksčiau nurašyti, tačiau vėliau atgautos sumos yra įskaitomos į „Kitas veiklos sąnaudas“ pelno ar nuostolių ataskaitoje.

2.9 Investicijos į dukterines ir asocijuotąsių įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės finansines ataskaitas, apskaitomas įsigijimo savikaina, atémus vertės sumažėjimo nuostolius.

Investicijos į asocijuotąsių įmones, kurios yra įtrauktos į atskiras Bendrovės konsoliduotąsių finansines ataskaitas, apskaitomas naudojant nuosavybės metodą. Remiantis nuosavybės metodu, iš pradžių investicijos yra pripažystamos savikaina, o po to apskaitinė vertė yra padidinama arba sumažinama, kad būtų pripažinta po įsigijimo datos investuotojui priklausanti asocijuotos įmonės, į kurią investuojama, pelno ar nuostolių dalis. Gauti ar gautini dividendai iš asocijuotųjų įmonių yra pripažystami kaip investicijų balansinės vertės sumažėjimas. Bendrovės investicijos į asocijuotąsių įmones apima prestižą, pripažintą įsigijimo dieną.

Kai Bendrovės apskaitomas investicijų nuosavybės nuostolių dalis lygi nuosavo kapitalo daliai ar ją viršią, Bendrovė nepripažsta papildomų nuostolių.

2.10 Atsargos

Atsargos pateikiamas žemesnija iš dviejų verčių: savikaina arba grynaja galimo realizavimo verte. Savikaina apskaičiuojama vidutinių svertinių kainų metodu. Atsargų savikainą sudaro pirkimo kaina, mokesčiai (kurių Bendrovė ir Grupė vėliau neatgauna iš mokesčių institucijų), transportavimo, saugojimo bei kitos sąnaudos, tiesiogiai priskirtinos atsargų įsigijimui. Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina įprastinėmis verslo sąlygomis, atémus susijusias pardavimo sąnaudas. Visos Grupės ir Bendrovės turimos atsargos priskiriamos medžiagų ir prekių, skirtų perparduoti, kategorijoms.

2.11 Prekybos gautinos sumos

Prekybos gautinos sumos yra sumos, gautinos iš klientų už įprastinės veiklos metu parduotas prekes ar suteiktas paslaugas. Prekybos gautinos sumos priskiriamos prie trumpalaikio turto, jeigu sumas tikimasi gauti per metus ar trumpesnį laiką. Jeigu ne, jos priskiriamos prie ilgalaikio turto.

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomas tikraja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų metodą, atémus atidėjinio vertės sumažėjimui sumą.

Iš to paties operatoriaus už tinklų sujungimo paslaugas gautinos ir jam mokėtinės sumos yra pateiktos grynaja verte, jeigu yra teisinė galimybė užskaityti pripažintas sumas ir yra ketinama atsiskaityti grynaja verte.

2.12 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes trijų mėnesių ar trumpesnio termino labai likvidžias investicijas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.13 Turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas ir perleidžiamo turto grupės yra pripažystami turtu, skirtu parduoti, jeigu jo apskaitinė vertė iš esmės padengs pardavimo sandorio suma, o ne tolesnis jo naudojimas. Turtas, skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesnė apskaitinė verte ir tikraja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Viena iš sąlygų, kuri turi būti įgyvendinta, kad turtas būtų klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, yra tai, kad turi būti labai tikėtinai galimybė greitai parduoti turtą (ar perleidžiamo turto grupę) esant dabartinei jo būklei. Vienas iš kriterijų, pagal kurį pardavimą galima laikyti labai tikėtinu, yra atitinkamo lygio vadovybės įsipareigojimas parduoti turtą ar perleidžiamo turto grupę, esant dabartinei jo būklei. Telekomunikacijų pramonėje įsigijimams dažnai reikia priežiūros institucijų leidimo. Jei pirkėjas yra telekomunikacijų operatorius, veikiantis toje pačioje rinkoje, šalys dažnai turi susitarti dėl įvairių sąlygų, kad tokį leidimą gautų. Jeigu tikimasi, kad pirkėjas bus toje pačioje rinkoje veikiantis telekomunikacijų operatorius ir kad bus imtasi reikšmingų teisinų priemonių, pardavimas dažniausiai nėra laikomas labai tikėtinu, todėl toks turtas Grupėje ir Bendrovėje nėra klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, kol teisinės priemonės nėra suderintos ir patvirtintos vadovybės. Nustatant, ar ir kada ilgalaikis turtas ar perleidžiamo turto grupės turi būti klasifikuojamas kaip turtas, skirtas parduoti, reikalaujama vadovybės vertinimų, atsižvelgiant į visus faktus ir aplinkybes, susijusias su sandoriu, todėl šalys ir rinkos bei ūkio subjektai gali padaryti skirtingas išvadas pagal TFAS.

2.14 Istatinis kapitalas

Paprastosios akcijos apskaitomos nuosavybės dalyje. Išleistu kapitalu yra laikomas tik pagal įstatymą registruotas kapitalas. Visos išleistos akcijos buvo pilnai apmokėtos ir suteikė lygias balsavimo bei dalyvavimo bendrovės turto valdyme teises.

2.15 Prekybos mokėtinės sumos

Prekybos mokėtinės sumos – tai įsipareigojimas sumokėti už prekes ar paslaugas, įgytas vykdant įprastinę veiklą. Prekybos mokėtinės sumos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, jeigu mokėjimas turi būti įvykdytas per metus ar trumpesnį laiką. Priešingu atveju, jos priskiriamos prie ilgalaikių įsipareigojimų.

Prekybos skolos pradžioje pripažystamos tikraja verte, o vėliau vertinamos amortizuota savikaina, taikant faktinių palūkanų normos metodą.

2.16 Paskolos

Paskolos iš pradžių pripažystamos tikraja verte, atėmus sandorio sąnaudas. Vėlesniais laikotarpiais paskolos apskaitomos amortizuota savikaina; bet koks įplaukų (atėmus sandorio sąnaudas) ir išpirkimo vertės skirtumas pripažystamas pelno ar nuostolių ataskaitoje įsisikolinimo laikotarpiu, taikant faktinių palūkanų metodą. Visos skolinimosi išlaidos yra pripažystamos pelno ar nuostolių ataskaitoje tuo laikotarpiu, kuriuo yra patiriamos.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė turi besąlyginę teisę atidėti atsiskaitymo už įsipareigojimą įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo datos.

2.17 Nuoma ir lizingas – Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės

Finansinė nuoma (lizingas)

Kuomet Bendrovė ar Grupė yra nuomininkės pagal finansinės nuomos sutartį, kai Bendrovei ar Grupei perduodama iš esmės visa su turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, išnuomotas turtas pripažystamas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: lizingo būdu įsigyto ilgalaikio materialiojo turto tikraja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte.

Kiekviena nuomas įmoka paskirstoma tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą finansavimo įsipareigojimų likučiui. Atitinkami nuomas įsipareigojimai, atėmus būsimas finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi paskolų straipsnyje. Palūkanos, tenkančios nuomas mokesčiui, yra apskaitomos pelno ar nuostolių ir kitų bendrijų pajamų ataskaitoje per visą lizingo laikotarpij, taikant faktinių palūkanų metodą. Turto, įsigyto pagal lizingo sutartis, nusidėvėjimas skaičiuojamas turto naudingos tarnavimo laiką arba lizingo laikotarpij, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų yra trumpesnis, jeigu Bendrovė arba Grupė nėra pagrįstai užtikrinta, kad pasibaigus lizingo terminui perims atitinkamo turto nuosavybę.

Jeigu pardavimas ar atgalinė nuoma sudaro finansinę nuomą, jokia suma, kuria pardavimo pajamos viršija apskaitinė vertę, nėra nedelsiant pripažystama, o atidedama bei amortizuojama per lizingo terminą. Atidėta suma yra pripažystama kaip ateinančių laikotarpių pajamos finansinės būklės ataskaitų straipsnyje „Ateinančių laikotarpių pajamos ir sukaupti įsipareigojimai“.

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Nuomas įmokos (atėmus bet kokias iš nuomotojo gautas nuolaidas) pripažystamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomas laikotarpij.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

2.18 Nuoma – Bendrovė ar Grupė yra nuomotojos

Veiklos nuoma

Ilgalaikio materialiojo turto nuoma, kai nuomotojui lieka reikšminga rizikos dalis ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma nuoma. Mokėjimai, gauti pagal nuomas sutartis (atėmus bet kurias nuomininkui suteiktas nuolaidas), apskaitomi pelno ar nuostolių ataskaitoje pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per visą nuomas laikotarpį. Kai turtas išnuomojamas pagal nuomas sutartį, balanse jis apskaitomas atsižvelgiant į jo pobūdį.

2.19 Atidėjiniai

Atidėjinys apskaitomas tada, kai dėl jvykio praeityje Bendrovė ir Grupė turė dabartinį teisinį arba konstruktyvų įsipareigojimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištakliai bei tokį įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta.

Restruktūrizavimo atidėjininių įsipareigojimų yra apskaitomas tuo laikotarpiu, kai Bendrovė ar Grupė tampa teisiškai ar konstruktyviai įsipareigojusi mokėti. Restruktūrizavimo atidėjiniai apima darbuotojų išeitines išmokas. Atidėjiniai nepripažystami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai yra vertinami išlaidų, kurios tikėtina gali būti reikalingos turimiems įsipareigojimams padengti ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, dabartine verte.

2.20 Pelno mokesčis

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpij apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčių ir atidėtųjų pelno mokesčių. Pelno mokesčis pripažystamas pelno ar nuostolių ataskaitoje, išskyrus tą jo dalį, kuri susijusi su straipsniais, pripažintais kitų bendrujų pajamų eilutėje ar tiesiogiai nuosavybės dalyje. Tokiu atveju pelno mokesčis taip pat pripažystamas atitinkamai kitų bendrujų pajamų eilutėje arba tiesiogiai nuosavybės dalyje.

Atidėtasis pelno mokesčis apskaitomas taikant įsipareigojimų metodą laikiniesiems skirtumams, susidarantiems tarp turto ir įsipareigojimų mokesčių bazės ir jų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose. Tačiau atidėtuju mokesčių įsipareigojimai yra nepripažystami, jeigu jie susidaro dėl pirminio prestižo pripažinimo; atidėtasis mokesčis nėra pripažystamas, jeigu jis susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirmilio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui ar nuostoliui. Atidėtasis pelno mokesčis apskaičiuojamas taikant paskutinei ataskaitinio laikotarpio dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti tuomet, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba jvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažystamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniesiems skirtumams panaudoti.

2017 m. pelnas apmokestinamas 15 proc. (2016 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifu pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus.

Pelno mokesčio sąnaudos apskaičiuojamos ir sukaupiamos finansinėse ataskaitose remiantis finansinės atskaitomybės sudarymo metu turima informacija.

Grupės įmonės turi teisę reikalauti mokesčių lengvatų investicijoms į reikalavimus atitinkančių turų. Grupė tokias lengvatas apskaito kaip mokesčinius kreditus, o tai reiškia, kad lengvatos sumažina mokėtinų mokesčių sumas ir einamujų metų mokesčio sąnaudas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, mokesčinių nuostoliai, sukaupti 2017 m. gruodžio 31 d., yra perkeliami neribotą laiką, išskyrus mokesčių nuostolius, atsirandančius dėl vertybinių popierių perleidimo.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tik tuomet, kai egzistuoja įstatymų numatyta teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčinių turą su ataskaitinio laikotarpio mokesčiniuose įsipareigojimais ir tik jeigu atidėtojo mokesčio turtas bei atidėtojo mokesčio įsipareigojimai toje pačioje įmonėje susiję su pelno mokesčiais, kuriais apmokestina ta pati mokesčių institucija. Einamujų metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami, kai ta pati įmonė turi įstatymų numatyta teisę sudengti, ir ketina atsiskaityti grynaja verte arba tuo pačiu metu realizuoti turą iš įvykdyti įsipareigojimą.

2.21 Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamos susidaro iš duomenų srauto mokesčių, išskaitant sujungimą ir tarptinklinį ryšį, abonentinių mokesčių, diegimo mokesčių, mokesčių už paslaugas bei įrangos pardavimus. Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlyginimo tikrąjį verte, atėmus pridėtinės vertės mokesčių, grąžinimus, nuolaidas bei trečiųjų šalių vardu surinktas sumas.

Pajamos yra pripažystamos tuo laikotarpiu, kai paslauga yra vykdoma remiantis faktiniu srautu arba sutarties galiojimo terminu. Paslaugų teikimo pajamos pripažystamos tada, kai tikėtina, kad su sandoriu susijusi ekonominė nauda atsiras

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Grupei, ir pajamų suma bei patirtos arba būsimosios sąnaudos gali būti patikimai įvertintos. Pajamos iš balso ir duomenų per davimo paslaugų yra pripažystamas, kai klientas naudojasi paslaugomis. Pajamos iš tarpusavyje sujungto srauto su kitais telekomunikacijų operatoriais pripažystamas tranzito per „Telia Lietuva“ grupių tinklą metu. Kai galutinių klientų sąskaitų faktūrų išrašymas trečiosioms šalims apima paslaugas, direktoriaus vardu surinktos sumos nėra įtrauktos į pajamas.

Abonentiniai mokesčiai yra pripažystami pajamomis per abonentinių sutarčių galiojimo laikotarpį. Parduotų, bet nepanaudotų išankstinio apmokėjimo kortelių, daugiausia mobiliojo ryšio, vertė pripažystama ateinančių laikotarpų pajamomis.

Pajamos iš įrangos pardavimo pripažystamas, kai su įrangos nuosavybe susijusi reikšminga rizikos ir naudos dalis perduodama pirkėjui bei pajamos gali būti patikimai įvertintos. Siekiant nustatyti tikrają prekybos gautinų sumų ir pajamų iš įrangos pardavimo vertę, būsimos įmokos diskontuojamos naudojant priskirtą palūkanų normą. Skirtumas tarp dabartinės mokėjimo vertės ir nominaliosios pardavimo kainos yra pripažystamas finansinėmis pajamomis per laikotarpį.

Kelių elementų susitarimai

Grupė gali susieti paslaugas ir produktus į vieną klientų siūlymą. Pasiūlymai gali būti susiję su kelių produktų, paslaugų ar teisių į naudojimąsi turtu pristatymu arba vykdymu (keli rezultatai). Kai kuriais atvejais susitarimai apima pradines diegimo, iniciavimo ar aktyvavimo paslaugas ir apima fiksuočią mokesčių susietą su tėstimu mokėjimų srautu. Pajamos skiriamos įrangai ir paslaugoms proporcingai atskirų elementų tikrajai vertei. Pagal paskirtį įskaičiuotos paslaugos nėra įtrauktos į paskirstymą. Kiekvieno elemento tikrosios vertės nustatomas remiantis kiekvieno elemento dabartine rinkos kaina, kai jis yra parduodamas atskirai. Kai nėra objektyvaus ir patikimo pateikto elemento tikrosios vertės įrodymų, kaip pagrindas naudojama nepristatyto elemento tikroji vertė. Tuo atveju, kai susitarimui taikoma nuolaida, ši nuolaida paskirstoma sutarties elementams taip, kad atspindėtų elementų tikrasias vertes.

Sandoriai suteikiant nuolaidas

Bendrovė siūlo tam tikrus sandorius, pagal kuriuos kartu su nustatyto laikotarpio paslaugų teikimo sutartimi klientui siūloma nuolaida už paslaugas, teikiamas tam tikrą laikotarpį. Kai egzistuoja tokia nuolaida, ji paskirstoma per nustatytą paslaugų teikimo laikotarpį.

2.22 Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažystamos proporcingai, atsižvelgiant į taikomą pagrindinę ir faktinę palūkanų normą, t.y. normą, kurią tiksliai diskontuojamos numatomos būsimos įplaukos per tiketiną finansinio turto galiojimo laikotarpį iki to turbo grynosios apskaitinės vertės pirmonio pripažinimo metu.

Palūkanų pajamos už investicijas, taikomas iki išpirkimo, ir suteiktas paskolas apskaitomos straipsnyje „Kitos pajamos“, o palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus apskaitomos straipsnyje „Finansinės veiklos pajamos“.

2.23 Dividendų pajamos

Dividendų pajamos, gautos iš investicijų, pripažystamos tuomet, kai įgyjama teisė gauti jų mokėjimą.

2.24 Išmokos darbuotojams

Socialinio draudimo įmokos

Bendrovė ir Grupė už savo darbuotojus moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau – Fondas) pagal nustatytų įmokų planą, vadovaujantis vietos teisės aktų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Bendrovė ir Grupė moka fiksuočio dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktivaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų tarnyba dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos, kurios Grupės ir Bendrovės atveju sudarė atitinkamai 15,1 mln. Eur ir 12,7 mln. Eur (2016 m. – atitinkamai 14,7 mln. Eur ir 10,3 mln. Eur), pripažintos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskirtos su darbuotojais susijusioms sąnaudoms.

Išeitinės išmokos

Išeitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją amžiaus abipusiu susitarimu arba darbdavio pageidavimu. Bendrovė ar Grupė pripažista išeitinės išmokas tada, kai jų yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išeitinės išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išeitinės išmokos tampa mokėtinės vėliau nei per 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

Atlyginimo piedai

Bendrovė ir Grupė pripažista įsipareigojimus ir sąnaudas atlyginimo piedams remiantis iš anksto apibrėžtais tikslais. Bendrovė ir Grupė pripažista susijusį įsipareigojimą, kuomet yra įsipareigojusi pagal sutartį arba kuomet praėityje buvo vykdoma tokia praktika, kuri sukūrė konstruktivų įsipareigojimą.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Papildomas sveikatos draudimas

Bendrovė už savo darbuotojus draudimo įmonei moka papildomo sveikatos draudimo įmokas. Papildomas sveikatos draudimas suteikia darbuotojams galimybę gauti sveikatos priežiūros ir gydymo paslaugas pasirinktoje gydymo įstaigoje. Papildomo sveikatos draudimo įmokos pripažystamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

Įmokos į pensijų fondą

Bendrovė prisideda prie III pakopos pensijų fondų jos darbuotojų, kurie nusprendė dalyvauti Bendrovės ir „SEB investicijų valdymas“ pasiūlytoje pensijų fondų programoje, vardu. Šios įmokos pripažystamos sąnaudomis, kai jos yra patiriamos.

2.25 Dividendų išmokėjimas

Bendrovės akciniams išmokami dividendai apskaitomi kaip įsipareigojimas Bendrovės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuriuo dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

Juridiniams asmenims išmokėtiems dividendams taikomas 15 proc. (2016 m. – 15 proc.) mokesčis prie pajamų šaltinio. Pagal šalies įstatymus gali būti taikoma išimtis t.y. dividendams netaikomas mokesčis prie pajamų šaltinio, kai akciniui priklauso daugiau nei 10 proc. akcinio kapitalo ir šią dalį jis turi daugiau negu vienerius metus. Be to, yra numatyta mokesčių prie pajamų šaltinio išimtis dividendams, mokamiems į pensijų ar investicinius fondus.

2.26 Segmentų informacija

Verslo klientų segmentas (angl. B2B) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugą, skirtą didelio, vidutinio ir smulkaus verslo klientams ir operatoriams, pardavimą, išskaitant mažmenines ir didmenines telekomunikacijų ir IT paslaugas.

Privačių klientų segmentas (angl. B2C) yra atsakingas už klientų aptarnavimą ir paslaugą teikimą privatiems klientams.

Kitais segmentais apima technologijų, aptarnavimo, finansų valdymo vienetus bei finansinius rezultatus.

Vadovybė vertina segmentų veiklą, remiantis pajamų ir veiklos pelno rodikliais ir naudojant tą pačią apskaitos politiką kaip ir rengiant šias konsoliduotasias finansines ataskaitas.

Segmentų pajamos priskiriamos prie iš išorės pirkėjų gautų pajamų. Vadovybė įvertina segmento veiklos pelną pagal savo atsakomybę, apibrėžtą segmento biudžetu. Tarpsegmentiniai pardavimai ir sąnaudos nėra įtraukiami į segmento veiklos vertinimą.

Grupės 2016 m. pateikiami segmentai:

| | 2016 m. sausio – gruodžio mėn. | | | |
|--|--------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | B2B | B2C | Kitas | Iš viso |
| Pajamos iš išorės pirkėjų | 146 233 | 196 647 | 3 026 | 345 906 |
| Veiklos sąnaudos iš išorės | (73 047) | (86 378) | (75 110) | (234 535) |
| Veiklos rezultatas | 73 186 | 110 269 | (72 084) | 111 371 |
| Ilgalaikio turto vertės sumažėjimas | - | - | - | - |
| Kitos pajamos | | | | |
| Kitas grynasis pelnas (nuostoliai) | | | | 9 |
| Ilgalaikio turto nusidėvėjimas, amortizacija | | | | (63 233) |
| Veiklos pelnas | | | | 48 147 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Grupės 2017 m. pateikiami segmentai:

| | 2017 m. sausio – gruodžio mėn. | | | |
|--|--------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| | B2B | B2C | Kitas | Iš viso |
| Pajamos iš išorės pirkėjų | 157 725 | 209 732 | 2 666 | 370 123 |
| Veiklos sąnaudos iš išorės | (82 256) | (94 006) | (72 000) | (248 262) |
| Veiklos rezultatas | 75 469 | 115 726 | (69 334) | 121 861 |
| Ilgalaičio turto vertės sumažėjimas | - | - | - | - |
| Kitos pajamos | - | - | - | - |
| Kitas grynasis pelnas (nuostoliai) | | | | 357 |
| Ilgalaičio turto nusidėvėjimas, amortizacija | | | | (67 044) |
| Veiklos pelnas | | | | 55 174 |

3 Finansinės rizikos valdymas

3.1 Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos veiklą, Bendrovė ir Grupė susiduria su jvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (iskaitant valiutos kursų riziką ir tikrosios vertės palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Grupės iždo valdymo politika pagrindinių dėmesjų skiria finansinių rinkų nenuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį Grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Rizikos valdymą atlieka Grupės iždo skyrius pagal Valdybos patvirtintą politiką. Grupės iždo skyrius identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais Grupės padaliniais. Valdyba pateikia rašytinius bendros rizikos valdymo principus, taip pat rašytinę politiką, apimančią konkretias sritis, tokias kaip valiutų kursų rizika, palūkanų normos rizika, kredito rizika ir likvidumo pertekliaus investavimas.

Rinkos rizika

Užsienio valiutų kursų svyrapimo rizika

Bendrovė ir Grupė vykdo veiklą tarptautiniu mastu ir susiduria su jvairių užsienio valiutų kursų svyrapimo rizika, daugiausia susijusi su JAV doleriu (USD). Užsienio valiutų kursų svyrapimo rizika kyla iš ateities komercinių sandorių ir pripažintų turto bei įsipareigojimų. Iš esmės visas Bendrovės ir Grupės prekybos mokėtinės ir prekybos gautinės sumos užsienio valiuta yra trumpalaikės ir sudaro nežymią dalį, palyginus su bendruoju iždu (EUR). Grupė valdo užsienio valiutų riziką mažindama grynają atvirą poziciją užsienio valiuta. Išsamesnė informacija apie užsienio valiutų kursų svyrapimo riziką atskleista 20, 21, 24 ir 25 pastabose.

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Bendrovės ir Grupės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos iš esmės nepriklauso nuo palūkanų normų pasikeitimui rinkoje. Kadangi didžioji skolinimosi palūkanų norma yra fiksuota, palūkanų normos rizika yra nereikšminga.

Kredito rizika

Finansinis turtas, kuriam kyla kredito rizika, apima indėlius ir prekybos gautinas sumas. 2017 m. pabaigoje Bendrovė ir Grupė neturėjo jokių iki išpirkimo laikomų investicijų.

Visi nauji klientai (ir įmonės, ir fiziniai asmenys) yra patikrinami, siekiant įvertinti jų patikimumą, prieš pasirašant mobiliojo ir plačiauosisčio ryšio paslaugų sutartis. Klientų sąskaitų apmokėjimo kontrolė susideda iš jvairių priminimų apie pasibaigusį sąskaitos apmokėjimo terminą, o vėliau, praėjus 3–6 dienoms po paskutinio priminimo, visiems įsisiskolinusiems klientams yra apribojamas paslaugų teikimas, o praėjus 33–36 dienoms, paslaugų teikimas yra iš viso nutraukiamas ir skiriamos baudos. Skolos yra perduodamos kreditų biurui. Po to, kai išsiunčiami papildomi priminimai laiškai, beveik išskyrus skolos perduodamos išorinėms skolų išeškojimo agentūroms, kurios rūpinasi skolų atgavimu. Yra galimybė parduoti privačių klientų segmento (B2C) skolas po nesėkmindo išeškojimo.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas apskaičiuojamas kiekvieną mėnesį, vadovaujantis Bendrovės ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui. Vertės sumažėjimas įvertinamas, atsižvelgiant į prekybos gautinų sumų klasifikaciją į grupes, remiantis pradelstui apmokėjimo terminu ir kiekvienai grupei taikomomis tam tikromis vertės sumažėjimo normomis. Vertės sumažėjimo normos ir Grupės vidaus politika, taikoma prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo įvertinimui, peržiūrimos kasmet.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Sumažėjės likvidumas gali paveikti Bendrovės ir Grupės skolininkų padėtį, o tai atitinkamai paveiktu jų galimybes padengti įsiskolinimus. Blogėjančios skolininkų veiklos sąlygos taip pat gali paveikti vadovybės pinigų srautų prognozes ir finansinio ir nefinansinio turto vertės sumažėjimo įvertinimą. Remdamasi turima informacija, vadovybė tinkamai atskleidė patikslintus tikėtinų pinigų srautų įvertinimus, nustačiusi jų vertės sumažėjimą.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika yra susijusi su pakankamo lėšų kieko užtikrinimu skoloms padengti, kapitalinėms investicijoms vykdyti, reikalingam apyvartiniam kapitalui palaikyti bei dividendams išmokėti. Konservatyvus likvidumo rizikos valdymas reiškia pakankamą pinigų ir pinigų ekvivalentų kieko užtikrinimą. Grupės vadovybė įdiegė formalias procedūras likvidumo rizikos valdymui, kurios numato, kad minimalus reikalaujamas likvidumo rodiklis (apskaičiuojamas prie pinigų ir pinigų ekvivalentų pridedant nepanaudotas sutartas kredito priemones) bet kuriuo metu turėtų būti didesnis negu 2% planuojamų metinių pajamų.

Bendrovės ir Grupės paskolų nediskontuotų pinigų srautų analizė, suskirstant juos į atitinkamas terminų grupes pagal laikotarpius, likusius nuo balanso datos iki sutartimi nustatyto termino pabaigos, pateikta 25-oje pastabojė.

3.2 Kapitalo valdymas

Bendrovės ir Grupės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės ir Grupės veiklos teatinumą, grąžą akcininkams ir naudą kitoms suinteresuotosioms šalims, taip pat palaikyti optimalią kapitalo sudėtį, siekiant sumažinti kapitalo sąnaudas.

Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo sudėtį, Bendrovė ir Grupė gali pakoreguoti akcininkams mokamų dividendų sumą, grąžinti kapitalą akcininkams ir išleisti naujas akcijas.

Kapitalas apskaičiuotas kaip „Nuosavas kapitalas“, kaip parodyta finansinės būklės ataskaitoje.

Vadovaujantis LR akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis akcinis kapitalas neturi būti mažesnis negu 40 000 Eur, o akcininkų nuosavybė neturi būti mažesnė negu 50 proc. įmonės įstatinio kapitalo. 2017 m. gruodžio 31 d. ir 2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovė laikėsi šių reikalavimų.

Bendrovės ir Grupės veikla finansuojama iš išorės šalių bei naudojant akcininkų kapitalą. Iki 2017 metų pabaigos Grupė turėjo finansinės nuomas įsipareigojimų ir 157,5 mln. Eur vertės išorės paskolą iš Lietuvos ir užsienio bankų. Detalesnė su skolomis susijusi informacija pateikiama 25-oje pastabojė.

Bendrovei ir Grupei išoriniai kapitalo reikalavimai nėra taikomi.

3.3 Tikrosios vertės vertinimas

Laikoma, kad prekybos gautinų sumų apskaitinė vertė, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, ir mokėtinų sumų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąsias vertes.

3.4 Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita

Finansinis turtas

Užskaitomas finansinis turtas, atitinkantis užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastabojė:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|----------------|---------------|----------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | | | | |
| Pripažinto finansinio turto bendroji vertė | 112 709 | 101 342 | 112 769 | 42 572 |
| Pripažintų finansinių įsipareigojimų, užskaitytų finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė | (3 892) | (1 961) | (3 892) | (1 961) |
| Finansinės būklės ataskaitoje pateikto finansinio turto grynoji vertė | 108 817 | 99 381 | 108 877 | 40 611 |
| Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos | - | - | - | - |
| Grynoji vertė | 108 817 | 99 381 | 108 877 | 40 611 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Finansiniai įsipareigojimai

Užskaitomi finansiniai įsipareigojimai, atitinkantys užskaitos kriterijus, nurodytus 2.11 pastaboje:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| <i>Prekybos mokėtinis sumos</i> | | | | |
| Pripažintų finansinių įsipareigojimų bendroji vertė | 209 767 | 264 218 | 210 145 | 175 698 |
| Pripažinto finansinio turto, užskaityto finansinės būklės ataskaitoje, bendroji vertė | (3 892) | (1 961) | (3 892) | (1 961) |
| <i>Finansinės būklės ataskaitoje pateiktų finansinių įsipareigojimų grynoji vertė</i> | 205 875 | 262 257 | 206 253 | 173 737 |
| Finansinės būklės ataskaitoje neužskaitytos susijusios sumos | | | | |
| <i>Grynoji vertė</i> | 205 875 | 262 257 | 206 253 | 173 737 |

4 Svarbūs apskaitiniai įvertinimai

Prestižo vertės sumažėjimo vertinimas

Vadovaudamasi 2.5 ir 2.7 pastabose aprašytais apskaitos principais, Grupė kasmet vertina, ar prestižo vertė nėra sumažėjusi. Pinigų srautus kuriančio vieneto atsiperkamoji vertė nustatoma remiantis naudojimo vertės skaičiavimais. Šiemis apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (15 pastaba).

Nematerialusis turtas

Nematerialaus turto naudingos tarnavimo laikotarpio paaiškinimai yra pateikti aukščiau, o metų amortizacijos mokesčis yra nurodytas 15 pastaboje. Nematerialusis turtas, kurio naudingos tarnavimo laikotarpis ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, o bet kokių pokyčių įtaka yra apskaitoma perspektyviai. Įvertinimai yra atlikti atsižvelgiant į Bendrovės istorinę patirtį, kuri atitinką didžiausią ir geriausią turto naudojimą ir numatomą turto panaudojimą ateityje. Pripažintas nematerialusis turtas atspindi laikotarpį, per kurį šis turtas teiks naudą veikloje. Klientų duomenų bazės naudingos tarnavimo laiko įvertinimas buvo atliktas remiantis dabartine klientų skaičiaus ir atjungtų klientų skaičiaus per tam tikrą laikotarpį statistika.

Remiantis aukščiau minėtomis prielaidomis, 2017 m. nebuvo padaryta jokių nematerialiojo turto naudingos tarnavimo laiko pakeitimų.

Ilgalaikis materialusis turtas

Dėl nuolatinės technologijų pažangos atliekami įvertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingos tarnavimo laiku: naudingos tarnavimo laikotarpiai atskleisti aukščiau, o nusidėvėjimo sąnaudos už metus atskleistos 14-oje pastaboje. Padidinus turto numatomą naudingos tarnavimo laiką ar jo likvidacinę vertę, sumažėtų nusidėvėjimo sąnaudos. Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingos tarnavimo laiką jo išsigijimo metu, o vėliau kasmet ji peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingos tarnavimo laikui, pavyzdžiui, technologijų pasikeitimai. Be to, tinklo infrastruktūra negali būti nudėvima per laikotarpį, kuris tėsiasi ilgiau negu atitinkamos licencijos, kuria remiantis teikiamas paslaugos, galiojimo laikotarpis.

Gautinų sumų vertės sumažėjimas

Gautinų sumų vertės sumažėjimas nustatytas remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgaautos pagal pradžioje numatytaus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniiais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokejimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai Bendrovės ir Grupės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atsiperkamumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti reikšmingai pradelstas gautinas sumas.

Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas parodo įvertintus nuostolius, atsirandančius dėl klientų negalėjimo atlikti reikiamus mokėjimus. Vadovybė nustato vertės sumažėjimo dydį, remiantis gautinų sumų susigražinimo tikimybe, atsižvelgiant į ankstesnių metų nuostolius ir dabartines sumų surinkimo tendencijas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

5 Pajamos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Mobiliojo ryšio paslaugos | 107 122 | 101 467 | 98 776 | - |
| Baldo telefonijos paslaugos | 77 512 | 71 234 | 77 440 | 72 851 |
| Irrangos pardavimo pajamos | 66 356 | 56 458 | 63 371 | 15 156 |
| Interneto paslaugos | 58 709 | 57 320 | 58 817 | 57 767 |
| TV paslaugos | 27 027 | 24 473 | 27 027 | 24 473 |
| Duomenų perdavimo ir su tinklu susijusios paslaugos | 19 157 | 20 381 | 19 271 | 21 611 |
| IT paslaugos | 9 574 | 11 030 | 9 472 | 5 807 |
| Kitos paslaugos | 4 666 | 3 543 | 5 122 | 6 400 |
| Iš viso | 370 123 | 345 906 | 359 296 | 204 065 |

6 Prekių ir paslaugų savikaina

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Prekių ir paslaugų įsigijimo sąnaudos | 74 427 | 64 053 | 71 537 | 23 543 |
| Tinklų sujungimo sąnaudos | 60 066 | 48 489 | 58 695 | 30 775 |
| Tinklo pajėgumo sąnaudos | 13 694 | 16 336 | 13 110 | 9 107 |
| Iš viso | 148 187 | 128 878 | 143 342 | 63 425 |

7 Kitos pajamos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--------------------------------|----------|----------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Dividendų pajamos (31 pastaba) | - | - | 1 070 | 4 400 |
| Iš viso | - | - | 1 070 | 4 400 |

8 Kitos veiklos sąnaudos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Energijos, patalpų ir transporto sąnaudos | 14 383 | 15 034 | 14 676 | 10 377 |
| Rinkodaros sąnaudos | 9 797 | 10 254 | 9 299 | 3 449 |
| Eksplotavimo ir kitų paslaugų sąnaudos | 7 593 | 8 253 | 7 252 | 10 952 |
| Konsultacijos ir kitos iš grupės teikiamos paslaugos | 5 589 | 5 199 | 4 909 | 392 |
| Gautinių sumų vertės sumažėjimas | 1 211 | 1 872 | 1 200 | 592 |
| Kitos sąnaudos | 3 721 | 5 599 | 14 074 | 2 424 |
| Iš viso | 42 294 | 46 211 | 51 410 | 28 186 |

9 Kitos veiklos pelnas (nuostoliai)

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|------------|----------|------------|------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pelnas iš ilgalaičio materialiojo turto pardavimo | 853 | 193 | 825 | 179 |
| Nuostoliai iš ilgalaičio materialiojo turto pardavimo | (460) | (69) | (460) | (69) |
| Kitas veiklos pelnas (nuostoliai) | (36) | (115) | 14 | (7) |
| Iš viso | 357 | 9 | 379 | 103 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

10 Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Palūkanų pajamos iš gautinų sumų amortizacijos | 1 314 | 1 072 | 1 239 | - |
| Palūkanų pajamos už pinigus ir pinigų ekvivalentus | 488 | 167 | 488 | 166 |
| Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje | - | - | - | - |
| Kitos finansinės veiklos pajamos | 147 | 176 | 147 | 172 |
| Finansinės veiklos pajamos | 1 949 | 1 415 | 1 874 | 338 |
| Palūkanų sąnaudos | (1 839) | (2 145) | (1 829) | (1 602) |
| Pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pasikeitimo finansinėje veikloje | (158) | (112) | (157) | (55) |
| Kitos finansinės veiklos sąnaudos | (408) | (228) | (363) | (50) |
| Finansinės veiklos sąnaudos | (2 405) | (2 485) | (2 349) | (1 707) |
| Finansinės veiklos grynosios pajamos (sąnaudos) | (456) | (1 070) | (475) | (1 369) |

11 Pelno mokesčis

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčis | 4 330 | 5 611 | 3 769 | 3 461 |
| Atidėtasis mokesčis (26 pastaba) | (1 417) | (28) | (1 644) | 1 221 |
| Pelno mokesčio sąnaudos | 2 913 | 5 583 | 2 125 | 4 682 |

Nuo 2009 m. sausio 1 d. įsigaliojo Pelno mokesčio įstatymo pakeitimai, kurie numato mokesčinę lengvatą investicijoms į naujas technologijas. Tuo remiantis Bendrovės apskaičiuota pelno mokesčio lengvata sudaro 4,7 mln. Eur (2016 m. – 2,9 mln. Eur). Investicijos į naujas technologijas kapitalizuojamos kaip ilgalaikis materialusis turtas ir jų nusidėvėjimas pripažįstamas leidžiamais atskaitymais mokesčių tikslais, todėl ši mokesčinė lengvata nesukuria atidėtojo mokesčio įsipareigojimo.

2017 m. vasario 6 d. Mokesčių inspekcija pradėjo mokesčių tyrimą ir peržiūrėjo mokesčinius 2015 metus. Remiantis Mokesčių tyrimo veiklos rezultatais, išleistais 2017 m. gruodžio 19 d., Mokesčių inspekcija tikrino nuo 2009 m. pripažintą prestižo sumą, kuri susidarė UAB „Nacionalinę skaitmeninę televiziją“ prijungus prie TEO, taip pat buvo pasiūlyti neženklūs PVM ir pelno mokesčio koregavimai. Prestižo suma buvo sumažinta paskolos suma, kurią suteikė TEO iš karto po prijungimo UAB „Nacionalinei skaitmeninei televizijai“. Bendrovė sutarė patiksinti pelno mokesčio deklaracijas nuo 2012 m. mokesčinio laikotarpio. Bendra perskaičiuota papildoma pelno mokesčio suma 38 tūkst. Eur. Šia suma buvo sumažinta investicinių projektų lengvata. Dėl galiojančių mokesčių permokų nebuvo taikomos jokios sankcijos ar priskaičiuotos mokėtinės palūkanos.

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5-is iš eilės einančius metus nuo metų, kuriais buvo pateikta mokesčių deklaracija, pabaigos gali patikrinti buhalterines knygas ir apskaitos įrašus, ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Aukščiau paminėtas mokesčių tyrimas neuždaro mokesčių periodo 2015 m. mokesčių peržvalgai.

Bendrovės ir Grupės vadovybei nėra žinomas jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

Pelno mokesčis, apskaičiuotas Bendrovės ir Grupės pelniui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri būtų apskaičiuota taikant bazinį pelno mokesčio tarifą, kaip parodyta žemiau:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pelnas prieš apmokestinimą | 54 768 | 47 077 | 54 431 | 38 673 |
| Mokesčis taikant 15 proc. tarifą (2016 m. – 15 proc.) | 8 215 | 7 062 | 8 165 | 5 801 |
| Gauti neapmokestinami dividendai (mokesčinis poveikis) | - | - | (161) | (660) |
| Neapmokestinamos pajamos (-) ir sąnaudos nemažinančios apmokestinamojo pelno (+) | (18) | 2 202 | (780) | 588 |
| Mokesčinė lengvata | (4 698) | (2 937) | (4 546) | (1 142) |
| Kita | (586) | (744) | (553) | 95 |
| Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujų pajamų atskaitoje pripažintos pelno mokesčio sąnaudos | 2 913 | 5 583 | 2 125 | 4 682 |
| Efektyvi mokesčių norma | 5,32 proc. | 11,86 proc. | 3,90 proc. | 12,11 proc. |

12 Vienai akcijai tenkantis pelnas

Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas apskaičiuojamas dalijant grynajį laikotarpio pelną (nuostoli) iš per laikotarpį išleistų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidurkio. Bendrovė ir Grupė neturi finansinių priemonių, potencialiai konvertuojamų į paprastąsias akcijas, todėl sumažintas pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra toks pat kaip ir paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas.

Svertinis akcijų vidurkis ataskaitiniaių laikotarpiais sudarė 582 613 tūkst.

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Grynas pelnas | 51 805 | 41 494 | 52 306 | 33 990 |
| Išleistų paprastųjų akcijų svertinis vidurkis (tūkst.) | 582 613 | 582 613 | 582 613 | 582 613 |
| Paprastasis vienai akcijai tenkantis pelnas (Eur) | 0,089 | 0,071 | 0,090 | 0,058 |

13 Vienai akcijai tenkantys dividendai

Už 2016 m. ir 2015 m. paskelbti vienai akcijai tenkantys dividendai, sumokėti 2017 m. ir 2016 m., atitinkamai sudarė 0,03 Eur ir 0,01 Eur.

14 Ilgalaikis materialusis turtas

Pelno ar nuostolių atskaitoje pripažintas nusidévėjimo, amortizacijos ir vertės sumažėjimo sąnaudas sudaro:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Ilgalaikio materialiojo turto nusidévėjimo sąnaudos | 48 401 | 48 874 | 46 144 | 32 167 |
| Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos | 1 518 | 426 | 1 518 | 81 |
| Nematerialiojo turto amortizacijos sąnaudos (15 pastaba) | 12 637 | 12 085 | 12 246 | 2 956 |
| Nematerialiojo turto vertės sumažėjimo sąnaudos (15 pastaba) | 3 584 | - | 3 584 | - |
| Investicinio turto vertės sumažėjimo sąnaudos (16 pastaba) | - | 1 848 | - | - |
| Laikomo parduoti turto vertės sumažėjimas | 904 | - | 269 | - |
| Iš viso | 67 044 | 63 233 | 63 761 | 35 204 |

2017 m. Bendrovė neperžiūrėjo savo ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpio. Ši peržiūra buvo atlikta 2016 m.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tėsinys)

| GRUPĖ 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | Žemė ir pastatai | Kanalai ir telekomunikacinė įranga | Kitas ilgalaikis materialusis turtas | Nebaigta statyba | Į š viso |
|--|---------------------|--|--|---------------------|----------------|
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 15 783 | 186 337 | 3 915 | 8 847 | 214 882 |
| Dukterinių įmonių įsigijimas | 8 519 | 60 955 | 2 682 | 2 688 | 74 844 |
| Įsigijimai | 36 | 7 385 | 737 | 43 425 | 51 583 |
| Perklasifikavimai | (34) | 520 | (18) | - | 468 |
| Perleidimai ir nurašymai | (17) | (313) | (329) | - | (659) |
| Perkelta iš nebaigtos statybos | 9 | 28 268 | 678 | (28 955) | - |
| Nusidėvėjimas | (1 247) | (44 814) | (2 813) | - | (48 874) |
| Vertės sumažėjimas | (345) | (81) | - | - | (426) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 22 704 | 238 257 | 4 852 | 26 005 | 291 818 |
| 2016 m. gruodžio 31 d. | | | | | |
| Įsigijimo savikaina | 49 365 | 961 133 | 31 389 | 26 005 | 1 067 892 |
| Sukauptas nusidėvėjimas | (26 316) | (722 795) | (26 537) | - | (775 648) |
| Vertės sumažėjimas | (345) | (81) | - | - | (426) |
| Likutinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d. | 22 704 | 238 257 | 4 852 | 26 005 | 291 818 |
| pasibaigę metai | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 22 704 | 238 257 | 4 852 | 26 005 | 291 818 |
| Teisinis sujungimas | - | - | - | - | - |
| Įsigijimai | - | 4 118 | 282 | 48 311 | 52 711 |
| Perklasifikavimai | (2 741) | 68 | - | 183 | (2 490) |
| Perleidimai ir nurašymai | (1 407) | (254) | (24) | - | (1 685) |
| Perkelta iš nebaigtos statybos | 58 | 37 736 | 4 851 | (42 645) | - |
| Nusidėvėjimas | (1 079) | (45 276) | (2 046) | - | (48 401) |
| Vertės sumažėjimas | (248) | (1 270) | - | - | (1 518) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 17 287 | 233 379 | 7 915 | 31 854 | 290 435 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | | | | | |
| Įsigijimo savikaina | 40 021 | 973 008 | 32 445 | 31 854 | 1 077 328 |
| Sukauptas nusidėvėjimas | (22 734) | (736 730) | (24 530) | - | (783 994) |
| Vertės sumažėjimas | - | (2 899) | - | - | (2 899) |
| Likutinė vertė | 17 287 | 233 379 | 7 915 | 31 854 | 290 435 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

14 Ilgalaikis materialusis turtas (tėsinys)

| BENDROVĖ | Žemė ir pastatai | Kanalai ir telekomunikacinė įranga | Kitas ilgalaikis materialusis turtas | Nebaigta statyba | Iš viso |
|---|------------------|------------------------------------|--------------------------------------|------------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | | | | | |
| Isigijimai | 9 237 | 185 160 | 3 752 | 8 846 | 206 995 |
| Perleidimai ir nurašymai | | 21 | 10 | 35 949 | 35 980 |
| Perklasifikavimai | | (247) | (45) | | (292) |
| Perkelta iš nebaigtos statybos | (28) | 6 | (10) | - | (32) |
| Nusidėvėjimas | 9 | 22 237 | 500 | (22 746) | - |
| Vertės sumažėjimas | (687) | (29 826) | (1 654) | | (32 167) |
| | | (81) | - | | (81) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | | | | | |
| | 8 531 | 177 270 | 2 553 | 22 049 | 210 403 |
| 2016 m. gruodžio 31 d. Isigijimo savikaina | | | | | |
| Isigijimo savikaina | 23 994 | 759 972 | 17 663 | 22 049 | 823 678 |
| Sukauptas nusidėvėjimas | (15 463) | (582 702) | (15 110) | - | (613 275) |
| Likutinė vertė | | | | | |
| | 8 531 | 177 270 | 2 553 | 22 049 | 210 403 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | | | | | |
| Teisinis sujungimas | 8 531 | 177 270 | 2 553 | 22 049 | 210 403 |
| Isigijimai | 8 227 | 59 390 | 2 271 | 4 563 | 74 451 |
| Perleidimai ir nurašymai | - | 4 115 | 282 | 47 142 | 51 539 |
| Perklasifikavimai | (1 434) | (260) | (24) | - | (1 718) |
| Perkelta iš nebaigtos statybos | (1 319) | 23 | - | 183 | (1 113) |
| Nusidėvėjimas | 58 | 37 368 | 4 658 | (42 084) | - |
| Vertės sumažėjimas | (873) | (43 327) | (1 944) | - | (46 144) |
| | (248) | (1 270) | - | - | (1 518) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | | | | | |
| | 12 942 | 233 309 | 7 796 | 31 853 | 285 900 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. Isigijimo savikaina | | | | | |
| Isigijimo savikaina | 32 778 | 970 244 | 30 617 | 31 853 | 1 065 492 |
| Sukauptas nusidėvėjimas | (19 836) | (734 036) | (22 821) | - | (776 693) |
| Vertės sumažėjimas | | (2 899) | - | - | (2 899) |
| Likutinė vertė | | | | | |
| | 12 942 | 233 309 | 7 796 | 31 853 | 285 900 |

Bendrovė vis dar naudoja nuvertėjusį ilgalaikį materialųjį turtą, kurio isigijimo vertė 2017 m. gruodžio 31 d. siekė 495 889 tūkst. Eur (2016 m. – 352 644 tūkst. Eur), apimant pastatus, kurių isigijimų savikaina 2017 m. gruodžio 31 d. siekė 6 265 tūkst. Eur (2016 m. – 4 177 tūkst. Eur), mašinas ir įrangą, kurių isigijimo savikaina yra 473 441 tūkst. Eur (2016 m. – 339 914 tūkst. Eur) ir kitus įrengimus, prietaisus ir įrankius, kurių isigijimų savikaina yra 16 182 tūkst. Eur (2016 m. – 8 553 tūkst. Eur).

Turto grupė „Kanalai ir telekomunikacinė įranga“ apima galinę įrangą, kurią grupė nuomoja trečiosioms šalims pagal nuomas sutartis ir kurios apskaitinės vertės yra šios:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 | 2016 | 2017 | 2016 |
| Isigijimo savikaina | 52 026 | 48 234 | 52 026 | 48 234 |
| Sausio 1 d. sukauptas nusidėvėjimas | (30 263) | (27 429) | (30 263) | (27 429) |
| Nusidėvėjimas per metus | (7 449) | (7 824) | (7 449) | (7 824) |
| Nusidėvėjimas per metus | 4 479 | 4 990 | 4 479 | 4 990 |
| Likutinė vertė | | | | |
| | 18 793 | 17 971 | 18 793 | 17 971 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15 Nematerialusis turtas

| GRUPĖ | Licencijos | Programinė įranga | Prestižas | Kitas nematerialusis turtas* | Kuriamas turtas** | Iš viso |
|--|---------------|----------------------|---------------|------------------------------------|----------------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 1 064 | 6 290 | 2 038 | 603 | 2 375 | 12 370 |
| Dukterinių įmonių įsigijimas | 9 536 | 12 258 | 24 731 | 52 607 | 5 435 | 104 567 |
| Įsigijimai | 12 391 | - | - | 252 | 6 821 | 19 464 |
| Perkelta iš kuriamo turto | - | 2 639 | - | 7 671 | (10 114) | 196 |
| Amortizacija | (2 981) | (1 015) | - | (8 089) | - | (12 085) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 20 010 | 20 172 | 26 769 | 53 044 | 4 517 | 124 512 |
| 2016 m. gruodžio 31 d. Įsigijimo savikaina | | | | | | |
| Sukaupta amortizacija | 27 158 | 77 451 | 27 868 | 61 722 | 4 517 | 198 716 |
| Vertės sumažėjimas | (7 148) | (57 279) | - | (8 678) | - | (73 105) |
| | - | - | (1 099) | - | - | (1 099) |
| Likutinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | 20 010 | 20 172 | 26 769 | 53 044 | 4 517 | 124 512 |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 20 010 | 20 172 | 26 769 | 53 044 | 4 517 | 124 512 |
| Įsigijimai | - | 5 | - | - | 11 182 | 11 187 |
| Perkelta iš kuriamo turto | 3 | 5 911 | - | 13 | (5 927) | - |
| Perklasifikavimai | - | - | - | - | 2 923 | 2 923 |
| Amortizacija | (1 788) | (6 811) | - | (4 038) | - | (12 637) |
| Vertės sumažėjimas | - | - | - | (3 584) | - | (3 584) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 18 225 | 19 277 | 26 769 | 45 435 | 12 695 | 122 401 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | | | | | | |
| Įsigijimo savikaina | 28 030 | 81 968 | 29 408 | 61 733 | 12 695 | 213 834 |
| Sukaupta amortizacija | (9 805) | (62 691) | (2 639) | (12 714) | - | (87 849) |
| Vertės sumažėjimas | - | - | - | (3 584) | - | (3 584) |
| Likutinė vertė | 18 225 | 19 277 | 26 769 | 45 435 | 12 695 | 122 401 |

* 2016 m. gruodžio 31 d. kitą nematerialujį turą sudarė klientų bazė (įsigijimas iš AB „Omnitel“ sudaro 52 465 tūkst. Eur) ir prekiniai ženklai (įsigijimas iš AB „Omnitel“ sudaro 4 587 tūkst. Eur).

** Kuriamas turtas apima nematerialujį turą, skirtą savoms reikmėms, taip pat paslaugų teikimui, kurį yra tikimasi užbaigtį per 2018 m.

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. buvo atliktas prestižo vertės sumažėjimo patikrinimas. Prestižas priskiriamas grupės pinigų srautus sukuriantiems vienetams, siekiant atlikti jo vertės sumažėjimo testą. Atliekant šiuos skaičiavimus, remiamasi pinigų srautų prognozėmis prieš mokesčius, kurios yra pagrįstos vadovybės patvirtintais penkių metų laikotarpio finansiniais biudžetais.

2017 m. gruodžio 31 d. Grupės prestižas sudarė 26 769 tūkst. Eur (2016 m. gruodžio 31 d. buvo nustatyta vienas pinigu srautą kuriantis vienetas, kuriam priskirta prestižo suma: AB „Baltic Data Center“ (2 038 tūkst. Eur), kuris taip pat apima prestižą iš UAB „Hostex“ (įmonė, kuri 2015 m. buvo prijungta prie „Baltic Data Center“)).

Vadovybė planuoja pelną po mokesčių apskaičiavo remdamasi ankstesnės veiklos rezultatais, pasirašytomis sutartimis ir savo lūkesčiais dėl rinkos plėtrės. Pinigu srautai tolesniams nei penkerių metų laikotarpiui yra ekstrapoliuojami naudojant šiuos rodiklius: nuolatinis augimo faktorius – 0 proc., diskonto norma – 6 proc. Skaičiavimuose buvo taikomos diskonto normos prieš mokesčius ir jos atspindė riziką, būdingą atitinkamam veiklos segmentui. Remiantis atlikta analize, vadovybė nustatė, kad nebuvo vertės sumažėjimo nuostolių.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

15 Nematerialusis turtas (tėsinys)

| BENDROVĖ | Licencijos | Programinė įranga | Prestižas | Kitas nematerialusis turtas | Kuriamas turtas | Iš viso |
|---|---------------|-------------------|---------------|-----------------------------|-----------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 1 065 | 6 128 | - | 582 | 2 372 | 10 147 |
| sigijimai | - | - | - | - | 2 956 | 2 956 |
| Perkelta iš kuriamo turto | - | 2 639 | - | 10 | (2 649) | - |
| Amortizacija | (513) | (2 205) | - | (238) | - | (2 956) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 552 | 6 562 | - | 354 | 2 679 | 10 147 |
| 2016 m. gruodžio 31 d. | | | | | | |
| sigijimo savikaina | 5 168 | 49 463 | - | 3 793 | 2 679 | 61 103 |
| Sukaupta amortizacija | (4 616) | (42 901) | - | (3 439) | - | (50 956) |
| Likutinė vertė | 552 | 6 562 | - | 354 | 2 679 | 10 147 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | | |
| Likutinė vertė laikotarpio pradžioje | 552 | 6 562 | - | 354 | 2 679 | 10 147 |
| Teisinis sujungimas | 20 750 | 11 923 | 26 769 | 52 680 | 1 940 | 114 062 |
| sigijimai | - | - | - | - | 11 057 | 11 057 |
| Perkelta iš kuriamo turto | 3 | 5 895 | - | 13 | (5 911) | - |
| Perklasifikavimai | - | - | - | - | 2 923 | 2 923 |
| Amortizacija | (1 775) | (6 439) | - | (4 032) | - | (12 246) |
| Vertės sumažėjimas | - | - | - | (3 584) | - | (3 584) |
| Likutinė vertė laikotarpio pabaigoje | 19 530 | 17 941 | 26 769 | 45 431 | 12 688 | 122 359 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | | | | | | |
| sigijimo savikaina | 29 401 | 78 408 | 29 408 | 61 578 | 12 688 | 211 483 |
| Sukaupta amortizacija | (9 871) | (60 467) | (2 639) | (12 563) | - | (85 540) |
| Vertės sumažėjimas | - | - | - | (3 584) | - | (3 584) |
| Likutinė vertė | 19 530 | 17 941 | 26 769 | 45 431 | 12 688 | 122 359 |

Lietuvoje fiksuojo, tarpmiestinio ir tarptautinio ryšio paslaugų, apimančių ir duomenų perdavimą, veikla nelicencijuojama.

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės visiškai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo veikloje nematerialiojo turto |sigijimo savikainą sudarė 41 910 tūkst. Eur (2016 m. – 12 914 tūkst. Eur).

16 Investicinės turtas

2017 m. gruodžio 31 d. Grupė kaip investicinį turtą apskaitė nebaigtą statybą (2016 m. – nebaigtą statybą).

2017 m. ir 2016 m. gruodžio 31 d. investicinio turto tikrosios vertės atitinka apskaitines vertes. Investicinės turtas nepriklausomai buvo vertinamas 2016 m. birželio 6 d. taikant lyginamajį metodą, nustatantį pastato vertę, ir pajamų metodą, nustatantį žemės sklypo vertę. 2017 m. gruodžio 31 d. investicinės turtas nebuvvo įvertintas.

Vadovybė priėmė sprendimus, kuriais remiantis nebaigtą statybą buvo klasifikuojama kaip investicinės turtas, ir atsižvelgusi į patirtį, įgytą praeityje, nusprendė, kad turto panaudojimo paskirtis ateityje yra nenustatyta, todėl šis turtas gali būti klasifikuojamas kaip investicinės turtas. Ateityje yra galimas šio turto pardavimas arba užbaigimas bei Grupės panaudojimas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

17 Investicijos į asocijuotąsias ir dukterines įmones

Investicijų į asocijuotąsias ir dukterines įmones judėjimas:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|------------|----------|----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Metų pradžioje | - | - | 151 434 | 12 176 |
| Įmonių steigimas ¹ | 700 | - | 700 | 144 107 |
| Teisinis susijungimas | - | - | (145 317) | - |
| Vertės sumažėjimas | - | - | - | (1 849) |
| Dukterinės įmonės akcinio kapitalo sumažėjimas | - | - | - | (8 319) |
| Indėlis dukterinės įmonės nuostoliams padengti | - | - | - | 5 319 |
| Asocijuotos įmonės rezultatas | (50) | - | - | - |
| Metų pabaigoje | 650 | - | 6 817 | 151 434 |

¹ 2016 m. sausio 4 d Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ įmonės akcijų.

2017 m. gruodžio mėn. Telia Lietuva, AB kartu su kitais dvielem Lietuvoje didžiausiais mobiliojo ryšio operatoriais UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – kiekviena įmonė įsigijo po lygią 33,3 proc. dalį UAB „Mobilieji Mokėjimai“ akcijų. Bendrovės įstatinis kapitalas siekia 2,1 mln. Eur. UAB „Mobilieji Mokėjimai“ kuria pirmąją tiesioginių mokėjimų platformą Baltijos šalyse, kurios pavadinimas bus MoQ („móku“) ir veiks kaip mokėjimo priemonė prekybos vietose, internete, ir leis klientams atlikti tarpusavio pinigų perveidimus. Visi MoQ vartotojų mokėjimai bus atliekami akimirksniu ir bet kuriuo paros metu. 2017 m. gegužės mén. Lietuvos bankas suteikė ribotas veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją UAB „Mobilieji mokėjimai“, reikalingą veiklai, susijusiai su tiesioginiais mokėjimais. Liepos mén., mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobilijų mokėjimo paslaugų teikimo platformą.

Bendrovė pripažino investicijos vertės sumažėjimą, kuris ataskaitoje pateikiamos kaip „Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas“:

| | Gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | BENDROVĖ | |
|---------------------------|-----------------------------------|---------|----------|---------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| UAB „Verslo investicijos“ | - | - | (1 849) | (1 849) |

Atsiperkamoji investicijų suma UAB „Verslo investicijos“ buvo nustatyta kaip tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas.

18 Atsargos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pirktos prekės, skirtos perparduoti | 6 307 | 5 998 | 6 307 | - |
| Reikmenys ir eksplatacinės medžiagos | 4 935 | 4 137 | 4 935 | 1 157 |
| Š viso | 11 242 | 10 135 | 11 242 | 1 157 |

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi šiemis straipsniams:

| GRUPĖ | Paskolos ir gautinos sumos | |
|---|----------------------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. |
| Finansinės būklės ataskaitoje apskaitytas turtas | | |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 108 817 | 99 381 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 23 166 | 56 650 |
| Š viso | 131 983 | 156 031 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

19 Finansinės priemonės pagal kategorijas (tėsinys)

BENDROVĖ

Finansinės būklės ataskaitoje apskaičytas turtas

Prekybos ir kitos gautinos sumos
Pinigai ir pinigų ekvivalentai

| | Paskolos ir gautinos sumos | |
|----------------------------------|-----------------------------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 108 877 | 40 611 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 21 297 | 31 015 |
| Iš viso | 130 174 | 71 626 |

Visi Grupės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 205 875 tūkst. Eur (2016 m. – 262 257 tūkst. Eur), bei visi Bendrovės finansiniai įsipareigojimai, lygūs 206 253 tūkst. Eur (2016 m. – 173 737 tūkst. Lt), buvo priskirti kitų finansinių įsipareigojimų grupei ir nebuvu jokių įsipareigojimų, kurių tikrosios vertės pokyčiai pripažįstami pelnu arba nuostoliais.

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Iš įmonių ir gyventojų gautinos sumos | 107 158 | 96 706 | 106 937 | 37 777 |
| Iš kitų operatorių gautinos sumos | 4 029 | 5 384 | 4 029 | 2 002 |
| Iš viso prekybos gautinų sumų | 111 187 | 102 090 | 110 966 | 39 779 |
| Atimti: gautinų sumų vertės sumažėjimą | (8 341) | (8 666) | (8 341) | (3 454) |
| Prekybos gautinos sumos, grynaja verte | 102 846 | 93 424 | 102 625 | 36 325 |
| Gautinos sumos iš įmonių, surenkančių mokesčius už telekomunikacines paslaugas | 453 | 1 547 | 453 | 315 |
| Iš anksto apmokėtos sąnaudos ir kitos gautinos sumos | 8 474 | 7 329 | 8 474 | 2 085 |
| Gautinos sumos iš susijusių šalių (31 pastaba) | 2 538 | 3 305 | 2 670 | 3 972 |
| | 114 311 | 105 605 | 114 222 | 42 697 |
| Atimti: ilgalaikę dalį | (10 385) | (10 944) | (10 385) | (5 477) |
| Trumpalaikė dalis | 103 926 | 94 661 | 103 837 | 37 220 |

Visos ilgalaikės gautinos sumos turi būti apmokėtos per penkerius metus nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytiksliai lygios jų apskaitinei vertei.

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną yra lygi aukščiau minėtų gautinų sumų apskaitinei vertei. Grupė ir Bendrovė neturi jokių užtikrinimo priemonių kaip garantijų.

Nepradelstos prekybos gautinos sumos yra laikomos kaip pilnai vykdomos.

2017 m. gruodžio 31 d. 9 262 tūkst. Eur (2016 m. – 11 596 tūkst. Eur) Grupės prekybos gautinų sumų ir 9 261 tūkst. Eur (2016 m. – 4 523 tūkst. Eur) Bendrovės prekybos gautinų sumų buvo nuvertėjusios ir joms pripažintas vertės sumažėjimo atidėjinys. 2017 m. gruodžio 31 d. Grupės atidėjinio suma buvo 8 341 tūkst. Eur (2016 m. – 8 666 tūkst. Eur), o Bendrovės atidėjinio suma buvo 8 341 tūkst. Eur (2016 m. – 3 454 tūkst. Eur). Vertės sumažėjimo atidėjinys didžiaja dalimi buvo pripažintas remiantis bendrai atliku vertinimu, taikant vadovybės nustatytas vertės sumažėjimo normas.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

20 Prekybos ir kitos gautinos sumos (tėsinys)

Lentelėje pateikiama šių gautinų sumų analizė pagal pradėsimo laikotarpius:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Iš viso gautinų sumų | 111 187 | 102 090 | 110 966 | 39 779 |
| Iš kurių: nepradelstos | 92 427 | 83 639 | 92 206 | 31 844 |
| Pradelsta iki 3 mėnesių | 9 499 | 6 855 | 9 499 | 3 412 |
| Nuo 4 iki 6 mėnesių | 1 168 | 2 657 | 1 168 | 900 |
| Nuo 7 iki 12 mėnesių | 1 244 | 1 520 | 1 244 | 605 |
| Pradelstos virš 12 mėnesių | 6 849 | 7 419 | 6 849 | 3 018 |

Iš pirkėjų gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas yra praėjęs ir nėra apskaitytas vertės sumažėjimas:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Iš viso | 2 449 | 3 674 | 2 449 | 1 753 |
| Pradelsta iki 3 mėnesių | 1 805 | 2 384 | 1 805 | 1 339 |
| Nuo 4 iki 6 mėnesių | 407 | 681 | 407 | 412 |
| Nuo 7 iki 12 mėnesių | 124 | 542 | 124 | 23 |
| Pradelstos virš 12 mėnesių | 113 | 67 | 113 | (21) |

Gautinų sumų vertės sumažėjimo laikotarpiai:

| | | | | |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Iš viso | 83 714 | 41 879 | 83 713 | 22 252 |
| Iš kurių: nepradelstos | 67 402 | 27 102 | 67 402 | 16 070 |
| Pradelsta iki 3 mėnesių | 7 694 | 4 471 | 7 694 | 2 073 |
| Nuo 4 iki 6 mėnesių | 762 | 1 976 | 761 | 488 |
| Nuo 7 iki 12 mėnesių | 1 120 | 978 | 1 120 | 582 |
| Pradelstos virš 12 mėnesių | 6 736 | 7 352 | 6 736 | 3 039 |

Prekybos ir kitų gautinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Valiuta | | | | |
| EUR | 111 031 | 104 598 | 110 942 | 41 872 |
| Kita valiuta | 3 280 | 1 007 | 3 280 | 825 |
| Iš viso | 114 311 | 105 605 | 114 222 | 42 697 |

Pasikeitimas prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo sąskaitoje parodytas žemiau:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Metų pradžioje | 8 666 | 5 302 | 3 454 | 5 294 |
| Dukterinių įmonių įsigijimas | - | 4 617 | | - |
| Įsigijimas verslo jungimo metu | - | - | 5 212 | - |
| Per metus nurašytos gautinos sumos kaip neatgautinos | (1 231) | (2 667) | (1 231) | (2 666) |
| Atidėjiny s gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams / Atstatyta nepanaudota suma (-) | 906 | 1 414 | 906 | 826 |
| Metų pabaigoje | 8 341 | 8 666 | 8 341 | 3 454 |

Atidėjino gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliams suformavimas ir jo atstatymas pelno ar nuostolių ataskaitoje apskaityti straipsnyje „Kitos veiklos sąnaudos“ (8 pastaba).

Kitose prekybos ir gautinų sumų klasėse nėra nuvertėjusio turto.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

21 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Pinigai kasoje ir banke | 23 166 | 56 650 | 21 297 | 31 015 |
| Iš viso | 23 166 | 56 650 | 21 297 | 31 015 |

Pinigų ir pinigų ekvivalentų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

| Valiuta | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| EUR | 23 163 | 56 589 | 21 294 | 30 956 |
| USD | 3 | 61 | 3 | 59 |
| Iš viso | 23 166 | 56 650 | 21 297 | 31 015 |

Pinigų kasoje ir banke kredito kokybė gali būti įvertinta remiantis „Fitch“ ilgalaikio skolinimosi reitingais (arba atitinkamu „Standart & Poor's“ reitingu):

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| AA- | 10 477 | 47 381 | 10 464 | 24 263 |
| A+ | 7 380 | 1 701 | 5 524 | 220 |
| A | 3 057 | 6 545 | 3 057 | 6 420 |
| Kita | 2 252 | 1 023 | 2 252 | 112 |
| Iš viso | 23 166 | 56 650 | 21 297 | 31 015 |

Maksimali kredito rizika finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, klasifikuojamų kaip pinigai ir pinigų ekvivalentai, apskaitinei vertei.

22 Jstatinis akcinis kapitalas

Nuo 2015 m. birželio 5 d. jstatinį kapitalą sudaro 582 613 138 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė lygi 0,29 Eur. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

23 Jstatymų numatytas rezervas

Jstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos jstatymus. Kasmetinis pervedimas sudaro 5 proc. grynojo pelno, apskaičiuoto pagal Lietuvos Respublikoje finansinę apskaitą reglamentuojančių teisés aktų reikalavimus, ir yra privalomas kol rezervas, išskaitant akcijų priedus, pasiekia 10 proc. jstatinio kapitalo. Jstatymų numatytas rezervas sudaromas sukauptiems nuostoliams padengti. Jstatymų numatyto rezervo dalis, viršijanti jstatymų nustatytą privalomojo rezervo sumą, gali būti įtraukiamā į nepaskirstytąjį pelnų paskirstymo tikslams.

2017 m. pabaigoje jstatymų numatytas rezervas sudarė 16.9 mln. Eur.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

24 Prekybos, kitos mokėtinės sumos ir sukaupti įsipareigojimai

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Prekybos mokėtinės sumos | 31 038 | 37 768 | 30 862 | 17 124 |
| Mokesčiai, atlyginimai ir socialinis draudimas | 10 297 | 10 257 | 9 912 | 6 613 |
| Sukaupti įsipareigojimai | 6 445 | 2 513 | 6 445 | 2 513 |
| Sumos mokėtinės susijusioms šalims (31 pastaba) | 2 080 | 3 778 | 3 158 | 1 642 |
| Sukauptos sumos operatoriams | 1 841 | 5 800 | 1 841 | 1 769 |
| Mokėtinės sumos operatoriams | 1 783 | 566 | 1 783 | 566 |
| Kitos mokėtinės sumos ir ateinančių laikotarpių pajamos | 14 685 | 4 329 | 14 327 | 2 008 |
| | 68 169 | 65 011 | 68 328 | 32 235 |
| Atimti: ilgalaikę dalį | (9 151) | (9 897) | (9 151) | (972) |
| Trumpalaikė dalis | 59 018 | 55 114 | 59 177 | 31 263 |

Prekybos ir kitų mokėtinų sumų apskaitinės vertės denominuotos šiomis valiutomis:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Valiuta | | | | |
| EUR | 64 479 | 64 148 | 64 638 | 31 903 |
| Kita valiuta | 3 690 | 863 | 3 690 | 332 |
| Iš viso | 68 169 | 65 011 | 68 328 | 32 235 |

25 Paskolos

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Trumpalaikės | | | | |
| Paskolos | 30 000 | 129 500 | 30 000 | 52 500 |
| Finansinės nuomas (lizingo) įsipareigojimai | 1 385 | - | 1 385 | - |
| | 31 385 | 129 500 | 31 385 | 52 500 |
| Ilgalaikės | | | | |
| Paskolos | 127 500 | 97 500 | 127 500 | 97 500 |
| Finansinės nuomas (lizingo) įsipareigojimai | 3 126 | - | 3 126 | - |
| | 130 626 | 97 500 | 130 626 | 97 500 |
| Iš viso paskolu | 162 011 | 227 000 | 162 011 | 150 000 |

2017 m. Bendrovė sudarė penkias nuomas sutartis su AB SEB banku. Bendrovės finansinė nuoma yra susijusi to Bendrovės automobiliuose darbuotojams, ir kitomis transporto priemonėmis. Nėra subnuomas. Automobilių nuomas sutartys sudarytos 5 metų laikotarpiui. Visos paskolos yra suteiktos eurais.

Bendrovės ir Grupės minimalūs lizingo mokėjimai pagal finansinės nuomas sutartis ir jų dabartines vertes:

| | Per 1 metus | Nuo 2 iki 5 metų | Po 5 metų | Iš viso |
|--|-------------|------------------|-----------|---------------|
| Minimalūs lizingo mokėjimai 2016 m. gruodžio 31 d. | - | - | - | - |
| Atimti: būsimas palūkanų sąnaudas | - | - | - | - |
| Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d. | - | - | - | - |
| Minimalūs lizingo mokėjimai 2017 m. gruodžio 31 d. | 871 (14) | 3 940 (78) | - | 4 812 (92) |
| Atimti: būsimas palūkanų sąnaudas | - | - | - | - |
| Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d. | 857 | 3 862 | - | 4 720 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

26 Atidėtoasis mokesčis

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ akcijų, ir todėl 2016 m. gruodžio 31 d. atidėtojo mokesčio pabaigos likučiai ir 2017 m. gruodžio 31 d. atidėtojo mokesčio judėjimai bei AB „Omnitel“ pabaigos likučiai yra nustatyti ir konsoliduoti.

2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ buvo sujungta su TEO LT, AB, todėl 71,2 mln. Eur mokesčinių prestižas buvo pripažintas po susijungimo. Bendrovė apskaičiavo atidėtojo mokesčio turą visai prestižo sumai už 10,7 mln. Eur, tačiau dėl neigiamo privalomo sprendimo, gauto iš Mokesčių inspekcijos, taip pat buvo apskaičiuotas visos atidėtojo mokesčio turto vertės sumažėjimas. Neigiamas privalomas sprendimas buvo apskurstas Aukščiausiajam administraciniam teismui. Tikimasi, kad sprendimas bus priimtas prieš pateikiant metinę pelno mokesčio deklaraciją už 2017 m. pasibaigusius metus.

Atidėtojo mokesčio įsipareigojimų ir turto sąskaitų judėjimai:

| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Metų pradžioje | 20 284 | 8 922 | 9 302 | 8 081 |
| Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokesčis (30 pastaba) | - | 11 390 | 10 513 | - |
| Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą (11 pastaba) | (1 417) | (28) | (1 644) | 1 221 |
| Metų pabaigoje | 18 867 | 20 284 | 18 171 | 9 302 |

| Atidėtojo mokesčio turtas | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------|----------|----------|----------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Metų pradžioje | - | - | - | - |
| Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokesčis (30 pastaba) | - | - | - | - |
| Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą (11 pastaba) | - | - | - | - |
| Metų pabaigoje | - | - | - | - |

Atidėtojo mokesčio turto ir atidėtųjų mokesčių įsipareigojimų analizė yra tokia:

| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|--------------|---------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas įsipareigojimai įvykdysti per daugiau nei 12 mėnesių | 18 696 | 17 888 | 17 993 | 8 227 |
| Atidėtojo mokesčio turtas, kuris bus atgautas / įsipareigojimai įvykdysti (-) per 12 mėnesių | 171 | 2 396 | 178 | 1 075 |
| 18 867 | 20 284 | 18 171 | 9 302 | |

Pagal Lietuvos Respublikos mokesčių įstatymus Bendrovės investicijos į dukterines įmones atitinka dalyvavimo kitose įmonėse salygas mokesčinei lengvatai gauti, todėl atidėtojo mokesčio įsipareigojimas nuo į Bendrovę nepervesto dukterinių įmonių rezultato nustatytas nebuvo.

Pasikeitimai per laikotarpį Grupės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

| GRUPĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | Investicijų lengvata ¹ | Naudingo tarnavimo laiko skirtumai ² | | Kitas | Iš viso |
|--|-----------------------------------|---|------------------------|-----------------|---------|
| | | 2016 m. gruodžio 31 d. | 2017 m. gruodžio 31 d. | | |
| Įtraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą | 3 548 (550) | 9 103 66 | 9 672 (472) | 22 323 (956) | 21 367 |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | 2 998 | 9 169 | 9 200 | | |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

26 Atidėtasis pelno mokesčis (tėsinys)

| GRUPĖ – atidėtojo mokesčio turtas | Mokesčiniai nuostoliai | Kitas | Iš viso |
|--|-------------------------------|--------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. | - | (2 039) | (2 039) |
| Itraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą | - | (461) | (461) |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | - | (2 500) | (2 500) |

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra pripažistamas dėl mokesčių nuostolių perkėlimo, nes tiketina, kad su juo susijusi nauda bus realizuojama per būsimą apmokestinamąjį pelną. Grupė nepripažino atidėtojo pelno mokesčio turto dėl nedidelės nuostolių sumos, kuri gali būti perkelta be galiojančių būsimų apmokestinamų pajamų.

Pasikeitimai per laikotarpį Bendrovės atidėtojo mokesčio turto ir įsipareigojimų sąskaitoje (prieš likučių sudengimą) pateikiami žemiau:

| BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | Investicijų lengvata¹ | Naudingo tarnavimo laiko skirtumai² | Kitas | Iš viso |
|---|---|---|--------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. | 2 809 | 6 719 | 3 | 9 531 |
| Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokesčis (30 pastaba) ³ | - | 11 973 | - | 11 973 |
| Itraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą | (430) | (483) | 72 | (841) |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | 2 379 | 18 209 | 75 | 20 663 |

| BENDROVĖ – atidėtojo mokesčio turtas | Mokesčiniai nuostoliai | Kitas | Iš viso |
|--|-------------------------------|----------------|----------------|
| 2016 m. gruodžio 31 d. | - | (229) | (229) |
| Iš verslo jungimo atsirandantis atidėtasis mokesčis (30 pastaba) | - | (1 460) | (1 460) |
| Itraukta / (kredituojama) į pelno ar nuostolių ataskaitą | - | (803) | (803) |
| 2017 m. gruodžio 31 d. | - | (2 492) | (2 492) |

¹ Pagal investicijų lengvatą, kuri buvo taikoma iki 2001 m., investuoto turto vertė buvo atimama apmokestinamojo pelno apskaičiavimo tikslams investavimo metais. Šio turto tolesnio nusidėvėjimo sąnaudos nėra traktuojamos kaip apmokestinamajį pelną mažinančios sąnaudos, todėl buvo suformuotas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas, kuris bus pilnai realizuotas per minėto turto naudingos tarnavimo laikotarpius.

² nusidėvėjimas prailgintas apskaitos tikslams, kadangi naudingo tarnavimo laikotarpiai, numatyti mokesčių įstatymuose, yra trumpesni nei įprastinio nusidėvėjimo normos.

³ 2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ susijungė su TEO LT, AB. Verslo jungimo metu, Bendrovė pripažsta atidėtujų mokesčių įsipareigojimus ir tai daro įtaką prestižo sumai.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra sudengiami tuomet, kai pagal įstatymą egzistuoja jgyvendinama teisė užskaityti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais. Šios sumos, apskaičiuotos po atitinkamų likučių sudengimo, apskaičytos finansinės būklės ataskaitoje:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Atidėtojo mokesčio turtas | (2 500) | (2 039) | (2 492) | (229) |
| Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais | 2 500 | 2 039 | 2 492 | 229 |
| Atidėtojo mokesčio turtas finansinės būklės ataskaitoje | - | - | - | - |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | 21 367 | 22 323 | 20 663 | 9 531 |
| Sudengtas su atidėtojo mokesčio įsipareigojimais | (2 500) | (2 039) | (2 492) | (229) |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje | 18 867 | 20 284 | 18 171 | 9 302 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

27 Atidėjiniai

Atidėjinių judėjimas per 2017 m. sausio – gruodžio mėnesiais:

| | Atidėjinyse Restruktūriza- vimo atidėjinyse | nuomojamos žemės ir turto atstatymui | Iš viso |
|---------------------------------------|---|---|---------------|
| Likutis 2016 m. gruodžio 31 d. | 403 | 6 627 | 7 030 |
| Dukterinių įmonių įsigijimas | - | - | - |
| Papildomai sudarytas atidėjinas | 2 005 | 4 114 | 6 119 |
| Panaudota suma | (2 395) | (13) | (2 408) |
| Likutis 2017 m. gruodžio 31 d. | 13 | 10 728 | 10 741 |

Restruktūrizavimo atidėjinį sudaro kompensacija darbuotojams pagal Bendrovės ir Grupės patvirtintą restruktūrizavimo planą. Tikimasi, kad restruktūrizavimo atidėjiniai bus panaudoti 2018 metais.

Grupė nuomojasi žemės sklypus mobiliojo ryšio stotims statyti. Pasibaigus nuomas laikotarpiui, mobiliaus ryšio stotys turi būti išmontuojamos ir sutvarkoma žemė, kad savininkui būtų gražinta tokios būklės, kokios ji buvo prieš išsinuomojant. Taip pat Grupė montuoja telekomunikacinię įrangą iš trečiųjų asmenų nuomojamose patalpose arba ant statinių stogų. Pasibaigus nuomas laikui ši įranga turi būti išmontuojama. Šioms būsimoms išlaidoms padengti yra sudarytas atidėjinas nuomojamos žemės ir turto atstatymui. Grupė tikisi, kad nuomojamos žemės ir turto atstatymo išpareigojimus reikės vykdyti po vienerių metų laikotarpio, todėl visa atidėjinių suma apskaitoma ilgalaikių išpareigojimų straipsnyje.

28 Neapibrėžtieji išpareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Garantijos

2017 m. gruodžio 31 d. visa banko garantijų (išpareigojimai garantuoti pagal konkursų, sutarčių vykdymo sąlygas), kurias suteikė AB SEB bankas už Bendrovę ir Grupę, suma sudarė 1,187 mln. Eur (2016 m. – 1,884 mln. Eur).

2017 m. gruodžio 31 d. numatomi kredito ir veiklos garantijų gražinimo terminai buvo:

| Numatomas gražinimo terminas | 2018 m. 01-03 tūkst. Eur | 2018 m. 04-06 mėn. | 2018 m. 07-09 mėn. | 2018 m. 10-12 mėn. | 2019 m. 70 | 2020 m. 226 | 2021 m. 4 | 2022 m. ir vėliau 215 | Iš viso 1 187 |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|----------------|--------------|-----------------------------|------------------|
| | mėn. | mėn. | mėn. | mėn. | | | | | |
| Garantijos | 300 | 58 | 146 | 168 | 70 | 226 | 4 | 215 | 1 187 |

Gautinios minimalios įmokos pagal nuomas sutartį

Būsimuosius minimalius finansinės nuomas mokėjimus pagal neatšaukiamas veiklos nuomas sutartis sudarė:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Ne vėliau kaip per vienerius metus | | | | |
| Vėliau nei po 1 metų, bet ne vėliau nei per 5 metus | 3 954 | 3 978 | 3 954 | 3 978 |
| | 1 761 | 1 033 | 1 761 | 1 033 |
| Iš viso | 5 715 | 5 011 | 5 715 | 5 011 |

Minimalūs finansinės nuomas mokėjimai pripažinti pelne ar nuostoliuose per 2017 m. buvo 3 539 tūkst. Eur (2016 m. – 6 011 tūkst. Eur).

29 Neataskaitiniai išpareigojimai

Kapitalinių investicijų išpareigojimai

Kapitalinės investicijos, kurių atžvilgiu finansinių ataskaitų datą pasirašytos sutartys, tačiau kurios nebuvo pripažintos finansinėse ataskaitose, yra šios:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Ilgalaikis materialusis turtas | 10 227 | 4 915 | 10 227 | 4 915 |
| Nematerialusis turtas | 1 179 | - | 1 179 | - |
| | 11 406 | 4 915 | 11 406 | 4 915 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

29 Neataskaitiniai įsipareigojimai (tēsinys)

Įsipareigojimai pagal nuomas sutartis – Grupė yra nuomininkė

Grupė ir Bendrovė pagal nuomas sutartis nuomojasi lengvuosius automobilius ir patalpas.

Nuomas sąnaudos, apskaitytos pelno ar nuostolių ataskaitoje:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Minimalūs nuomas mokėjimai | 8 638 | 7 289 | 8 495 | 6 021 |
| | 8 638 | 7 289 | 8 495 | 6 021 |

Bendrą būsimų minimalių nuomas mokėjimų pagal neatšaukiamas nuomas sutartis sumą sudaro:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| Per 1 metus | 7 908 | 5 828 | 7 908 | 2 914 |
| Po 1 metu, bet ne vėliau kaip per 5 metus | 11 783 | 10 087 | 11 783 | 3 648 |
| Po 5 metų | 10 532 | 6 861 | 10 532 | 3 331 |
| Is viso | 30 223 | 22 776 | 30 223 | 9 893 |

„Telia“ veiklos nuomas sutartys visų pirma susijusios su biuro ir serverių erdvėmis, nuomoja pastatus, žemę, transporto priemones ir IT įrangą. Tam tikros sutartys apima atnaujinimo variantus įvairiems laiko tarpams. Subnuomą daugiausia sudaro biuro ir serverio patalpos.

30 Verslo jungimai

2017 m. vasario 1 d., tēsiant sinergijos didinimo bei kaštų optimizavimo planus prie Bendrovės buvo prijungtos 100 proc. kontroliuojamos dukterinės įmonės AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“. Įmonių prijungimas buvo apskaitytas Grupės konsoliduotose ataskaitose naudotomis apskaitinėmis vertėmis.

Teisinio jungimo dieną sujungiamos įmonės grynasis turtas sudarė:

| | 2017 m. vasario 1 d. |
|--|----------------------|
| TURTAS | |
| Ilgalaikis turtas | |
| Ilgalaikis materialusis turtas | 74 451 |
| Prestižas | 26 769 |
| Nematerialusis turtas | 87 293 |
| Ilgalaikės palūkanas generuojančios gautinos sumos | <u>10 315</u> |
| | 198 828 |
| Trumpalaikis turtas | <u>71 283</u> |
| Is viso turto | 270 111 |
| ISIPAREIGOJIMAI | |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai | 25 850 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | <u>85 081</u> |
| Is viso įsipareigojimų | 110 931 |
| Sujungiamos įmonės grynasis turtas | |
| Investicijos savikaina | <u>145 317</u> |
| Teisinio sujungimo rezultatas | 13 863 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

30 Verslo jungimai (tęsinys)

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė įsigijo 100 proc. AB „Omnitel“ akcijų iš AB „Telia Company“, kuri taip pat valdo 88,15 proc. Bendrovės akcijų.

Įmonės vykdė veiklą tarpusavyje susijusiouose segmentuose toje pačioje geografinėje rinkoje. Tikiamsi, kad telekomunikacijų pramonė ateityje taps labiau integruota skaitmeniniame ir glaudžiai susijusiam pasaulyje, o pramonė išgyvens sparčius pokyčius paslaugų bei inovacijų (verslo, prekybos, socialinių, sveikatos priežiūros, švietimo ir komunalinių paslaugų) srityse. Vadovybė mano, jog įsigijimas paskatins grynujų pardavimų, sąnaudų ir investicijų sąveiką, taip pat sukuris geresnį pagrindą užsakomujų paslaugų partnerystės srityje su likusia „TeliaSonera“ grupe.

Kaip to reikalauja apskaitos standartai, įsigijimo dieną buvo atlikti įsigijamo identifikuojamo grynojo turto ir prisuumtų įsipareigojimų tikrujų verčių vertinimas. Vertinimą padėjo atlikti išorės konsultantai. Daugeliu atveju, tikroji vertė buvo apskaičiuota remiantis rinkos palyginamaja informacija ir vadovybės vertinimais. Klientų bazė buvo įvertinta taikant kelių laikotarpių perteklinių pajamų skaičiavimo metodą Eur. Taip pat buvo įvertinta investicinės naudos įtaka, kur taikytina.

Prestižas atsirandantis dėl įsigijimo

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| Pirkimo kaina | 144 107 |
| Įsigytu grynojo turto tikroji vertė | <u>(119 376)</u> |
| Prestižas | 24 731 |

Įsigijimo metu buvo pripažintas prestižas, kadangi sumokėta pirkimo atlygi sudarė sumos, susijusios su tikėtinos sinergijos nauda, pajamų augimu, rinkos plėtra ir darbo jėga. Šios naudos yra nepripažystamos atskirai nuo prestižo, nes neatitinka identifikuojamo nematerialiojo turto pripažinimo kriterijų.

Įsigytas turtas ir pripažystami įsipareigojimai įsigijimo dieną

| | Tikroji vertė | Apskaitinė vertė |
|------------------------------------|------------------|---------------------|
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 14 489 | 14 489 |
| Ilgalaikis materialusis turtas | 74 845 | 71 564 |
| Nematerialusis turtas | 79 837 | 16 453 |
| Atsargos | 4 473 | 4 473 |
| Prekybos ir kitos gautinos sumos | 59 331 | 59 331 |
| Prekybos ir kitos mokėtinės sumos | <u>(25 209)</u> | <u>(25 209)</u> |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | <u>(11 390)</u> | <u>(1 228)</u> |
| Paskolos | <u>(77 000)</u> | <u>(77 000)</u> |
| Įsigytas grynasis turtas | 119 376 | 62 873 |

Dukterinių įmonių įsigijimo grynasis pinigų srautas

| | |
|--|-----------------|
| Pirkimo atlygis, atskaitomas grynaisiais pinigais | 144 107 |
| Įsigytų dukterinių įmonių pinigai ir pinigų ekvivalentai | <u>(14 489)</u> |
| Įsigijimo pinigų srautas | 129 618 |

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Grupė kontroliuoja AB „Telia Company“ (Švedija), kuriai priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų bei balsų. Didžiausia AB „Telia Company“ akcininkė yra Švedijos valstybė.

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė iš AB „Telia Company“ (iki 2016 m. balandžio vadinosi AB „TeliaSonera“), kuriai taip pat priklauso 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų už 220 mln. Eur grynujų pinigų ir grynosios skolos pagrindu. 2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė pasirašė sutartį su AB SEB banku ir AB Danske banku dėl 150 mln. Eur ilgalaikės paskolos šio įsigijimo finansavimui.

2016 m. balandžio 26 d. visuotinis akcininkų susirinkimas patvirtino reorganizavimo sąlygas, pagal kurias Bendrovės dukterinės įmonės UAB „Omnitel“ ir UAB „Baltic Data Center“ bus reorganizuotos.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (teisinys)

2016 m. birželio 8 d. UAB „Omnitel“ ir UAB „Baltic Data Center“ buvo pertvarkyti iš uždarųjų akcinių bendrovų į akcines bendroves. Po teisinės formos pakeitimo bendrovės veikė kaip AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“.

Iki 2017 m. vasario 1 d., kai ji buvo prijungta prie Bendrovės, AB „Omnitel“ teikė mobiliojo ryšio paslaugas gyventojams ir verslo klientams Lietuvoje.

2017 m. vasario 1 d. į Bendrovę buvo sujungtos Bendrovės dukterinės įmonės AB „Omnitel“ (mobiliųjų telekomunikacijų paslaugos) ir AB „Baltic Data Center“ (IT infrastruktūros paslaugos), o bendrovė pakeitė pavadinimą iš „TEO LT“, AB į Telia Lietuva, AB. 2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Lintel“ (kontaktų centro paslaugos) pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB.

2016 m. balandžio 29 d. Bendrovė neatlygintinai perleido (padovanajo) VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ dalininko / savininko teises Kauno miesto savivaldybei. 2010 m. įsteigta viešoji įmonė valdė Bendrovės išlaikomą Ryšių istorijos muziejų Kaune. Bendrovė buvo vienintelė viešosios įmonės „Ryšių istorijos muziejus“ steigėja ir savininkė.

2016 m. liepos mėn. Bendrovės dukterinė įmonė AB „Omnitel“ neatlygintinai perleido (dovanojo) turimas VšĮ „SOS projektai“ dalininko / savininko teises (50 proc.) AB „Swedbank“ (Lietuva). Bendrovės „Omnitel“ ir „Swedbank“ buvo lygiavertės ne pelno siekiančios organizacijos VšĮ „SOS projektai“, kuri įgyvendina profesinės savanorystės projektą „Kam to reikia?“, steigėjos ir dalininkės, turėjusios po 50 proc. dalį / teisių.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su UAB „Tele2“ ir UAB „Bitė Lietuva“ įsigijo po lygią 33.3 proc. dalį UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. UAB „Mobilieji Mokėjimai“ kuria tiesioginių mokėjimų platformą. 2017 m. liepos mėn. mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą bendrai sukurti bendrą mobilijų mokėjimo paslaugų teikimo platformą. Ūkio subjektas turi ribotas veiklos elektroninių pinigų įstaigos licenciją, išduotą Lietuvos banko dėl su tiesioginiais mokėjimais susijusios veiklos.

Su susijusiomis šalimis buvo atlikti šie sandoriai:

Telekomunikacijų ir kitų paslaugų pardavimas:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinėms įmonėms Bendrovės dukterinėms įmonėms iš viso telekomunikacių ir kitų paslaugų pardavimų | 6 889 | 8 143 | 6 889 | 5 758 |
| Turto pardavimas dukterinėms įmonėms | - | - | 1 313 | 8 624 |
| Bendras turto ir paslaugų pardavimas | 6 889 | 8 143 | 8 202 | 14 382 |
| | | | 68 | - |
| | | | 8 270 | 14 382 |

Turto ir paslaugų pirkimas:

| | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| <i>Turto pirkimas iš:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinių įmonių Bendrovės dukterinių įmonių | 356 | - | 356 | - |
| | - | - | - | 374 |
| | 356 | - | 356 | 374 |
| <i>Paslaugų pirkimas iš:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinių įmonių Bendrovės dukterinių įmonių | 13 860 | 11 695 | 13 860 | 2 894 |
| | - | - | 11 927 | 12 326 |
| | 13 860 | 11 695 | 25 787 | 15 220 |
| iš viso turto ir paslaugų pirkimų | 14 216 | 11 695 | 26 143 | 15 594 |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tėsinys)

Likučiai metų pabaigoje susiję su turto/paslaugų pardavimu/pirkimu:

Gautinos sumos ir sukauptos pajamos iš susijusių šalių:

| <i>Gautinos sumos iš susijusių šalių:</i> | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| <i>Ilgalaikės gautinos sumos:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinių įmonių | 251 | 251 | 251 | 251 |
| <i>Trumpalaikės gautinos sumos:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinių įmonių Bendrovės dukterinių įmonių | 1 974 | 2 506 | 1 974 132 | 589 2 461 |
| | 2 225 | 2 757 | 2 357 | 3 301 |
| <i>Sukauptos pajamos iš susijusių šalių:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinių įmonių | 313 | 548 | 313 | 671 |
| | 313 | 548 | 313 | 671 |
| <i>Iš viso gautinų sumų ir sukauptų pajamų iš susijusių šalių</i> | | | | |
| | 2 538 | 3 305 | 2 670 | 3 972 |

Gautinos sumos iš susijusių šalių atsiranda pirmiausia dėl pardavimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pardavimo atlikimo. Gautinos sumos néra apdraudžiamos užtikrinimo priemonėmis ir už jas nemokamos palūkanos. Atidėjiniai gautinoms sumoms iš susijusių šalių nebuvo pripažinti nei 2017 m., nei 2016 m. gruodžio 31 d.

Mokėtinis sumos ir sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:

| <i>Mokėtinis sumos susijusioms šalims:</i> | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| <i>AB „Telia Company“ ir jos dukterinėms įmonėms</i> | | | | |
| Bendrovės dukterinėms įmonėms | 1 946 | 3 743 | 1 946 | 43 |
| | - | - | 1 078 | 1 440 |
| | 1 946 | 3 743 | 3 024 | 1 483 |
| <i>Sukauptos sąnaudos susijusioms šalims:</i> | | | | |
| AB „Telia Company“ ir jos dukterinėms įmonėms | 134 | 35 | 134 | 159 |
| | 134 | 35 | 134 | 159 |
| <i>Iš viso mokėtinų sumų ir sukauptų sąnaudų susijusioms šalims</i> | | | | |
| | 2 080 | 3 778 | 3 158 | 1 642 |

Mokėtinos sumos susijusioms šalims atsiranda pirmiausia dėl pirkimo sandorių ir turi būti sumokėtos per vieną mėnesį po pirkimo atlikimo. Už mokėtinias sumas nemokamos palūkanos.

Paskolos, suteiktos susijusioms šalims:

| <i>Likutis metų pradžioje</i> | GRUPĖ | | BENDROVĖ | |
|--|---------------|---------------|----------|---------------|
| | 2017 m. | 2016 m. | 2017 m. | 2016 m. |
| <i>Dukterinių įmonių įsigijimas</i> | 77 004 | 15 006 | - | 15 006 |
| Per metus suteiktos paskolos | 20 000 | - | 20 000 | - |
| <i>Susigražintos paskolos (pinigais)</i> | (97 000) | (15 006) | (97 000) | (15 006) |
| Priskaičiuotos palūkanos (įskaitant PVM) | 150 | 558 | 150 | 15 |
| Gautos palūkanos (įskaitant PVM) | (154) | (577) | (154) | (15) |
| <i>Likutis metų pabaigoje</i> | - | 77 004 | - | - |

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

31 Sandoriai su susijusiomis šalimis (tęsinys)

Susijusioms šalims suteiktų paskolų terminai ir sąlygos:

| Susijusios šalies pavadinimas | Sutarties data | Sutarties numatyta pirminė valiuta | Nesugrąžintas likutis | Terminas | Palūkanų norma |
|---|-----------------------|------------------------------------|-----------------------|-------------------------|----------------|
| 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | |
| AB „Omnitel” ² | 2017 m. sausio 2 d. | EUR | 1 200 | 2017 m. vasario 1 d. | 0.83% |
| AB „Omnitel” ² | 2017 m. sausio 4 d. | EUR | 3 800 | 2017 m. vasario 1 d. | 0.83% |
| AB „Telia Company” ³ | 2017 m. sausio 30 d. | EUR | 70 000 | 2017 m. gegužės 30 d. | 0.30% |
| AB „Telia Company” | 2017 m. gegužės 29 d. | EUR | 2 000 | 2017 m. rugpjūčio 29 d. | 0.321% |
| AB „Telia Company” | 2017 m. gegužės 30 d. | EUR | 10 000 | 2017 m. lapkričio 30 d. | 0.40% |
| AB „Telia Company” | 2017 m. liepos 3 d. | EUR | 3 000 | 2017 m. spalio 3 d. | 0.32% |
| 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai | | | | | |
| AB „Telia Company” | 2016 m. gruodžio 9 d. | EUR | 77 000 | 2017 m. vasario 1 d. | 0.83% |

² 2018 m. vasario 1 d. AB „Omnitel” susijungė su Bendrove.

³ 2016 m. gruodžio 29 d. buvusios paskolos iš AB „Telia Company” pratiėsimas, atėmus 7 mln. EUR. gražinimą.

Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi laikantis laisvosios rinkos principo.

2017 m. AB „Telia Company” išmokėti dividendai sudarė 15 408 tūkst. Eur (2016 m. – 5 136 tūkst. Eur išmokėti dividendai).

2017 m. dividendai, kuriuos Bendrovė gavo iš dukterinių įmonių, sudarė 1 070 tūkst. Eur (2016 m. – 4 400 tūkst. Eur).

Bendrovės ir Grupės pagrindinių vadovų darbo užmokesčis

| | 2017 m. | 2016 m. |
|---|--------------|--------------|
| Pagrindinių vadovų darbo užmokesčis | 3 919 | 3 896 |
| Socialinio draudimo įmokos nuo darbo užmokesčio | 1 181 | 1 098 |
| Iš viso darbo užmokesčio | 5 100 | 4 994 |

Pagrindiniai vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinių, tiesiogiai atskaitingų Bendrovės vadovui, ir pagrindinių Bendrovės padalinių vadovai. 2017 m. gruodžio 31 d. bendras pagrindinių vadovų skaičius buvo 50 (2016 m. gruodžio 31 d. – 58).

Per 2017 m. dviem Bendrovės valdybos nariams paskirta 31 tūkst. eurų (2016 m. dviem nariams – 31 tūkst. eurų) tantjemų už 2016 m. 2017 m. gruodžio 31 d. 15,6 tūkst. Eur tantjemų, paskirtų už 2010 metus, nebuvę išmokėta vienam valdybos nariui. Visas Bendrovės ir Grupės vadovų darbo užmokesčis priskiriamas trumpalaikėms išmokoms darbuotojams.

32 Ivykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

2018 m. sausio 30 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Kompetencijos Ugdymo Centras“ pakeitė savo pavadinimą į Telia Global Services Lithuania, UAB.

(Visos sumos lentelėse pateiktos tūkst. Eur, jei nenurodyta kitaip)

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Kęstutis Šliužas ir Telia Lietuva, AB finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, aukščiau pateiktos Telia Lietuva, AB finansinės ataskaitos už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal Europos Sajungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo Bendrovės ir Grupės įmonių turą, įsipareigojimus, finansinę padėtį, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2018 m. kovo 27 d.

BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

| | |
|----------------------|--|
| Emitento pavadinimas | Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė) |
| Teisinė forma | akcinė bendrovė |
| Įrengavimo data | 1992 m. vasario 6 d. |
| Registro tvarkytojas | Valstybės įmonė Registrų centras |
| Įmonės kodas | 121215434 |
| LEI kodas | 5299007A0LO7C2YYI075 |
| Buveinės adresas | Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva |
| Telefonas | 1511, (8 5) 262 1511 |
| Faksas | (8 5) 212 6665 |
| Eil. pašto adresas | info@telia.lt |
| Interneto adresas | www.telia.lt |

Pagrindinės veiklos pobūdis

Nuo 2017 m. vasario 1 d. Telia Lietuva, AB tėsia TEO LT, AB, AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ veiklą. 2017 m. vasario 1 d. AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ buvo prijungtos prie TEO LT, AB, o TEO LT, AB pakeitė pavadinimą į Telia Lietuva, AB, kuri teikia telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas iš vienų rankų Lietuvos gyventojams ir verslui.

Bendrovė yra „Telia Company AB“ (Švedija) įmonių grupės dalis. „Telia Company“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse.

Mūsų tikslas – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui. Mūsų bendros vertybės yra kompasas, kuriuo vadovaujamės dirbdami. **Dare** – išdrįstame kurti naujoves, pirmauti ir būti atviri. **Care** – rūpinamės savo klientais, vienas kitu ir mūsų pasauliu. **Simplify** – paprastiname įgyvendinimą, komandinį darbą ir savo veiklą.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi šiose rinkose:

- balso skambučių užbaigimo viešajame judriojo ryšio tinkle;
- vartotojams teikiamas prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuootoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamas prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuootoje vietoje;
- skambučių užbaigimo individualiuose viešuosiuose telefono ryšio tinkluose, teikiamuose fiksuootoje vietoje;
- didmeninės vietinės prieigos fiksuootoje vietoje;
- didmeninės centrinės prieigos fiksuootoje vietoje masinės rinkos produktams;
- aukštos kokybės duomenų perdavimo elektroninių ryšių tinklo galiniu segmentu paslaugų;
- televizijos transliacijų perdavimo skaitmeninės antžeminės televizijos tinklais paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, teikiamų Bendrovės, Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Bendrovė turi elektroninių pinigų įstaigos ribotos veiklos licenciją, suteikiančią teisę leisti elektroninius pinigus ir teikti Lietuvos Respublikos mokėjimų įstatymo 5 straipsnyje nurodytas mokėjimo paslaugas.

2017 m. gruodžio 31 d. įmonių grupę sudarė patronuojantį įmonę Telia Lietuva, AB (įrengiota 1992 m. vasario 6 d., įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.telia.lt), patronuojančios įmonės dukterinės ir asocijuotos įmonės.

Bendrovės dukterinės ir asocijuotosios įmonės (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

| Įmonės pavadinimas | Įrengavimo data, registro tvarkytojo pavadinimas | Kontaktiniai duomenys | Bendrovei tenkanti įmonės kapitalo dalis (%) | Bendrovei tenkanti balsų dalis (%) |
|--------------------------------------|---|--|--|------------------------------------|
| Telia Customer Service LT, UAB | 1992 m. liepos 27 d., kodas 1104 01957, Valstybės įmonė Registrų centras | Vytenio g. 18, LT-03503 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.118.lt | 100,00 | 100,00 |
| Telia Global Services Lithuania, UAB | 1995 m. liepos 5 d., kodas 1345 17169, Valstybės įmonė Registrų centras | Konstitucijos pr. 29-1, LT-08105 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 262 1511, faks. (8 5) 212 6665 | 100,00 | 100,00 |
| UAB „Verslo investicijos“ | 2008 m. lapkričio 13 d., kodas 3022 47778, Valstybės įmonė Registrų centras | Vytenio g. 18, LT-03503 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 262 1511, faks. (8 5) 212 6665 | 100,00 | 100,00 |
| VšĮ „Numerio perkėlimas“ | 2014 m. rugpjūčio 5 d., kodas 3033 86211, Valstybės įmonė Registrų centras | Jogailos g. 9, LT-01116 Vilnius, Lietuva | - | 50,00 |
| UAB „Mobilieji mokėjimai“ | 2016 m. gruodžio 16 d., kodas 3044 31143, Valstybės įmonė Registrų centras | A. Tumėno g. 4, LT-01109 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 699 23530 | 33,33 | 33,33 |

2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinės įmonės AB „Omnitel“, kuri teikė mobiliojo ryšio paslaugas privatiems ir verslo klientams Lietuvoje, ir AB „Baltic Data Center“ buvo prijungtos prie Bendrovės ir Bendrovės pakeitė pavadinimą į Telia Lietuva, AB. Nuo 2017 m. vasario 1 d. Bendrovė teikia telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas iš vienų rankų Lietuvos gyventojams ir verslui.

2016 m. sausio 4 d. Bendrovė iš „Telia Company AB“, kuri taip pat valdo 88,15 proc. Bendrovės akcijų, įsigijo 100 proc. „Omnitel“ akcijų už 220 mln. eurų, neskaiciuojant įmonės turimų grynųjų pinigų ir skolų (angl. on a cash and debt free basis).

2017 m. vasario 1 d. Bendrovės dukterinė įmonė, kuri rūpinasi Bendrovės klientų aptarnavimu ir teikia informacijos telefonu 118 paslaugą Lietuvoje, UAB „Lintel“ pakeitė pavadinimą į Telia Customer Service LT, UAB. 2017 m. ši dukterinė įmonė išmokėjo Bendrovei 1,1 mln. eurų dividendų už 2016 metus.

Telia Global Services Lithuania, UAB, kuri iki 2018 m. sausio 30 d. vadinosi UAB „Kompetencijos ugdymo centras“, veiklos nevykdė. Įmonės pavadinimo pakeitimą yra susijęs su Vilniuje steigiamu „Telia“ įmonių grupės paslaugų centrui. Dukterinė įmonė „Verslo investicijos“ įgyvendina investicinių projektų Vilniuje, Lvovo g. 21A.

Drauge su „Bitė Lietuva“ ir „Tele2“ (abi įmonės turi po 25 proc.) įsteigta VšĮ „Numerio perkėlimas“ nuo 2016 m. sausio 1 d. kartu su UAB „Mediafon“ administruoja centrinę duomenų bazę, skirtą telefono numerio perkėlimui Lietuvoje užtikrinti.

2017 m. gruodžio 6 d. Bendrovė kartu su kitais dvieims Lietuvos mobiliojo ryšio operatoriais – UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ – įsigijo po 33,3 proc. UAB „Mobilieji mokėjimai“ akcijų. Įmonė kuria momentinių mokėjimų platformą. 2017 m. liepą mobiliojo ryšio operatoriai gavo Europos Komisijos leidimą kartu kurti bendrą mobililiųjų mokėjimų paslaugos teikimo platformą. 2017 m. gegužę bendrovei „Mobilieji mokėjimai“ Lietuvos bankas suteikė elektroninių pinigų įstaigos ribotas veiklos licenciją, reikalingą vykdyti su momentiniaisiais mokėjimais susijusią veiklą.

Bendrovė filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialuji sąrašą itraukti šie Bendrovės vertybiniai popieriai (simbolis – TEL1L):

| Akcijų rūšis | Akcijų skaičius vnt. | Nominali vertė eurais | Bendra nominali vertė eurais | Emisijos kodas |
|-------------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------------|----------------|
| Paprastosios vardinės akcijos | 582 613 138 | 0,29 | 168 957 810,02 | LT0000123911 |

Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akciomis rinka. Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra ištrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. Bendrovės akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės dukterinių įmonių vertybiniais popieriais viešai néra prekiaujama, nes dukterinių įmonių visos akcijos priklauso Bendrovei. VšĮ „Numerio perkėlimas“ ir UAB „Mobilieji mokėjimai“ yra valdomos kartu su UAB „Bitė Lietuva“ ir UAB „Tele2“ ir šių įmonių vertybiniais popieriais viešai néra prekiaujama.

Kiti svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

2017 m. vasario 15 d. Bendrovė pasirašė ilgalaikės statybos ir nuomos sutartį dėl pagrindinės Bendrovės buveinės Vilniuje, Saltoniškių g. 7. 2019 metų pradžioje apie 1200 Bendrovės darbuotojų įsikurs šešių aukštų ir daugiau nei 15 tūkst. kvadratinių metrų ploto pastate „M.M.M. projektų“ grupės vystomame šiuolaikiškame biurų kvartale. Šiuo metu Bendrovės darbuotojai Vilniuje dirba išsiskaidę per šešis skirtingus biurus.

2017 m. kovą Bendrovė su Lietuvos radio ir televizijos centru („Telecentras“) taikos sutartimi užbaigė nuo 2013 metų vidurio trukusius ginčus dėl antžeminės skaitmeninės televizijos (DVB-T) siųstuvų talpinimo įkainių. Pagal „Telecentro“ ir „Telia Lietuva“ sudarytą ir teismo patvirtintą taikos sutartį, „Telia“ už laikotarpį nuo 2013 m. rugpjūčio 1 d. iki 2017 sausio 31 d. „Telecentrui“ papildomai sumokėjo 1,01 mln. eurų. Bendrovės suderino siųstuvų talpinimo apimtis ir terminus, bei tėsia bendradarbiavimą abipusiai naudingais pagrindais. Dabar Bendrovė moka „Telecentrui“ pagal galiojančius standartinius paslaugų tarifus palaipsniui mažinant siųstuvų skaičių.

2017 m. rugpjūtį Bendrovė pasirašė akcijų pirkimo–pardavimo sutartį su UAB „Lietuvos energija“ ir AB „Litgrid“ dėl 100 proc. UAB „Duomenų logistikos centro“ akcijų įsigijimo. Pagal sutartį, „Lietuvos energija“ parduoda 79,64 proc., o „Litgrid“ – 20,36 proc. „Duomenų logistikos centro“ akcijų. 2016 m. lapkritį pradėtas „Duomenų logistikos centro“ pardavimo procesas galutinai turėtų būti užbaigtas 2018 m. viduryje gavus Konkurencijos tarybos koncentracijos leidimą. Iki to laiko sandorio suma nebus skelbiama. „Duomenų logistikos centras“ teikia duomenų perdavimo bei duomenų centrų paslaugas. Keturiuose Lietuvos miestuose bendrovė valdo 7 duomenų centrus, tarp kurių ir vieną efektyviausių duomenų centrų regione „DataINN“, jam „Uptime Institute“ 2014 m. suteikė „Tier III“ patikimumo lygio sertifikatą. Taip pat bendrovė teikia duomenų perdavimo paslaugas tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Kartu su partneriais valdo tarptautinį duomenų perdavimo tinklą „Baltic Highway“, į vieną optinį ryšį jungiančią Taliną su Frankfurtu bei didžiausią ir ilgiausią optinį duomenų perdavimo tinklą Baltijos šalyse – „Baltic Optical Network“. Įmonės paslaugomis naudojasi bankai, ryšių operatoriai, didieji interneto paslaugų, debesų kompiuterijos paslaugų teikėjai.

2017 m. spalį Bendrovė pranešė, kad Švedijos telekomunikacijų bendrovė „Telia“ Vilniuje steigia pirmajį įmonių grupėje paslaugų centrą. Jis aptarnaus visos „Telia“ įmonių grupės įmones teikiant plataus spektro globalias paslaugas – nuo IT ir technologijų iki tiekimo ir kitų vidinių paslaugų. Naujasis „Telia“ paslaugų centras sostinėje įsikūrė verslo centre K29, su kuriuo pasirašyta ilgalaikė nuomos sutartis dėl 4,5 tūkst. kv. metrų patalpų.

Naujausi įvykiai

2018 m. sausio 30 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ pakeitė pavadinimą į Telia Global Services Lithuania, UAB.

FINANSINĖ INFORMACIJA

2017 m. vasario 1 d. buvo baigtas teisinis įmonių reorganizavimas – „Omnitel“ ir „Baltic Data Center“ prijungtos prie Bendrovės, ir mes turime beveik visus metus, kai Bendrovė nauju „Telia Lietuva“ pavadinimu siūlo platų fiksuootojo ir mobiliojo ryšio, papildytų IT kompetencija, paslaugų spektrą iš vienų rankų.

Mobiliojo ir plačiajuosčio fiksuootojo ryšio verslų sujungimas po „Telia“ prekės ženklu duoda vaisių: klientams galime pateikti unikalius rinkoje pasiūlymus, kurie jungia skirtingas technologijas, o Bendrovė skaičiuoja ir pajamų, ir pelningumo augimą. Didėjančios pajamos rodo mūsų potencialą monetizuoti duomenų srautus ir didinti rinkų dalis. Didėjanti paklausa aukštos kokybės vaizdo turiniui bei šiuolaikinėms TV paslaugoms lėmė plačiajuosčio fiksuootojo ryšio paslaugų plėtrą. Sėkmingai sujungę įmones ir pakeitę prekės ženklą, dabar galime sutelkti dar daugiau dėmesio į sąnaudų atžvilgiu efektyvesnę veiklą ir struktūrą, sinergiją paiešką bei efektyvų sąnaudų valdymą – tai įrodo 2017 m. padidėjusi EBITDA.

Pavasarį „Telia Lietuva“ startavo pristatydama naujus pasiūlymus savo klientams: plačiajuosčio interneto per šviesolaidinę prieigą sparta padidinta iki 1 Gb/s ir pasiūlyta unikali hibridinio tipo interneto paslauga, apjungianti geriausias varinės plačiajuosčio ryšio prieigos ir 4G mobiliojo interneto savybes. Verslui pristatyta „Telia Cloud“ debesų kompiuterijos paslauga yra viena pirmųjų Šiaurės šalių regione, sukurta „OpenStack“ platformos pagrindu.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sajungoje (ES) buvo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus, kurie klientams, keliaujantiems Europos Sajungoje, leidžia naudotis paslaugomis tomis pačiomis kainomis kaip Lietuvoje tik su tam tikrais ES nustatytais apribojimais ir remiantis sąžiningo vartojimo politika. Be to, dalis planų turi išskaičiuotą kelionių draudimą. Daugelyje klientams naujai pasiūlytų paketų mobilijų duomenų kiekis padidėjo nuo 25 iki 400 proc., o mobilijų duomenų kaina už 1 GB sumažėjo iki 23 procentų.

Mes matome, kaip keičiasi mūsų klientų jopročiai – ypač nepasotinamas jų apetitas mobiliesiems duomenims užsienyje. Ši tendencija išryškėjo dar 2016 m., kai savo klientams, keliaujantiems Šiaurės ir Baltijos šalyse, pasiūléme jaustis kaip namuose (panaikinome tinklų sujungimo mokesčius), o po tarptinklinių mokesčių suvienodinimo Europos Sajungoje nuo 2017 m. birželio 15 d. ji įgavo dar didesnį pagreitį. Per metus mobilijų duomenų suvartojimas užsienyje padidėjo 2,7 karto, o bendras mūsų klientų išsiųstų ir priimtų mobilijų duomenų srautas – 1,8 karto.

Ruduo buvo paženklintas rinkoje unikaliu „Telia One“ pasiūlymu, kuris suteikia daugiau vertės tiems, kas naudojasi ir fiksuootojo, ir mobiliojo ryšio paslaugomis – didesnę spartą, daugiau duomenų ir daugiau TV turinio. Tai patogu, nes vartotojai gali gauti fiksuootojo ir mobiliojo ryšio pasiūlymą namams apsilankę vienoje interneto svetainėje, viename klientų aptarnavimo centre ar paskambinę vienu klientų aptarnavimo numeriu.

Nepaisant stiprios konkurencijos ir rinkos įsisotinimo, naujos paslaugos ir „Telia One“ pasiūlymas padėjo pritraukti daugiau naujų klientų per 2017 metus:

- Reguliaraus mokėjimo mobiliojo ryšio vartotojų skaičius padidėjo 63 tūkst. – iki 1075 tūkst.,
- Išmaniosios televizijos (IPTV) vartotojų skaičius padidėjo 20 tūkst. – iki 211 tūkst.,
- Šviesolaidinio interneto vartotojų skaičius padidėjo 18 tūkst. – iki 264 tūkstančių.

Didėjantis klientų skaičius, sparčiai augantis mobilijų duomenų vartojimas ir neslūgstantis išmaniujų telefonų, prietaisų bei kitos įrangos pardavimas lėmė 7 proc. didesnes metų bendrąsias pajamas. Dėl visų sąnaudų kontrolės ir didesnių pajamų EBITDA 2017 m. padidėjo 9,8 proc. (EBITDA, neįskaičiavus vienkartinį sąnaudų, padidėjo 7 proc.), o 2017 m. grynasis pelnas buvo 24,8 proc. didesnis nei prieš metus.

Spalį gauti kokybės valdymo (ISO 9001), aplinkosaugos valdymo (ISO 14001) bei darbų saugos ir sveikatos valdymo (OHSAS 18001) sertifikatai kartu su anksčiau turėtu IT valdymo (ISO 20000) ir informacijos saugos valdymo (ISO 27001) sertifikatais patvirtina aukštą mūsų teikiamų paslaugų kokybės lygi ir įmonėje taikomus standartus.

Tam, kad užtikrinti paslaugų kokybę, Bendrovė toliau investavo į šviesolaidinio ir 4G tinklo plėtrą, verslo palaikymo IT sistemas ir procesus. Per 2017 m. bendros ilgalaikės investicijos sudarė 63,8 mln. eurų, t. y. 10,6 proc. daugiau nei prieš metus. 464 naujos bazinės stotys papildė plačiausią ir sparčiausią šalyje „Telia Lietuva“ 4G/LTE tinklą. Taip pat mūsų klientai pirmieji šalyje gali naudotis VOLTE technologija – šią galimybę pasiūléme 2017 m. spalį. Ruošdamiesi artėjančiai 5G ir daiktų interneto erai, penkiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose įrengéme „4.5G / LTE Advanced Pro“ bazines stotis ir pradéjome IP tinklo įrangos keitimo projekta.

2017 m. Bendrovė gražino trečdalį (52,5 mln. eurų) ilgalaikės 150 mln. eurų paskolos, kuri buvo paimta „Omnitel“ įsigijimui finansuoti, o taip pat pasinaudojo galimybe perfinansuoti „Telia Company“ paskolą, anksčiau suteiktą „Omnitel“, ir su bankais pasirašė sutartį dėl 5 metų trukmės 60 mln. eurų paskolos.

2017 m. Bendrovės valdyba iškélė tikslą – Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvuų pinigų srauto. Remdamasi tuo, valdyba pasiūlė akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2017 m. balandžio 27 d., padidinti dividendų išmoką: už 2016 m. vienai akcijai skirti 0,03 euro dividendų (dividendai už 2015 m. siekė 0,01 euro vienai akcijai). Vadovaudamasi akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovė 2017 m. gegužę išmokėjo 17,5 mln. eurų dividendų už 2016 metus.

Bendrai, 2017 m. mes pasiekėme tris strateginius tikslus. Pirmiausia, tai teisinis fiksuotojo ir mobiliojo verslų sujungimas leido mums parengti „Telia One“ pasiūlymą ir pradėti kryžminį mobiliojo ryšio paslaugų pardavimą fiksuotojo ryšio paslaugų klientais ir atvirkščiai. Antra, sékmingesnai į Lietuvos rinką įvedę „Telia“ prekės ženkla, paremtą naujais pasiūlymais ir paslaugomis, mes įvykdėme prekės ženklo pažadus. „Telia Company“ įmonių grupės viduje skaičiuojamas mūsų prekės ženklo indeksas (Brand Tracker Index) yra vienas aukščiausiu.

2017 m. mes tėsėme trečiąjį strateginę iniciatyvą – verslo transformacijos programą, kuri prasidėjo dar 2014 metais. Verslo transformacijos programa apima pagrindinių informaciinių sistemų tokijų kaip klientų apskaitos, klientų aptarnavimo (CRM) ir finansų valdymo apjungimą į naują SAP verslo valdymo sistemą, fiksuotojo ir mobiliojo ryšio produktų bei paslaugų krepšelių supaprastinimą ir standartizavimą, kliento patirties skaitmenizavimą ir naujų e. savitarnos sistemą. 2017 m. gruodžių daugiau kaip 150 tūkst. klientų buvo perkelti į naujają SAP sistemą. Joje ir fiksuotojo, ir mobiliojo ryšio paslaugų vartotojai vienu prisijungimiu prie savitarnos sistemos gali matyti ir mobiliojo, ir namų ryšio paslaugų sąskaitas.

Leškodama naujų galimybių plėsti verslą, „Telia Lietuva“ kartu su „Tele2“ ir „Bite“ žengia į momentinių mokėjimų rinką. 2017 m. liepą Europos Komisija leido kurti bendrą mobilijų mokėjimų paslaugos teikimo platformą. Kitas žingsnis – investicija į bendrai valdomą įmonę UAB „Mobilieji mokėjimai“, kuri sukurs, valdys ir prižiūrės platformą, reikalingą vykdyti momentinius mokėjimus – buvo įgyvendintas 2017 m. gruodį.

Rugpjūtį Bendrovė pasirašė sutartį dėl UAB „Duomenų logistikos centras“, teikiančios duomenų perdavimo ir duomenų centro paslaugas, įsigijimo. Įsigijimas bus baigtas, kai bus gautas Konkurencijos tarybos koncentracijos leidimas.

Siekiame būti lyderiai ne tik technologijų, bet ir tvarios veiklos srityje. Savo kasdienėje veikloje mes griežtai laikomės 2016 m. rugsejį „Telia Company“ patvirtinto ir Bendrovės priimto Atsakingo verslo kodekso. Jis akcentuoja mūsų verslo integralumą, skaidrumą ir tvarumą.

2017 m. Bendrovė toliau laikėsi „Telia Company“ visuomenės skaitmeninės pažangos strategijos. Šios strategijos tikslas – išnaudoti mūsų pagrindines kompetencijas ir verslą tam, kad kurtume socialinį gėjį ir naudą verslui apjungiančią vertę. Ši strategija turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Mūsų veikla tvaraus verslo srityje buvo įvertinta. 2017 m. lapkritį per Nacionalinius atsakingojo verslo apdovanojimus „Telia Lietuva“ buvo pripažinta „Metų aplinkosaugos įmone“ tarp tarptautinių bendrovų, o pagal „Transparency International“ tyrimą užėmė antrą vietą už atvirumą, sąžiningumą ir skaidrumą tarp didžiausių Lietuvos įmonių. Birželį bendrovė laimėjo geriausio darbdavio titulą per „Verslo žinių“ surengtus rinkimus.

| Veiklos rodikliai | 2017-12-31 | 2016-12-31 | Pokytis (%) |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| Mobiliojo ryšio paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.): | 1 352 | 1 318 | 2,6 |
| - reguliaraus mokėjimo (tūkst.) | 1 075 | 1 012 | 6,2 |
| - išankstinio mokėjimo (tūkst.) | 277 | 306 | (9,5) |
| Fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius (tūkst.) | 416 | 466 | (10,7) |
| Plačiajuosčio interneto prieigų skaičius (tūkst.) | 412 | 404 | 2,0 |
| - šviesolaidinės prieigos (FTTH/B) (tūkst.) | 264 | 246 | 7,3 |
| - varinės prieigos (DSL) (tūkst.) | 148 | 158 | (6,3) |
| Televizijos paslaugų vartotojų skaičius, iš viso (tūkst.): | 242 | 229 | 5,7 |
| - išmaniosios (IPTV) (tūkst.) | 211 | 191 | 10,5 |
| - skaitmeninės antžeminės (DVB-T) (tūkst.) | 31 | 38 | (18,4) |
| Darbuotojų skaičius | 3 027 | 3 146 | (3,8) |
| Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius | 2 733 | 2 819 | (3,1) |

Konsoliduota įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

| Finansų rodikliai | 2017 m. | 2016 m. | Pokytis (%) |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| Pajamos | 370 123 | 345 906 | 7,0 |
| EBITDA, nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų | 125 234 | 117 041 | 7,0 |
| EBITDA, nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų, marža (%) | 33,8 | 33,8 | |
| EBITDA | 122 218 | 111 380 | 9,7 |
| EBITDA marža (%) | 33,0 | 32,2 | |
| EBIT, nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų | 58 190 | 53 808 | 8,1 |
| EBIT, nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų, marža (%) | 15,7 | 15,6 | |
| Veiklos pelnas (EBIT) | 55 174 | 48 147 | 14,6 |
| Veiklos pelno (EBIT) marža (%) | 14,9 | 13,9 | |
| Pelnas, neatskaičiavus mokesčių | 54 718 | 47 077 | 16,2 |
| Pelno, neatskaičiavus mokesčių, marža (%) | 14,8 | 13,6 | |
| Laikotarpio pelnas | 51 805 | 41 494 | 24,8 |
| Laikotarpio pelno marža (%) | 14,0 | 12,0 | |
| Pelnas vienai akcijai (Eur) | 0,089 | 0,071 | |
| Paprastųjų vardinų akcijų skaičius (tūkst.) | 582 613 | 582 613 | - |
| Grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos | 114 510 | 112 429 | 1,9 |
| Laisvieji pinigų srautai | 53 873 | 44 257 | 21,7 |
| Santykiniai rodikliai | 2017-12-31 | 2016-12-31 | |
| Naudojamo kapitalo pelningumas (%) | 12,2 | 10,2 | |
| Vidutinė turto grąža (%) | 10,1 | 8,6 | |
| Nuosavybės pelno norma (%) | 18,0 | 16,1 | |
| Pinigų srautų iš įprastinės veiklos ir pajamų santykis (%) | 30,9 | 32,5 | |
| Skolos koeficientas (%) | 45,6 | 63,0 | |
| Skolos ir nuosavybės koeficientas (%) | 53,2 | 84,0 | |
| Bendras likvidumo koeficientas (%) | 149,9 | 87,1 | |
| Turto apyvartumas (%) | 67,6 | 61,7 | |
| Kapitalo ir turto santykis (%) | 53,8 | 45,8 | |

Pajamos

Bendros konsoliduotos pajamos 2017 m. buvo 370,1 mln. eurų, ir palyginti su pajamomis prieš metus – 345,9 mln. eurų, padidėjo 7 procentais.

Bendros pajamos didėjo dėl didesnių pajamų iš įrangos pardavimo, televizijos, mobiliojo ryšio, tinklų sujungimo ir fiksuootojo plėčiajuosčio interneto paslaugų.

Pajamos iš fiksuootojo ir mobiliojo ryšio paslaugų sudarė atitinkamai 53,1 ir 29 proc. 2017 m. bendru įmonių grupės pajamų. Pajamų iš įrangos pardavimo dalis buvo 17,9 procento.

2017 m. pajamos iš paslaugų suteiktų gyventojams sudarė 56,6 proc., iš verslo klientų – 42,5 proc., o kitos pajamos – 0,9 proc. bendru pajamų.

2017 m. spalį Bendrovė pateikė rinkoje unikalų „Telia One“ pasiūlymą, kuris suteikia daugiau vertės tiems, kas naudojasi ir fiksuootojo, ir mobiliojo ryšio paslaugomis – didesnę spartą, daugiau duomenų ir daugiau TV turinio. Tai patogu, nes vartotojai gali gauti fiksuootojo ir mobiliojo ryšio pasiūlymą namams apsilankę vienoje interneto svetainėje, viename klientų aptarnavimo centre ar paskambinę vienu klientų aptarnavimo numeriu.

Per 2017 m. reguliaraus mokėjimo mobiliojo ryšio paslaugų abonentų skaičius padidėjo 63 tūkst., tačiau išankstinio mokėjimo abonentų skaičius sumažėjo 29 tūkstančiais. Per metus bendras aktyvių mobiliojo ryšio abonentų skaičius padidėjo 34 tūkstančiais.

2017 m. pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų sudarė 107,1 mln. eurų ir buvo 5,6 proc. didesnės nei prieš metus, kai jos siekė 101,5 mln. eurų. Pajamos iš mobiliojo ryšio paslaugų didėjo dėl 8,2 proc. didesnių pajamų iš mažmeninių reguliaraus ir išankstinio mokėjimo mobiliojo ryšio paslaugų, o pajamos iš teikiamų mobiliųjų tinklų sujungimo ir kitų tinklo paslaugų sumažėjo 4,9 procento.

Pajamos iš mažmeninių mobiliojo ryšio paslaugų didėjo dėl didesnio bendro aktyvių mobiliojo ryšio vartotojų skaičiaus, toliau vykstančios migracijos iš išankstinio mokėjimo į didesnių vidutinių pajamų vienam vartotojui (ARPU) reguliaraus mokėjimo paslaugas ir išaugusio mobilijų duomenų srauto. Per metus mobilijų duomenų srautas padidėjo 1,8 karto, ir ypač po to, kai Europos Sajungoje nuo 2017 m. birželio 15 d. įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sajungoje (ES) įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus. Visi nauji „Telia“ klientai Lietuvoje turi iki keturių kartų didesnį mobilijų duomenų kiekį, o dalį planų suteikiama minučių ir duomenų gali išnaudoti keliaujant Europos Sajungoje be jokio papildomo mokesčio. Be to, dalis planų turi įskaičiuotą kelionių draudimą. Daugelyje klientams naujai siūlomų paketu mobilijų duomenų kiekis padidėjo nuo 25 iki 400 procentų. Nors duomenų paketu kaina, priklausomai nuo jo dydžio, pakilo nuo 0,9 euro iki 1,95 euro, tačiau mobilijų duomenų kaina už 1 GB sumažėjo iki 23 procentų. Be to, nuo 2018 m. sausio 1 d. populiariausiemis mobiliojo ryšio planams suteikiamas neapmokestinamas duomenų kiekis ES ir EEE šalyse padidėjo 10–33 procentų.

Pasirinkę specialų planą „Neribotas“, klientai Lietuvoje kiekvieną mėnesį gali nevaržyti savęs ir naudoti neribotą kiekį mobilijų duomenų. Jiems taip pat priklauso po 5 GB duomenų, kuriuos jie kas mėnesį gali išnaudoti keliaudami ES ir Skandinavijos šalyse.

Nuo 2017 m. rugpjūčio Bendrovės klientai ir daugiau kaip 70-yje ne Europos Sajungos šalių už mobilijų internetą moka iki 98 procentų mažiau. Nuo pavasario stipriai atpigintas naršymas keliaujantiems Baltarusijoje ir Rusijoje pasiteisino – duomenų sunaudojimas šiose šalyse išaugo net kelis kartus. Keliaujantiems ne ES šalyse ir užsisakiusiems specialų duomenų paketą, dienai siūloma 150 MB, o savaitė – 300 arba 600 MB mobilijų duomenų. Įsigijus vieną iš siūlomų paslaugų planų, 1 MB duomenų kaina siekia nuo 0,03 iki 0,10 euro.

Gruodį Bendrovė pasiūlė naujus išankstinio mokėjimo mobiliojo ryšio planus, kurie be papildomo kiekio duomenų, pokalbių minučių ir SMS suteikia neribotą kiekį duomenų klausyti muziką ir naršyti socialiniuose tinkluose tik vienu užsakymu.

Per 2017 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 49,9 tūkst., o bendras mažmeninių pokalbių srautas – 13,3 procento. Dėl to, per 2017 m. pajamos iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų sumažėjo 11,8 proc., tačiau pajamos iš tinklų sujungimo (daugiausia balso tranzito) paslaugų padidėjo 37,4 proc., ir jos pilnai kompensavo mažesnes pajamas iš mažmeninių balso telefonijos paslaugų. 2016 m. pajamos iš fiksuotosios balso telefonijos paslaugų buvo 1,3 proc. mažesnės nei prieš metus. Bendros 2017 m. pajamos iš balso telefonijos paslaugų buvo 77,5 mln. eurų, ir palyginti su pajamomis iš balso telefonijos paslaugų prieš metus – 71,2 mln. eurų, padidėjo 8,8 procento.

Per 2017 m. fiksuootojo plėtėjimo interneto vartotojų skaičius padidėjo 8 tūkstančiais. Per metus šviesolaidinių prieigų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) klientų skaičius padidėjo 17,6 tūkst. ir 2017 m. pabaigoje sudarė 264 tūkst., o plėtėjimo (DSL) ryšio technologija teikiamo interneto vartotojų skaičius sumažėjo 9,6 tūkst. – iki 148 tūkstančių. 2017 m. pabaigoje 64 proc. visų 412 tūkst. Bendrovės plėtėjimo interneto paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę prieigą.

2017 m. pajamos iš interneto paslaugų sudarė 58,7 mln. eurų ir buvo 2,4 proc. didesnės nei pajamos iš interneto paslaugų prieš metus – 57,3 mln. eurų.

Nuo 2017 m. vasario Bendrovė padidino sparčiausio šviesolaidinio interneto plano gyventojams spartą iki 1 Gb/s, o kovą pasiūlė unikalią hibridinio tipo interneto paslaugą, sukurtą sujungus varinę interneto prieigą su visą šalį padengusiu sparčiausiu 4G mobilioju internetu. Ten, kur šiuo metu dar nėra šviesolaidžio ryšio, regione analogų neturintis sprendimas sujungia varinę xDSL prieigą su neriboto 4G mobiliojo interneto maršrutizatoriumi ir užtikrina iki 100 Mb/s siekiančią greitaveiką. Žmonių namuose jos pakanka ir išmaniai televizijai, ir sparčiam naršymui skirtingais įrenginiais, o įmonėms – suteikia daugiau greičio ir garantuoja patikimą interneto veikimą.

Per 2017 m. pajamos iš įrangos pardavimo, palyginti su 2016 m. pajamomis iš įrangos pardavimo – 56,5 mln. eurų, padidėjo 17,5 proc. ir sudarė 66,4 mln. eurų dėl neslūgstančios naujausių išmaniuų telefonų, planšetinių bei nešiojamų kompiuterių, televizorių ir kitų išmaniuų prietaisų paklausos. Didžioji įrangos dalis privatiems klientams parduodama su atidėtu mokėjimu, todėl diskontavimas turi neigiamos įtakos EBITDA bei parduotos įrangos vertei.

Per 2017 m. IPTV (įskaičiavus ir „Interneto.tv“) paslaugos vartotojų skaičius padidėjo 19,6 tūkst., ir 2017 m. pabaigoje sudarė 211 tūkstančių. Bendrovė skatina DVB-T paslaugos vartotojus rinktis pažangesnę išmaniosios televizijos (IPTV) paslaugą, kuri be kitų išskirtinių funkcionalumų siūlo ir daugiau nei 40 nacionalinių bei užsienio raiškiosios (HD) televizijos kanalų. Per metus DVB-T paslaugos vartotojų skaičius sumažėjo 7 tūkst. ir siekė 31 tūkstantį. Per 2017 m. sausį – gruodį bendras televizijos paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 12,6 tūkstančio.

Per 2017 m. pajamos iš televizijos paslaugų padidėjo 10,4 proc. – iki 27 mln. eurų, o prie metus pajamos iš televizijos paslaugų sudarė 24,5 mln. eurų.

Palyginti su 2016 m. duomenimis, pajamų tik iš duomenų perdavimo paslaugų per 2017 m. sumažėjo 3,9 proc., o pajamų tik iš su tinklu susijusių paslaugų – 8,8 procento. Bendros 2017 m. pajamos iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų, palyginti su pajamomis iš duomenų perdavimo ir su tinklu susijusių paslaugų prieš metus – 20,4 mln. eurų, sumažėjo 6 proc. ir sudarė 19,2 mln. eurų.

Pajamos iš IT paslaugų, kurias sudaro pajamos iš duomenų centrų, informacinių sistemų valdymo ir svetainių prieglobos paslaugų, teikiamų šalies ir užsienio įmonėms, 2017 m. buvo 9,6 mln. eurų ir, palyginti su pajamomis iš IT paslaugų prieš metus – 11 mln. eurų, sumažėjo 13,2 procento. Bendrovė yra didžiausia IT infrastruktūros paslaugų teikėja Lietuvoje. 2016 m. balandži atidarytas naujausias duomenų centras yra sertifikuotas pagal TIER III saugumo standartus.

2016 m. pradžioje didžiausia Šiaurės šalių regiono sertifikavimo bendrovė „Inspecta“ patvirtino aukštą IT valdymo ir saugumo lygi. Bendrovei suteikti ISO sertifikatai IT paslaugų (ISO 20000) ir informacijos saugos (ISO 27001) valdymo srityse.

Pajamas iš kitų paslaugų sudaro pajamos iš ne telekomunikacijų paslaugų: kontaktų centralai, patalpų nuoma, suteiktų nuolaidų grąžinimas Bendrovei ir kitos. Per 2017 m. pajamos iš kontaktų centrų paslaugų, palyginti su 2016 m. pajamomis, sumažėjo 83,6 proc., nes Bendrovės dukterinė įmonė, valdanti kontaktų centrus, atsisakė išorinių klientų aptarnavimo, išskyrus informacijos telefonu 118, paslaugų teikimo. Pajamos iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų, palyginti su pajamomis prieš metus, padidėjo 2,1 karto. Dėl to bendros 2017 m. pajamos iš kitų paslaugų buvo 4,7 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. pajamomis iš kitų paslaugų – 3,5 mln. eurų, padidėjo 31,7 procento.

2017 m. rugsėjį Bendrovė kartu su privačia Izraelio kibernetinės gynybos sprendimų bendrove „CyberGym“ atidarė pirmąjį Lietuvoje ir Šiaurės Europoje nuotolinių kibernetinio saugumo pratybų centrą. „CyberGym“ specializuotų mokymų išskirtinumas – inscenizuojamos kibernetinės atakos, realistiškai atkuriāčios grėsmes, kurios kyla konkrečiai įmonei ar veiklos sektorius. Pratybų metu daug dėmesio skiriama taktikos ir veiksmų efektyvumo analizei, kad mokymai būtų maksimaliai naudingi visų sričių specialistams – nuo IT specialisto iki vadovo.

Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynaja vertė kaip **kitas pelnas (nuostolis)**.

2017 m. Bendrovė viešujų aukcionų metu rinkai pasiūlė įsigytį patalpas ir atskirus pastatus – iš viso 52 nekilnojamojo turto objektus visoje Lietuvoje. Bendras parduodamų patalpų plotas yra beveik 22 tūkst. kvadratinų metrų, o pradinė parduodamo turto portfelio kaina – daugiau kaip 11 mln. eurų. Pirkėjai aukcionų metu nekilnojamojo turto gali įsigyti ne tik didžiuosiuose Lietuvos miestuose, bet ir toliau nuo jų nutolusiuose miesteliuose ir kaimo vietovėse, kur anksčiau veikė analoginės telefonijos stotys.

Per pirmus du aukcionus 2017 m. parduota 18 nekilnojamojo turto objektų, kurių bendra vertė buvo 6,27 mln. eurų. Kartu su kitais objektais parduoti 5 tūkst. kv. m bendro ploto administraciniai pastatai Vilniuje (T. Ševčenkos g. 25 ir Muitinės g. 35) už 4,34 mln. eurų, dalis administracinių paskirties pastato Klaipėdoje (Danės g.) už 600 tūkst. eurų, administracinių patalpos Klaipėdoje (H. Manto g.) – už 261 tūkst. eurų ir administracinių patalpos Kaune (Laisvės al.) – už 900 tūkst. eurų. Bendrovė taip pat pasirašė sutartį dėl beveik 5 tūkst. kv. m. ploto administraciniu pastato Vilniuje, Vytenio g. 18 pardavimo. Atsiskaitymas už kai kuriuos pastatus, kuriuos dabar naudoja Bendrovė, įvyksta fada, kai Bendrovės darbuotojais persikelis į kitas patalpas ir pastatai bus atlaisvinti.

Rinka

Pagal naujausios Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, 2017 m. ketvirtajį ketvirtį Lietuvos elektroninių ryšių rinka, palyginti su 2016 m. ketvirtuoju ketvirčiu, skaičiuojant pajamas, padidėjo 2 proc. ir sudarė 172 mln. eurų. Per 2017 m. bendros rinkos pajamos sudarė 681 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. duomenimis, padidėjo 3,8 procento.

RRT ataskaitos duomenimis, 2017 m. gruodžio 31 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 41,7 (prieš metus – 44,7) interneto prieigos abonentų, o šimtui Lietuvos namų ūkių teko 56,8 (prieš metus – 55,6) mokamos televizijos abonentų. Aktyvių judriojo telefono ryšio abonentų skaičius šimtui gyventojų buvo 152,8 (prieš metus – 147,6), o fiksuootojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 16,9 (prieš metus – 18,3) linijos.

„Telia Lietuva“ išlieka didžiausia telekomunikacijų paslaugų teikėja Lietuvoje. Bendrovės rinkos dalis, skaičiuojant pajamas, 2017 m. ketvirtajį ketvirtį sudarė 42,2 procento.

| | Bendrovės rinkos dalis (%) | | | |
|---|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| | skaičiuojant vartotojus (%) | | skaičiuojant pajamas (%) | |
| | 2017 m. IV ketv. | Pokytis per metus (proc. punkt.) | 2017 m. IV ketv. | Pokytis per metus (proc. punkt.) |
| Fiksuootojo telefono ryšio paslaugos | 85,4 | (2,3) | 91,3 | (0,4) |
| Mobiliojo telefono ryšio paslaugos | 30,1 | 0,2 | 27,0 | (2,9) |
| Interneto prieigos paslaugos (iš viso): | 45,1 | (1,7) | 52,0 | (1,2) |
| - fiksuoota prieiga | 51,3 | 4,4 | 61,5 | 4,6 |
| - mobil. prieiga | 31,7 | (14,8) | 27,2 | (12,9) |
| Mokamos televizijos paslaugos | 33,5 | 1,4 | 40,7 | 1,8 |
| Duomenų perdavimo paslaugos | n/d | n/d | 69,2 | (5,5) |

Veiklos sąnaudos

2017 m. Bendrovės įmonių grupės prekių ir paslaugų savikaina buvo 148,2 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. prekių ir paslaugų savikaina – 128,9 mln. eurų, buvo 15 proc. didesnė dėl didesnių įrangos pardavimo apimčių ir didesnio balso tranzito srauto.

Veiklos sąnaudos (nejskaičiavus prekių ir paslaugų savikainos bei vienkartinių sąnaudų), palyginti su 2016 m. sąnaudomis, 2017 m. buvo 2,9 proc. mažesnės, o veiklos sąnaudos (nejskaičiavus prekių ir paslaugų savikainos, bet įskaičiavus vienkartines sąnaudas) sudarė 100 mln. eurų ir, palyginti su 2016 m. sąnaudomis – 105,7 mln. eurų, buvo 5,3 proc. mažesnės.

2017 m. su darbuotojais susijusios sąnaudos (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų išeitinėms išmokoms) buvo 1,1 proc. mažesnės nei su darbuotojais susijusios sąnaudos (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų išeitinėms išmokoms) prieš metus. Su darbuotojais susijusios sąnaudos (įskaičiavus vienkartines sąnaudas išeitinėms išmokoms) 2017 m. sudarė 57,8 mln. eurų, o tai yra 2,8 proc. mažiau nei prieš metus. Per 2017 m. vienkartinės su darbuotojais susijusios sąnaudos sudarė 2,1 mln. eurų (2016 m. – 3,1 mln. eurų).

Per metus bendras darbuotojų skaičius sumažėjo 119 darbuotojų (nuo 3146 iki 3027 darbuotojų). Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius per 2017 m. sumažėjo 86 darbuotojais nuo 2819 iki 2733.

Kitos sąnaudos (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) 2017 m. buvo 5,2 proc. mažesnės nei prieš metus, o kitos sąnaudos (įskaičiavus vienkartines sąnaudas) per 2017 m. sausį–gruodį, palyginti su 2016 m. kitomis sąnaudomis (įskaičiavus vienkartines sąnaudas) – 46,2 mln. eurų, sumažėjo 8,5 proc. ir sudarė 42,3 mln. eurų nepaisant didesnių su įmonių reorganizavimu ir prekės ženklo keitimu susijusių rinkodaros sąnaudų 2017 m. pradžioje. Kitos vienkartinės sąnaudos 2017 m. sudarė 0,9 mln. eurų (2016 m. – 2,6 mln. eurų).

Veiklos rezultatas

2017 m. EBITDA (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų), palyginti su 2016 m. EBITDA (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) – 117 mln. eurų, padidėjo 7 proc. ir sudarė 125,2 mln. eurų. 2017 m. EBITDA marža (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) buvo tokia pat kaip prieš metus ir siekė 33,8 procento.

2017 m. EBITDA (įskaičiavus vienkartines sąnaudas), palyginti su 2016 m. EBITDA (įskaičiavus vienkartines sąnaudas) – 111,4 mln. eurų, padidėjo 9,7 proc. ir sudarė 122,2 mln. eurų. 2017 m. EBITDA marža (įskaičiavus vienkartines sąnaudas) buvo 33 proc. (2016 m. – 32,2 proc.).

2017 m. nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudos, palyginti su nusidėvėjimo, amortizacijos ir turto vertės sumažėjimo sąnaudomis prieš metus, padidėjo 6 proc. ir 2017 m. sausį–gruodį sudarė 18,1 proc. (prieš metus – 18,3 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT) (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) per 2017 m. sausį–gruodį, palyginti su veiklos pelnu (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) 2016 m. sausį–gruodį, padidėjo 8,1 proc., o veiklos pelno (nejskaičiavus vienkartinių sąnaudų) marža buvo 15,7 proc. (2016 m. marža siekė 15,6 proc.).

Veiklos pelnas (EBIT) (iskaičiavus vienkartines sąnaudas) per 2017 m., palyginti su veiklos pelnu (iskaičiavus vienkartines sąnaudas) 2016 m., padidėjo 14,6 procento. 2017 m. sausio–gruodžio veiklos pelno (iskaičiavus vienkartines sąnaudas) marža siekė 14,9 proc. (2016 m. marža buvo 13,9 proc.).

2017 m. **finansinės veiklos rezultatas** gryna jėga buvo neigiamas ir sudarė 456 tūkst. eurų (prieš metus irgi buvo neigiamas ir sudarė 1 070 tūkst. eurų).

Palyginti su 2016 m. **pelnu, neatskaičiavus pelno mokesčio**, – 47,1 mln. eurų, 2017 m. pelnas, neatskaičiavus pelno mokesčio, padidėjo 16,2 proc. ir sudarė 54,7 mln. eurų.

Pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2017 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 4,7 mln. eurų (2016 m. – 2,9 mln. eurų). 2017 m. **pelno mokesčis** buvo 47,8 proc. mažesnis nei pelno mokesčis prieš metus.

2017 m. sausio–gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2016 m. to paties laikotarpio pelnu – 41,5 mln. eurų, padidėjo 24,8 proc. ir sudarė 51,8 mln. eurų. Pelno marža siekė 14 proc., o prieš metus pelno marža buvo 12 procentų.

Finansinė būklė ir pinigų srautai

Per 2017 m. sausį–gruodį visas įmonių grupės **turtas** sumažėjo 4,1 proc. daugiausia dėl paskolų grąžinimo.

Visas **ilgalaijis turtas** padidėjo 0,8 proc. ir sudarė 75,1 proc. viso įmonių grupės turto. Visas **trumpalaikis turtas** sumažėjo 14,6 proc. dėl sumažėjusių pinigų ir sudarė 24,5 proc. viso turto, o vien tik pinigai sudarė 4,1 proc. viso turto.

Per 2017 m. **akcininkų nuosavybė** padidėjo tik 12,7 proc. ir sudarė 53,8 proc. viso turto.

2017 m. balandžio 27 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė iš Bendrovės paskirstytino pelno 68,1 mln. eurų mokėti 0,03 euro **dividendų** vienai akcijai (iš viso 17,5 mln. eurų) už 2016 metus, o 50,6 mln. eurų nepaskirstyto pelno perkelti į kitus finansinius metus. 2016 m. dividendai akcininkams buvo išmokėti 2017 m. gegužę.

Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno. 2017 m. gruodžio 31 d. pagrindinės įmonės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 116,7 mln. eurų, o konsoliduotas „Telia Lietuva“ įmonių grupės **nepaskirstytas pelnas** buvo 118,8 mln. eurų.

Per 2017 m. Bendrovė grąžino 52,5 mln. eurų ilgalaikės 150 mln. eurų paskolos, kuri buvo paimta 2016 m. finansuoti AB „Omnitel“ įsigijimą, ir grąžino 92 mln. eurų vidinių paskolų, gautų iš Bendrovės akcininkės „Telia Company“.

2017 m. gegužę Bendrovė pasirašė sutartį su trimis bankais – AB SEB banku (Lietuva), Danske Bank A/S (Danija) ir Nordea Bank AB (Švedija) – dėl sindikuotos 60 mln. eurų paskolos. Visa paskola turi būti grąžinta po penkerių metų. Gautos lėšos buvo skirtos perfinansuoti prieš keletą metų „Omnitel“ iš „Telia Company“ gautą 77 mln. eurų paskolą. Per 2017 m. Bendrovė iš „Telia Company“ pasiskolino ir grąžino iš viso 15 mln. eurų trumpalaikių paskolų.

2017 m. gruodžio pabaigoje bendra **paskolų suma** buvo 162 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 227 mln. eurų), iš kurių 157,5 mln. eurų sudaro paskolos iš bankų ir 4,5 mln. eurų – įsipareigojimai pagal finansinio lizingo sutartis. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė neturėjo Bendrovės akcininkės „Telia Company“ suteiktų paskolų.

2017 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 138,8 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 170,4 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 45,6 proc. (63 proc. 2016 m. pabaigoje).

2017 m. „Telia Lietuva“ valdybos patvirtintą dividendų politika numato, jog Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis neturi viršyti 1,5, o dividendams skirti iki 80 proc. laisvujų pinigų srauto. 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynosios skolos ir EBITDA santykis buvo 1,14.

2017 m. **grynieji pinigų srautai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2016 m. pinigų srautais, padidėjo 1,9 proc. ir sudarė 114,5 mln. eurų (2016 m. – 112,4 mln. eurų). **Laisvieji pinigų srautai** (pinigų srautai iš įprastinės veiklos, atskaičiavus ilgalaikeiems investicijoms skirtus pinigus) 2017 m. sudarė 53,8 mln. eurų ir buvo 21,7 proc. didesni nei laisvieji pinigų srautai prieš metus (44,3 mln. eurų).

Per 2017 m. ilgalaikėms investicijoms skirta 63,8 mln. eurų, t. y. 10,6 proc. daugiau nei prieš metus kai ilgalaikės investicijos sudarė 57,7 mln. eurų. Daugiausia (23 mln. eurų) investuota į pagrindinio ir naujos kartos šviesolaidinės prieigos tinklo plėtrą. Mobiliojo ryšio tinklo plėtrai skirta 12 mln. eurų, IT sistemoms, susijusioms su verslo transformacijos projektu, – 20,3 mln. eurų ir kitoms investicijoms (transportui, pastatų remontui, biuro įrangai ir kt.) – 8,5 mln. eurų.

2017 m. Bendrovės pradėjo pagrindinio IP tinklo, kuriuo teikiamas visos interneto, televizijos, telefonijos, fiksuootojo bei mobiliojo ryšio paslaugos, atnaujinimo projektą. Šio 5 mln. eurų vertės projekto metu bus pakeista daugiau negu 170 ryšio mazgų visoje Lietuvoje. Iki 2018 m. pavasario trukstantis įrangos atnaujinimas leis iki 4 kartų padidinti Bendrovės tinklo talpą ir užtikrins duomenų augimo pajėgumą artimiausiemems penkeriems metams.

Per 2017 m. sausį–gruodį Bendrovė įrengė 464 naujas LTE 4G bazines stotis ir dabar turi 1997 bazines 4G stotis visoje Lietuvoje. Naujausi RRT matavimai rodo, kad „Telia Lietuva“ 4G ryšys dengia 99 proc. gyvenamos Lietuvos teritorijos ir išleika sparčiausias šalyje – vidutinė 4G ryšio sparta „Telia Lietuva“ tinkle viršija 50 Mb/s.

2017 m. gruodžio pabaigoje Bendrovės šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 890 tūkst. (prieš metus – 870 tūkst.), arba 73 proc. šalies namų ūkių. Juodkrantė tapo pirmaja vieta Lietuvoje, kur visos fiksuootojo interneto prieigos yra prijungtos prie šviesolaidinio tinklo.

Gegužę penkiuose didžiuosiuose šalies miestuose „Telia Lietuva“ įrengė naujausios mobiliojo ryšio technologijos „4.5G / LTE Advanced Pro“ bazines stotis, kurios vartotojams leidžia naudotis iki 500 Mb/s siekiančia duomenų atsisuntimo ryšio sparta. 2016 m. vasarį Bendrovė Vilniuje pirmoji Baltijos šalyse įdiegė naujausią „Huawei“ mobiliojo ryšio technologiją. Realiai veikiančiam tinkle tuomet pasiekta 750 Mb/s siekianti sparta. Dabar 4.5G ryšio bazinės stotys jau veikia ne tik Vilniuje, bet ir Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose bei Panevėžyje.

Pinigų ir pinigų ekvivalentų per 2017 m. sumažėjo 33,5 mln. eurų daugiausia dėl paskolų grąžinimo.

Per 2017 metus įmonių grupė sumokėjo 64,6 mln. eurų įmokų ir mokesčių, neįskaičiavus įmokų ir mokesčių, kuriuos įmonės išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. I Valstybinio socialinio draudimo fondą įmonių grupė sumokėjo 20,6 mln. eurų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 44 mln. eurų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastabojе.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su Bendrove susijusiomis šalimis laikomas Bendrovės dukterinės įmonės, „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su Bendrovės įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomas „Telia Company“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

2017 m. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovė nėra suteikusi paskolų savo dukterinėms įmonėms. Bendrovės dukterinės įmonės neturi Bendrovės akcijų.

Bendrovė ir Bendrovės įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „Telia Company AB“ susijusios su „Telia Company“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse. Pagrindiniai Bendrovės įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra „Telia Carrier AB“ (Švedija), „Telia Eesti AS“ (Estija), LMT (Latvija), „Telia Finland Oyj“ (Suomija).

2016 m. gruodžio 31 d. duomenimis tuo metu Bendrovės dukterinės įmonės „Omnitel“ negrąžintos paskolos „Telia Company AB“ likutis buvo 77 mln. eurų. 2017 m. ši paskola buvo grąžinta. Be to, per 2017 m. Bendrovė trumpam laikotarpiai iš „Telia Company“ pasiskolino ir grąžino iš viso 15 mln. eurų. 2017 m. gruodžio pabaigoje Bendrovė neturėjo „Telia Company“ suteiktų paskolų.

Tyrimų ir plėtros veikla

2017 m. mes toliau plėtojome ir tobulinome teikiamas paslaugas, testavome naujausias technologijas bei sukūrėme pirmąjį pasiūlymą, kuris apjungė fiksuootojo ir mobiliojo ryšio technologijas.

2017 m. kovą Bendrovė pasiūlė unikalų hibridinio tipo interneto paslaugą, sukurta su jungus varinę interneto prieigą su visa šali padengusiu sparčiausiu 4G mobilioju internetu. Ten, kur šiuo metu dar nėra šviesolaidžio ryšio, regione analogu neturintis sprendimas su jungia varinę xDSL prieigą su neriboto 4G mobiliojo interneto maršrutizatoriumi ir užtikrina iki 100 Mb/s siekiančią greitaveiką. Žmonių namuose jos pakanka ir išmanijai televizijai, ir sparčiam naršymui skirtingais įrenginiais, o įmonėms – suteikia daugiau greičio ir garantuoja patikimą interneto veikimą.

Kovą verslui pristatyta „Telia Cloud“ debesų kompiuterijos paslauga yra viena pirmųjų Šiaurės šalių regione, sukurta „OpenStack“ platformos pagrindu. Ji leidžia įmonėms lanksciai valdyti savo IT išteklius ir mokėti tik tiek, kiek reikia konkrečiu metu. „Telia Lietuva“ naują „Telia Cloud“ debesijos platformą kūrė drauge su partneriais „Huawei“, „Intel“, „Mirantis“ bei „Talligent“.

2017 m. birželio 15 d., kai Europos Sajungoje įsigaliojo suvienodinti tarptinkliniai mokesčiai, Bendrovė pasiūlė naujus mobiliojo ryšio planus. Visi nauji „Telia“ klientai Lietuvoje turi iki keturių kartų didesnį mobilijų duomenų kiekį, o dalį plano suteikiamų minučių ir duomenų gali išnaudoti keliaujant Europos Sajungoje (ES) be jokio papildomo mokesčio. Be to, dalis planų turi įskaičiuotą kelionių draudimą.

2016 m. vasarį Bendrovė Vilniuje pirmoji Baltijos šalyse įdiegė naujausią „Huawei“ mobiliojo ryšio technologiją „4.5G / LTE Advanced Pro“. Realiai veikiančiame tinkle tuomet pasiekta 750 Mb/s siekianti sparta. O nuo 2017 m. spalio Bendrovės klientai, turintys naujausius išmaniuosius telefonus su „Android“ operacine sistema, gali naudotis „VoLTE“ technologija, kuri užtikrina iki trijų kartų greitesnį skambučių sujungimą, HD balso kokybę ir bene didžiausias privalumas – galimybė vienu metu kalbėti telefonu ir naršyti interne.

Rizikų valdymas

Bendrovės Rizikos valdymo politika riziką apibrėžia kaip bet kokį neapibrėžtumą, kuris gali reikšmingai paveikti Bendrovės tikslus ir laukiamą rezultatų pasiekimo lygi. 2. Bendrovėje rizikai priskiriamas verslo nutrūkimo rizika, saugos srities rizika, rizika reputacijai, finansinė rizika, reguliavimo srities rizika, etikos ir tvarumo rizika ir veiklos operacinė rizika.

Bendrovės rizikos valdymas vystomas atsižvelgiant į ISO 31000 standarto ir COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) įmonių rizikos valdymo sistemos (ERM) reikalavimus. Bendrovėje įdiegtas į verslą orientuotas rizikos valdymo procesas, kurį taikant, nustatomos galimos grėsmės verslui ir sudaromi verslo nutrūkimo prevencijos ir sudėtingų situacijų įveikimo planai. Rizikos valdymas yra pilnai integruotas į verslo planavimo ir kontrolės procesus.

Rizikos valdymas apima vidinę ir išorinę Bendrovės aplinką, išskiriant, bet neapsiribojant, šias svarbiausias rizikos valdymo sritis vidinėje aplinkoje: finansų valdymo, informacijos valdymo, informacinių technologijų, materialiųjų išteklių, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir aptarnavimo, personalo, procesų valdymo, strategijos, tinklo valdymo, ir išorinėje aplinkoje: ekologijos, ekonominė sąlygų, konkurencijos, politikos, socialinių-kultūrinių, technologijų, teisės ir reguliavimo, tiekėjų, vartotojų.

Apjungiant susijusias sritis, Bendrovė parengė geros praktikos principus ir taisyklės išteklių rizikos, tinklo rizikos, pajamų užtikrinimo, paslaugų ir klientų aptarnavimo rizikos, informacijos rizikos, verslo santykų, įvaizdžio ir rinkos rizikos, teisinės rizikos ir korupcijos rizikos valdymo srityse.

2015 m. gruodžio 18 d. Bendrovė su SEB banku ir „Danske Bank“ pasirašė sutartį dėl 150 mln. eurų ilgalaikės paskolos skirtos finansuoti „Omnitel“ akcijų įsigijimo sandorį. Iki 2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė grąžino 52,5 mln. eurų iš šios paskolos sumos.

2017 m. gegužę, Bendrovė pasirašė sutartį su trimis bankais – AB SEB banku (Lietuva), Danske Bank A/S (Danija) ir Nordea Bank AB (Švedija) – dėl sindikuotos 5 metų trukmės 60 mln. eurų paskolos. Suteiktos lėšos buvo skirtos perfinansuoti bendrovės akcininko „Telia Company“ paskolą, prieš keletą metų suteiktą bendrovei „Omnitel“, kuri 2017 m. vasario 1 d. buvo prijungta prie Bendrovės.

2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, bendra paskolų suma buvo 162 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 227 mln. eurų), o įmonių grupės pinigai sudarė 23,2 mln. eurų (2016 m. – 56,7 mln. eurų).

Grynoji skola sudarė 138,8 mln. eurų (2016 m. gruodžio 31 d. – 170,4 mln. eurų), o grynosios skolos ir nuosavybės santykis buvo 45,6 proc. (63 proc. 2016 m. pabaigoje).

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį démesį skiria finansinių rinkų nenuspėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiama poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka už įmonių grupės iždą atsakingi Finansų padalinio darbuotojai pagal Valdybos patvirtintą politiką. Už įmonių grupės iždą atsakingi darbuotojai identifikuja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdami su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų kursų svyrapimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta Bendrovės konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastabojе.

Planai ir prognozės

2017 m. sėkmingesai susidoroję su dviem įmonių integracijos iššūkiais ir įvedę naują prekes ženkla, artimiausiemis trimis metais, remdamiesi mūsų konkurenciniu pranašumu ir noru laimeti, išsikéléme keturis pagrindinius tikslus: laimeti mobiliojo ryšio rinkoje – būti ne šiaip didžiausiais, bet tikrais lyderiais, skaitmenizuoti kliento kelią, laimeti su unikaliu rinkoje „Telia One“ pasiūlymu ir laimeti ryšio ir IT paslaugų verslui pasirinkime. Tai prisiđes prie naujos kartos telekomunikacijų verslo kūrimo.

Mūsų strategija nesikeičia. Viskas, ką mes darome, atspindi mūsų tikslą: būti su pasaulyu taip, kaip geriausia klientui. Tam, kad ši tikslą įgyvendintume, išsikéléme keturis ambicingus uždavinius. Mes esame sėkmingi, jei mūsų klientai yra lojaliausi ir labiausiai patenkinti rinkoje. Mūsų grąža akcininkams – viena didžiausių tarp lygiaverčių Europos įmonių. Mes esame skaidraus ir atsakingo verslo etalonas. Bendrovė yra viena geriausių vietų dirbtų.

Mūsų strategija remiasi nuolatine mūsų pagrindinio verslo plėtra, derinama su tikslingomis investicijomis į veiklas, kurios stiprina mūsų pagrindinį verslą ir tuo pačiu kuria naujus verslus augančiose srityse. Siekdami stiprinti mūsų pagrindinį verslą, kursime vertę išnaudodami kokybiško tinklo pranašumą. Užtikrinsime sklandų perėjimą nuo balso prie duomenų perdavimo, teikdami ateities poreikius tenkinančias paslaugas. Klientų lojalumą didinsime kurdami vienodai gerą patirtį klientui, besinaudojančiam visomis mūsų technologijomis, paslaugomis ir pardavimo kanalais. Mūsų konkurencingumą užtikrins operacijų paprastinimas, veiklos tobulinimas tam, kad būtume lankstesni bei veikturne efektyviai. Ieškodami galimybų, artimų mūsų pagrindinei veiklai, investuosime į sritis, kurios papildo ir/arba sustiprina pagrindines veiklas (pavyzdžiui, duomenų perdavimą tarp įrenginių (M2M), el. sveikatą, muziką, saugumo sprendimus, finansines paslaugas ir televiziją).

2018 m. didžiausią démesį teiksime mūsų klientų kelio skaitmenizavimui ir teikiamų paslaugų gerinimui, pakeisime analitiką į naujų lygį ir naudosime turimus duomenis tam, kad tikrai nuspėtume savo klientų poreikius, bei tėsime veiklos paprastinimą ir nauju technologijų diegimą.

VALDYMO ATASKAITA

Pagal Bendrovės įstatus **Bendrovės valdymo organai** yra visuotinis akcinių susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcinius ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcinių susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcinių susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akciniams, valdybai, vadovui bei kitiem Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcinių susirinkime turi teisę dalyvauti akcinių, visuotinio akcinių susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akciniams. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcinių susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcinių susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcinių susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akciniams, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento turi pateikti dokumentą, patvirtinančią teisę balsuoti visuotiniame akcinių susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. Valdybos nariai renkami dvejims metams. Valdybos pirmininką dvejims metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka

visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia **Bendrovės vadovą**, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina ji ir skiria nuobaudas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamają Bendrovės ūkinę veiklą. Vadovo patvirtintas Darbo reglamentas išsamiai nustato vadovo bei padalinių vadovą, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

Bendrovė iš esmės laikosi rekomendacijinio pobūdžio 2006 m. rugpjūčio 21 d. vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“).

Pagal **Valdymo kodekso** principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi neprilausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Audito komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra neprilausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą Telia Lietuva, AB, bendrovės valdysenos ataskaitos formoje už metus, pasibaigusius 2017 m. gruodžio 31 d., ir patalpino Bendrovės svetainėje internete adresu www.telia.lt

Akcinis kapitalas

Bendrovės **akcinis kapitalas** yra 168 957 810,02 euro. Jį sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 euro nominalios vertės akcijos. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 582 613 138.

Akcininkai

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

| Akcininko vardas, pavardė, Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas | Akcininkui nuosavybės teise prilausančių paprastujų vardinų akcijų skaičius vnt. | Turima įstatinio kapitalo dalis proc. | Nuosavybės teise prilausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc. | Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis prilausančių balsų dalis proc. |
|--|--|---|--|---|
| „Telia Company AB“, 169 94 Solna, Švedija, kodas 556103-4249 | 513 594 774 | 88,15 | 88,15 | |
| Kiti akcininkai | 69 018 364 | 11,85 | 11,85 | - |
| IŠ VISO | 582 613 138 | 100,00 | 100,00 | - |

Paskutinio visuotinio **akcininkų susirinkimo**, įvykusio 2017 m. balandžio 27 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2017 m. balandžio 20 d.) duomenimis, bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 11 344.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Bendrovė neturi įsigijusi savų akcijų. Bendrovė nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius sudaro 582 613 138. Viena paprastoji vardinė Bendrovės akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

Bendrovės įstatuose numatyta, kad Bendrovės įstatai keičiami valdybos arba akcininkų, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau kaip 1/20 visų balsų, iniciatyva. Visuotinio susirinkimo sprendimas dėl įstatų pakeitimo priimamas 2/3 balsų, dalyvaujančių visuotiniame susirinkime, dauguma. Visuotiniam susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti Bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio susirinkimo įgaliotas asmuo.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

582 613 138 Telia Lietuva, AB paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000123911) yra įtrauktos į vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ Oficialiųjų prekybos sąrašą (simbolis – TEL1L). Vertybinių popierių birža „Nasdaq Vilnius“ yra pagrindinė prekybos Bendrovės akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio Bendrovės paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. „Telia Lietuva“ akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popieriuočių biržose – ZWS.

Per 2017 m. Bendrovės vienos **akcijos kaina** vertybinių popieriuočių biržoje „Nasdaq Vilnius“ padidėjo 0,031 euro arba 3,3 procento. Akcijų apyvarta, palyginti su 2016 metais, padidėjo 20,7 procento.

Informacija apie prekybą Bendrovės akcijomis 2017 m. vertybinių popieriuočių biržoje „Nasdaq Vilnius“:

| Valiuta | Atidarymo kaina | Didžiausia kaina | Mažiausia kaina | Uždarymo kaina | Vidutinė kaina | Apyvarta vnt. | Apyvarta |
|---------|-----------------|------------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|-----------|
| EUR | 0,933 | 0,979 | 0,888 | 0,964 | 0,937 | 6 920 289 | 6 487 323 |

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovės rinkos **kapitalizacija** buvo 561,6 mln. eurų, o prieš metus – 543,6 mln. eurų.

Dividendai

2017 m. gegužės 25 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 17,5 mln. eurų dividendų už 2016 metus, arba 0,03 euro už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2017 m. gegužės 12 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

Valdybos veikla

2017 m. balandžio 29 d. baigėsi dvejų metų valdybos kadencija, todėl „Telia Company AB“ kaip Bendrovės akcininkas, turintis 88,15 proc. akcijų ir balsų, pasiūlė eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui, kuris įvyko 2017 m. balandžio 27 d., į Telia Lietuva, AB valdybą naujai dvejų metų valdybos kadencijai perrinkti Stefan Block, Claes Nycander, Ingā Skisaker ir Rolandā Viršilā (paskutinius du kaip nepriklausomus valdybos narius), o vietoj Robert Andersson ir Hannu-Matti Mäkinen išrinkti Henriette Wendt ir Ole Stenklį.

2017 m. balandžio 27 d. eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Henriette Wendt, Stefan Block, Claes Nycander, Ole Stenklį, Ingā Skisaker ir Rolandā Viršilā (paskutinius du kaip nepriklausomus valdybos narius) į „Telia Lietuva“ valdybą dvejų metų kadencijai.

Remiantis vertybinių popieriuočių biržos „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi Valdybos nariai yra valdybos nariai–direktorai konsultantai (t. y. neetatiniai valdybos nariai), o Ingā Skisaker ir Rolandas Viršilas, be to, yra ir nepriklausomi valdybos nariai.

Valdyba išrinko Henriette Wendt Bendrovės valdybos pirmininke einamajai valdybos kadencijai, t. y. iki 2019 m. balandžio 27 dienos.

2017 m. birželį valdyba Bendrovės Auditų komiteto nariais dvejų metų kadencijai (bet ne ilgiau nei iki narystės valdyboje pabaigos) išrinko šiuos valdybos narius: Stefan Block, Ole Stenklis ir Ingā Skisaker (nepriklausoma valdybos narė). Auditų komiteto pirmininku išrinktas Stefan Block.

Taip pat Bendrovės Atlyginimo komiteto nariais valdyba vienerių metų kadencijai (iki 2018 m. birželio 8 d.) išrinko šiuos valdybos narius: Henriette Wendt, Claes Nycander ir Rolandą Viršilą (nepriklausomas valdybos narys). Atlyginimų komiteto pirmininke išrinkta Henriette Wendt.

Informacija apie valdybos narių dalyvavimą susirinkimuose ar posėdžiuose 2017 m. (susirinkimų ar posėdžių, kuriuose dalyvauta, skaičius):

| | Visuotiniai akcininkų susirinkimai | Valdybos posėdžiai | Audito komiteto posėdžiai | Atlyginimų komiteto posėdžiai |
|--|---|-------------------------------|--|--|
| Iš viso surengta susirinkimų/posėdžių | 1 | 14 | 4 | 4 |
| Robert Andersson (iki 2017-04-27) | 1 | 6 | neaktualu | 1 |
| Henriette Wendt (nuo 2017-04-27) | 1 | 8 | neaktualu | 3 |
| Stefan Block | - | 12 | 4 | neaktualu |
| Claes Nycander | - | 13 | neaktualu | 4 |
| Hannu-Matti Mäkinen (iki 2017-04-27) | - | 5 | 1 | neaktualu |
| Ole Stenkl (nuo 2017-04-27) | 1 | 8 | 3 | neaktualu |
| Inga Skisaker | - | 9 | 3 | neaktualu |
| Rolandas Viršilas | - | 13 | neaktualu | 4 |

2017 m. balandžio 27 d. tuometinis valdybos pirmininkas Robert Andersson ir kandidatai į valdybos narius Henriette Wendt ir Ole Stenkl bei Bendrovės vadovas dalyvavo eiliniame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime.

2017 m. balandžio 27 d. akcininkai nusprendė dviem nepriklausomiems valdybos nariams – Ingai Skisaker ir Rolandui Viršiliui – skirta po 15 640 eurų tantjemių už 2016 metus, iš viso tantjemoms skirta 31 280 eurų. 2017 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 15,6 tūkst. eurų tantjemių paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Per 2017 m. įvyko aštuoni eiliniai ir šeši neeiliniai valdybos posėdžiai. Septyni eiliniai posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą valdybos posėdžių grafiką, vieno posėdžio, kuriame buvo tvirtinamos metinės finansinės ataskaitos, data buvo pakeista, o šeši neeiliniai posėdžiai buvo šaukiami vadovaujantis Bendrovės valdybos darbo reglamente numatyta tvarka dėl neeilinių posėdžių šaukimo. Visuose valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas.

Per posėdžius valdyba patvirtino Bendrovės 2016 m. dylikos mėnesių ir 2017 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpinę finansinę atskaitomybę, 2016 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė 2016 m. pelno paskirstymo ataskaitos projektą. Valdyba taip pat patvirtino sutartis dėl naujos Bendrovės pagrindinės buveinės statybos, nenaudojamo nekilnojamojo turto pardavimo programą, paskolų sutartis, tinklo atnaujinimo planą, sutartis dėl UAB „Duomenų logistikos centras“ įsigijimo ir investavimo į UAB „Mobilieji mokėjimai“ bei patalpų nuomas kuriamam paslaugų centrui sutarti. Valdyba patvirtino keletą Bendrovės politikų, Bendrovės ir Personalo strategijas, metinius priedus darbuotojams, 2017 m. tikslus, organizacinės struktūros pokyčius ir naujų vadovų paskyrimą, išrinko valdybos pirmininkę bei Audito ir Atlyginimų komitetų narius. Valdyba kontroliavo verslo transformacijos ir investicijų plano įgyvendinimą, analizavo vadovybės, Audito ir Atlyginimų komitetų ataskaitas.

Per 2017 m. įvyko keturi Atlyginimų komiteto posėdžiai, kuriuose buvo svarstyti šie klausimai: kintamų metinių priedų aukščiausio lygio vadovams už 2016 metus tvirtinimas, aukščiausio lygio vadovų (iskaitant ir „Telia Lietuva“ vadovą) pagrindinių atlyginimų peržiūra, Bendrovės vadovų komandos pamainos planas, darbuotojų saugos ir sveikatos rodikliai, pensijų kaupimo programas Bendrovės darbuotojams „Kaupk su Telia“ eiga bei Personalo ir Atlygio politikų tvirtinimas. Atlyginimų komitetas taip pat svarstė pasiūlymus dėl naujo Privačių klientų vadovo. Visi komiteto nariai dalyvavo visuose komiteto posėdžiuose. Pirmajam komiteto posėdžiui pirmininkavo tuometinis komiteto pirmininkas Robert Andersson, o likusiems – naujai išrinkta komiteto pirmininkė Henriette Wendt.

Per 2017 m. sausį–gruodį įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptartos išorinių auditorių ataskaita dėl 2016 m. finansinių ataskaitų bei periodinės vidaus auditu ir rizikų valdymo ataskaitos. Per paskutinį komiteto posėdžių išorinių auditorių iš „Deloitte Lietuva“ pristatė 2017 m. audito planą, auditorių komandą ir oficialiai pareiškė apie savo nepriklausomumą. Visi komiteto nariai dalyvavo pirmuoju trijuose komiteto posėdžiuose, o paskutiniame posėdyje nedalyvavo Inga Skisaker. Posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas Stefan Block.

Valdybos nariai

Henriette Wendt (g. 1969 m.) – valdybos pirmininkė, valdybos narė nuo 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto pirmininkė. Išsilavinimas: ESSEC verslo mokyklos Paryžiuje (Prancūzija) verslo administravimo magistrė ir Kopenhagos verslo mokyklos (Danija) ekonomikos bakalaure. Darbovietai – „Telia Company AB“ (Švedija) vyresnioji viceprezidentė, LED (Lietuva, Estija, Danija) padalinio vadovė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narė ir PJSC „MegaFon“ (Rusija) valdybos narė. Henriette Wendt „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Turi 8 500 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijų. Ji neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Stefan Block (g. 1967 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Auditų komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) verslo vadybos bakalauros. Darbovietai – „Telia Company AB“ (Švedija) įmonių grupės Pirkimo padalinio vadovo pavaduotojas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Danmark A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Síminn Denmark A/S“ (Danija) valdybos narys, „Telia Finance AB“ (Švedija) valdybos narys, „Telia Norge AS“ (Norvegija) valdybos narys, LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos narys ir „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. Stefan Block „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Claes Nycander (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2014 m. balandžio 29 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Upsalos universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras, Stanfordo universiteto Palo Alto (JAV) elektros inžinerijos magistras, Linköpingo universiteto Technologijos instituto (Švedija) elektros inžinerijos magistras ir Linköpingo universiteto (Švedija) matematikos bakalauros. Darbovietai – „Telia Company AB“ (Švedija) Grupės paslaugų operacijų padalinio viceprezidentas, atsakingas už Specialius projektus bei Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupę (LED). Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „TT Nätverket A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Systech AB“ (Švedija) valdybos narys, „Svenska UMTS-Nät AB“ (Švedija) valdybos narys ir LMT SIA (Latvija) stebėtojų tarybos pirmininkas. Claes Nycander „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ole Stenkil (g. 1973 m.) – valdybos narys nuo 2017 m. balandžio 27 d. (pasiūlė „Telia Company AB“), Auditų komiteto narys. Išsilavinimas: Kopenhagos verslo mokyklos (Danija) verslo administravimo magistras; Danijos advokatų ir teisininkų bendrijos (Danija) teisininkas-profesionalas; Århus universiteto (Danija) teisės magistras; Svendborgo verslo mokyklos (Danija) verslo studijų programa. Darbovietai – „Telia Danmark A/S“ (Danija) viceprezidentas ir vyriausias juriskonsultas. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Argon A/S“ (Danija) valdybos narys, „Mit Telia I/S“ (Danija) valdybos narys, „OCH A/S“ (Danija) valdybos pirmininkas, „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narys ir „Telia Eesti AS“ (Estija) stebėtojų tarybos narys. Ole Stenkil „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – valdybos narė nuo 2011 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2013 m. balandžio 25 d., 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narę pasiūlė „Telia Company AB“), Auditų komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) Tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietai – „Nordea Bank AB Lietuvos skyrius“ (Švedija) generalinė direktoriė ir bankininkystės vadovė Baltijos šalims. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. Inga Skisaker „Telia Lietuva“ akcijų tiesiogiai neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo..

Rolandas Viršilas (g. 1963 m.) – valdybos narys nuo 2013 m. balandžio 25 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2015 m. balandžio 29 d. ir 2017 m. balandžio 27 d. (kaip nepriklausomą valdybos narę pasiūlė „Telia Company AB“), Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Vilnius universiteto Matematikos fakulteto magistro diplomas. Darbovietai – UAB „Švyturys-Utenos alus“ generalinis direktorius ir „Carlsberg“ Baltijos šalių generalinis direktorius. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Lietuvos aludarių gildijos tarybos pirmininkas, VšĮ „Užstato sistemos administratorius“ (Lietuva) valdybos narys ir „Dayton Group Oy“ (Suomija) valdybos narys. Rolandas Viršilas turi 75 000 „Telia Lietuva“ akcijų, kurios sudaro 0,0129 proc. bendro bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vadovų komanda

Kęstutis Šliužas (g. 1972 m.) – Bendrovės vadovas nuo 2013 m. lapkričio 1 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) bakalauras ir magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narys, UAB „Mobieji mokėjimai“ stebėtojų tarybos narys, Kauno technologijos universiteto (Lietuva) tarybos narys, „Vilnius Tech Park“ (Lietuva) tarybos narys, „Investors' Forum“ (Lietuva) valdybos narys, asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) valdybos narys, „Baltic Institute of Corporate Governance“ valdybos narys ir „Jaunųjų vadovų organizacijos“ (Young Presidents' Organization) atstovybės Lietuvoje valdybos narys. Kęstutis Šliužas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Mindaugas Ubartas (g. 1978 m.) – Verslo klientų vadovas nuo 2017 m. balandžio. Išsilavinimas – Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) vadybos fakulteto bakalauras (2000 m.) ir magistras (2002 m.). Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Mindaugas Ubartas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis yra vienintelis UAB „Galvaninė chemija“ (Lietuva) akcininkas.

2017 m. gruodžio 22 d. Privačių klientų vadovas Norbertas Žioba paliko Bendrovę ir nuo 2018 m. sausio 1 d. „Telia Lietuva“ Privačių klientų vadovo pareigas pradėjo eiti Haval Van Drumpt, kuris iki tol vadovavo „Telia Company“ įmonių grupei priklausančiai Švedijos šviesolaidinio interneto paslaugų bendrovei „Zitius“.

Haval van Drumpt (g. 1971 m.) – Privačių klientų vadovas nuo 2018 m. sausio 1 d. Išsilavinimas: Stokholmo ekonomikos mokyklos (Švedija) Strategijos ir verslo valdysenos studijos (2015 m.), Verslo universitetas „Företagsuniversitetet“ Stokholme (Švedija) rinkodaros diplomas (2008 m.) ir IHM verslo mokykla Stokholme (Švedija) klientų vadybos studijos (2006 m.). Haval van Drumpt „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Andrius Šemeškevičius (g. 1976 m.) – Technologijų vadovas nuo 2014 m. rugpjūčio 18 dienos. Išsilavinimas – Vilniaus Gedimino technikos universiteto inžinerinės informatikos bakalauras ir magistras. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Andrius Šemeškevičius turi 8761 „Telia Lietuva“ akciją ir tai sudaro 0,0015 proc. bendro Bendrovės akcijų ir balsų skaičiaus. Jis neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Laimonas Devyžis (g. 1982 m.) – Finansų vadovas nuo 2016 m. sausio 1 dienos. Išsilavinimas: ACCA (Association of Chartered and Certified Accountants) (Glazgas, Jungtinė Karalystė); Stokholmo ekonomikos mokyklos Rygoje (Stockholm School of Economics in Riga) (Latvija) ekonomikos ir verslo administruavimo bakalauras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: UAB „LD corporate consulting“ (Lietuva) direktorius ir 100 proc. akcijų savininkas, UAB „Mobilieji mokėjimai“ (Lietuva) valdybos narys. Laimonas Devyžis „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Ramūnas Bagdonas (g. 1974 m.) – Žmogiškųjų išteklių vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo universiteto (Lietuva) verslo administruavimo ir vadybos magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narys, atsakingas už žmogiškuosius išteklius, Personalo valdymo profesionalų asociacijos (Lietuva) valdybos narys ir VĮ Lietuvos oro uostai (Lietuva) valdybos narys. Ramūnas Bagdonas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Turi 450 „Telia Company AB“ (Švedija) akcijų. Jis neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2017 m. rugpjūtį Bendrovė pranešė, kad planuoja į vieną padalinį sutelkti korporatyvinės komunikacijos, prekės ženklo ir rinkodaros kompetencijas. Dėl to nuo 2017 m. rugpjūčio 18 d. Korporatyvių reikalų padalinio vadovė Audronė Mažeikaitė baigė darbą „Telia Lietuva“, o naujai kuriamo padalinio vadove 2018 m. vasarą paskirta Bendrovės Privačių klientų Rinkodaros ir prekės ženklo padalinio vadovė Vaida Jurkonienė. Iki šio paskyrimo už Bendrovės komunikaciją buvo atsakinga Vidinės komunikacijos vadovė Vija Valentukonytė. Nuo 2017 m. rugpjūčio už visus Bendrovės viešuosius ryšius su valstybės institucijomis ir verslo asociacijomis (angl. Public Affairs) atsakinga Teisės ir korporatyvių reikalų vadovė Giedrė Kaminskaitė-Salters.

Giedrė Kaminskaitė-Salters (g. 1978 m.) – Teisės ir korporatyvių reikalų vadovė nuo 2015 m. gruodžio 7 dienos. Išsilavinimas: Maastrichto universiteto (Nyderlandai) teisės mokslo daktarė; BPP Law School (Jungtinė Karalystė) advokato diplomas; Oksfordo universiteto (Jungtinė Karalystė) Rusijos ir Rytų Europos studijų magistrė; Londono ekonomikos mokykla (London School of Economics) (Jungtinė Karalystė) tarptautinių santykių bakalaure. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Telia Company AB“ (Švedija) Lietuvos, Estijos ir Danijos šalių grupės (LED) vadovų komandos narė, atsakinga už teisės klausimus, UAB „Litexpo“ (Lietuva) valdybos pirmininkė ir asociacijos „Lyderė“ (Lietuva) valdybos narė. Giedrė Kaminskaitė-Salters „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Ji neturi akcijų paketą, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Vaida Jurkonienė (g. 1971 m.) – Rinkodaros ir komunikacijos vadovė nuo 2018 m. vasario 12 d. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto verslo administravimo pagal Norvegijos verslo mokyklos (Norwegian Business School) BI programą bakalaurė (1994 m.) ir Kauno technologijos universiteto ekonomikos magistro studijos. Kitų įmonių veikloje nedalyvauja. Vaida Jurkonienė „Telia Lietuva“ akcijų neturi ir neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Mantas Goštautas (g. 1981 m.) – Verslo vystymo vadovas nuo 2015 m. rugpjūčio 17 dienos. Išsilavinimas: „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras; CIMA (Chartered Institute of Management Accounting) (Londonas, Jungtinė Karalystė) Verslo apskaitos sertifikatas; Stokholmo ekonomikos mokyklos Rygoje (Stockholm School of Economics in Riga) (Latvija) Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauros. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje – „Vilnius Tech Park“ (Lietuva) Atrankos komiteto narys. Mantas Goštautas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

2017 m. gruodį valdyba pritarė naujai bendrovės valdymo struktūrai Klientų procesų ir Rizikų valdymo padalinius sujungiant į Operacinės veiklos efektyvumo padalinį. Nuo 2017 m. gruodžio 15 d. jam vadovauja Vytautas Bučinskas, kuris iki tol buvo atsakingas už bendrovės rizikų valdymą. Verslo transformacijai ir klientų procesams vadovavęs Andrius Byčkovas Bendrovėje kaip Operacinės veiklos efektyvumo padalinio konsultantas dirbo iki 2018 m. metų sausio 12 dienos.

Vytautas Bučinskas (g. 1974 m.) – Rizikų valdymo vadovas nuo 2014 m. birželio 1 dienos. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto (Lietuva) gamybos vadybos bakalauros ir marketingo magistras; „Baltic Management Institute (BMI)“ (Lietuva) verslo vadybos (EMBA) magistras. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: Kibernetinio saugumo tarybos narys (Lietuva), asociacijos „INFOBALT“ (Lietuva) Kibernetinio saugumo komiteto pirmininko pavaduotojas, ETNO (European Telecommunications Network Operator's Association) Tinklo ir paslaugų saugumo bei apgavysčių kontrolės komiteto pirmininko pavaduotojas. Vytautas Bučinskas „Telia Lietuva“ akcijų neturi. Jis neturi akcijų paketų, kurie sudarytų daugiau nei 5 proc. kokios nors įmonės kapitalo.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokesčių yra pateikta Bendrovės konsoliduotujų ir atskirų finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 31-oje pastaboję. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra Bendrovės vadovas, padalinį, tiesiogiai pavaldžių Bendrovės vadovui, ir didžiausių padalinų vadovai. 2017 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 655,41 euro, o vienam valdybos nariui – 2,250 eurų dividendų už 2016 metus.

2017 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prieolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos ir vadovų komandos nariai negavo atlyginimų, tariantiems ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės dukterinių įmonių.

Bendrovės Personalio politikoje įtvirtintas principas, kad visi darbuotojai turi vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negaliros, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksnių taikomas ir vadovams. Nepaisant to, valdyba pasiūlė neįpareigojančią („soft“) tikslą didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nes šiuo metu valdyboje iš šešių valdybos narių yra dvi, o vadovų komandoje iš dešimties – taip pat dvi moterys.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pragrastos priežasties arba jei jų darbas baigtusi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir vadovų komandos nariais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys néra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir néra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariai gali būti skiriama metinės išmokos (tantjemos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėjė Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente néra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Valdyba tvirtina pagrindines vadovų komandos narių darbo sutarties sąlygas, pagal kurias, jei vadovų komandos nario darbo sutartis yra nutraukama Bendrovės iniciatyva ne dėl vadovo kaltės, Bendrovė turi išmokėti jam/jai iki 6 mėnesių atlyginimo dydžio kompensaciją, jei darbo savykius reguliuojantys norminiai aktai nenumato kitaip.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigaliotų, pasikeistų ar nutrukta, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

Bendrovės įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „Telia Company AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvėjaus (angl. Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

Bendrovės vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atskaitymą ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato Bendrovės Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdantys darbuotojai.

Auditoriai

UAB „Deloitte Lietuva“, kuri yra „Deloitte“ tinklo narė, atliko Bendrovės ir jos dukterinių įmonių 2014 m. gruodžio 31 d., 2015 m. gruodžio 31 d., 2016 m. gruodžio 31 d. ir 2017 m. gruodžio 31 d. konsoliduotosios ir atskiroios finansinės būklės bei su ja susijusių tuomet pasibaigusių metų pelno ar nuostolių ir kitų bendruų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2017 m. balandžio 27 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas išrinko Bendrovės audito įmone UAB „Deloitte Lietuva“ 2017 m. Bendrovės metinių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2017 m. Bendrovės konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimui. Akcininkai įgaliojo Bendrovės vadovą sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 110 000 (vienas šimtas dešimt tūkstančių) eurų be PVM už 2017 m. Bendrovės metinių konsoliduotųjų ir atskirųjų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduotojo metinio pranešimo įvertinimą.

Pasaulinis „Deloitte“ tinklas jungia daugiau nei 150 šalių ir teritorijų veikiančias bendroves nares, kurios teikia audito, mokesčių, konsultavimo ir finansų patarėjų paslaugas viešajam sektorui ir privatiems klientams įvairose verslo srityse. Audito įmonės pasirinkimą lėmė tai, kad 2017 m. balandžio 5 d. eilinis visuotinis „Telia Company AB“ akcininkų susirinkimas išrinko „Deloitte AB“ (Švedija) bendrovės „Telia Company AB“ audito įmone. Siekiamas, kad „Telia Company“ konsoliduojamas dukterines įmones audituotų ta pati tarptautinė aukštos reputacijos audito įmonė, todėl Bendrovę audituoja „Deloitte“ tinklo bendrovė narė Lietuvoje.

Vadovaudamas Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „Deloitte Lietuva“ 2017 m. lapkričio 23 d. Audito komiteto posėdžio metu oficialiai pareiškė apie UAB „Deloitte Lietuva“ nepriklausomumą nuo Bendrovės.

DARBUTOJAI

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

| | 2017 m. | 2016 m. | Pokytis (%) |
|--|---------|---------|-------------|
| Darbuotojų skaičius | 3 027 | 3 146 | (3,8) |
| Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius | 2 733 | 2 819 | (3,1) |

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, nejskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

Bendrovės įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

| Įmonės pavadinimas | 2017-12-31 | 2016-12-31 | Pokytis |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Telia Lietuva, AB | 2 229 | 1 806 | 423 |
| Telia Customer Service LT, UAB | 798 | 786 | 12 |
| AB „Omnitel“ | - | 552 | (552) |
| AB „Baltic Data Center“ | - | 2 | (2) |
| | 3 027 | 3 146 | (119) |

2017 m. vasario 1 d., prie Bendrovės prijungus AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“, dalis „Omnitel“ darbuotojų, kurie teikė nuotolines klientų aptarnavimo paslaugas mobiliojo ryšio vartotojams, buvo perkelta į Telia Customer Service LT kontaktų centrą.

Personalo politika

Bendrovės noras ir atsakomybė – suteikti tvarią darbo aplinką, kurioje visiems darbuotojams būtų sudaromos sąžiningos darbo sąlygos. Personalo politika numato, kad Bendrovė ir jos darbuotojai privalo gerbti ir ginti tarptautiniu mastu pripažintuose teisės aktuose ir standartuose numatytyas žmogaus teises ir siekti užtikrinti, kad Bendrovė nepažeistų jokių žmogaus teisių principų. Be to, tikimasi, kad darbuotojai taip pat prisidės gerbiant ir ginant žmogaus teises ne tik darbo vietose, bet ir atstovaujant „Telia“ už darbo vietų ribų.

Bendrovė nori, kad visi darbuotojai turėtų vienodas galimybes, pagrįstas jų kompetencija, patirtimi ir veiklos rezultatais, nepriklausomai nuo lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, politinių įsitikinimų, priklausymo profesinėms sajungoms, socialinės padėties ir (arba) kitų veiksnių, kuriuos gina galiojantys įstatymai. Mūsų įsipareigojimą dėl įvairiapusės ir integracinių darbo vietų politikos rodo tai, kad mes visiškai netoleruojame diskriminacijos, priekabavimo ir patyčių. Persekojimas darbe, pavyzdžiu, pasikartojantys neigiami veiksmai, nukreipti prieš atskirus darbuotojus, néra leidžiamas. Visi darbuotojai vienas kito atžvilgiu privalo elgtis pagarbiai, mandagiai bei išlaikydamai pagarbą asmens orumui.

Vaikų darbas néra priimtinas né vienoje „Telia Company“ įmonėje ir mes nepritariame vaikų darbo naudojimui mūsų tiekėjų, prekybininkų ar subrangovų įmonėse. Priverstinis darbas taip pat néra toleruojamas. Visi darbuotojai turi teisę steigti ar burtis į savo pasirinktas asociacijas, kiek tai susiję su santykiais tarp darbdavio ir darbuotojų, ir vesti kolektyvinės derybas.

Kiekvieno darbuotojo įdarbinimas Bendrovėje yra grindžiamas pagarba asmeniui, nepriklausomai nuo jo/jos amžiaus, lyties, šeiminės padėties, vaikų skaičiaus, odos spalvos, religijos, rasės, priklausymo etninei grupei, tautybės, negalios, seksualinės orientacijos ar politinių įsitikinimų. Pareigybų aprašyme nurodyti reikalavimai turi būti grindžiami Bendrovės vertybėmis. Darbuotojų atrankos procedūros turi būti vykdomas sąžiningai, remiantis objektyviais ir skaidriais kriterijais, ir apimti tinkamą grįztamąjį ryšį visiems kandidatams.

Bendrovė siūlo ir palaiko saugią ir patikimą darbo aplinką, atitinkančią arba viršijančią pasaulinius bei nacionaliniuose teisės aktuose numatytais standartus. Saugi ir sveika darbo vieta yra tokia, kurioje ne tik užkertamas kelias nelaimingiemis atsitikimams, bet ir atsižvelgiama tiek į fizinius, tiek į psichosocialinės gerovės aspektus. Darbuotojai dalijasi atsakomybe už savo sveikatą ir iš jų tikimasi, kad jie prisidės prie saugios darbo aplinkos kūrimo.

Atlyginimo politika

Bendrovės tikslas – maksimaliai padidinti atlygio programų efektyvumą, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie reikalingi verslo sėkmėi išlaikyti ir gerinti. Atlygio politika bei su ja susijusia atlygio praktika siekiama remti Bendrovės strateginę kryptį ir tikslus.

Pagrindiniai Atlyginimų politikos principai yra:

- atlyginimas rinkoje turi būti konkurencingas, nesiekiant pirmauti, ir atitiki Bendrovės finansines galimybes;
- nustatant atlyginimo struktūrą atsižvelgiama į atitinkamoms pareigoms reikalingą kompetenciją, atsakomybę, darbo sudėtingumą ir indėlį į Bendrovės veiklą;
- nustatant atlygio dydžius atskiriems asmenims, turėtų būti atsižvelgiama į įmonės, komandos ir individualios veiklos rezultatus. Kartą metuose turi būti atliekamas darbuotojų darbo rezultatų vertinimas atsižvelgiant į jų bendrą indėlį į įmonės veiklą. Šis vertinimas turi atspindėti tiek pasiektus rezultatus, tiek ir tai, kaip tų rezultatų buvo pasiekta, nubrėžiant aiškias sąsajas ne tik su atlygio padidinimo, bet ir su profesinio tobulėjimo bei pareigų paaukštinimo galimybėmis;
- sprendimai dėl atlygio turėtų būti priimami remiantis išimtinai tik politikoje ir gairėse išdėstyтомis rekomendacijomis. Diskriminacija, susijusi su tokiais veiksniu, kaip rasė, lytis, amžius, religija ar priklausymas tam tikrai etninei grupei, yra neleidžiama jokiomis aplinkybėmis;
- darbuotojams skirtos atlygio programos turėtų būti įgyvendinamos optimaliai veiksmingai – tiek ekonominio efektyvumo, tiek administravimo veiksmingumo atžvilgiu;
- atlyginimo struktūra turi atitiki teisės aktus, kolektivinės sutarties nuostatas ir vidaus politikos gaires.

Bendrovėje taikoma bendro atlyginimo sąvoka, kuri reiškia, kad atliekant atlygio palyginimą su rinkoje už tą patį darba mokamo atlygio dydžiu ir informuojant suinteresuotąsiems šalis apie atlygio vertę, dėmesys turėtų būti atkreipiama į bendrą atlygio, o ne atskirų jo sudedamuju dalių vertę. Bendrovė savo darbuotojams siūlo įvairias atlygio sudedamasių dalis, kurios diferencijuojamos remiantis veiklos pobūdžiu, funkcijomis, vaidmenimis ir rinkomis. Atlygi gali sudaryti viena arba daugiau iš šių sudedamuju dalių:

- fiksotas bazinis atlyginimas, kuris atspindi darbuotojo darbo našumą bei įgūdžius, todėl nustatomas individualiai bei diferencijuojamas priimtinų intervalų ribose;
- kintamas metinis priedas, kuris mokamas atsižvelgus į Bendrovės ir individualius metų veiklos (finansinius ir nefinansinius) rezultatus;
- funkcinė kintamoji atlyginimo dalis, kuri gali būti mokama darbuotojams, einantiems su tiesioginiu pardavimu klientams susijusias pareigas, skatinanti ir priklauso nuo pardavimo rezultatų;
- Bendrovė gali pasiūlyti ilgalaikeles skatinimo programas kai kuriems savo darbuotojams, siekiant stiprinti jų pasitikėjimą ir atsidavimą įmonių grupės ilgalaikiams finansiniams rezultatams;
- kitas finansines ir nefinansines naudas tokias kaip papildomas sveikatos draudimas, pensijų planai ir pan.

Atlyginimai visiems darbuotojams yra peržiūrimi kartą metuose – paprastai kovą. 2017 m. atlyginimai buvo padidinti beveik 51 proc. Bendrovės darbuotojų, o metinės premijos, kurios vidutiniškai sudarė apie vieno mėnesinio atlyginimą, buvo išmokėtos visiems darbuotojams, kurie 2016 m. Bendroveje dirbo ilgiau nei 3 mėnesius ir negavo priedų už pardavimus.

Politika numato, jog Bendrovės vadovų komandos (Bendrovės vadovo ir jam tiesiogiai pavaldžių vadovų) atlyginimų struktūrą ir lygius prižiūri valdybos Atlyginimo komitetas.

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. eurų) pasiskirstymas pagal įmones:

| Įmonės pavadinimas | 2017 m. | 2016 m. | Pokytis (%) |
|--------------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Telia Lietuva, AB | 47 354 | 39 951 | 18,5 |
| Telia Customer Service LT, UAB | 9 216 | 6 213 | 48,3 |
| AB Omnitel | 1 208 | 13 157 | (90,8) |
| AB „Baltic Data Center“ | — | 64 | (100,0) |
| Kitos dukterinės įmonės | 3 | 61 | (95,1) |
| | 57 781 | 59 446 | (2,8) |

AB „Omnitel“ ir AB „Baltic Data Center“ duomenys yra už laikotarpį iki jų prijungimo prie Bendrovės 2017 m. vasario 1 d.

Informacija apie Telia Lietuva, AB darbuotojus (2017 m. gruodžio 31 d. duomenys):

| Darbuotojų grupė | Darbuotojų skaičius | Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Eur) |
|---------------------------|---------------------|--|
| Vadovai | 50 | 5 082 |
| Vidurinio lygmens vadovai | 187 | 2 752 |
| Specialistai | 1 992 | 1 358 |
| | 2 229 | 1 559 |

Jau keletą metų Bendrovė papildomu sveikatos draudimu draudžia visus Bendrovės bei ilgiau dirbančius dukterinės įmonės Telia Customer Service LT, UAB darbuotojus. 2017 m. papildomu sveikatos draudimu buvo apdrausti 2454 įmonių grupės darbuotojai. Darbuotojai taip pat turėjo galimybę apdrausti savo šeimos narius – vaikus ir suatuoktinius.

Bendrovė su „SEB investicijų valdymu“ turi sutartį dėl Bendrovės darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose. Daugiau nei metus Bendrovėje dirbantys darbuotojai gali dalyvauti programoje „Kaupk su Telia“. Programos esmė – darbdavio skiriamos lėšos kaupiamos viename iš darbuotojo pasirinktų „SEB investicijų valdymo“ III pakopos pensijų fondų. Visiems programoje dalyvaujantiems darbuotojams Bendrovė kas mėnesį skiria 8 eurus, kurie pervedami į darbuotojo pasirinktą fondą. Darbuotojai prie pensijų kaupimo gali prisidėti ir savo lėšomis, skirdami papildomai 1 ar 2 proc. nuo savo pareiginio atlyginimo, o įmonė į pensijų fondą taip pat pverda papildomą įmoką, atitinkančią darbuotojo skiriamą atlyginimą dalį.

Kolektyvinė sutartis

2017 m. galiojusi Bendrovės kaip darbdavio, ir Bendrovės darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik Bendrovės darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktais, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos: atskiruose padaliniuose gali būti nustatytais lankstesnis darbo laiko režimas; dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių gali būti suteikiamas nemokamas atostogos iki 30 kalendorinių dienų; mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyru, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamas 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos; mokymosi atostogos suteikiamas pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui; Bendrovės darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,75 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo), o už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarfiniai atlygai (pagrindiniai atlyginimai); darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio; Darbdavys gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštosiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis; Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis; Bendrovės lėšomis skieptyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių; darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.

Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.

Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniams renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę. Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyru ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo suatuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams. Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinį dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiama darbo stažo ryšiuose proga. Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.

2017 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 77,5 tūkst. eurų.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Esame IT ir telekomunikacijų bendrovė, ir puikiai žinome, koks reikšmingas yra technologijų vaidmuo šiandien. Jaučiamės atsakingi už tinkamą jų naudojimą ir pritaikymą. Mums svarbu būti ne tik finansiškai sėkmingesni, bet naudingiemis visuomenei – mažinti skaitmeninę ir socialinę atskirtį, padėti žmonėms lengviau dalintis žiniomis bei informacija, skatinti inovacijas.

Atsakingo verslo principai ir investicijos | visuomenės pažangą yra neatsiejama mūsų ilgalaikės strategijos dalis.

Atsakingą verslą suvokiamo kaip nuoseklią veiklą, apimančią verslo kultūrą ir praktiką bendrovėje ir jos aplinkoje, vykdoma atsižvelgiant į ekonominius, socialinius bei aplinkosaugos verslo aspektus, prisiimant atsakomybę už savo veiklos trumpalaikes bei ilgalaikes pasekmes.

Mūsų požiūriu, veikti atsakingai reiškia:

- daryti daugiau nei reikalauja įstatymai ar kiti teisės aktai;
- veikti etiškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu, siekiant kurti jiems ilgalaikę vertę;
- dalintis turima patirtimi ir nuolat tobulėti.

Mūsų gairės

2016 m. rugsėjį „Telia Company“ patvirtino naują Atsakingo verslo kodeksą, kurio laikosi visi Bendrovės darbuotojai. Atsakingo verslo kodeksas yra mūsų etiško elgesio „kompasas“ darbe. Jis atspindi daugybę situacijų, kaip atsakingai vykdyti verslą, ir yra taikomas visiems darbuotojams. Atsakingo verslo kodeksas apima dovanų ir verslo svetingumo, santykų su valstybės tarnautojais, asmens duomenų apsaugos, atsakingų pirkimų bei daug kitų aktualių srčių, taip pat pateikia rekomendacijas, kaip elgtis susikloščiuojančiomis situacijomis.

Bendrovė taip pat į savo verslo strategiją integravo „Telia Company“ visuomenės skaitmeninės pažangos strategiją. Ji turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

Pagrindiniai tvarios veiklos principai – etika, korupcijos prevencija, nediskriminavimas, saviraiškos laisvė, asmens privatumo apsauga, darbuotojų sveikata ir sauga, aplinkosauga – yra mūsų „gyvenimo būdas“. Visi šie principai yra apibréžti šiuose dokumentuose:

- Atsakingo verslo kodeksas,
- Antikorupcijos politika,
- Saviraiškos laisvės telekomunikacijų srityje politika,
- Privatumo politika ir asmens duomenų tvarkymo taisyklės,
- Darbuotojų saugos ir sveikatos politika,
- Tiekėjų etikos kodeksas,
- Aplinkosaugos politika.

Igyvendindama Antikorupcijos politiką, „Telia Company“ yra patvirtinusi „Skaidrumo linijos“ naudojimosi tvarką visai „Telia Company“ įmonių grupei.

Esame Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) bei Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA nariai, raštu įsipareigojė gerbti atsakingo ir etiško verslo principus.

Nuo 2006 m. kartą per metus rengiama tvaraus verslo atskaita ir skelbiama drauge su metiniais veiklos rezultatais. Ataskaitoje pateikiame nefinansinę atsakingo verslo informaciją savo suinteresuotosioms šalims: klientams, akcininkams, investuotojams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams bei plačiajai visuomenei.

Ataskaitą rengiame atsižvelgiant į Jungtinių Tautų „Pasaulinio susitarimo“ principus, „Pasaulinės atskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau – GRI) gaires G4 bei reikalavimus telekomunikacijų įmonėms. G4 gairės yra tarptautiniu mastu rekomenduojamos kaip viena pažangiausių nefinansinės atskaitomybės metodikų, skirtų matuoti ir pateikti informaciją vidaus bei išorės suinteresuotosioms grupėms. Taip pat rengdami ataskaitą atsižvelgiame į Lietuvos atsakingo verslo asociacijos LAVA rekomendacijas, kokią informaciją turėtų pateikti atsakingas verslas.

Tvarios veiklos principų įgyvendinimas

Nuo 2017 m. visi Bendrovės darbuotojai privalo atlikti interaktyvius Atsakingo verslo kodekso **e. mokymus** – patraukliu būdu susipažinti su pagrindiniais kodekso aspektais ir jais vadovautis.

Kuriame tvarius verslo savykius su partneriais bei skatiname socialiai atsakingo verslo plėtrą, todėl kruopščiai vertiname ir tikriname partnerių reputaciją ir skaifrumą bei nuosekliai reikalaujame laikytis partneriams taikomų Tiekių etikos kodekse ir antikorupcinėse sutarčių sąlygose nustatyti socialiai atsakingos ir skaidrios veiklos reikalavimų.

Gerbiamo ir saugome savo klientų **teisę į saviraišką bei privatumą**, todėl laikomės „Telia Company“ patvirtintos Saviraiškos laisvės politikos telekomunikacijų srityje, kuri padeda mažinti riziką pažeisti žmogaus teises tais atvejais, kai valdžios ir teisėsaugos institucijos siekia riboti žmogaus saviraiškos laisvę, pavyzdžiu, reikalauja sekti klientų komunikaciją ar riboti ryšio prieigą.

Vadovaudamiesi saviraiškos laisvės politika, taikome procedūras, užtikrinančias, kad attinkama informacija kontroliuojantiems subjektams būtų pateikiama tik esant tinkamam teisiniam pagrindui, pavyzdžiu, pagal motyvuotą teismo sprendimą (sankciją). Remiantis šia politika, kai tik bus įmanoma, Bendrovė yra įsipareigojusi informuoti apie savo veiksmus, susijusius su paslaugų ar turinio ribojimu.

Saugome asmens duomenis ir užtikriname **asmens privatumą**. Tvarkome tik tiek asmens duomenų, kiek yra būtina, atsižvelgiant į nustatytus duomenų tvarkymo tikslus, bei griežtai laikydamosi teisės aktų reikalavimų. Bendrovė laikosi griežtos politikos dėl klientų duomenų apsaugos užtikrinimo, todėl tvarkydama duomenų subjekty asmens duomenis įmonių grupė laikosi Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo, Lietuvos Respublikos elektroninių ryšių įstatymo ir kitų tiesiogiai taikomų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų apsaugą, o su kitomis įmonėmis ir valstybės institucijomis bendradarbiauja įstatymų nustatyta tvarka.

Visi Bendrovės darbuotojai dalyvauja privalomuose asmens duomenų apsaugos e. mokymuose ir periodiškai atnaujinia žinias šioje srityje.

Ruošiamės įgyvendinti nuo 2018 m. gegužės 25 d. įsigaliosiantį Bendrajį asmens duomenų apsaugos reglamentą. Šio Europos Sajungos reglamento pagrindinis tikslas yra kovoti su asmens duomenų praradimu, atskleidimu ar netinkamu naudojimu.

Esame įsipareigoję gerbti Žmogaus teises ir **darbuotojų teises**, kurti saugias ir sveikas darbo vietas, netoleruoti jokių smurto, psichologinio ar pan. spaudimo apraiškų darbe bei diskriminacijos formų įdarbinimo atžvilgiu. „Telia Lietuva“ aktyviai veikia įvairovės darbo grupė, kuri skatina darbuotojus kelti iniciatyvas kaip padidinti lyčių, amžiaus ir kitą įvairovę Bendrovėje.

Vidutiniškai vyrų ir moterų atlygio skirtumas Lietuvoje yra 13 proc. (atitinka Europos Sajungos vidurkį). Panašus skirtumas yra ir „Telia Lietuva“ dėl moterų trūkumo su technologijomis susijusiose ar vadovaujančiose pozicijose. Todėl mes palaikome iniciatyvą „Women Go Tech“, kuri skatina moteris rinktis profesiją technologijų srityje, ir esame aktyvūs asociacijos „Lyderė“, kuri per teisines, švietimo ir kitas iniciatyvas siekia didinti moterų skaičių vadovaujančiose pozicijose, nariai.

Pagrindinis mūsų darbo principas, kurio laikomės vykdymami veiklų, yra kiekvieno darbuotojo, kuris dirba „Telia“, ir kiekvieno asmens, kuris vykdo bendrus darbus su „Telia“, **saugos ir sveikatos užtikrinimas** bei tobulinimas. Nelaimingi atsitikimai, incidentai, traumos, profesinės ligos bei nesaugūs veiksmai ir sąlygas yra tie dalykai, kurių galima išvengti. Mes siekiame suteikti saugias ir sveikas darbo sąlygas bei jas nuolat gerinti, užtikrindama visų darbo procesų saugumą, reaguodama į sveikatai kenksmingas ir pavojingas sąlygas, įgyvendindama prevencines priemones bei skatindama sveikatą ir gerovę propaguojančias priemones.

2017 m. spalį kartu su kokybės valdymo (ISO 9001) ir aplinkosaugos valdymo (ISO 14001) sertifikatais gautas darbų saugos ir sveikatos valdymo (OHSAS 18001) sertifikatas rodo, kad darbuotojų sauga ir sveikata yra vienas iš mūsų veiklos prioritetų.

Klientų atžvilgiu esame įsipareigoję plėtoti pažangius ir paprastus naudoti skaitmeninių technologijų ir IT sprendimus, didinančius efektyvumą ir tausojančius resursus, edukuoti klientus apie IT inovacijas, saugumą internete ir užtikrinti duomenų privatumą, kurti ir plėtoti lengvai ir paprastai naudojamas, resursus tausojančias paslaugas už priimtiną kainą, plėsti šviesolaidinį tinklą, plėtoti IT įrangos nuomos paslaugas. Taip pat esame įsipareigoję edukuoti visuomenę apie informacinių technologijų galimybes, privalumus ir grėsmes, užtikrinti produktų saugumą ir atsakingą informavimą.

Pavyzdžiu, Lietuvos aklųj ir silpnaregių sajungos (LASS) specialistų išbandyti ir įvertinti modeliai tinkami regėjimo negalia turintiems žmonėms „Telia Lietuva“ salonuose ir svetainėje telia.lt yra žymimi specialiais ženklais.

Palaikome ir gerbiame **vaikų teises**. Tai yra sudėtinė Jungtinių tautų tvarios plėtros tikslų „Global Goals“ vaikų teisių ir verslo principų dalis. Mes glaudžiai bendradarbiaujame su kita isinteresuotais asmenimis tam, kad mažėtų vaikų ir jaunimo patyčių internete.

Dirbame su **tiekiėjais** ir partneriais, kurių požiūris į tvarę ir atsakingą verslą sutampa su mūsų požiūriu ir vertybėmis, todėl sudarydami sutartis kviečiame juos pasirašyti Tiekių etikos kodeksą. Su etikos reikalavimais supažindiname organizuodami „gyvus“ susitikimus bei mokymus. Keliame etiško elgesio, kovos su korupcija, žmogaus teisių, darbuotojų saugos ir sveikatos, aplinkosaugos bei korupcijos prevencijos reikalavimus, laikomės nulinės tolerancijos korupcijai principo, to reikalaujame ir iš savo tiekėjų. Tiekiėjai turi užtikrinti, kad jų produktuose nebūtų aplinkai kenkiančią, draudžiamų medžiagų. Šiuo tikslu prie etikos kodekso pridedamas draudžiamų medžiagų sąrašas.

Aplinkosaugai skiriame ypatingą dėmesį – kasmet siekiame mažinti sunaudojamų išteklių kiekį ir poveikį aplinkai. Tausoti aplinką skatiname savo darbuotojus, taip pat partnerius bei tiekėjus. Nuo 2016 m. daugiau kaip 80 proc. Bendrovės suvartojomos elektros energijos yra gaminama iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Taip pat diegiamė naujausias ryšio technologijas, tokias kaip šviesolaidinis internetas, kurios mažina elektros energijos sunaudojimą. Mūsų klientams siūlomi ir Bendrovės viduje naudojami technologiniai sprendimai (pavyzdžiu, video konferencijos) mažina kelionių skaičių. Ypač daug dėmesio skiriame energijos tausojuimui, atsinaujinančių šaltinių energijos naudojimui ir pavojingų medžiagų naudojimo prevencijai, atliekų vadybai, darbo sąlygų ir produktų kokybės reikalavimams, duomenų apie organizacijos poveikį aplinkai stebėjimui.

Per 2017 m. iš klientų surinkome 7,5 tūkst. nenaudojamų mobiliųjų telefonų, planšetinių kompiuterių bei modernų. Visi nenaudojami išmanieji prietaisai atiduoti perdirbimui. Nuo 2017 m. rugsėjo visi Bendrovės verslo klientų dokumentai gali būti tvarkomi elektroniniu būdu. „Telia Lietuva“ yra pirmoji telekomunikacijų bendrovė Lietuvoje, įmonėms siūlanti sutartis pasirašyti elektroniniu arba mobiluoju elektroniniu parašu, kuris prilygsta fiziniams parašui rašytiniuose dokumentuose.

Investicijos į visuomenę

Investuodami į visuomenę mes vadovaujamės bendra visai „Telia Company“ įmonių grupei visuomenės skaitmeninės pažangos strategija. Šios strategijos tikslas – išnaudoti mūsų pagrindines kompetencijas ir verslą tam, kad kurtume socialinį gėrį ir naudą verslui apjungiančią vertę. Ši strategija turi keturias pagrindines kryptis: užtikrinti prieigą visiems, pritaikyti technologijas saugiai ir sveikai visuomenei, dalintis technologijų žiniomis ir skatinti inovacijų kūrimą.

2017 m. vasarį pristatėme saugaus elgesio iniciatyvą „Augu interne“ ir to paties pavadinimo svetainę [auguinternete.lt](#). Joje tévai, vaikai ir mokytojai gali rasti visapusiškai naudingos informacijos ir patarimų, kaip atpažinti pavojus ir apsaugoti nuo virtualių grėsmių. „Augu interne“ saugaus elgesio įgūdžius formuoja paskaitomis mokyklose bei vaizdo translacijomis, susitikimuose su tévais. Si iniciatyva yra plėtojama su „Vaikų linijos“ ir UNICEF ekspertų pagalba.

Rugsėjį startavo mokymų programa „Telia“ IT Akademija“, skirta jauniems specialistams, savo ateiti siejantiems su IT paslaugų valdymu arba verslo taikomųjų programų sritymi. Pusę metų trunkančią mokymų programą 2017 m. pradėjo pirmieji 30 atrinktų kandidatų. Geriausieji bus pakvesti nuolat dirbtį „Telia Lietuva“.

Įvertinimai

„Oekom“ įmonių reitinge „Telia Lietuva“ akcijos yra vertinamos kaip tvari investicija: „Prime“ statusas ir C+ reitingas buvo suteiktas 2017 m. birželį. Už taikomus aukštus skaidrumo reikalavimus, gerosios praktikos ir patirties skliaidą, organizacinės kultūros puoselėjimą ir investicijas į aplinkos apsaugą 2017 m. balandį Bendrovė buvo apdovanota kaip atsakingiausia įmonė per investuotojus į Lietuvos ekonomiką vienijanti asociacijos „Investors' Forum“ metinius apdovanojimus. Lapkritį per Nacionalinius atsakingojo verslo apdovanojimus „Telia Lietuva“ buvo pripažinta „Metų aplinkosaugos įmone“ tarp tarptautinių bendrovių, o pagal „Transparency International“ tyrimą užėmė antrą vietą už atvirumą, sąžiningumą ir skaidrumą tarp didžiausių Lietuvos įmonių. 2017 m. birželį Bendrovė laimėjo geidžiamiausio darbdavio titulą per „Verslo Žinių“ surengtus rinkimus.

Daugiau informacijos apie „Telia Lietuva“ veiklą socialiai atsakingo verslo srityje yra pateikta Tvaraus verslo ataskaitoje, kurią galima rasti Bendrovės svetainėje internete adresu [www.telia.lt](#).

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos banko informacijos atskleidimo taisyklėmis, mes, Telia Lietuva, AB vadovas Kęstutis Šliužas ir Telia Lietuva, AB Finansų vadovas Laimonas Devyžis, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2017 m. Telia Lietuva, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Kęstutis Šliužas
Vadovas



Laimonas Devyžis
Finansų vadovas



BENDROVĖS VALDYSENOS ATASKAITOS FORMA UŽ 2017 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS

Telia Lietuva, AB (toliau – Bendrovė), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB „Nasdaq Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5. punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovės valdymo kodekso ir konkretių jo nuostatų ar rekomendacijų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkretių nuostatų ar rekomendacijų nesilaikoma ir dėl kokių priežascių, taip pat pateikiama kita šioje formoje nurodyta paaškinančia informacija.

Bendrovės valdysenos ataskaitos santrauka:

Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir vadovas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. Valdyba dvejų metų kadencijai renka Auditu komiteto narius ir kasmet vienerių metų kadencijai – Atlyginimų komiteto narius. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai, vienas iš jų – nepriklausomas. Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas.

Daugiau informacijos apie Bendrovės valdymą, akcininkų teises, valdybos ir komitetų veiklą, valdybos ir vadovų komandos narius, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.

Atskleidimo struktūruota lentelė:

| PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS | TAIP / NE / NEAK-TUALU | KOMENTARAS |
|--|------------------------|---|
| I principas: Pagrindinės nuostatos | | |
| Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą. | | |
| 1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę. | Taip | Pagrindinės Bendrovės plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariami susitikimų su investuotojais metu ir panašiai. |
| 1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukonzentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę. | Taip | Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti Bendrovės tikslą – būti su pasauliu taip, kaip geriausia klientui. |
| 1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams. | Taip | Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo veiklą, reguliarai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vadovų komanda reguliarai informuoja valdybą apie įmonės veiklą. |
| 1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorų, tiekėjų, klientų, vienos bendruomenės) teisės ir interesai. | Taip | Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vienos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta Bendrovės valdybos patvirtintose politikose ir Atsakingo verslo kodekse, kurie viešai yra skelbiami Bendrovės tinklalapyje. |

II principas: Bendrovės valdymo sistema

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.

| | | |
|--|------|---|
| <p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatyto privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p> | Ne | <p>Bendrovėje nesudaroma stebetojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniams, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai néra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės vadovų komanda reguliarai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvą Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrole.</p> |
| <p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvą bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p> | Taip | <p>Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.</p> |
| <p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t. y. stebetojų taryba. Tokiu atveju stebetojų taryba yra atsakinga už efektyvą bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p> | Ne | <p>Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebetojų tarybos kompetencijas.</p> |
| <p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai nepriestarauja šio organo esmei ir paskirčiai.</p> | Taip | |
| <p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti tokis valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebetojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiemis organams priimant sprendimus.</p> | Taip | <p>Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejiems metams. Visi Bendrovės valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.</p> |
| <p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebetojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliai Lietuvos Respublikos teisés aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinė profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p> | Taip | <p>Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejiems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2011 m. balandžio ir buvo tris kartus perrinktas – 2013 m. balandži, 2015 m. balandži ir 2017 m. balandži. Kitas valdybos narys dirba nuo 2013 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2015 m. balandži ir 2017 m. balandži. Du valdybos nariai išrinkti 2014 m. balandži ir du kartus perrinkti – 2015 m. balandži ir 2017 m. balandži. Du valdybos nariai išrinkti 2017 m. balandži. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.</p> |

| | | |
|--|------|---|
| <p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pimininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklasomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebetojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pimininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuo pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pimininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p> | Taip | <p>Bendrovės valdybos pirmininkė, kuri buvo išrinktas 2017 m. gegužę, atstovauja pagrindiniams Bendrovės akcininkui ir néra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; néra dirbusi Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei jmonėje, nei jos kolegialiame organe nedirba.</p> |
|--|------|---|

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiajų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvia bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.

| | | |
|---|------|--|
| <p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principe – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiajų akcininkų interesai.</p> | Taip | <p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu. Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklasomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Dėl to Bendrovės valdyboje yra du nepriklasomi nariai, kuriuos pasiūlė pagrindinis akcininkas. Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiame organe yra tvirtinamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Iki 2016 m. keturiolika metų kiekvienam valdybos nariui už darbą valdyboje buvo skiriama ta pati metinių tantjemu suma – 15,6 tūkst. eurų. Nuo 2016 m. po 15,6 tūkst. eurų tantjemu mokama tik dviejų nepriklasomiems valdybos nariams už darbą valdyboje.</p> |
| <p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesus konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispresti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinius jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p> | Taip | <p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų jmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto. Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų jmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausiant kiekvieną valdybos narį ir pateikiamama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p> |

| | | | |
|---|------|--|--|
| | | | |
| 3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narij, turėtų būti nurodyta konkrečiai jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbtai informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirą savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialame organe. | Taip | Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Tarpiniuose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį. | |
| 3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtį turėtų nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusią žinių, nuomonų ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų naujausią žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityse. | Taip | Du valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, vienas turi verslo administravimo ir finansų magistro laipsnį, vienas turi verslo administravimo, elektros inžinerijos ir matematikos magistro laipsnį, vienas yra teisininkas ir vienas turi matematikos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – alaus daryklos vadovu. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – finansų srityje. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Visi Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje). | |
| 3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias. | Taip | Po išrinkimo, visi valdybos nariai yra supažindinami su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytomis teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pokyčius reguliarai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą. | |
| 3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius. | Taip | Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, Bendrovės valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą galimyų interesų konfliktų sprendimą. | |
| 3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminytės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemas sprendimo praktika susiklostys laikui bégant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykų ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie: | Taip | Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. Bendrovės valdybos darbo reglamente néra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą yra atsižvelgiama į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus. | |
| 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ējęs tokijų pareigų; | | | |

- 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti éjes tokią pareigą, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;
- 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokesčių, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemoje; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatyta kompensaciją išmokos (įskaitant atidétas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sakyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);
- 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);
- 5) jis negali turėti ir per praéiusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas jmokas iš bendrovės arba jos grupės;
- 6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės auditu įmonės partneriu arba darbuotoju;
- 7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebétojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebétojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;
- 8) jis neturi būti éjes kolegialaus organo nario pareigu ilgiau kaip 12 metų;
- 9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebétojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.

| | | |
|--|------|---|
| 3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinj iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių. | Taip | |
| 3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo nari, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais. | Taip | 2017 m. balandį, renkant dabartinę valdybą, viešai buvo paskelbta, kad du iš šešių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. |
| 3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo nari laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamas dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliarai patvirtintų savo nepriklausomumą. | Taip | Bendrovė reguliarai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove. |
| 3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. | Taip | Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą. |
| | | Iki 2016 m. keturiolika metų kiekvienam valdybos nariui už darbą valdyboje buvo skiriamas ta pati metinių tantjemų suma – 15,6 tūkst. eurų. Nuo 2016 m. po 15,6 tūkst. eurų tantjemų mokama tik dviej nepriklausomiems valdybos nariams už darbą valdyboje. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms. |

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė

Bendrovės valdymo sistema turėtu užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtu užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.

| | | |
|--|------|---|
| 4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principe – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę. | Taip | Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės vadovų komanda teikia pranešimus apie imonės veiklą. |
|--|------|---|

| | | |
|--|------|---|
| <p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikštį savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimą, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimbų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei neprieklausančiam organui (<u>institucijai</u>).</p> | Taip | <p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydami konfidentialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p> |
| <p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atliliki kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktorius pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atliliki kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p> | Taip | <p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2017 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registrojami posėdžio protokole.</p> |
| <p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p> | Taip | <p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdamai svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p> |
| <p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokų sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p> | Taip | <p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p> |

| | | |
|--|------|---|
| <p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, iškaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiama informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p> <p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką išin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės auditu kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir auditu komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir auditu komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis attinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinkta, višam kolegialiam organui.</p> <p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigtin komitetus nesiekiant susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka</p> | Taip | <p>Kolegialus valdymo organas, didžiaja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiame versle, sprendimus priima vadovaudamas tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais ištekliais (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.</p> |
| | Taip | <p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Auditu komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Auditu komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintys valdybos nariai. Auditu komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Auditu komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, auditu procesą, taip pat kaip kontroluojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p> |
| | Taip | <p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Auditu komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomas ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p> |

| | |
|--|---|
| <u>visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</u> | |
| 4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo nariai yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, kaip skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis. | Taip |
| 4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytais įgaliojimais ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jų tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmiss, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados. | Taip |
| 4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie néra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvetus. Komitetas gali pakvesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse. | Taip |
| 4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: | Ne |
| 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atliki reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; | Bendrovėje Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. |

- 2) reguliarai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamaus pokyčių;
- 3) reguliarai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;
- 4) reikiamaus dėmesį skirti tēstinumo planavimui;
- 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.

4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, iškaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniaja vadovybe, turėtų būti konsultuojamas su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.

4.13. Atlyginimų komitetas.

4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:

- 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, iškaitant fiksuočią atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;
- 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šiuo asmenų veiklos įvertinimą. Vykdymas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygių, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;
- 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;
- 4) reguliarai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;
- 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;

Taip

Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacijos pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus.

Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta. Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės vadovą, o vadovui – jam tiesiogiai atskaitingų padalinį vadovus.

Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2017 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.

- 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);
- 7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.

4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:

- 1) apsvarstyti bendrą tokį skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;
- 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;
- 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.

4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniam akcininkų susirinkime.

4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniam akcininkų susirinkime.

4.14. Auditų komitetas.

4.14.1. Pagrindinės auditu komiteto funkcijos turėtų būti šios:

- 1) stebėti bendrovės teikiamas finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (išskaitant bendrovės grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);
- 2) mažiausiai kartą per metus peržiūréti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (išskaitant riziką, susijusią su galiojančiu įstatymu ir taisyklių laikymu) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;
- 3) užtikrinti vidaus auditu funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus auditu padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus auditu funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;

Taip

Auditu komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Auditu komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, auditu procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.

- 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės auditu įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su auditu įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių auditu įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokio atveju būtinų veiksmų;
 - 5) stebėti išorės auditu įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar auditu įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su auditu partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka auditu įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės auditu įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos auditu įmonei bei jos tinklu moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne auditu paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne auditu paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš auditu įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;
 - 6) tikrinti išorės auditu proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias auditu įmonė pateikia laiške vadovybei.
- 4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti auditu komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.
- 4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspresti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.
- 4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.
- 4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus auditu ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš auditu įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos auditu įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.

4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokį klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksmams.

4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.

4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atliskti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė įvertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatyta veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulémė kolegialaus organo atlirkas savo veiklos įvertinimas.

| | | |
|--|----|--|
| | | |
| | Ne | Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2017 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau Jame nepateiktas veiklos įvertinimas, nes manoma, kad nėra poreikio esminiams esamos veiklos pokyčiams. |

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka

Bendrovėje nustatyta kolegalių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.

5.1. Bendrovės kolegaliems priežiūros ir valdymo organams (šiame principe sąvoka *kolegialūs organai* apima tiek kolegalius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra **atsakingas** už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.

| | |
|------|--|
| Taip | Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorius – Bendrovės Teisės vadovas. |
|------|--|

| | | |
|---|------|---|
| <p>5.2. Bendrovės kolegalių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiui periodiškumu šaukti kolegalių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminiu bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p> | Taip | <p>Bendrovės valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamas viešai.</p> |
| <p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p> | Taip | <p>Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkés pakeitimui.</p> |
| <p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegalių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegalių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p> | Ne | <p>Bendrovė negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.</p> |

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, išskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.

| | | |
|--|------|--|
| <p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p> | Taip | <p>Bendrovės įstatinj kapitalą sudaro 582 613 138 paprastosios vardinės 0,29 eurų nominaliosios vertės akcijos. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.</p> |
| <p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t. y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamu nauju ar jau išleistu akcijų suteikiamomis teisėmis.</p> | Taip | <p>Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbtí Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> |
| <p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, išskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p> | Ne | <p>Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.</p> |

| | | |
|---|------|--|
| 6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviams akcininkų dalyvavimui susirinkime. | Taip | Bendrovės akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2017 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2017 m. balandžio 27 d. 13 valanda. |
| 6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbtį viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbtį viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys. | Taip | 2017 m. balandžio 5 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą ir valdybos akcininkų susirinkimams siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbtī viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. |
| 6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai tame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrajį balsavimo biuletenį. | Taip | Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „Nasdaq Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinię sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje. |
| 6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti salygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebeti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis. | Ne | Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro salygas akcininkams balsuoti užpildant bendrajį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas. |

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtu skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.

| | | |
|--|------|--|
| 7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protinę terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu jmanoma, vertę. | Taip | Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė. |
| 7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo. | Taip | |
| 7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, iраštant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija. | Taip | |
| 7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu. | Taip | |

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika

Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūréjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.

| | | |
|---|------|---|
| 8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje. | Taip | Bendrovė Atlyginimų politikos, kuri buvo atnaujinta ir kurią 2017 m. birželį patvirtino valdyba, principai yra aprašyti Bendrovės 2017 m. konsoliduotame metiniame pranešime. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose. |
|---|------|---|

| | | |
|--|-------------|--|
| <p>8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriamą bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesnais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiamą, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.</p> | <p>Taip</p> | <p>Informacija apie bendrą pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p> |
| <p>8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamuju dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasių atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinį išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpi, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemas pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos. | <p>Ne</p> | <p>Sutartis su Bendrovės Vadovų komandos nariais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįsta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Telia“.</p> |
| <p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p> | <p>Ne</p> | <p>Pagrindines sutarčių su Bendrovės vadovų komandos nariais sąlygas tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės vadovų komandos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomas ir tvirtinamos Atlyginimų komitete. Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pragištost priežasties arba jei jų darbas baigtusi dėl emitento kontrolės pasikeitimų, yra pateikiama konsoliduotame metiniame pranešime.</p> |

| | |
|--|---|
| | Ne |
| 8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ējo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu. | Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę. |
| 8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarybinėmis pajamomis susijusi informacija: | Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas. |
| 1) bendra atlyginimo suma, sumokēta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, išskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; | Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje. |
| 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; | Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Bendrovėje yra visiems darbuotojams vienodomis sąlygomis grįsta darbuotojų pensijų kaupimo III pakopos pensijų fonduose programa „Kaupk su Telia“. |
| 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; | Bendrovė neturi schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis išsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais. |
| 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; | |
| 5) kompensacija, gautina arba sumokēta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitrukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; | |
| 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. | |
| 8.5.2. Turėtų būti pateikama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis: | |
| 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; | |
| 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; | |
| 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; | |
| 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. | |
| 8.5.3. Turėtų būti pateikama ši su papildomu pensijų schemomis susijusi informacija: | |
| 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; | |
| 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėti arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. | |
| 8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotų finansinių ataskaitų rinkinį, | |

| | | |
|--|------------|---|
| išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris įėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, išskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą. | | |
| 8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamas sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamas sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinau. | Taip | Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (prilausanti nuo pardavimo rezultatu) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką. |
| 8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalų skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytių ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų. | Taip | |
| 8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginatą su nekintama atlyginimo dalimi. | Taip | |
| 8.9. I susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi. | Taip | Sprendimas dėl priedų už darbuotojų (išskaitant ir vadovų komandos narių) indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus mokėjimo priimamas tik po to kai valdyba patvirtina auditorių patikrintus metinius Bendrovės veiklos rezultatus. |
| 8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma. | Taip | |
| 8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiamā dėl blogu veiklos rezultatų. | Taip | |
| 8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcinių susirinkimo vaidmenį. | Ne | Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje. |
| 8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. | Neaktauliu | |
| 8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba gauti atlygi, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamas mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba gauti atlygi, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytių ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų. | Neaktauliu | |

| | |
|---|---|
| | Neaktaul |
| 8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiu, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė. | |
| 8.16. I direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai. | Taip |
| 8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais. | Taip |
| 8.18. Nemenkinant organą, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiama į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio. | Ne Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina tik valdybos nariams skirtam metinių tantjemu sumą. |
| 8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigytį akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdamai atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spresti dėl atskiriemis direktoriams pagal tą schemą suteikiamas akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiamis schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdamai sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaškinimą apie siūlomų pakeitimu poveikį. | Neaktaul |
| 8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, išskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriemis direktoriams. | |

8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliu, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.

8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schema įmonėje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusi informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygu aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsiūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyt ijas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme

Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principio kontekste savoka *interesų turėtojai* apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesus konkrečioje bendrovėje.

| | | |
|---|------|---|
| 9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai. | Taip | Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai. |
|---|------|---|

9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymu nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas primant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorų įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.

9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.

1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus.

Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomenė ir vietas bendruomenėmis.

Bendrovė rengia Tvaraus verslo ataskaitas, kuriose detaliai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietas bendruomenėmis principai ir praktika.

X principas: Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, išskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai

10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:

- 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus;
- 2) bendrovės tikslus;
- 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius;
- 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą;
- 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius;
- 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne yprastinės bendrovės veiklos eigoje;
- 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais;
- 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją.

Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąraše, atskleidimu.

10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovii atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.

10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliu reglamentuojama VIII principie.

10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokiai kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietas bendruomenė, santykius, išskaitant bendrovės politiką žmoniškuju išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.

Taip
(išskyrus 4 punktą)

Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliarai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams. Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.

Bendrovės įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES. Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendra pagrindiniams Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantumas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.

Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.

Bendrovės konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje. Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiamos periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.

Ne

Ne

Talp

| | | |
|---|------|--|
| 10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus. | Taip | <p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu.</p> <p>Bendrovė stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „Nasdaq Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniams popieriams.</p> <p>Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p> |
| 10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintiną priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbtą informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis. | Taip | <p>Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.</p> |
| 10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje. | Taip | <p>Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „Nasdaq Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.</p> |

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas

Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.

| | | |
|---|------|---|
| 11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė. | Taip | <p>Nepriklausoma audito įmonė atlieka patronuojančios įmonės ir konsoliduotas įmonių grupės (kartu su dukterinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sajungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitinkamą audituotai finansinei atskaitomybei.</p> |
| 11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba. | Taip | <p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p> |

11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Taip

Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas (jei tokiai buvo) yra pateikiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.