

AKCIJU SABIEDRĪBA
„RĪGAS ELEKTROMAŠĪNBŪVES RŪPNĪCA”

reģ. Nr. 40003042006

Ganību dambis 53, Rīga, LV-1005

KONSOLIDĒTAIS NEFINANŠU PAZIŅOJUMS 2019

Sagatavots saskaņā ar Finanšu instrumentu tirgus likuma 56. 4 pantu

Rīga

2020

SATURS

KONCERNA KOMERCDARBĪBAS MODEĻA ĪSS APRAKSTS	3
KONSOLIDĒTS 2019.GADA KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS ZIŅOJUMS	5
- Cilvēktiesības	5
Darbinieku veselība un drošība	5
Darba laiks, atalgojums un prombūtne	5
- Darbinieki	6
Arodbiedrības	6
Diskriminācijas aizliegums	7
- Ietekme uz vidi	8
- Pretkorupcija	9

KONCERNA KOMERCDARBĪBAS MODEĻA ĪSS APRAKSTS

Šis AS "Rīgas elektromašīnbūves rūpnīca" Konsolidētais nefinanšu paziņojums ir sagatavots par koncerna darbību 2019.gadā.

Koncerna struktūra

Koncerns iekļauj mātes sabiedrību AS "Rīgas elektromašīnbūves rūpnīca" (turpmāk- AS „RER”) un tās meitas sabiedrību AS „Latvo”:

AS "Rīgas elektromašīnbūves rūpnīca"

Reģistrācijas vieta	Rīga, Latvija
Reģistrācijas numurs	40003042006
Adrese	Ganību dambis 53, Rīga, Latvija, LV-1005
Interneta mājaslapa	www.rer.lv

AS „Latvo”

Reģistrācijas vieta	Rīga, Latvija
Reģistrācijas numurs	40003184975
Adrese	Ganību dambis 53, Rīga, Latvija, LV-1005

Darbības virzieni un ģeogrāfiskie tirgi

Koncerns ir lielākais vilces elektroiekārtu ražotājs Baltijas valstīs.

Koncerna pamatdarbības virzieni ir elektroiekārtu ražošana:

- elektrovilcieniem;
- pasažieru vagoniem;
- metropolitēna vagoniem;
- karjera pašizgāzējiem;
- pilsētas transportam (t.sk. elektroautobusiem un zemgrīdas trolejbusiem);
- kalnrūpniecībai.

Pašlaik Koncerna galvenie stratēģiskie mērķi ir:

- pasaules tirgū pieprasīto un konkurētspējīgo produktu plaša sortimenta izlaišana;
- menedžmenta efektīvas struktūras veidošana ar attiecīgiem aktīviem, resursiem un kompetenci, kas nepieciešami visa ražošanas procesa, loģistikas un produkcijas kvalitātes kontrolei;
- ražošanas procesu konkurētspējas nodrošināšana atbilstoši pasaules prakses līmenim.

2019.gadā Koncerna produkcijas galvenie pircēji bija mašīnbūves uzņēmumi no Krievijas, Uzbekistānas, Slovākijas, Baltkrievijas un Ukrainas.

2019.gadā Koncerna neto apgrozījums palielinājās salīdzinājumā ar iepriekšējo 2018.gadu par 38,48% no 46,24 milj.EUR līdz 64,03 milj.EUR. Pārdošanas apjomu

pieaugums bija sasniegts pastiprinot pozīcijas esošajos tirgos, ka arī individuālā darba rezultātā ar esošajiem un jaunajiem klientiem.

Ņemot vērā elektroiekārtu izstrādes gandrīz simtgadu tradīciju Koncerna attīstība, galvenokārt, tiek novirzīta uz inovatīvo produktu izstrādi un ieviešanu. Koncerna attīstības darbība tiek koncentrēta uz jaunu ideju un risinājumu sniegšanu patērētājiem, kas veicinātu tiem strādāt konkurētspējīgāk, efektīvāk un rentablāk.

Tāpat Koncerna stratēģija iekļauj jaunu modernu produktu ražošanas apgūšanu, tādi kā elektroiekārtu komplekti elektrovilcieniem un elektroiekārtu komplekti metropolitēna vagoniem ar asinhrona vilci. Jau šodien Koncerns piedāvā konstruktīvus jauninājumus enerģijas taupošu elektrovilcienu izlaišanai, kuri nodrošinās Koncernam konkurences priekšrocības noieta tirgos.

Pēdējo 3 gadu laikā Koncerna tehniskā bāze tika paplašināta par 60%. Tika iegādātas un nodotas ekspluatācijā modernas automatizētas iekārtas, kas neprasa papildus darba resursus. Tas ļauj Koncernam samazināt pašizmaksu un piedāvāt saražoto produkciju pārdošanai ar izdevīgākiem nosacījumiem un par konkurētspējīgām cenām.

Koncernam ir ieviesta un tiek sekmīgi pielietota kvalitātes sistēma. Koncerna vadības sistēma ir novērtēta un atzīta atbilstoši ISO 9001:2015 standarta prasībām. Koncerns stingri ievēro Koncernā izstrādāto Kvalitātes politiku, pirmajā vietā izvirzot produkcijas kvalitātes nodrošināšanu un pasūtītāju augstu apkalpošanas līmeni.

Koncerna galvenā priekšrocība, kas ļauj saglabāt tirgu, ir plašs produktu klāsts, daudzu gadu pieredze produktu ražošanā, augstās kvalitātes prasības.

Nākotnē Koncerns turpinās attīstīt inovatīvu produktu izstrādes un ieviešanas darbus. Lai efektīvi reklamētu savu produkciju, tiek paredzētas un īstenotas dažādas marketinga aktivitātes – produkciju reklamēšana, izmantojot interneta resursus, sadarbība ar dažādu reģionu tirdzniecības un rūpniecības kamerām, dalība LIAA projektos, reklāma drukātajos un citos plašsaziņas līdzekļos, dalība starptautiskajās izstādēs un citas aktivitātes.

Ar detalizētāku informāciju par koncerna komercdarbības rezultātiem aicinām iepazīties, ieskatoties AS "Rīgas elektromašīnbūves rūpnīca" Konsolidētajā un atsevišķajā gada pārskatā par 2019.gadu, Vadības ziņojuma sadaļā.

KONSOLIDĒTS 2019.GADA KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS ZIŅOJUMS

Korporatīvās sociālās atbildības ziņojums ir sagatavots, vadoties no Latvijas Republikas tiesību aktos iekļautām pamatnostādnēm.

Cilvēktiesības

Darbinieku veselība un drošība

AS „RER” un AS „Latvo” pilnībā ievēro Latvijas un Eiropas Savienības regulējumu, kas atbilst augstiem cilvēktiesību standartiem. Uzņēmumi nekādā veidā neiesaistās ļaunprātīgā cilvēktiesību izmantošanā un ir apņēmušies paust aktīvu pozīciju par to arī klientiem, sadarbības partneriem un darbiniekiem.

Latvijas darba aizsardzības prasību normatīvais regulējums pamatā paredz tiešu tā piemērošanu organizācijās, un gan AS „RER”, gan AS „Latvo” pilnībā izpilda šīs prasības. Uzņēmumi nodrošina darbiniekiem drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi, atbilstošu darba ekipējumu un apmācības, iesaista darbiniekus veselības un drošības pasākumu izpildē.

Riski

Iespējamie nelaimes gadījumi ir īpaši nozīmīgs risks gan darbinieku veselībai, gan uzņēmuma darbībai.

Pasākumi

Ir izveidota darba aizsardzības sistēma un noteikti atbildīgie par konkrētu pienākumu veikšanu darba aizsardzībā, ugunsdrošībā un civilā aizsardzībā. Atbilstoši noteiktajam periodiskumam, atkarībā no darba specifikas, tiek veikta darbinieku instruktāža darba aizsardzībā un ugunsdrošībā.

Pastāvīgi tiek veikta darbā notikušo nelaimes gadījumu uzskaitē un analīze. Atbilstoši noteiktajam periodiskumam, atkarībā no darba specifikas, darbinieki iziet obligātās veselības pārbaudes. Darbinieki ikdienas darbā tiek nodrošināti ar nepieciešamajiem kolektīvajiem un individuālajiem aizsardzības līdzekļiem. Tiek regulāri veiktas darba aprīkojuma un iekārtu pārbaudes un apkopes atbilstoši ražotāju noteiktajām prasībām. Uzņēmums organizē normatīvajos aktos paredzētās medicīniskās apskates un ir pieejama medicīnas aprūpe uzņēmumā.

2019.gadā nav saņemtas darbinieku sūdzības darba drošības jomā.

Darba laiks, atalgojums un prombūtne

AS „RER” un AS „Latvo” darbojas saskaņā ar Latvijas tiesisko regulējumu. Tiek īstenoti visi Darba likumā noteiktie sociālās aizsardzības pasākumi.

Darbiniekiem pārsvarā ir normālais darba laiks 40 stundas nedēļā. Atbilstoši darba specifikai un nepieciešamībai atsevišķos gadījumos pastāv maiņu darbs. Virsstundu skaits ir ierobežots, darbiniekiem ir nodrošināts atbilstošs pārtraukumu un atpūtas laiks. Darbiniekiem ir nodrošināts apmaksāts ikgadējs atvaļinājums, papildus valsts likumdošanā noteiktajām tiek nodrošinātas apmaksātas brīvdienas par bērniem, par

darbu īpašos apstākļos, kāzām un bērēm u.c. Darbiniekiem, kuri, nepārtraucot darbu, mācās uzņēmuma darbības profila izglītības iestādēs, ir nodrošināts apmaksāts mācību atvaļinājums. Darbiniekiem saskaņā ar Latvijas likumdošanu tiek nodrošināta darba nespējas prombūtne, tai skaitā ar grūtniecību un dzemdībām saistītā, kā arī bērna kopšanas atvaļinājums. Visiem darbiniekiem tiek sagatavoti, parakstīti un izsniegti rakstveida darba līgumi un nodrošināta valstī noteikto, ar darba tiesiskajām attiecībām saistīto nodokļu nomaksa.

Riski

Darbinieku piesaistes politika tiek īstenota tādējādi, lai novērstu risku, ka kvalificētu speciālistu trūkums varētu radīt draudus nozares standartos noteikto saistību izpildei attiecībā uz darbības nepārtrauktību. Pilnībā nokomplektēts darbinieku skaits nodrošina sabalansētu darba un atpūtas režīmu, kā rezultātā tiek uzlabota kopējā darbu kvalitāte.

Pasākumi

Personāla vadības funkcija ir uzticēta profesionālām struktūrvienībām, nodrošinot vienotu šīs funkcijas vadību uzņēmumā, darba tiesisko attiecību jautājumu izskatīšanu un konsultācijas.

2019. gadā nav saņemtas sūdzības par darba laika, atalgojuma vai prombūtnes pārkāpumiem, kas atbilstu cilvēktiesību pārkāpumu statusam.

Galvenie indikatori

Vidējais darbinieku skaits: 738

Vidējais vecums: 56 gadi

Vidējā darba alga: 1 108 EUR

Vidējā darba samaksa vairākkārtīgi pārsniedz minimālo darba algu.

Darbinieki

AS „RER” un AS „Latvo” pilnībā ievēro darbinieku tiesības gan darbinieku biedrošanās jomā, gan nediskriminācijas jomā.

Arodbiedrības

Tiek nodrošinātas un atbalstītas darbinieku tiesības piedalīties arodbiedrībās un kolektīvi apspriest kolektīvās vienošanās.

Riski

Šajā jomā netiek saskatīti būtiski riski.

Pasākumi

Tiek nodrošinātas darba koplīguma apspriešanas sapulces, kurās piedalās uzņēmuma vadības pārstāvji, darbinieku un arodbiedrību pārstāvji. Reizi gadā tiek sniegts kopīgs pārskats par Koplīguma saistību izpildi. Tiek nodrošinātas telpas arodbiedrību sapulču norisei, kā arī pastāvīgas telpas un sakaru līdzekļi arodbiedrības vadītājam. Pēc arodbiedrības pieprasījuma tiek nodrošināta nepieciešamā informācija par uzņēmuma darbību.

2019.gadā nebija domstarpības risināšanas gadījumi ar arodbiedrības iesaistīšanu.

Diskriminācijas aizliegums

Tiek ievērots diskriminācijas aizliegums. Netiek likti šķēršļi noteiktām cilvēku grupām. Esošais darbinieku sastāvs ir izveidots, salāgojot nepieciešamās profesionālās kompetences un darba tirgus piedāvājumu. Tiek nodrošināts, ka lēmumi attiecībā uz darbiniekiem tiek pieņemti balstoties uz atbilstošiem un objektīviem kritērijiem.

Riski

Šajā jomā netiek saskatīti būtiski riski.

Pasākumi

Darba sludinājumos tiek norādītas konkrētas prasības pretendentiem, kas izriet no uzņēmumam nepieciešamajām profesionālajām kompetencēm un ir formulētas nediskriminējoši. Darbinieku atlases procesā netiek pieprasīta sensitīva personiska informācija par pretendentu, tai skaitā par reliģisko vai politisko pārliecību, ģimenes stāvokli, seksuālo orientāciju, etnisko izcelsmi, politiskajiem uzskatiem.

2019.gadā pārskata periodā nav saņemtas sūdzības par diskrimināciju darba vietā.

APMĀCĪBAS UN KVALIFIKĀCIJAS PAAUGSTINĀŠANA

AS „RER” un AS „Latvo” periodiski iegulda resursus un līdzekļus gan jauno, gan ilggadīgo darbinieku apmācībām, tādējādi veicinot visu līmeņu darbinieku profesionālo un karjeras izaugsmi un attīstību. Apmācības tiek organizētas regulāri - saskaņā ar darbinieku individuālajiem attīstības mērķiem. Uzņēmums realizē gan iekšējās, gan ārējās apmācības, piesaistot attiecīgos speciālistus.

PAPILDU LABUMI DARBINIEKIEM 2019.GADĀ:

Dāvana Ziemassvētkos;

Prēmija par nepārtrauktu darba stāžu;

Darbinieku ēdināšanas izdevumu apmaksa;

Finanšu atbalsts darbinieka ģimenes locekļa nāves gadījumā.

Ietekme uz vidi

Koncernam, veicot savu saimniecisko darbību, jāievēro vides aizsardzības prasības. Šo prasību ievērošanai koncerns regulāri veic attiecīgos pasākumus.

Koncerna vides politikas mērķi ir vides piesārņojuma samazināšana un novēršana, preventīva vides risku identificēšana un vadība, racionāla dabas un energoresursu izmantošana.

Koncerna saimnieciskā darbība saistīta ar resursu izmantošanu, ar emisiju ūdenī un gaisā, ar veidotu atkritumu apsaimniekošanu.

Resursu izmantošana (ūdens, enerģija un ķīmiskās vielas)

Koncerna ūdensapgāde tiek veikta no diviem pazemes ūdens ieguves urbumiem un no Sarkandaugavas kanāla.

Elektroenerģiju koncerns saņem no AS „Latvenergo”. Elektroenerģija tiek patērēta ražošanas iekārtām, apgaismojumam, ventilācijai, apsildei un citiem mērķiem.

Siltumenerģijas ražošanai tiek izmantotas attiecīgas sadedzināšanas iekārtas, kurināmais – dabasgāze.

Tehniskajā procesā tiek izmantoti sekojošie pamatmateriāli:

- šķīdinātāji (krāsošana, piesūcināšana);
- skābes, sārmu, smago metālu sāļi (galvanika);
- metāli (kausēšana, liešana);
- plastmasa, izolācijas materiāli (elektrotehniskas izstrādājumi).

Emisija ūdenī

Piesārņojošo vielu emisija ūdenī tiek kontrolēta ar naftas un eļļas produktu uztvērējiem, ierīkotiem notekūdeņu sistēmā.

Emisija gaisā

Piesārņojošo vielu emisija gaisā notiek no dabasgāzes sadedzināšanas iekārtām un dažādu veidu tehnoloģiskajām iekārtām, lielāka daļa no kurām apgādāta ar putekļu savākšanas ierīcēm.

Atkritumu veidošanās un apsaimniekošana

Koncerna darbības rezultātā veidojas sadzīves un ražošanas atkritumi. Atkritumi saskaņā ar noslēgtiem līgumiem vai pēc pasūtījuma tiek nodoti uzņēmumiem, kas ir saņēmuši attiecīgā atkritumu veida apsaimniekošanas atļauju. Par izlietotā iepakojuma apsaimniekošanas organizēšanu noslēgts līgums ar SIA „Zaļais Centrs”.

Riski

Galvenie riski ir ugunsgrēka izcelšanās, naftas produktu, šķīdinātāju, skābju, sārmu noplūdes vidē.

Pasākumi

Ūdens ņemšanas vietā no Sarkandaugavas kanāla ir ierīkotas ūdens cirkulācijas tehnoloģiskās iekārtas kompresoru dzesēšanai. Ūdens patēriņa samazināšana tiek nodrošināta, nomainot vecus kompresorus ar jauniem.

Elektroenerģijas patēriņa samazināšanu nodrošina jauno metālapstrādes darbagaldu iegāde un nodošana ekspluatācijā, ka arī veco apgaismes lampu nomaiņa ar modernām jaunām lampām.

Ražošanas un lietus notekūdeņu izplūdes aprīkotas ar 3 naftas un eļļas produktu uztvērējiem.

Gaisa piesārņojuma samazināšanu nodrošina ciklonu (iekārtas putekļu savākšanai) un hidrofiltru darbība.

Periodiski tiek veikts notekūdeņu un gaisa kvalitātes monitorings.

Risku mazināšanai tiek ieviestas jaunas labākas pieejamas tehnoloģijas un attiecīgi organizatoriskie pasākumi, notiek darbinieku informēšana un izglītošana.

Ārkārtas situāciju un avāriju gadījumā koncerns ir izstrādājis rīcības plānu, ja nodarīts kaitējums videi, nekavējoties tiek veikti attiecīgi neatliekami pasākumi.

2019.gadā nenotika avārijas gadījumi.

Pretkorupcija

AS „RER” un AS „Latvo” neiesaistās koruptīvos darījumos un kukuļošanā un pauž aktīvu pozīciju par to klientiem, sadarbības partneriem un darbiniekiem.

AS „RER” kā uzņēmumam, kura akcijas tiek kotētas biržā, ir saistoši un tas strikti ievēro virkni nosacījumu attiecībā uz korporatīvās pārvaldības caurspīdīgumu un atklātumu, iekšējās informācijas apriti un publiskošanu.

Pasākumi

AS „RER” Statūtos ir noteikts, ka uzņēmumu pārstāv valdes priekšsēdētājs vai visi četri valdes locekļi kopā.

Saimniecisku līgumu slēgšanas procesā vienmēr tiek nodrošināta vairāku personu iesaistīšana. Ir izveidotas pastāvīgas un nepastāvīgas iepirkumu komisijas. Iepirkumu atklātos konkursus publicē attiecīgā uzņēmuma interneta mājaslapā.

2019.gadā pārskata periodā nav saņemtas sūdzības par kukuļošanu nevienā no uzņēmumiem, kā arī nav uzsāktas izmeklēšanas par šādām darbībām vai konkurences tiesību pārkāpumiem no uzņēmumu puses.

Valde