

2016

„LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBA“, AB
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
PAŽANGOS ATASKAITA



Lietuvos
energija

GAMYBA



Lietuvos
energija

TURINYS

2016 m. socialinės atsakomybės pažangos ataskaita

Apie ataskaitą	3
Vadovo žodis	4
Apie bendrovę	5
2016 m. veiklos apžvalga	9
Bendrovės pažanga socialinės atsakomybės srityje	12
<i>Socialinės atsakomybės principai</i>	12
<i>Žmogaus teisės</i>	12
<i>Darbuotojai</i>	13
<i>Visuomenė</i>	16
<i>Aplinkos apsauga</i>	17
<i>Veikla rinkoje</i>	18

APIE ATASKAITĄ

„Lietuvos energijos gamyba“ yra nacionalinė elektros energijos gamintoja. Šią ataskaitą parengėme siekdami parodyti, kaip, nuolat augant energetikos sektoriaus iššūkiams, atsakingo verslo požiūris bei korporatyvinio valdymo principai atsispindi mūsų kasdienėje veikloje ir ateities planuose.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus. „Lietuvos energijos gamyba“ yra „Pasaulinio susitarimo“ narė.

Šioje ataskaitoje pristatome 2016 metų „Lietuvos energijos gamybos“ veiklą. Ankstesniais metais tokios ataskaitos taip pat rengtos ir paskelbtos per vertybinių popierių biržą bei bendrovės interneto svetainėje. Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis. Ataskaita nėra audituota ar peržiūrėta trečiųjų šalių.

Šią ataskaitą prašome skaityti kartu su „Lietuvos energijos gamybos“ 2016 metų metiniu pranešimu.

VADOVO ŽODIS



Gerbiami akcininkai, klientai, partneriai, darbuotojai,

Vienas svarbiausių 2016 m. pasiekimų – patvirtinta nauja „Lietuvos energijos gamybos“ veiklos strategija iki 2020 m.

Ją atnaujinome atsižvelgdami į energetikos sektoriuje jau įvykusius pokyčius ir tolesnę perspektyvą: didėjančią konkurenciją elektros rinkoje, atsirandančias naujas galimybes, susijusias su atsinaujinančių išteklių plėtra, bei kylančias grėsmes. Siekiame užtikrinti bendrovės veiklos tęstinumą, grąžą akcininkams ir išsaugoti darbo vietas darbuotojams. Dėl to planuojame iki 2020 m. gerokai išplėsti savo paslaugų portfelį.

2020 metais mažiausiai 15 proc. darbo laiko skirsime tam, kad uždirbtume pajamų iš naujų veiklų ir tuo pačiu bent 15 proc. sumažinsime pagrindinės veiklos sąnaudas. Tai ketiname pasiekti orientuodamiesi į keturias pagrindines strategines kryptis: kokybiškų paslaugų klientams teikimą, veiklos efektyvumo didinimą, veiklos diversifikavimą ir plėtrą bei darbuotojų įtraukimą ir įgalinimą.

Didelį dėmesį savo veikloje skiriame naujų paslaugų teikimui, veiklos plėtrai. Ypač svarbūs yra ir Elektrėnų komplekse vykdomi susitvarkymo darbai. Tačiau vien tuo nepasiribojame – nuolat siekiame veikti efektyviau, paslaugas teikti už konkurencingą kainą.

Išskirtinį dėmesį skiriame techninės priežiūros ir remonto darbų planavimui bei jų prevencijai. Siekiame užtikrinti aukštą valdomų elektrinių patikimumą.

Viso to pagrindas – vertybėmis grįsta, į rezultatą orientuota organizacinė kultūra. Ją remiame lyderystės principais ir didesniu pačios bendrovės dėmesiu darbuotojams bei augančiu darbuotojų įsitraukimu į jos veiklą. Tarp svarbiausių tikslų – maža svarbiausių bendrovei darbuotojų kaita, darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas, LEAN vadybos sistemos principais paremtos Veiklos meistriškumo programos įgyvendinimas.

Svarbiausia visų strategijoje numatytų veiksmų įgyvendinimo bei naujų veiklų plėtros sąlyga – įsitraukę, idėjas generuojantys ir į tikslų pasiekimą orientuoti darbuotojai, glaudus bendradarbiavimas su visuomene, didelis dėmesys saugiai ir atsakingai veiklai, aplinkos apsaugai.

Kviečiame susipažinti, kaip 2016 m. mums sekėsi laikytis visa tai apibendrinančių 10-ies „Pasaulinio susitarimo“ principų, kurių laikysimės ir ateityje.

Eglė Čiužaitė
„Lietuvos energijos gamybos“
valdybos pirmininkė ir generalinė direktorė

APIE BENDROVĘ



Veiklos objektas ir tikslas

„Lietuvos energijos gamyba“, AB, (toliau – „Lietuvos energijos gamyba“ arba Bendrovė) 2016 m. vykdė elektros ir šilumos energijos gamybos veiklą.

Pagrindinis Bendrovės tikslas – sutelkus gamybos pajėgumus prisidėti prie šalies energetinio saugumo užtikrinimo.

Bendrovė vienija valstybės valdomus elektros gamybos pajėgumus – rezervinę elektrinę bei kombinuoto ciklo bloką Elektrėnų komplekse, Kruonio hidroakumulacinę elektrinę (toliau – Kruonio HAE) bei Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinę (toliau – Kauno HE).

Bendrovės pagaminta elektros energija prekiaujama didmeninėje rinkoje (t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje). Elektros energija parduodama biržoje. Bendrovė teikia balansavimo paslaugas, taip pat sisteminės paslaugas Lietuvos perdavimo sistemos operatoriui LITGRID AB.

Elektrėnų komplekse pastatytoje biokuro katilinėje Bendrovė gamina šilumos energiją Elektrėnų miesto, Kietaviškių šiltnamių ir vidinėms Bendrovės reikmėms.

Misija, vizija

Vykdama savo veiklą Bendrovė vadovaujasi šia misija ir vizija:

Misija – esame patikima ir pažangi energijos gamybos įmonė, teikianti energetinės sistemos saugumui būtinas paslaugas.

Vizija – siekiame tapti konkurencingu tarptautiniu energijos gamybos ir paslaugų centru.

Vertybės

„Lietuvos energijos gamybos“ misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla grindžiama trimis vertybėmis, bendromis visoje „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje. Šios vertybės yra ilgalaikės Bendrovės strategijos pamatas – tai **bendradarbiavimas, atsakomybė ir rezultatas.**

Vadovaudamiesi šiomis vertybėmis suprantame, kad atsakomybė prasideda nuo kiekvieno iš mūsų, kartu dirbdami ir kurdami siekiame geriausio rezultato bei skatiname šalies ūkio ir visuomenės vystymąsi didindami vertę energetikoje.

Strategija

2016 m. rugsėjį Bendrovės valdyba patvirtino Bendrovės veiklos strategijos 2016–2020 m. dokumentą. Šis dokumentas apibrėžia ilgalaikę Bendrovės veiklos strategiją: strategines kryptis ir tikslus bei Strategijos įgyvendinimą matuojančius rodiklius.

Savo veiklos strategiją Bendrovė atnaujino atsižvelgdama į energetikos sektoriuje jau įvykusius pokyčius ir tolesnę perspektyvą: didėjančią konkurenciją elektros rinkoje, atsirandančias naujas galimybes, susijusias su atsinaujinančių išteklių plėtra, bei kylančias grėsmes.

Bendrovė numato, kad 2020 metais mažiausiai 15 proc. darbo laiko skirs tam, kad uždirbtų pajamų iš naujų veiklų ir tuo pačiu bent 15 proc. sumažins pagrindinės veiklos sąnaudas.

Šiuos tikslus Bendrovė ketina įgyvendinti orientuodamasi į keturias pagrindines strategines kryptis:

1. kokybiškų paslaugų klientams teikimas,
2. veiklos efektyvumo didinimas,
3. veiklos diversifikavimas ir plėtra,
4. darbuotojų įtraukimas ir įgalinimas.

Kiekvienai iš krypčių yra suformuluoti strateginiai tikslai ir priskirti jų pasiekimo matavimo rodikliai. Visi Bendrovės strateginiai tikslai prisideda prie didesnės įmonės vertės kūrimo, turto gražos didinimo, tinkamo akcininkų interesų atstovavimo bei Bendrovės konkurencingumo didinimo ir darnaus vystymo.

Išsamiau susipažinti su Bendrovės veiklos strategija 2016–2020 m. galima Bendrovės interneto svetainėje.

Valdymas

„Lietuvos energijos gamybos“ valdymo struktūra yra suformuota atsižvelgiant į energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo modelį, kuris įgyvendintas pagal 2013 m. birželio 7 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos patvirtintas valdymo gaires. Su valdymo gairėmis, Grupės korporatyvinio valdymo principais bei valdymo ir kontrolės sistema susipažinti galima interneto svetainėje www.le.lt.

Pagal „Lietuvos energijos gamybos“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienas asmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Stebėtojų taryba

Bendrovės veiklos priežiūrą atliekančią stebėtojų tarybą sudaro trys nariai – fiziniai asmenys. Ne mažiau nei vienas trečdalis iš jų – nepriklausomi nariai. Stebėtojų tarybą ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų tarybai vadovaujantį jos pirmininką stebėtojų taryba renka iš savo narių. Stebėtojų taryba ar jos nariai savo veiklą pradeda ir baigia teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.

Bendrovės įstatuose numatytos stebėtojų tarybos kompetencijos apima valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą, atsiliėpimų ir pasiūlymų dėl Bendrovės strategijos, finansų, Bendrovės organų veiklos ir jų priimtų sprendimų teikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ir generaliniam direktoriui.

2016 m. stebėtojų tarybos sudėties pasikeitimų nebuvo. Numatoma šiuo metu veikiančios Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaiga – 2017 m. rugpjūčio 5 d..

Stebėtojų tarybos sudėtis 2016 m. gruodžio 31 d.



Mindaugas Keizeris
Pirmininkas

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos bakalauro laipsnis; Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos narys, Strategijos ir plėtros tarnybos direktorius.



Dominykas Tučkus
Narys

Išsilavinimas: L. Bocconi universitetas (Milanas, Italija), verslo vadybos ir administravimo bakalauro laipsnis, finansų magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos narys, Gamybos ir paslaugų tarnybos direktorius.



Pranas Vilkas
Nepriklausomas narys

Išsilavinimas: Kauno politechnikos institutas (dabar – Kauno technologijos universitetas), inžinierius mechanikas

Valdyba

Bendrovės valdybą ketverių metų kadencijai renka ir atšaukia stebėtojų taryba Bendrovės įstatų ir teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba yra atskaitinga stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo, narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai, Bendrovės įstatatai ir valdybos darbo reglamentas.

Per ataskaitinį laikotarpį, 2016 m. vasario 19 d., Juozas Bartlingas pateikė pranešimą apie atsistatydinimą iš Bendrovės valdybos nario (pirmininko) ir generalinio direktoriaus pareigų. Bendrovės stebėtojų taryba tą pačią dieną prašymą patenkino ir į Bendrovės valdybą paskyrė

Eglę Čiužaitę. Tą pačią dieną iš Bendrovės valdybos atšauktas Vidmantas Salietis, nuo 2015 m. lapkričio vadovaujantis Energijos tiekimas UAB.

Adomas Birulis 2016 m. gruodžio 23 d. Bendrovei pateikė atsistatydinimo pareiškimą iš Bendrovės valdybos nario pareigų nuo 2017 m. sausio 6 d. Tą pačią dieną įvykusiame Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje buvo priimtas sprendimas į Bendrovės valdybą nuo šios dienos iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos išrinkti Mindaugą Gražį.

Numatoma šiuo metu veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaiga – 2017 m. rugsėjo 17 d.

Valdybos sudėtis 2016 m. gruodžio 31 d.



Eglė Čiužaitė (nuo 2016 m. vasario 19 d.)
Pirmininkė

Išsilavinimas: Bellevue University (JAV), Verslo administravimo bakalauro laipsnis; Aarhus University, School of Business and Social Sciences (Danija), Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, generalinė direktorė.



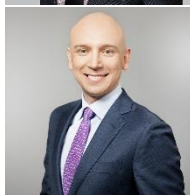
Darius Kucinas
Narys

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, Elektros energetikos inžinierius.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Gamybos departamento direktorius.



Adomas Birulis (iki 2017 m. sausio 6 d.)
Narys

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Verslo informacijos vadybos bakalauro laipsnis; Niukaslio universitetas (Anglija), Atsinaujinančios energijos ir verslo vadybos magistro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Verslo vystymo departamento direktorius.



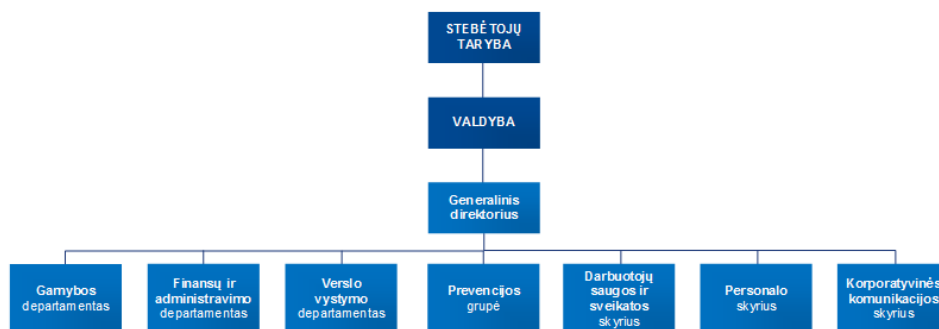
Mindaugas Kvekšas
Narys

Išsilavinimas: Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla (Latvija), Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Finansų ir administravimo departamento direktorius.

Organizacinė struktūra

Paveiksle pateikiama Bendrovės organizacinė struktūra, galiojusi 2016 m. gruodžio 31 d.

Pardavus dalį komercinės didmeninės elektros prekybos veiklos, nuo 2016 m. sausio 1 d. Bendrovėje neliko Didmeninės elektros prekybos departamento.



Valdomos kitų įmonių akcijos

2016 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo asocijuotų bendrovių UAB „Geoterma“, UAB Technologijų ir inovacijų centru, UAB Verslo aptarnavimo centru akcijų.

Bendrovei priklauso atitinkamai 23,44 proc., 20,01 proc. ir 15 proc. šių įmonių akcijų.

Informacija apie Bendrovės akcininkus

„Lietuvos energijos gamybos“ akcijos 2011 m. rugsėjo 1 d. įtrauktos į NASDAQ Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijomis prekiaujama tik NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržoje. Paprastosios vardinės akcijos sudaro 100 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo.

ISIN kodas LT0000128571. Vertybinių popierių trumpinys LNR1L

2016 m. gruodžio 30 d., bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 5 931.

2015 m. gruodžio 31 d. bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 6 109.

Akcininkai, 2016 m. gruodžio 31 d. turėję daugiau nei 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo

Akcininko pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis (proc.)	Įstatinio kapitalo balsų dalis (proc.)
„Lietuvos energija“, UAB Įmonės kodas – 301844044 Žvejų g. 14, 09310 Vilnius	Paprastosios vardinės akcijos	614.453.755	96,75	96,75
Kiti akcininkai	Paprastosios vardinės akcijos	20.629.860	3,25	3,25
IŠ VISO	Paprastosios vardinės akcijos	635.083.615	100	100

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais pateikiama Bendrovės interneto svetainėje, taip pat tarpiniuose ir metiniame pranešime.

Narystė organizacijose

Bendrovė buvo viena iš **Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos** (toliau – NLEA) steigėjų 2011 metais. NLEA formuoja bendrą Lietuvos energetikos sektoriaus poziciją ir atstovauja ją valstybinėse institucijose, visuomeninėse bei tarptautinėse organizacijose. NLEA yra užsibrėžusi skatinti aktyvų dialogą su visuomene, plėtojant sektoriaus socialines iniciatyvas.

Bendrovė yra **Personalo valdymo profesionalų asociacijos narė**. Tai – Lietuvos personalo profesionalus vienijanti visuomeninė organizacija, įkurta 2006 m. ir siekianti kelti personalo valdymo lygį ir efektyvumą Lietuvoje. Asociacijos tikslas – didinti personalo valdymo vertės suvokimą Lietuvoje.

Bendrovė yra prisijungusi prie **Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo**.

2016 M. VEIKLOS APŽVALGA

Bendrovės gamybos pajėgumai

Elektrėnų kompleksas	Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė	Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinė
Rezervinė elektrinė ir kombinuoto ciklo blokas		
		
Galia – 1055 MW*	Galia – 900 MW	Galia – 100,8 MW
Pagrindinė Lietuvos energetikos sistemos elektrinė, palaikanti strateginį ir tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti. 2015 m. baigtas įgyvendinti naujų šilumos energijos gamybos įrenginių statybos projektas. * Minima elektrinės galia – nuo 2016 m. sausio 1 d., kai iš eksploatacijos buvo išvesti 5 ir 6 blokai.	Kruonio HAE skirta subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą, taip pat avarijų energetikos sistemoje prevencijai bei jų likvidavimui. Kruonio HAE užtikrina didžiąją dalį viso būtino avarinio Lietuvos elektros energetikos sistemos rezervo kiekio. Kruonio HAE yra vienintelė tokio tipo elektrinė Baltijos šalyse.	Kauno HE yra didžiausia atsinaujinančius išteklius naudojanti elektrinė Lietuvoje. Kauno HE padeda subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą bei išlygina energetikos sistemos netolygumus. Tai – viena iš Lietuvos energetinės sistemos elektrinių, galinti pradėti autonomiškai veikti ištikus visuotinei sistemos avarijai. Pagaminama elektros energija parduodama su prekės ženklu „Žalia lietuviška energija“.

Suinteresuotos šalys

2016 m. Bendrovė gamino elektros ir šilumos energiją, teikė strateginio rezervo bei tretinio aktyviosios galios rezervo užtikrinimo paslaugą Elektrėnų komplekse, antrinio avarinio rezervo paslaugą Kruonio HAE ir kitas sisteminės paslaugas.

Pagrindiniai Bendrovės klientai yra PSO (teikiamos visos sisteminės paslaugos), Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – VKEKK) (Bendrovei teikiant reguliuojamo pobūdžio paslaugas atstovaujanti elektros energijos vartotojų interesus), „Nord Pool“ (toliau – NP) biržos dalyviai (paslauga – elektros energijos gamyba),

UAB „Elektrėnų komunalinis ūkis“ ir UAB „Kietaviškių gausa“ (paslauga – šilumos energija).

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Dėl išorinių veiksnių kylančioms rizikoms valdyti inicijuojamas Bendrovės atstovavimas sprendimus priimančiose institucijose pristatant ir argumentuojant Bendrovės poziciją. Bendrovė aktyviai teikia komentarus, siūlymus teisės aktų projektams, dalyvauja atvirose derinimuose, aptarimuose.

Reguliavimas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo nuostatomis, VKEKK reguliuoja gamintojų ir nepriklausomų tiekėjų, turinčių reikšmingą įtaką rinkoje, parduodamos elektros energijos ir rezervinės galios kainas.

Kainų ribos atitinkamais VKEKK sprendimais kasmet nustatomos „Lietuvos energijos gamybos“ valdomų elektrinių teikiamoms galios rezervavimo paslaugoms.

Didmeninė rinka

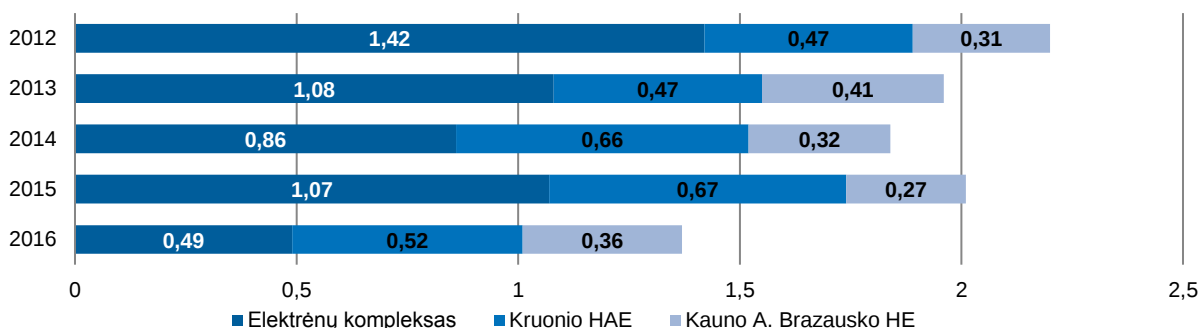
Nuo 2016 m. sausio 1 d. prekybą Bendrovės pagaminta elektros energija pagal sutartį vykdo Energijos tiekimas UAB. Iki tol Bendrovė pati prekiaavo elektros energijos didmeninėje rinkoje.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

Bendrovė turi neribotos galiojimo trukmės leidimus gaminti elektros energiją. Iš viso per 2016 m. parduota 1,37 TWh Bendrovės valdomose elektrinėse pagamintos elektros energijos. Palyginti su 2015 m. tuo pačiu laikotarpiu, visose Bendrovės elektrinėse bendrai pagamintas elektros energijos kiekis sumažėjo 31,7 proc. (nuo 2,01 TWh). Tokį rezultatą lėmė tai, kad 2016 m. mažiau gaminta Elektrėnų komplekse, taip pat šiek tiek mažiau, palyginti su 2015 m.,

parduota ir Kruonio HAE pagamintos elektros energijos. Didelę įtaką šių elektrinių veiklai turėjo nuo 2016 m. pradžios panaikinta remtinės elektros energijos gamybos kvota ir pradėjusios veikti naujosios elektros energijos jungtys su Švedija bei Lenkija. Tuo metu elektros energijos gamybos apimtys Kauno A. Brazausko HE augo (žr. paveikslą žemiau).

Bendrovės valdomose elektrinėse 2016 m. pagaminta ir parduota elektros energija (TWh)



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

		2016 m.	2015 m.	Pokytis	
				+/-	%
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI					
Pagaminta elektros energijos	TWh	1,37	2,01	-0,64	-31,7
PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pajamos	tūkst. eurų	172.922	214.395	-41.473	-19,3
Elektros, kuro ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos	tūkst. eurų	76.395	133.916	-57.521	-43,0
Veiklos sąnaudos ¹	tūkst. eurų	23.093	25.640	-2.547	-9,9
EBITDA ²	tūkst. eurų	58.054	50.272	7.781	15,5
EBITDA marža ³	%	33,6	23,4	10,2 p. p.	
Grynasis pelnas (nuostolis)	tūkst. eurų	39.975	-231	40.206	
		2016-12-31	2015-12-31	Pokytis	
				+/-	%
Visas turtas	tūkst. eurų	819.430	833.474	-14.044	-1,7
Nuosavas kapitalas	tūkst. eurų	355.566	342.900	12.666	3,7
Finansinės skolos	tūkst. eurų	132.907	146.260	-13.353	-9,1
Finansinės skolos grynąja verte ⁴	tūkst. eurų	33.862	80.084	-46.222	-57,7
Nuosavybės pelningumas (ROE) ⁵	%	11,2	-0,1	11,3 p. p.	
Nuosavo kapitalo lygis ⁶	%	43,4	41,1	2,3 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / EBITDA 12 mėnesių	%	58,3	159,3	-101,0 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / Nuosavybės santykis	%	9,5	23,4	-13,8 p. p.	

¹ Veiklos sąnaudos, išskyrus elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudas, gamybai skirtų kuro sąnaudas, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei vertės sumažėjimo sąnaudas, ATL perkainavimo pajamas/sąnaudas ir ilgalaikio materialaus turto nurašymų sąnaudas.

² Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos - gauti dividendai + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + ATL perkainavimo (pajamos)/sąnaudos + ilgalaikio materialaus turto nurašymai.

³ EBITDA / Pajamos.

⁴ Finansinės skolos - pinigai ir pinigų ekvivalentai - trumpalaikės investicijos ir terminuoti indėliai – ilgalaikio kito finansinio turto dalis, kurią sudaro investicijos į skolos vertybinius popierius.

⁵ Grynas pelnas (nuostoliai), perskaičiuota metinė išraiška / nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje.

⁶ Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / visas turtas laikotarpio pabaigoje.

Reikšmingiausi Bendrovės veiklos pokyčiai per 2016 m.

Nebeeksploatuojami 5 ir 6 blokai

Nuo 2016 m. pradžios iš eksploatacijos išvesti 5 ir 6 Elektrėnų komplekse veikiančios rezervinės elektrinės blokai. 5 ir 6 blokų demontavimo darbai pradėti 2017 m. pradžioje (pabaigus 1 ir 2 blokų demontavimą).

1967–1968 m. pradėję veikti Lietuvos elektrinės 5 ir 6 blokai (abu po 300 MW galios) pastaruoju metu buvo konservuojami. Blokai išvesti iš eksploatacijos dėl prastos techninės būklės, mažo panaudojimo potencialo ateityje ir didelių palaikymo kaštų.

Parduota verslo dalis

Nuo 2016 m. sausio 1 d. bendrovei Energijos tiekimas UAB perėjo nuosavybės teisė į parduotą Bendrovės komercinės didmeninės elektros prekybos verslo dalį. Parduotą verslo dalį sudaro su fizine elektros energijos gamyba nesusijusi prekyba išvestinėmis finansinėmis priemonėmis bei

balansavimo paslaugos teikimas. Pardavusi šią verslo dalį Bendrovė ir toliau gauna pajamas už rinkoje parduodamą jos valdomose elektrinėse pagamintą elektros energiją bei teikiamas sisteminės paslaugas.

Įsigaliojo nauja kolektyvinė sutartis

2016 m. vasario 25 d. patvirtinta naujos redakcijos Bendrovės kolektyvinė sutartis, galiosianti dvejus metus.

Paskelbta nauja strategija

2016 m. rugsėjo 20 d. paskelbta atnaujinta Bendrovės veiklos strategija. Bendrovė 2020 m. bent 15 proc. darbo laiko skirs tam, kad uždirbtų pajamų iš naujų veiklų ir tuo

pačiu bent 15 proc. sumažins pagrindinės veiklos sąnaudas. Daugiau informacijos – anksčiau šioje ataskaitoje ir Bendrovės interneto svetainėje.

Bendrovė pradėjo teikti naujas paslaugas verslui

Nuo 2016 m. lapkričio Elektrėnų komplekse išorės klientams siūlomos sunkiasvorių transporto priemonių svėrimo bei biokuro ir kitų laboratorinių tyrimų paslaugos. 2017 m. pradžioje siūlomų paslaugų spektras gerokai paplėstas – siūlomos automatikos, elektros, mechaninių

įrenginių, hidrotechninių statinių ir įrenginių, taip pat operatyvinio ir nuotolinio biokuro, kogeneracinių jėgainių, dujinių katilinių valdymo paslaugos. Daugiau informacijos – Bendrovės interneto svetainėje.

BENDROVĖS PAŽANGA SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

Socialinės atsakomybės principai

„Lietuvos energijos gamybos“ socialinės atsakomybės veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis ir apibrėžia Bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis.

Atsakingoje veikloje „Lietuvos energijos gamyba“ vadovaujasi „Lietuvos energijos“ grupėje patvirtinta įmonių grupės Socialinės atsakomybės politika. Šiame dokumente apibrėžiamos bendros atsakingos veiklos kryptys ir nuostatos, kuriomis vadovaujantis kuriama socialiai atsakingo ir darniai vystomo įmonių grupės verslo kultūra bei praktika.

Apie „Pasaulinį susitarimą“

Jungtinių Tautų inicijuotas „Pasaulinis susitarimas“ yra didžiausia savanoriška verslo atsakomybės iniciatyva, kurioje dalyvauja ne tik verslo įmonės, bet ir kitos organizacijos, profsąjungos, viešojo sektoriaus ir pilietinės visuomenės organizacijos daugelyje pasaulio šalių.

Šio tarptautinio susitarimo siekis – padėti organizacijoms taikyti susitarimo principus organizacijų veiklos strategijose, skatinti bendradarbiavimą ir partnerystę tarp įvairių sektorių, valstybėje ir už jos ribų, siekiant universalių pasaulio plėtros tikslų.

„Pasaulinio susitarimo“ principai:

Žmogaus teisės

- 1 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.
- 2 principas. Užtikrinti, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų teisės

- 3 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
- 4 principas. Siekti panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą.
- 5 principas. Siekti panaikinti vaikų darbą.
- 6 principas. Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

Žmogaus teisės

Vykdydama savo veiklą ir teikdama paslaugas, veikdama skirtingose bendruomenėse Bendrovė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, remia ir gerbia tarptautinę

Bendrovė įprasmina socialinę atsakomybę per kryptingą ir nuoseklią veiklą šiose srityse:

- santykiuose su darbuotojais ir visuomene,
- aplinkosaugoje,
- veikla rinkoje.

Bendrovė laikosi dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, apibrėžiančių verslo atsakomybę žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse bei siekia mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti ekonominių, socialinių ir aplinkos apsaugos problemų sprendime, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo. Šios visuotinai priimtose ir deklaruojamos atsakingo elgesio gairės yra aiški bei stipri nuoroda Bendrovei plėtojant socialiai atsakingo verslo veiklas.

„Pasaulinis susitarimas“ remiasi žmogaus teisių, darbo jėgos ir aplinkosaugos principais, įtvirtintais šiuose tarptautiniuose dokumentuose:

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija;
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
- Rio de Žaneiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros;
- Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją.

Aplinkos apsauga

- 7 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
- 8 principas. Imtis iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.
- 9 principas. Skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

- 10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų – papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

Darbuotojai

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš vaikų darbą, bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. Bendrovėje veikia profesinės sąjungos ir galioja kolektyvinė sutartis. Objektivus paties darbuotojo ir jo vadovo atliktas darbuotojo kompetencijų įvertinimas yra vienintelis darbuotojų vertinimo būdas. Bendrovė ir pati rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu. Bendrovė nustato ir moka atlyginimus skaidriai, pagal aiškiai nustatytą tvarką. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata, savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, į kuriuos kviečia visus darbuotojus, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Darbuotojų skaičius

Bendrovėje 2016 m. gruodžio 31 d. dirbo 399 darbuotojai (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus). 2015 m. pabaigoje Bendrovėje dirbo 429 darbuotojai. Pagrindinės darbuotojų skaičiaus pokyčio priežastys: Didmeninės elektros prekybos departamento darbuotojai buvo perkelti į Energijos tiekimas UAB, Teisės

Pagrindinis Bendrovės personalo politikos siekis yra pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą Bendrovės ateitį.

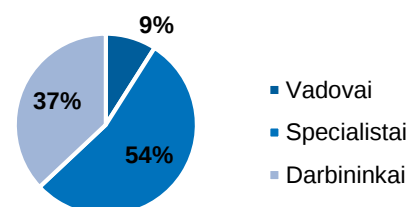
Tęsdama organizacinės kultūros formavimą, Bendrovė įgyvendino „Lietuvos energijos“ įmonių grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politikos principus, kuriais visoje Grupėje vadovaujamasi valdant žmogiškuosius išteklius ir siekiant strateginių tikslų, taip pat skyrė daug dėmesio žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvinimui.

skyriaus darbuotojai 2016 m. pabaigoje, „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje centralizavus teisės funkciją, perėjo į „Lietuvos energiją“ arba UAB Verslo aptarnavimo centras, keli darbuotojai išėjo į pensiją arba dėl kitų priežasčių paliko Bendrovę.

Bendrovės darbuotojai pagal pareigybes

Pareigybė	Darbuotojų skaičius 2014-12-31	Darbuotojų skaičius 2015-12-31	Darbuotojų skaičius 2016-12-31
Įmonės vadovas	1	1	1
Aukščiausio lygmens vadovai	5	4	3
Vidurinio lygmens vadovai	35	33	31
Ekspertai, specialistai, darbininkai	433	391	364
Visi darbuotojai	474	429	399

Darbuotojai pagal pareigybes



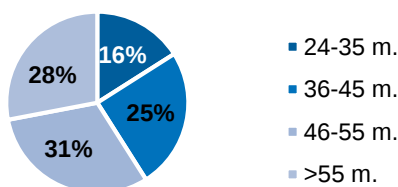
Lygios galimybės

Vyrai 2016 m. pabaigoje sudarė 85 proc. Bendrovės darbuotojų, moterys – 15 proc. Vyrų Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos – moterys rečiau renkasi technologinius darbus ir su jais susijusias specialybes.

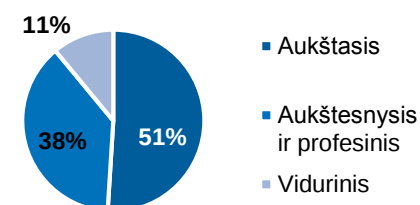
Bendrovės stebėtojų taryboje moterų nėra. Viena iš penkių Bendrovės valdybos narių (aukščiausio lygmens vadovų kategorija) yra moteris, ji užima ir generalinės direktorės pareigas.

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. Darbuotojų sudėtis pagal amžių, išsilavinimą, darbo stažą ir veiklos sritį įmonėje pateikiama dešinėje esančiuose grafikuose.

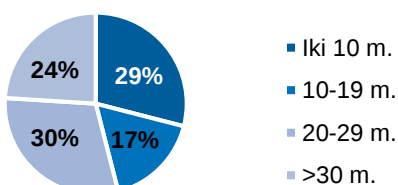
Darbuotojai pagal amžių



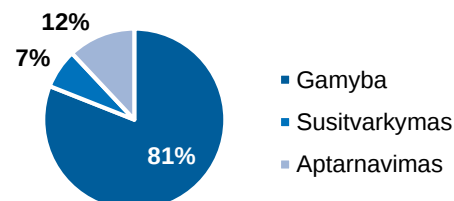
Darbuotojai pagal išsilavinimą



Darbuotojai pagal stažą



Darbuotojai pagal veiklas



2016 m. „Lietuvos energijos gamyboje“ nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Organizacinė kultūra ir darbuotojų įsitraukimo didinimas

Bendrovėje kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuris padeda nustatyti sritis, svarbias tolimesniam darbuotojų įsitraukimo didinimui. Visų Bendrovės vykdomų priemonių rezultatas – 2016 m. žymiai padidėjęs darbuotojų įsitraukimo rodiklis, kuris siekia 59 procentus.

2016 m. aktyviai savo veiklą tęsė grupė Bendrovės ambasadorių iš įvairių įmonės padalinių. Pagrindinis ambasadorių tikslas – organizuojant renginius, susitikimus, prisidėti prie darbuotojų įsitraukimo didinimo. Svarbus Bendrovės ambasadorių indėlis į geriausių darbuotojų rinkimo proceso koordinavimą. Bendrovės ambasadoriai atnaujino geriausių darbuotojų rinkimo procesą, į jį įtraukdami visus Bendrovės darbuotojus bei profesinių sąjungų atstovus. Šis procesas leido pastebėti ir įvertinti pačių geriausių darbuotojų pasiekimus, jų indėlį į bendrą

Darbuotojų profesinės sąjungos, kolektyvinė sutartis

Bendrovėje veikia keturios profesinės sąjungos. Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į savanoriškas profesines sąjungas ir su jomis glaudžiai bendradarbiauja. Periodiškai organizuojami susitikimai, kuriuose aptariamos Bendrovės aktualijos, vykdomi projektai. Bendrovė įtraukia profsąjungų atstovus į aktualių klausimų sprendimo darbo grupes. Bendrovė skiria lėšų ir palaiko profesinių sąjungų organizuojamą sportinę ir kultūrinę veiklą.

Darbuotojų veiklos valdymas ir vertinimas

Darbuotojų veiklos valdymo sistemos tikslas – suderinti darbuotojų tikslus su Bendrovės tikslais bei nukreipti darbuotojų veiklą siekiamų rezultatų kryptimi.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas Bendrovėje vyksta vieną kartą per metus. Veiklos vertinimo procesas prasideda 360° tyrimu, kurio metu vertinamos vadovų ir specialistų bendrosios ir vadovavimo kompetencijos. Kompetencijas vertina patys darbuotojai, darbuotojų

Kompetencijų ugdymas

Remdamasi keliama veiklos tikslais, kompetencijų vertinimais ir jų tobulinimo poreikiu, Bendrovė kryptingai ugdo darbuotojus ir rūpinasi jų kvalifikacijos kėlimu. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnaujina savo darbui privalomas technines žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Seminarų bei konferencijų metu darbuotojai susipažįsta su savo veiklos srities naujovėmis, inovacijomis ir gerąja praktika energetikos srityje.

2016 m. iš viso mokymuose dalyvavo 268 darbuotojai arba 67% visų Bendrovės darbuotojų. 2016 metais mokymams skirta daugiau kaip 91 tūkst. eurų, įvyko 148 skirtingų pavadinimų mokymai.

Atlygis

Bendrovės atlygio sistema nustato, kad visų Bendrovės darbuotojų, įskaitant Bendrovės vadovus, atlyginimas susideda iš pastovios dalies, kintamos dalies ir papildomo atlygio.

Bendrovės rezultatai. Geriausieji darbuotojai išsiskiria ne tik savo profesiniu indėliu, tačiau ir vertybes atitinkančiu elgesiu, kuris yra pavyzdys kolegoms.

Bendrovės darbuotojai vadovaujasi jų pačių atstovų (ambasadorių) sukurtu elgesio kodeksu, atspindinčiu Bendrovės vertybes bei konkrečias elgsenas.

Bendrovė teikia prioritetą proaktyviai komunikacijai su darbuotojais. 2016 m. vyko tradiciniai kartą per ketvirtį organizuojami Bendrovės vadovų, valdybos narių susitikimai su visų padalinių darbuotojais. Susitikimuose buvo aptariami Bendrovės veiklos rezultatai, vykdomų ir planuojamų projektų naujienos, Bendrovės vadovai atsakė į darbuotojams kylančius klausimus. Iš viso per metus įvyko keturi tokie susitikimai.

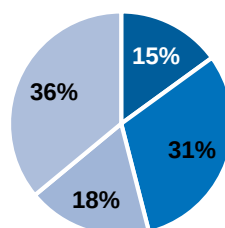
Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina palankesnę socialinių naudų paketą Bendrovėje dirbantiems darbuotojams, negu to reikalauja Lietuvos Respublikos

Darbo kodeksas. Pagal Kolektyvinę sutartį visiems darbuotojams (ne tik profesinių sąjungų nariams) taikomos papildomos garantijos

(išmokos) įvykus nelaimingiems atsitikimams, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais.

vadovai ir kolegos. Pagal darbuotojų veiklos valdymo tvarką bendrovėje kiekvienais metais vyksta metinis vadovo ir darbuotojo veiklos vertinimo pokalbis. Metinio pokalbio metu vadovas ir darbuotojas įvertina praėjusių metų tikslų pasiekimo lygį, numato tikslus. Remdamiesi kompetencijų įvertinimais, jie sutaria ugdytinas kompetencijas bei konkrečias darbuotojų ugdymo priemones ateinantiems metams.

Mokymai pagal tipą



- Vadybiniai ir bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymai
- Privalomieji mokymai
- Techniniai mokymai
- Vidiniai ir vidinių lektorių mokymai

Pastovi atlygio dalis darbuotojams nustatoma remiantis pareigybės lygmeniu ir darbuotojo turima kompetencija. Kintama atlygio dalis mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – kiekvienai konkrečiai pareigybei nustatyti

tikslų arba rodiklių įvykdymą. Vadovams ir palaikančios veiklos padalinių specialistams keliama metiniai tikslai, gamybos specialistų ir darbininkų kintama atlygio dalis priklauso nuo mėnesio veiklos rezultatų.

Papildomas piniginis atlygis apima socialinę rūpybą, materialinę paramą, papildomas mokamas atostogas, darbuotojams skiriamus vienkartinis priedus už papildomą

darbo krūvį, pažymėtinus darbo rezultatus, inovatyvių idėjų pasiūlymus ir diegimą. Papildomas nepiniginis atlygis apima Bendrovės lėšomis finansuojamus mokymus, Bendrovės organizuojamus renginius darbuotojams ir jų vaikams, medicinos punkto paslaugas, darbuotojų skiepimą nuo sezoninių ligų.

Vidutinis darbo užmokestis Bendrovėje (2016 m.)

	Darbuotojų skaičius pagal pareigybių lygį	Vidutinis darbo užmokestis, eurų
Įmonės vadovas	1	5.525
Aukščiausio lygmens vadovai	3	3.554
Vidurinio lygmens vadovai	31	2.050
Ekspertai, specialistai	218	1.347
Darbininkai	146	871
Iš viso	399	1.251

Karjera

Savanoriška Bendrovės darbuotojų kaita yra nedidelė – 1,7 proc. Atsiradus naujo darbuotojo poreikiui, pirmiausia skelbiamos vidinės atrankos. Jei Bendrovėje ar įmonių grupėje nėra tai pozicijai tinkamų kandidatų, paieška tęsiama už Bendrovės ribų. Beveik pusę 2016 m. skelbtų atrankų laimėjo vidiniai kandidatai, t. y. Bendrovės darbuotojai. Vykdam darbuotojų paiešką vidinės rotacijos principu per 2016 m. pareigose pakilo 18 Bendrovės darbuotojų (vertikali karjera), 19 darbuotojų perėjo į panašias pareigas kituose padaliniuose (horizontali karjera). Plečiant darbuotojų karjeros galimybes bei

skatinant darbuotojų judėjimą tarp Grupės įmonių, į kitas Grupės įmones perėjo 8 darbuotojai.

Siekiant sėkmingiau integruoti naujus darbuotojus į Bendrovės veiklą ir komandą, naujokams rengiami adaptacijos planai, kuriuose numatomos specialios priemonės, suplanuojami susitikimai su vadovais ar už tam tikras sritis atsakingais darbuotojais. Taip naujas darbuotojas ne tik greičiau susipažįsta su darbo aplinka, įmonės kultūra, tačiau gauna ir visą jam reikalingą darbinę informaciją.

Darbuotojų sveikata ir saugus darbas

„Lietuvos energijos gamyba“ laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos bendras nuostatas ir principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires apibrėžiančios „Lietuvos energijos“ įmonių grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos nuostatų.

Gamyboje naudojami atviros ugnies šaltiniai, degios, sprogios medžiagos, garas, karštas vanduo, laikinos, trumpalaikės specifinių darbų atlikimo darbo vietos, sudėtingos darbų atlikimo sąlygos – visa tai kelia tiek darbuotojų, tiek rangovų saugos ir sveikatos neužtikrinimo riziką.

Nelaimingų atsitikimų prevencijai Bendrovėje skiriamas didžiulis dėmesys: saugos ir sveikatos užtikrinimui palaikomas OHSAS 18001:2007 sertifikatas, periodiškai tikrinamos darbo vietos ir darbų organizavimo kokybė, darbuotojai instruktuojami ir aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Organizuotas nemokamas medicininis patikrinimas visiems darbuotojams, kuriems tai atlikti buvo būtina. Darbuotojai skiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito, praveisti higienos ir pirmosios pagalbos mokymai.

Darbuotojų sveikatos ir saugaus darbo rodikliai (2016 m.)

Darbuotojų susižeidimai (smulkūs sveikatos sutrikdymai arba žūtys)	7 smulkūs susižeidimai (iš jų – 2 lengvi nelaimingi atsitikimai). Pagrindinė smulkių sužeidimų priežastis darbuotojų neatsargus elgesys darbo vietoje. Visi susižeidimai ištirti. Žūčių – 0.
Bendrovės objektuose įvykę rangovų darbuotojų darbų saugos ir sveikatos pažeidimai, jų pobūdis	49 vnt. (iš jų 5 kartus stabdyti darbai) Pobūdis: DSS taisyklių nesilaikymas, netinkamas darbų įforminimas, ugnies darbų vykdymas, darbų aukštyje vykdymas ir pan.
Dėl darbų saugos ir sveikatos pažeidimų, susižalojimų prarasto laiko rodiklis	Dėl nelaimingų atsitikimų darbe prarastos 49 darbo dienos, dėl ligos – 3126 d. d., dėl ligonių slaugos – 97 d. d.

Visuomenė

Praktikos galimybės

Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis, sudaromos sąlygos aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių praktikų metu. 2016 m. vasario ir kovo mėn. Bendrovė dalyvavo Kauno technologijos universiteto, Vilniaus Gedimino technikos universiteto ir Kauno technikos kolegijos organizuojuose Karjeros dienų

renginiuose. Per 2016 m. Bendrovėje praktiką atliko 8 studentai iš įvairių Lietuvos universitetų: 1 – iš Kauno technologijos universiteto, 2 – Vilniaus Gedimino technikos universiteto, 1 – A. Stulginskio universiteto, 1 – Vilniaus universiteto, 1 – Lietuvos edukologijos universiteto ir 2 – Elektrėnų profesinio mokymo centro.

Bendruomeniškumo skatinimas

Siekdama stiprinti ryšius su Elektrėnų regiono bendruomene, kur koncentruota pagrindinė jos veikla, Bendrovė organizavo tradicinius renginius „Lietuvos energijos gamyba“ pristato“. 2016 m. kovo mėn. įvyko susitikimas su žinomu švedų kilmės publicistu, režisieriumi, vertėju Jonu Ohmanu, o birželį apie aukščiausio lygio sporto turnyrus pasakojo profesionali LRT sporto žurnalistų komanda. Rugsėjo mėn. Bendrovės kvietimu Elektrėnuose lankėsi ir gausiai susirinkusiai publikai apie įspūdžius iš „Nacionalinės ekspedicijos: Nemunu per Lietuvą“ pasakojo prof. Alfredas Bumblauskas. Lapkritį etnologė Gražina Kadžytė padėjo miesto bendruomenei iš naujo atrasti tradicinį lietuvišką kalendorių.

Iš viso 2012-2016 m. surengta net septyniolika šio ciklo susitikimų. Juos Bendrovė organizavo kartu su Elektrėnų biblioteka. Siekiama į vieną vietą suburti miesto ir krašto bendruomenę, taip pat įmonės darbuotojus ir pasiūlyti jiems unikalių susitikimų su žinomais, įdomiais, originaliais žmonėmis.

Balandžio–gegužės mėnesiais Bendrovė kartu su Vilniaus dailės akademijos Kauno fakultetu kvietė regiono vyresnių klasių mokinius dalyvauti piešinių konkurse „Aš ir Kauno marios mano gyvenime: poilsis, sveikata, energija“, kuriame savo darbus meninėmis priemonėmis pristatė beveik 30 mokinių.

Edukacija – ekskursijos elektrinėse

Bendrovė geranoriškai ir nemokamai priima ekskursijas į savo valdomus objektus: kombinuoto ciklo bloką, Kruonio HAE, Kauno A. Brazausko HE. Taip Bendrovė siekia prisidėti prie visuomenės ir ypač jaunosios kartos švietimo apie energetiką.

Per 2016 m. elektrinėse apsilankė daugiau nei 2200 lankytojų iš įvairių įmonių, mokyklų ir kitų institucijų, taip pat sulaukta delegacijų iš užsienio šalių.

Paramos teikimas

„Lietuvos energijos gamyba“ paramą teikia per 2014 m. įsteigtą „Lietuvos energijos“ paramos fondą. Fondas apjungia ir koordinuoja visų grupės įmonių teikiamą paramą visuomenei reikšmingiems projektams, programoms bei veikloms. Paramos fondas leidžia užtikrinti paramos skyrimo skaidrumą ir sukuria tvirtą pamatą grupės socialinei atsakomybei.

Paramos fondo biudžetą sudaro visų Grupės įmonių įnašai, siekiantys iki 1 procento konsoliduotojo grupės įmonių grynojo pelno. Paraiškos fondui teikiamos vieną kartą per metus nustatyta tvarka ir terminais. Visa su Paramos fondu susijusi informacija skelbiama internetinėje svetainėje www.le.lt Socialinės atsakomybės skylyje.

Aplinkos apsauga

Bendrovė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, gamybinėje veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Bendrovė vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Svarbiausi keliama aplinkos apsaugos klausimai: saugi įrenginių eksploatacija, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, susidariusių atliekų tvarkymas, Kauno marių ir Nemuno žemiau Kauno HE vandens lygių leistinių svyravimų užtikrinimas ir kt.

Bendrovė vykdo visus jai keliamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva rūpinasi naujų įrenginių statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, kad Bendrovės

Aplinkosaugos vadybos standarto palaikymas

Bendrovė palaiko aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2005. Visame pasaulyje pripažįstamas sertifikatas nurodo, kad bendrovė vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Sertifikatas galioja produktams ir paslaugoms, kurias teikia „Lietuvos energijos gamybos“ valdomos elektrinės Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune. Tai reiškia, kad visa elektrinėse atliekama veikla – Elektrėnų komplekse vykdoma elektros ir šilumos energijos gamyba, elektros, šilumos, turbinų, gamtinių dujų, naftos ir naftos produktų įrenginių eksploatacija, Kruonio HAE vykdoma

Aplinkos tvarkymo akcija

Prie gamtos puoselėjimo kasmet prisidedanti Bendrovė 2016 m. gegužės mėn. padėjo Kaišiadorių miškininkams

Atliekų rūšiavimas

Bendrovės padaliniuose Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune, taip pat Vilniuje, kur įsikūrę keli Bendrovės aptarnavimo padaliniai, pastatytos specialios šiukšliadėžės atliekų rūšiavimui, taip pat pastatyti specialūs konteineriai, skirti nebenaudojamos smulkios elektroninės įrangos ir baterijų išmetimui.

„Žaliasis protokolas“

Bendrovė jau penkerius metus yra prisijungusi prie „Žaliojo protokolo“. Tai – vienintelis šalyje tokio pobūdžio susitarimas, kuriuo įmonės ir organizacijos patvirtina, kad

veikla darytų dar mažesnę įtaką aplinkai. Bendrovė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas, prie kurių kviečia prisijungti ir kitų įmonių ir įstaigų darbuotojus. Susitikimai tarp skirtingų padalinių darbuotojų Bendrovėje organizuojami per vaizdo konferencijas, kad būtų sumažintos išlaidos transportui, o aplinka mažiau teršiama išmetamosiomis dujomis. Bendrovė skatina veikloje naudojamų elektroninių įrenginių, popieriaus tausojimą ir rūšiavimą. Darbe Bendrovės darbuotojai naudoja vis mažiau popieriaus, vis daugiau dokumentų sutvarkoma elektroniniu būdu per specialią dokumentų valdymo sistemą.

Pagal įmonės patvirtintą resursų taupymo planą įgyvendinamos priemonės, kad mažėtų savoms reikmėms naudojamų resursų poreikis.

elektros energijos gamyba, tiekimas, įrenginių eksploatavimas ir galios rezervavimas, taip pat elektros energijos gamyba, tiekimas ir įrenginių eksploatavimas Kauno HE – atitinka griežtus tarptautinius aplinkosaugos reikalavimus.

Taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms.

atsodinti 2 ha miško, taip pat tradiciškai tvarkė aplinką savo veiklos teritorijose – Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune.

Elektrėnų komplekse įrengtoje šiuolaikiškoje atliekų rūšiavimo aikštelėje išrūšiuojama keliolika rūšių atliekų. Bendrovės elektrinių veikloje susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams. Juodųjų ir spalvotųjų metalų atliekos perduodamos supirkėjams už rinkos kainą.

yra susipažinusios su aplinką tausojančiomis idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje.

2016 m. „Lietuvos energijos gamyboje“ patvirtinta integruota darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos politika.

Veikla rinkoje

Laikydamosi „Pasaulinio susitarimo“ principo dėl kovos su korupcija, Bendrovė skaidriai moka visus mokesčius. Bendrovė užtikrina jos organizuojamų pirkimų skaidrumą ir reikalauja iš potencialių ir esamų tiekėjų, kad jie veiktų skaidriai ir sąžiningai. Bendrovė elektros energiją biržoje

Nulinė tolerancija korupcijai

Kiekvienas „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojas yra įtakinga ir reikšminga nacionalinės svarbos paslaugas valstybės gyventojams ir verslo organizacijoms teikiančios įmonių grupės dalis. Grupės veikla remiasi skaidrumo, atvirumo ir racionalumo principais. Dėl to kiekvienas įmonių grupės, tarp jų – ir „Lietuvos energijos gamybos“ darbuotojas turi susipažinti su grupėje galiojančios Nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatomis ir principais. Bendrovė netoleruoja bet kokių korupcijos formos, tiek tiesioginės, tiek ir netiesioginės.

Skaidrūs pirkimai

Vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu „Lietuvos energijos gamyba“ Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis skelbė visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus, o apie jų paskelbimą papildomai informavo savo tinklapyje bei skelbdavo pirkimų procedūrų ataskaitas ir informaciją apie vykdomus pirkimus. Perdavusi pirkimų funkciją vykdyti UAB

prekiauja laikydamosi skaidrumo principo, nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kuriuose prašoma kyšių, siūloma elgtis neskaidriai. Bendrovė teikia atsakingoms institucijoms pastebėjimus ir pasiūlymus dėl naujų ar koreguojamų aktualių teisės aktų, vertina jų skaidrumą.

Su Nulinės tolerancijos korupcijai politika galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje. Visi „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui įmonėje arba pasinaudodami Pasitikėjimo linija, tel. +370 640 88889 arba el. paštu pasitikejimolinija@le.lt. Visos kitos šalys taip pat raginamos šiais kontaktais siųsti pranešimus apie Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus. Anonimiškumas garantuojamas.

Verslo aptarnavimo centras, Bendrovė išlaiko tokius pat aukštus viešųjų pirkimų vykdomo ir sutarčių įgyvendinimo reikalavimus.

„Lietuvos energija“ ir grupės įmonės vykdo visas pirkimo bei pardavimo procedūras maksimaliai teisingai ir skaidriai.

Daugiau informacijos ir kontaktai:
www.gamyba.le.lt